

Arbetsmarknads- och
vuxenutbildningsnämnden

Yttrande över förslag till motion – pröva 6- timmars arbetsdag för socialsekreterare (KSKF/2016:640)

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har bett Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden att yttra sig över en inkommen motion – pröva 6-timmars arbetsdag för socialsekreterare (KSKF/2016:640). Svaret ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast 29 mars 2017.

Motionären yrkar på att man genomför ett projekt under ett års tid, med minst en arbetsgrupp socialsekreterare där de får arbeta 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön, samt att projektet ska följas och utvärderas under året gärna i samarbete med Mälardalens högskola. Projektet skulle syfta till att bättre kunna rekrytera och behålla socialsekreterare, och att sex timmars arbetsdag skulle underlätta de tuffa arbetsförhållanden som råder.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen tycker intentionen med motionen är god, däremot förordar förvaltningen att i första hand genomföra och avsluta det pågående projekt ”verktygslådan” (svårrekryterade grupper) som samordnas från kommunledningskontoret. Projektet syftar till att utveckla metoder och nya arbetssätt för att förbättra situationen för socialsekreterare så att fler ska välja att stanna och för att minska sjukfrånvaro. Projektet utgår från beprövad kunskap om vad som skapar bra arbetsplatser, samt utgår från de behov som medarbetare själva har uttryckt. Inom arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har det bland annat inneburit utveckling av mentorskap mellan seniora socialsekreterare och nyanställda, samt arbete med lean-tavlor för att skapa tydlighet kring arbetsuppgifter. Den pilotstudie som genomförts kommer fortsätta i form av sju seniora socialsekreterare på de tre enheterna för ekonomiskt bistånd även under 2017.

När det gäller sex timmars arbetsdag ser förvaltningen behov av att, till att börja med, följa utvecklingen och resultat från pågående projekt i andra kommuner, tex Östersund, Sundsvall och Vingåker. Förvaltningens bedömning är att det ännu ej finns tillräckligt med forskning för att dra några slutsatser om effekter av sex timmars arbetsdag mer än att det rent generellt i samhället kan finnas vinster både utifrån hälsa, jämställdhet och arbetsmarknadspolitiska aspekter. Det kräver dock ganska stora överväganden kring vilka ekonomiska konsekvenser det kan få såväl för arbetstagare som arbetsgivare. För att uppnå önskvärda jämställdhetspolitiska mål behöver det även lyftas fram att det inte enbart blir aktuellt för traditionellt kvinnodominerade yrken då det i sig kan leda till att kvinnor får ta ett ännu större ansvar för hem- och hushållsarbete genom en förkortad arbetsdag. Förvaltningens ståndpunkt är även att en eventuell minskad arbetstid behöver följas av minskad arbetsbelastning och skulle i så fall innebära en utökning av antal tjänster för att det inte ska riskera leda till ökad stress - om det ges färre timmar att utföra arbetet på.

ARBETSMARKNADS- OCH VUXENUTBILDNINGSFÖRVALTNINGEN

Thure Morin
Förvaltningschef

Lena Rundström
HR-chef

Beslutet skickas till: Kommunstyrelsen