

## Sammanställning och uppföljning av riskbedömningar och åtgärder

Datum	Arb.plats	Chef	Anledning	SO	Kategori	Observation	S	K	Risk	Åtgärd	Klart	Ansvarig	Status	Uppföljning
2016-11-10	Ung Fritid	Lena Sjöberg Rehnholm	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Risk för bråk/stök i lokalen, våld/hot mot besökare/personal	5	5	R5	Bra rutiner, handlingsplaner, rätt bemanning, riskanalyser.		Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-10	Ung Fritid	Lena Sjöberg Rehnholm	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Utbränd/rädd personal - tänker på de tidigare anställdas berättelser och erfarenheter och blir påverkade av detta.	3	3	R3	Arbeta med förhållningssätt.		Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-10	Ung Fritid	Lena Sjöberg Rehnholm	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Risk för för lite arbetsledning	4	4	R5	Organisationsöversyn kommer att göras.		Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-10	Ung Fritid	Lena Sjöberg Rehnholm	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Ungdomars "rädsla" över bättre kontakt med vuxna och vårdnadshavare i deras liv gör att de utåtagerar.	3	3	R3	Bra rutiner för föräldrasamverkan finns.		Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-10	Ung Fritid	Lena Sjöberg Rehnholm	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Jobba andra delar av dygnet och mot andra målgrupper	2	2	R2	Bra struktur i schema, roller, ansvarsområden.		Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-10	Ung Fritid	Lena Sjöberg Rehnholm	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Risk av styrning på Fröet från chefer som tvingar fram ett samarbete.	3	3	R3	Tydligt uppdrag och samplanering.		Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-10	Ung Fritid	Lena Sjöberg Rehnholm	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Risk för att förändringen inte är väl förankrad	3	3	R3	Ökad och förtydligad information.		Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-10	Ung Fritid	Lena Sjöberg Rehnholm	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Risk att de olika sätten att arbeta idag, olika kulturer i verksamheterna krockar.	3	3	R3	Ledning, styrning. Tydliga uppdrag.		Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-10	Ung Fritid	Lena Sjöberg Rehnholm	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Risk att man får missnöjda besökare	2	2	R2	Utveckla verksamheten med verksamhetsidé och servicedeklaration.		Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-10	Ung Fritid	Lena Sjöberg Rehnholm	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Risk för att man tappar besökare	2	2	R2	Utveckla verksamheten med verksamhetsidé och servicedeklaration.		Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31

2016-11-10	Ung Fritid	Lena Sjöberg Rehnholm	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Risk för att mötesplatserna blir "mini" fritidsgård - risk för att förlora äldre besökare.	3	3	R3	Har jobbat utifrån den frågeställningen på Palatset under flera år - metoder finns som ska utvecklas.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-11	Bibliotek och mötesplatse	Birgitta Edvardsson	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Ordet/namnet Ung Fritid kan tolkas exkluderande av vuxna.	2	1	R1	Mötesplats kommer att fortsätta framgå i namnet - stärka profileringen av mötesplatsen.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-11	Bibliotek och mötesplatse	Birgitta Edvardsson	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Otydligt för besökare vad det är för verksamhet	2	1	R1	Utveckla verksamheten med verksamhetsidé och servicedeklaration.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-11	Bibliotek och mötesplatse	Birgitta Edvardsson	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Svårighet för besökare att veta när det är en fritidsgård och när det är en mötesplats om det sker i samma lokal.	3	3	R3	Har jobbat utifrån den frågeställningen på Palatset under flera år - metoder finns som ska utvecklas.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-11	Bibliotek och mötesplatse	Birgitta Edvardsson	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Risk för att mötesplatsernas verksamhet mot äldre påverkas negativt när de övergår till Ung Fritid	3	3	R3	Har jobbat utifrån den frågeställningen på Palatset under flera år - metoder finns som ska utvecklas.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-11	Bibliotek och mötesplatse	Birgitta Edvardsson	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Utmaning att jobba mot ett gemensamt mål för hela personalgruppen på Fröet, knepigare roll för bibliotekarien.	3	2	R3	Tydligt uppdrag och samplanering. Biblioteksresursen kommer ev. att planeras på ett nytt sätt.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-11	Bibliotek och mötesplatse	Birgitta Edvardsson	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Otydligare att det finns ett bibliotek i Fröslunda	2	1	R1	Tydlighet i skyltning i och utanför lokalen, marknadsföring etc.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-11	Bibliotek och mötesplatse	Birgitta Edvardsson	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Marknadsföringen av biblioteksdelen i Fröslunda kommer i skymundan	1	1	R1	Ledning, styrning. Tydliga uppdrag.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-11	Bibliotek och mötesplatse	Birgitta Edvardsson	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Stadsbiblioteket förlorar kompetens när den personal som är på mötesplatserna går över till Ung Fritid	5	1	R3	Tydlig arbetsledning och fördelning.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31

2016-11-11	Bibliotek och mötesplatse Birgitta Edvardsson	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Personalgruppen på Nyfors fritidsgård blir för homogen	1	1	R1	Jobba med arbetslagens sammansättning.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-11	Bibliotek och mötesplatse Birgitta Edvardsson	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Risk för en arbetsmiljö med för höga ljudnivåer	3	2	R3	Ledning, styrning. Tydliga uppdrag.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-11	Bibliotek och mötesplatse Birgitta Edvardsson	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Risk för otydlighet i uppdraget och mot besökare	2	1	R1	Utveckla verksamheten med verksamhetsidé och servicedeklaration.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-11	Bibliotek och mötesplatse Birgitta Edvardsson	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Finns en risk att verksamheten blir för fokuserad på ungdomsverksamh	2	1	R1	Har jobbat utifrån den frågeställningen på Palatset under flera år - metoder finns som ska utvecklas.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31
2016-11-11	Bibliotek och mötesplatse Birgitta Edvardsson	Förestående förändring	Nej	Psykosocial	Ung fritids personalkläder kan tolkas som att det endast är en fritidsgård	1	1	R1	Personalen kommer inte att bära kläder med Ung Fritids logga.	Arbetsledning	Inte startat	2016-12-31