

## Dialog inför risk- och konsekvensanalys med anledning av förslag till organisation för kultur- och fritidsnämndens mötesplatser

Synpunkter från Eskilstuna stadsbiblioteks personal APT 11/11 2016

### Styrkor

Bra i Nyfors och Fröslunda att samma enhet kan ha verksamhet för flera åldrar

Bra att ha en enhet som inte har så stora sparkrav finns i de prioriterade områdena Fröslunda och Nyfors

Nya/flera kompetenser

Bättre för att möta de utmaningar som finns i prioriterade områden

Större personalgrupp – fler språk som talas

Effektivare administration - delat ansvar, mer samordnad verksamhet(Nyfors)

Bättre helhetssyn – ökad kompetens i arbetsgruppen

Stadsbiblioteket s organisation får mer renodlad biblioteksverksamhet

Biblioteket får mer renodlat uppdrag  
Biblioteksresurser utökas på Fröet när Söder stängs

### Möjlighet

Alla inblandade får möjlighet att utveckla sin egna verksamhet utifrån sina egna förutsättningar

Möjligheter att bryta för homogena besöksgrupper, t ex många äldre män (Fröet)

Nya Idéer/ Andra perspektiv!

Nya idéer, erfarenheter, resurser, kompetenser och samarbeten

Nå nya målgrupper

Samarbetet mellan verksamheterna blir enklare och förhoppningsvis bättre

Större personalgrupp för mötesplatserna. Ung Fritid högre prioriterad verksamhet och undantagana köpstopp

Om kulturhus i Fröslunda. Full biblioteksverksamhet – utökad

Bra att Kjula byter namn till närbibliotek för att minska förvirring kring begreppet mötesplats

### **Svagheter**

Svårighet för bibliotekarien som ej tillhör enheten som den arbetar på. Delta på exempelvis APT på Ung Fritid?

Vad händer med samordnaren för filialer och närbibliotek? Deltar även Fröslundas bibliotekarie i en sådan samverkan?

Bibliotekarien riskerar att bli ”fritidsledare” och får svårt att fokusera på biblioteksverksamheten.

Svagare biblioteksverksamhet

Biblioteksverksamhet risk för utarmning (Fröet)

Ensam för bibliotekarie i personalgrupp (Fröet)

Risk för att biblioteksverksamheten i Fröslunda inte prioriteras. Den finns inte med i underlaget till APT och nämnd.

Försämrade biblioteksservice för målgrupp som inte ingår i ung fritids målgrupp

Risk för att läsfrämjandeperspektivet försvinner

Hur blir det för den bibliotekarie som kommer att jobba på Fröet?

Väldigt kort tid innan organisationsförändring sker. Men flera månader innan servicedeklarationen ska vara klar.

Blir det förändrade arbetstider för personalen?

Eller förändrade arbetsuppgifter?

Lokalen i Fröslunda

Trångboddhet (dåligt personalutrymme)

Kommunikationsbrister

Förändrade arbetstider/kvällar/helger

Nyfors – ännu längre från biblioteksverksamhet

## **Hot/Risk**

Hur marknadsförs biblioteksdelen i Fröslunda? Kommer den i skymundan?

Otydligare att det finns ett bibliotek i Fröslunda

Knepigare roll för bibliotekarien: Driva allt biblioteksarbete själv, utmaning att arbeta mot gemensamt mål för alla

Hur kommer mötesplatsernas verksamhet riktad mot äldre besökare påverkas när man övergår till Ung Fritid?

Svårighet för besökaren att veta när det är fritidsgård och när det är mötesplats om det sker i samma lokal.

Otydligt för besökare vad det är för verksamhet

Ordet/namnet. Ung Fritid kan tolkas exkluderande av vuxna

Klädseln? Ung fritids-tröjor kan tolkas som att det är endast en fritidsgård

Finns en risk att verksamheten blir för fokuserad på ungdomsverksamhet

Vilken verksamhet bedrivs egentligen i lokalen. Viktigt med tydlighet både i uppdraget och utåt mot besökarna!

Arbetsmiljön?!! – Höga ljudnivåer

Internutbildning behövs – samhällsfrågor etc. Kompetensutveckling för båda arbetsgrupperna

Utbildning i uppdraget

För homogen personalgrupp på fritidsgården (Nyfors)

Hur ska de olika uppdragen – bibliotek – mötesplats – fritidsgård synkas. Vem har mandat?

Stadsbiblioteket förlorar kompetens när den personal som är på mötesplatserna går över till Ung Fritid

Möteslogistik

Allmän kommentar från en grupp: Svårt att uttala sig om verksamheter ingen av oss varit direkt delaktig i.