

Sverigedemokraterna Eskilstuna
Barn- och utbildningsnämnden
Verksamhetsplan 2017

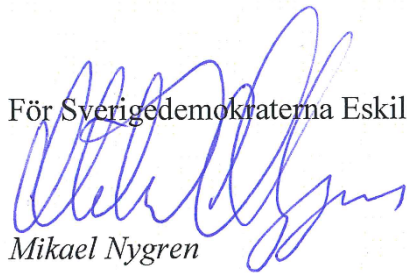
Innehåll

1. Inledning.....	4
2. Vision.....	5
3. Gemensamma besparingar, prioriteringar och mål för nämnder och kommunstyrelsen	7
3.1 Besparingar	7
3.2 Prioriteringar	9
3.3 Mål	10
4. Barn- och utbildningsnämnden.....	11
4.1 Besparingar	11
4.2 Prioriteringar	11
4.3 Mål	13

1. Inledning

Sverigedemokraterna Eskilstunas verksamhetsplan bygger på de besparingar, prioriteringar och mål som återfinns i partiets årsplan med budget och ekonomisk plan. För att förstå partiets resonemang, ekonomiska prioriteringar och ambitioner om hur kommunen övergripande ska styras och vara organiserad bör därför även partiets årsplan läsas. Själva verksamhetsplanen består av en vision som beskriver hur den enskilda nämnden eller kommunstyrelse med dess verksamheter ska bedrivas och vart fokus ska ligga. Sedan följer en rad prioriteringar, besparingar samt mål som tillsammans beskriver mer i detalj vad som ska göras, hur det ska göras och vad som ska uppnås enligt partiet.

För Sverigedemokraterna Eskilstuna



Mikael Nygren

2. Vision

Barn- och utbildningsnämndens huvudområde ska vara att utbilda och förbereda våra unga invånare in i vuxenvärlden. Bland det absolut viktigaste är att skapa bra förutsättningar för personal som arbetar inom förskola, grundskola och gymnasium. Detta görs främst genom att skapa ett bra arbetsklimat med tillräcklig personaltäthet och utvecklingsmöjlighet för att personalen ska inspireras till att göra en bra arbetsinsats. Vi har en strävan efter att ha behörig personal i skolorna, dvs. att rätt person är på rätt plats vid rätt tillfälle, samt att det finns resurser att avlöna våra pedagoger med skäliga löner vilket är en grund för att göra läraryrket attraktivt och således höja statusen på lärarkåren. Det är också av vikt att barngrupperna blir mindre i förskolan men även i klasserna i grundskolan. Färre barn ger personalen större möjligheter att se barnens behov.

Utgångspunkten för all planering och organisering ska vara att så mycket av nämndens resurser fördelas till skolpengen. Då ges varje skola, fristående som kommunal största möjliga förutsättningar att kunna prioritera utifrån sina behov och anpassa undervisningen efter den enskilda individen.

Nämnden ska verka för att skapa trygghet i samtliga skolor där elever känner gemenskap och hyser stor respekt till varandra samt personal. Mobbing och kränkningar av olika dess slag ska lyftas upp till ytan och kraftfullt bekämpas var det än uppstår.

Skolans primära huvuduppgift är att inspirera eleverna till eget lärande och kritiskt tänkande. Föräldrarna ska ges möjligheter till delaktighet i barnens skolgång som ska präglas av trygghet och gemenskap.

I takt med att konkurrensen om arbetstillfällena hårdnar blir behovet av bättre studieresultat bland grund- och gymnasieleverna högre. Målet ska vara att samtliga elever som går ut grundskolan gör det med gymnasiebehörighet och samtliga elever som går ut gymnasiet ska göra det med minst godkänt i samtliga ämnen.

Nämnden och alla skolor, fristående som kommunala ska ha ett bra samarbete med polis och socialtjänst för att tidigt kunna fånga upp barn och ungdomar som ligger i riskzonen för kriminalitet och missbruk. Kontakten med föräldrarna ska också stärkas och värnas för att ytterligare förmå eleverna till en lyckad skolgång och bra start i livet.

3. Gemensamma besparingar, prioriteringar och mål för nämnder och kommunstyrelsen

Under detta kapitel återfinns våra besparingar, prioriteringar samt mål som är gemensamma för samtliga nämnder och kommunstyrelsen.

3.1 Besparingar

✓ **Införa assimileringssinriktad politik**

Kommunen är idag väldigt segregerad där många lever i ett utanförskap och känner sig inte vara en del av majoritetssamhället. Miljontals kronor pumpas in årligen i olika projekt och sÄrlösningar som syftar till att bryta utvecklingen. Tyvärr har insatserna väldigt liten effekt. Utanförskapet bland utrikesfödda tenderar att fortsÄtta växa, trots alla vackra ord som nämns i de olika Åtgärdsplanerna med integration som grund. Ska utvecklingen med kostnadsdrivande integrationsprojekt och sÄrlösningar brytas, måste en assimileringssinriktad politik prägla samhÄllsbyggandet. Utgångspunkten ska vara att nyanlÄnda tar seden dit de kommer. Ambitionen är ocksÅ att stärka gemenskapen sÅ invånarna lever tillsammans och inte Åtskilda, vilket dagens integrationspolitik bidragit till.

✓ **Verka för en ansvarsfull invandringsspolitik**

Signalera till regeringen om kommunens kritiska situation kring den för höga asyl-, flykting- och anhöriginvandringen. Syftet är att få regeringen att Ändra lagen som krÄver att kommuner ta emot nyanlÄnda oavsett om det finns bostÄder eller ej. Men Även för att få regeringen att förÄndra sin invandringsspolitik och se över EBO-lagen. Invandringen måste anpassas efter kommunens förutsÄttningar att skapa jobb, bostÄder och utbildningar som leder till jobb.

✓ **Restriktivare regler för bidrag till organisationer**

Kommunen delar idag ut miljoner i bidrag till olika organisationer. För den kreativa bidragssökaren gÅr det att söka bidrag bÅde i kommunstyrelsen och via olika nämnder. Det är varken hållbart eller rättvist att sÅ är fallet. Det bör endast vara en nämnd som sköter hanteringen av bidrag. Utöver detta ska Även tydligare krav ställas på bidragssökaren. Organisationer som tenderar att ha en exkluderande och segregrande effekt i samhället ska inte beviljas bidrag. Extra vikt ska läggas vid att organisationer ska skapa gemenskap mellan olika samhÄllsgrupper, och stärka dess tillit till varandra. Budgetposterna för Ändamålet minskas där kommunen får omprioritera med befintliga medel. Ledstjärnan är att föreningar som tydligt gynnar tryggheten och samhÄllsgemenskapen ska prioriteras.

✓ **Fastställa andelen ekologiskt till 25 %**

I stället för att stirra sig blind på att ekologiskt alltid är det bästa för miljön och människan har vi en särskild satsning där vi prioriterar lokalproducerad mat. Återfinns under kommunstyrelsens prioriteringar. Därför ställer vi oss bakom tjänstemännens förslag om att minska andelen ekologiskt från 40 % till 25 %.

✓ **Se över konstorganisationen**

Vi ställer oss bakom tjänstemännens förslag om att se över konstorganisationen så att både inköp, tillverkning och bemanning blir kostnadseffektiv.

✓ **Effektivisera rekryteringsprocessen**

Sättet kommunen valt att rekrytera personal på idag kan i många avseenden vara byråkratiskt. Därför ställer vi oss bakom tjänstemännens förslag på att effektivisera rekryteringsprocessen.

✓ **Minska sjukfrånvaron**

Kommunens hälsofrämjande arbete är något vi lägger stor vikt vid särskilt nu när sjukfrånvaron bland vård- och omsorgspersonal sticker ut och tenderar att fortsätta stiga. Anledningarna varierar men utifrån verksamhetsbesök och samtal med personal beror en stor del på arbetsbelastningen. Rätten till önskad sysselsättningsgrad har gjort att många valt att gå upp i sysselsättningsgrad. Personal som tidigare arbetat 75 % procent och går upp till 100 % där även natt kan ingå får en högre arbetsbelastning över tid. Vården har alltid varit tung och krävande så med ökad sysselsättningsgrad minskas personalens fritid och även återhämtningstid. Detta har lett enligt vår uppfattning tillsammans med pressen över höga effektiviseringskrav, ständiga nedskärningar och brist på arbetspersonal till ökad sjukfrånvaro. Denna besparing hänger ihop med de flertalet satsningar vi gör på främst vård- och omsorg för att minska sjukfrånvaron över tid. Det handlar om minskat effektiviseringskrav, bra arbetsskor, stärkt friskvårdsbidrag, ökad grundbemanning, tillföra resurser för en budget i balans och nya ergonomiska lokaler och boenden för de äldre och personalen. En grov uppskattning är att våra satsningar under en tre års period ska kunna minska sjukfrånvaron och därmed sjuklönekostnaderna för hela kommunen med ca 20 %.

- Fortsätta arbetet med att samordna beställningar av material och varor i syfte att minska fraktkostnaderna och styckpriserna.
- Verka för att alla tjänstgöringsrapporter rapporteras digitalt.
- Verka för att samtliga anställda och förtroendevalda övergår till e-lönebesked istället för traditionell pappersversion.
- Ytterligare energibesparing ska eftersträvas inom alla kommunens verksamheter.

- Arbeta för att riktlinjer för lokalförsörjning efterföljs av samtliga kommunala verksamheter.

3.2 Prioriteringar

✓ **Få budgeten inom vård och omsorg i balans**

År efter år har kommunen dragits med underskott och ständiga nedskärningar inom vård och omsorg. Trots det har den styrande majoriteten inte lyckas uppnå balans i budgeten. Detta har medfört att personalen går på knäna och ständigt tvingas till neddragningar. Det ständiga budskapet om nedskärningar från politiken har lett till ökad stress och oro hos personalen. Ökad stress och oro leder också till ökad risk att bli sjukskriven. Genom att helt enkelt avsätta de medel som krävs för att personalen ska kunna göra ett bra jobb minskas denna stress och oro.

✓ **Stärkt friskvårdsbidrag för kommunalanställda**

Under 2015 tog 28 % av kommunens medarbetare del av friskvårdsbidraget. Det är en siffra vi inte är nöjda med, särskilt då allt pekar på att människor som tränar regelbundet mår bättre och orkar mer. Människan är i grunden skapt för ett rörligt liv med regelbunden fysisk ansträngning. Efter besök hos de flesta kommunala verksamheter har vi uppfattat ett starkt önskemål att stärka och bredda omfattningen av friskvårdsbidraget. Exempelvis att tillåta bidrag för gästavar, löparskor, massage eller skapa utrymme att kunna gå iväg tidigare från jobbet. Ambitionen med denna prioritering är att höja och stärka upp friskvårdsbidraget enligt nämnda önskemål. En intern kampanj ska också dras igång för att informera om bidraget samt inspirera medarbetarna med fördelarna regelbunden träning kan ge. Satsningen innebär att friskvårdsbidraget höjs till 2 000 kr/år.

✓ **Stärkt kommunhälsa**

Kommunhälsan är en stödenhet inom kommunen för att främja hälso- och arbetsmiljöarbetet. I satsningen för att minska sjukfrånvaron spelar just kommunhälsan en viktig och central roll för att samordna insatserna. Förslaget handlar om att ge kommunhälsan mer pengar som de själva utifrån sin expertis får använda dit de gör mest nytta. Ett exempel skulle kunna vara att öka bemanningen så de hinner med att hjälpa de sjukskrivna att komma tillbaka. Ett annat kan vara att väva in och stärka upp arbetsmiljöfrågorna inför alla politiska beslut. När effektiviseringar eller nedskärningar görs finns det en risk att de långsiktiga konsekvenserna kring arbetsmiljön hamnar i skymundan. Fokus hamnar istället på vad kommunen sparar kortsiktigt. Vi vill i och med denna satsning att kommunhälsan och arbetsmiljöfrågorna ska ta mera plats inom den kommunala organisationen.

- Arbetet med att göra all kommunal verksamhet tillgänglig för människor med funktionshinder ska ha hög prioritet. Det är också av vikt att verka för att få privata aktörer att göra sina verksamheter mer tillgängliga för funktionshindrade personer.
- Vi ser det som prioriterat att kommunen i all sin verksamhet tar hänsyn till miljöaspekter och aktivt arbetar för att nå de nationella miljömålen. Detta arbete måste dock vägas mot människors valfrihet och andra behov av mer akut karaktär, såsom till exempel god omsorg och kvalitativ utbildning.
- Kommunen ska ha en långsiktig och hållbar handlingsplan över hur fordon som drivs på fossila bränslen successivt fasas ut ur den kommunala organisationen.
- Inom alla kommunens verksamheter vill vi se ökade insatser för att förebygga alla former av våld, sexualiserat våld och hedersrelaterat våld. Detta görs förslagsvis genom väl utarbetade handlingsplaner som samtliga anställda ska ha god kunskap om.
- Samtliga verksamheter ska se över möjligheten att skapa en så kallad mobilapplikation så att tillgängligheten gentemot kommunens invånare stärks.
- Samtliga kommunala verksamheter ska verka för att underlätta för invånare som önskar bygga nytt på landsbygden. Huvudsyftet är att landsbygden ska fortsätta vara levande med dess skolor men då krävs det att invånare flyttar ut till landsbygden och inte ifrån den.
- För de invandrare som bjuds in för att delta i ceremonier för nyblivna svenska medborgare ska krävas på ett språktest samt prov i svenskt samhällsliv. Kravet är sedan godkänt för att få delta.

3.3 Mål

- Tillgängligheten för äldre och för funktionshindrade personer ska öka inom såväl kommunal verksamhet som inom kommunen som helhet.
- Andelen medborgare som utsätts för någon form av brott ska minska.
- Den allmänna trygghetskänslan i kommunen ska öka.
- Segregationen i kommunen ska minska.
- Kommunens organisation ska förbättras och effektiveras så att de administrativa kostnaderna minskar.
- Förutsättningarna att bo och etablera verksamhet och företag på landsbygden ska öka.

4. Barn- och utbildningsnämnden



4.1 Besparingar

✓ **Behovspröva den nödvändigaste IT-supporten**

I takt med att skolan anpassar sig till det moderna samhället med ökad teknik är det lätt att låta IT-kostnaderna skena iväg. Vi ställer oss bakom förvaltningens förslag om att se över vilken support som är absolut nödvändig och önskvärd.

✓ **Starta egna LSS-boenden**

För att kunna finansiera våra satsningar ställer vi oss även bakom förvaltningens förslag om att starta egna LSS-boenden. Ett förslag som bedöms kunna spara flertalet miljoner.

- Modersmålsundervisning som inte är lagstadgat ska avskaffas.
- Skolan har och ser ut att fortsätta öka i antal elever vilket ställer högre krav på både lärare och rektorer. För att säkerställa en effektiv organisation och skolledning ska ett större omtag kring hela skolan tas.

4.2 Prioriteringar

✓ **Öka skolpengen till för- grund- och gymnasieskolan**

Den kanske enskilt bästa åtgärden politiken kan göra för att förbättra skolan är att höja skolpengen. Då får varje skola och varje rektor utifrån sina behov och förutsättningar använda resurserna där de gör bäst nytta. Därför är vår största satsning just på höjd skolpeng.

✓ **Sommarskola för gymnasieelever**

Denna satsning riktar sig till gymnasieelever som ligger efter i skolan eller gått ut den med ofullständiga betyg. Satsningen ligger i linje med vår ambition med att minska behovet av försörjningsstöd. Genom att erbjuda elever en andra chans att ordna sina betyg ökar chansen till jobb eller högre studier. Utöver undervisning ska fokus även ligga på att leta efter tendenser till att hamna i drogmissbruk.

✓ **Sommarskola för högstadieelever**

Idag erbjuds redan sommarskola för högstadieelever och finns finansierat inom budgetramen. Dock anser vi det är av vikt att fler får möjligheten till sommarskola och ordna till sina betyg innan de går vidare till gymnasiet. Därför är denna satsning en utökning av budgeten inom nämnt område.

✓ **Höja stödet till landsbygdsskolorna**

För att säkerställa en levandelandsbygd höjer vi landsbygdssstödet till skolorna på landsbygden.

✓ **Kostnadsfria arbetsskor till personalen inom förskola**

För att ge även personalen inom förskolan bättre och mer jämställda arbetsvillkor avsätter vi resurser för att kunna erbjuda dem kostnadsfria arbetsskor.

✓ **Utveckla Basklass**

Basklass är en verksamhet riktad till ungdomar i gymnasieåldern som inte haft en fungerande skolgång. Främsta uppgifterna verksamheten har är att motivera berörda elever till att klara skolan samt förmå dem att söka högre studier eller arbete. Med tanke på Eskilstunas stora utmaningar inom det sociala vill vi prioritera detta och utveckla verksamheten.

- Lärarnas kompetens är av stor vikt för hur väl eleverna lyckas i skolan. Därför bör en höjning av lärares kompetens eftersträvas, i syfte att minska behovet av extra åtgärder för att få eleverna att uppnå önskade betyg.
- Interkulturella enheten som idag sköter ansvaret med att ta emot nyanlända 1 till 19 år är något vi vill se över. Ambitionen är att systemet görs som så de nyanlända stannar längre i förberedelseklasserna för att ge dem bättre förutsättningar när de väl går över till ordinarielklasser. Givetvis ska arbetet ställas som mot en mer assimileringssinriktad utformning. På sikt bör detta även leda till att behovet av modersmålsstöd minskar.
- Genom en satsning på fler vuxna i skolan exempelvis i form av klassmorfar och kuratorer ökar lärarnas möjlighet att ägna sig åt undervisning. Samtidigt ökar möjligheten att hjälpa ungdomar som av psykosociala skäl mår dåligt. Och det blir lättare att upptäcka och ingripa mot kränkande handlingar såsom mobbning, hot och våld i ett tidigt skede.

- Genuspedagogiken ska avvecklas.
- Det måste satsas på lösningar som gör att stökiga elever som hindrar undervisningen eller som orsakar en otrygg arbetsmiljö kan avvisas från den ordinarie verksamheten när det behovet uppstår. Dels för att öka övriga elevers möjligheter att få en kvalitativ undervisning, men också för att kunna ge stökiga elever individuellt anpassat stöd. Det är inte acceptabelt att några enstaka elever genom ett stökigt beteende ska ta så mycket av lärarens tid i anspråk vecka efter vecka och månad efter månad att övriga elever blir utan den hjälp de behöver.
- Valfrihet och mångfald inom barnomsorg och skola ska främjas. Detta genom att uppmuntra alternativa driftsformer inom barnomsorgen, och genom att öka föräldrarnas möjlighet att välja mellan olika pedagogiska inriktningar och profileringar.
- Kommunen ska verka för att införa vårdnadsbidrag för att göra det möjligt för fler föräldrar att själva ta hand om sina barn och därmed få mer tid tillsammans med dem.
- Långt ifrån alla föräldrar har arbetstider som är förenliga med öppettiderna i förskolan, och många har dessutom långa pendlingsavstånd dagligen. Barnomsorgen måste i högre utsträckning än idag anpassas till detta så att det blir lättare att förena heltidsarbete, även på obekvämlig arbetstid, med föräldraskap. Dock ska en sådan anpassning göras med så stor hänsyn till barnen och deras förutsättningar.
- Barngrupperna i förskolan är idag överlag alldeles för stora. En satsning på färre antal barn per personal behövs för att säkerställa att alla barn får den omsorg som de behöver av personal som känner att deras tid räcker till. Önskvärt är också att barngrupperna generellt blir mindre för att minska på stress och ljudnivå.
- Chefer och rektorer bör erbjudas fortbildning i syfte att förbättra ledarskapet.

4.3 Mål

- Andelen elever som har godkänt betyg i minst 16 ämnen när de lämnar grundskolan ska uppgå till 100 %.
- 100 % av gymnasieeleverna ska gå ut skolan med slutbetyg.
- Den genomsnittliga betygspoängen för såväl grundskole- som gymnasieelever ska överstiga rikssnittet.
- Den ogiltiga frånvaron i grundskolan ska minska.
- Andelen grundskole- och gymnasieelever som i skolan känner sig trygga och respektfullt bemötta ska öka.
- Andelen grundskole- och gymnasieelever som upplever stress i skolan ska minska.

- Det enskilda barnets unika behov ska i högre utsträckning än idag tillgodoses genom alternativa barnomsorgsformer, mindre barngrupper och högre personaltäthet.
- Matsvinnet ska minska med 40 %.