

Torshälla stads nämnd

Besvarande av frågor om jämställdhet från Solveig Pohjola (V) TSN 2016:2/1943

Solveig Pohjola(V) framförde följande frågor om jämställdhet till Torshälla stads nämnd november 2016.

1. Hur arbetar Torshälla stads nämnd med jämställdhetsintegrering i den ordinarie verksamheten från planering till genomförande och i uppföljning så som det står angivet att nämnden ska göra i årsplan 2016?

För att uppnå jämställdhet krävs en ökad kunskap om vad den nuvarande ojämställdheten består i, hur vi alla, kvinnor och män, bidrar till att fortsätta arbeta så att ojämställdhet upprätthålls, vad vi behöver göra och hur vi behöver arbeta för att ändra på det. Uppdraget har i förvaltningen inneburit utbildningsinsatser och erbjudande om tillfällen för att arbeta med kartläggning och uppföljning av den egna verksamhetens utåtriktade arbete för enhetschefer. Enhetschefer har uppdrag att arbeta vidare med medarbetare för ökad kunskap om jämställdhet och hitta områden att granska i den egna verksamheten.

2. Hur planerar man inför 2017 kring samma åtagande?

Förvaltningen föreslår att kunskapshöjande insatser ska fortsätta verksamhetsövergripande och utgå från de i kommunen rekommenderade utbildningsmaterialen. Beslutet i kommunfullmäktige kommer påverka möjligheterna för att fortsätta verksamhetsövergripande utbildningar och spaningar inom det geografiska området. Hur Torshälla stads nämnd formulerar åtagande för jämställdhetsarbetet inför 2017 påverkar vilka möjligheter det finns.

3. Har förvaltningen haft en lokal processledare för jämställdhetsintegrering under mandatperioden och hur mycket tid har denna person avsatt inom sin tjänst för att arbeta med att implementera jämställdhetsarbetet inom förvaltningens interna och utåtriktade arbete? Nej

4. Om förvaltningen inte haft en lokal processledare under mandatperioden, - varför har man i så fall inte haft det?

Torshälla stads förvaltning har bedömt att behovet av processledning både för det interna och externa jämställdhetsarbetet kräver mer än en processledare. Detta eftersom förvaltningen spänner över många verksamhetsområden och möjlighet finns att genomföra spaningar utifrån olika perspektiv för att få syn på ojämställdhet och dess konsekvenser. Inom förvaltningen har under året kommunikationsstrateg, HR chef och – konsult samt utvecklingsstrateg vård och social tjänster samarbetat för att planera, utbilda och ge stöd till chefer.

5. Har förvaltningen en lokal processledare för jämställdhetsintegreringen just nu?
Nej

6. Hur mycket tid har denna person avsatt inom sin tjänst för att arbeta med att implementera jämställdhetsarbetet inom förvaltningens interna och utåtriktade arbete?

Ingen fastställd tid finns inom ramen för de tjänster som arbetar med planering, utbildning och stöd till chefer.

Ingrid Sköldmo
Förvaltningschef

Utdrag ur Årsplan 2016

En jämställd kommun med fokus på HBTQ och alla människors lika värde Ett annat område där vi inte får tappa kraft, är klimatomställningen. Eskilstuna ligger i framkant på området och vi ska säkerställa den positionen. Även folkhälsan är prioriterad. Dålig folkhälsa kostar stora resurser för samhället och individen. Därför ska en sådan prioritering ses som en investering. Även HBTQ-arbetet är viktigt och vi får inte heller missa den tillgång som ett aktivt jämställdhetsarbete innebär för oss. Vi kan få ut mycket mer av det arbete som görs. Fokus på HBTQ och jämställdhet är inte bara en fråga om folkhälsa och allas lika värde, utan ofta också svaret på svåra frågor som berör våld i nära relationer, trygghet och skolresultat. Våld, bilbränder och skottlossning startas sällan av flickor. De presterar däremot bäst i skolan – och här har vi en läxa att lära. Att hela Eskilstuna ska leva, såväl landsbygd som stad, är som bekant en prioritering i majoriteten. Vi kommer nu påbörja ett arbete med att aktualitetspröva översiktsplanen så att kommunen går i en sådan riktning. Entreprenörskap och företagande, i både staden och på landet, är därför viktigt för oss. Här kommer vårt fokus på bredband och kommunikationer in i bilden. Majoriteten stärker dessutom resurserna till planhandläggare med 1,8 miljoner kronor för att ytterligare öka takten på bostadsbyggandet. Det är en avgörande fråga för ortens utveckling. Vi stärker också politiken för kommunens upphandlingar. Kommunen ska verka för att lokala företag ska få det lättare att lägga anbud på de uppdrag som kommunen upphandlar. Syftet med det är att stärks det lokala näringslivet.

Jämställdhet

Eskilstuna kommun är enligt Sveriges kommuner och landsting (SKL) en förebild som kommit långt i arbetet med att integrera jämställdhet. Kommunen har därför, tillsammans med sex andra kommuner, valts ut av SKL att stå modell för andra. Eskilstuna kommun fortsätter det uthålliga och systematiska arbetet för att bli Sveriges mest jämställda kommun. Samtliga förvaltningar och bolag i koncernen ska avsätta resurser för att arbeta med jämställdhetsintegrering. De kartläggningar och analyser av all utåtriktad verksamhet som ska genomföras, utvecklar och kvalitetssäkrar en jämställd

Postadress
Eskilstuna kommun
631 86 Eskilstuna

Besöksadress
Brogatan 13
E-post
Karin.Engstad@eskilstuna.se

Telefon, växel
016-710 10 00

Fax
016-35 82 18
Webbplats
Eskilstuna.se

Mobiltelefon
070-340 24 00

och jämlik service.

Focus 2016 Invånarna upplever att kommunens olika verksamheter ger en jämställd och bra service, har ett gott bemötande och når goda resultat. Arbetet mot mäns våld mot kvinnor fortsätter enligt plan från 2015.

Utdrag ur Årsplan 2017

Svenska språket, synen på självklar jämställdhet samt nolltolerans mot hedersförtryck och klanstrukturer är exempel på viktiga ställningstaganden. Människor som flytt från religiöst förtryck eller förtryckts för sin religions skull ska inte möta samma sak i Eskilstuna. Samtidigt ska diskriminering och fördomar bekämpas. Ska vi kunna bryta de sociala problemen och ökande motsättningar mellan människor med olika bakgrund, så är detta centralt. Allas lika värde och religionsfrihet betyder inte att det är fritt fram att göra som man vill i skydd av detta. Normer och värderingar spelar roll i ett samhälle. Inte minst jämställdheten är central som exempel i detta. Vi kan aldrig vika från våra mål i Sverige, bara för att det finns individer som inte gillar dem. I sådana fall är det samhällets mål som har företräde. Det är så demokratin fungerar. Kvinnor ska inte hållas tillbaka strukturellt. Unga män som faller mellan stolarna i samhället, tenderar att agera aggressivt mot sin omgivning. Ett mer aktivt jämställdhetsarbete är avgörande för att lösa fler av kommunens sociala utmaningar och öka tryggheten i våra stadsdelar, men även för att höja skolresultaten. Eskilstuna kommun ska i sin helhet ligga i absolut framkant vad gäller arbetet för ökad jämställdhet samt bekämpa våld i nära relationer och mäns våld mot kvinnor. Rätten till frihet ska inte styras av kön. Förebyggande insatser i SFI-undervisningen och stärkta mötesplatser är viktiga för att inkludera både kvinnor och män i olika verksamheter. Vi arbetar med jämställdhetsintegrering i den ordinarie verksamheten från planering till genomförande och i uppföljningen.

Jämställdhet

Eskilstuna kommun har kommit långt i arbetet med att integrera jämställdhet i service och tjänster. Men mycket arbete återstår. Flickors, pojkars, kvinnors och mäns olika möjligheter i samhället måste belysas och åtgärdas. Vi får inte tappa tempo och tro att vi är klara. Kommunen är utvald till modellkommun av Sveriges kommuner och landsting (SKL). Det ska vi bygga vidare på.

Eskilstuna kommun fortsätter det uthålliga och systematiska arbetet för att bli Sveriges mest jämställda kommun. Samtliga förvaltningar och bolag ska avsätta resurser för att arbeta med jämställdhetsintegrering. Alla verksamheter ska ha en plan för hur de ska åtgärda eventuell ojämställdhet som upptäcks i kartläggningar och analyser av verksamheten ur jämställdhetsperspektiv. För att kommunen ska vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare ska frågan om hur personal inom vård, omsorg och förskola kan erbjudas arbetskläder och skor fullföljas genom att finansiering och praktiska frågor löses. Personalutskottet hanterar frågan.

Arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer intensifieras med stöd av en nytillsatt kvinnofridsstrateg. Även frågan om hedersvåld ska ha ett fortsatt starkt fokus. Inom skola och utbildning är jämställdhet ett viktigt verktyg för att förbättra skolans resultat. På samma sätt är jämställdheten central i arbetet med att bryta upp den könsuppdelade arbetsmarknaden inte minst för att minska arbetslösheten. I fråga om trygghet finns också mycket arbete som återstår. Kvinnor är oftare drabbade av känslan av otrygghet och det inskränker kvinnors och mäns frihet. Eskilstuna Kommun har många nyanlända och de tillsammans med andra måste erbjudas kunskaper i vår kommuns jämställdhetssträvanden och vad som förväntas av dem som flickor, pojkar, kvinnor och män. Eskilstuna kommun har jobbat länge med frågan om jämställdhet och det är rimligt att kräva att detta perspektiv nu naturligt finns med i allt väsentligt som kommunen gör. Men så är det ännu inte varför fortsatt stort fokus krävs framgent. De förbättringsförslag som Jämställdhetsberedningen lämnat i sin rapport till Kommunstyrelsen utgör ett bra underlag i det fortsatta arbetet.