

Barn- och
utbildningsnämnden

Kompletterande aktivitetsplan för jämställdhet och mångfald – medarbetare 2017

Förslag till beslut

Kompletterande aktivitetsplan för jämställdhet och mångfald – medarbetare 2017 antas.

Sammanfattning

Barn- och utbildningsnämnden beslutade 2015-10-05 § 74 att anta planen för jämställdhet och mångfald 2015-2017. Årligen ska det som komplement till planen upprättas en aktivitetsplan inom området. Under 2017 ska det även arbetas fram en ny plan för jämställdhet och mångfald för 2018-2020.

Barn- och utbildningsförvaltningen har tagit fram ett förslag till kompletterande aktivitetsplan för jämställdhet och mångfald, för medarbetare på förvaltningen, för 2017:

Åtgärd	Ansvarig
Inför föräldraledighet göra en planering där det ingår; inför din föräldraledighet, under din föräldraledighet, återgång i arbete efter föräldraledighet. Ta fram dokument "Planering inför föräldraledighet" där ovanstående ingår samt implementera dokumentet	HR-chef/ personalansvarig chef
Kvalitetssäkra processen för att utreda trakasserier och repressalier ur ett normkritiskt perspektiv	HR-chef
Fortsätta att bevilja ledigheter vid religiösa eller kulturella högtider när verksamheten så tillåter	Personalansvarig chef

Vid annonsering ska det belysas att förvaltningen eftersträvar en jämnare könsfördelning och mångfald på alla nivåer. Likaså att vi särskilt välkomnar sökande från de underrepresenterade grupperna, ifall inte särskilda skäl föreligger.	Personalansvarig chef
MDH och Eskilstuna kommun samarbetar för en mer jämlik förskola inom projektet ”Framtidens förskollärare”	Skolchef förskola/förskolechefer
Bevaka löneutveckling för föräldralediga så att de inte diskrimineras	HR-chef/ personalansvarig chef

BARN- OCH UTBILDNINGSFÖRVALTNINGEN

Åsa Lundkvist
Förvaltningschef

Lena Karlsson
HR-chef