



Sverigedemokraterna Eskilstuna
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden
Verksamhetsplan 2017

Innehåll

1	Inledning.....	4
2	Vision.....	5
3	Gemensamma besparingar, prioriteringar och mål för nämnder och kommunstyrelsen	7
3.1	Besparingar	7
3.2	Prioriteringar	9
3.3	Mål	10
4	Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden	11
4.1	Besparingar	11
4.2	Prioriteringar	12
4.3	Mål	14

1 Inledning

Sverigedemokraterna Eskilstunas verksamhetsplan bygger på de besparingar, prioriteringar och mål som återfinns i partiets årsplan med budget och ekonomisk plan. För att förstå partiets resonemang, ekonomiska prioriteringar och ambitioner om hur kommunen övergripande ska styras och vara organiserad bör därför även partiets årsplan läsas. Själva verksamhetsplanen består av en vision som beskriver hur den enskilda nämnden eller kommunstyrelse med dess verksamheter ska bedrivas och vart fokus ska ligga. Sedan följer en rad prioriteringar, besparingar samt mål som tillsammans beskriver mer i detalj vad som ska göras, hur det ska göras och vad som ska uppnås enligt partiet.

För Sverigedemokraterna Eskilstuna



Kim Fredriksson

2 Vision

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens huvudområde ska vara att skapa goda förutsättningar för kommunens invånare att stå på egna ben med egen försörjning. Nämnden ska skapa och erbjuda social trygghet hos de individer som av olika anledningar behöver stöd och vägledning av samhället i svåra livssituationer. Försörjningsstödet är en typ av ekonomiskt stöd som är den sista livlinan i det svenska välfärdssamhället. Stödet ska betraktas som en tillfällig lösning där höga krav ställs med god uppföljning av att kraven följs av de som uppbär det. Insatserna för att minska försörjningsstödsberoendet i kommunen ska i så hög grad vara individanpassade och baserade på tidigare erfarenheter med inspiration av nya metoder som är anpassade efter arbetsmarknadens behov och förutsättningar. Fokus ska även vara hjälp till självhjälp, där den enskilde förses med de rätta verktygen att själv skaffa sig en egen försörjning.

Vuxenutbildningen är en viktig del i arbetet med att förse den outnyttjade arbetskraftsresursen med rätt kompetens som det finns ett starkt behov av på arbetsmarknaden. Fokus ska vara utbildningar teoretiska som praktiska av hög kvalitet och som leder till jobb med egen försörjning. I möjligaste mån bör utbildningarna även individanpassas och skräddarsys efter lokala arbetsmarknaden, där kommunens företagare är starkt involverade samt tillhandahåller praktikplatser som kombineras med utbildningen. Nämnden ska inte lägga fokus på om utbildningarna bedrivs i privat eller kommunal regi utan det viktiga är att det bedrivs kostnadseffektivt med goda resultat. Dock är det viktigt att det finns en grundstruktur i vuxenutbildningen som klarar snabba förändringar i antalet sökande. Då framtida arbetstillfällen i allt högre grad kommer kräva högskoleutbildning, ska vuxenutbildningen utformas så eleverna inspireras och stöttas i steget till fortsatta studier på högre nivå.

SFI (svenska för invandrare) ligger som en del i vuxenutbildningen och är en av hörnstenarna i vår vision om ett Eskilstuna präglad av gemenskap. Svenska språket är nyckeln till att komma in i det svenska samhället och på arbetsmarknaden. Därför ska tydliga krav ställas så invandrare snabbt lär sig svenska och användning av tolkar används restriktivt. Fokus ska vara att SFI-utbildningen finansieras fullt ut av de medel kommunen får av staten för ändamålet.

3 Gemensamma besparingar, prioriteringar och mål för nämnder och kommunstyrelsen

Under detta kapitel återfinns våra besparingar, prioriteringar samt mål som är gemensamma för samtliga nämnder och kommunstyrelsen.

3.1 Besparingar

✓ **Införa assimileringssinriktad politik**

Kommunen är idag väldigt segregerad där många lever i ett utanförskap och känner sig inte vara en del av majoritetssamhället. Miljontals kronor pumpas in årligen i olika projekt och sÄrlösningar som syftar till att bryta utvecklingen. Tyvärr har insatserna väldigt liten effekt. Utanförskapet bland utrikesfödda tenderar att fortsÄtta växa, trots alla vackra ord som nämns i de olika Åtgärdsplanerna med integration som grund. Ska utvecklingen med kostnadsdrivande integrationsprojekt och sÄrlösningar brytas, måste en assimileringssinriktad politik prägla samhÄllsbyggandet. Utgångspunkten ska vara att nyanlÄnda tar seden dit de kommer. Ambitionen är ocksÅ att stärka gemenskapen sÅ invånarna lever tillsammans och inte Åtskilda, vilket dagens integrationspolitik bidragit till.

✓ **Verka för en ansvarsfull invandringspolitik**

Signalera till regeringen om kommunens kritiska situation kring den för höga asyl-, flykting- och anhöriginvandringen. Syftet är att få regeringen att Ändra lagen som krÄver att kommuner ta emot nyanlÄnda oavsett om det finns bostÄder eller ej. Men Även för att få regeringen att förÄndra sin invandringspolitik och se över EBO-lagen. Invandringen måste anpassas efter kommunens förutsÄttningar att skapa jobb, bostÄder och utbildningar som leder till jobb.

✓ **Restriktivare regler för bidrag till organisationer**

Kommunen delar idag ut miljoner i bidrag till olika organisationer. För den kreativa bidragssökaren gÅr det att söka bidrag bÅde i kommunstyrelsen och via olika nämnder. Det är varken hållbart eller rättvist att sÅ är fallet. Det bör endast vara en nämnd som sköter hanteringen av bidrag. Utöver detta ska Även tydligare krav ställas på bidragssökaren. Organisationer som tenderar att ha en exkluderande och segregrande effekt i samhället ska inte beviljas bidrag. Extra vikt ska läggas vid att organisationer ska skapa gemenskap mellan olika samhÄllsgrupper, och stärka dess tillit till varandra. Budgetposterna för Ändamålet minskas där kommunen får omprioritera med befintliga medel. Ledstjärnan är att föreningar som tydligt gynnar tryggheten och samhÄllsgemenskapen ska prioriteras.

✓ **Fastställa andelen ekologiskt till 25 %**

I stället för att stirra sig blind på att ekologiskt alltid är det bästa för miljön och människan har vi en särskild satsning där vi prioriterar lokalproducerad mat. Återfinns under kommunstyrelsens prioriteringar. Därför ställer vi oss bakom tjänstemännens förslag om att minska andelen ekologiskt från 40 % till 25 %.

✓ **Se över konstorganisationen**

Vi ställer oss bakom tjänstemännens förslag om att se över konstorganisationen så att både inköp, tillverkning och bemanning blir kostnadseffektiv.

✓ **Effektivisera rekryteringsprocessen**

Sättet kommunen valt att rekrytera personal på idag kan i många avseenden vara byråkratiskt. Därför ställer vi oss bakom tjänstemännens förslag på att effektivisera rekryteringsprocessen.

✓ **Minska sjukfrånvaron**

Kommunens hälsofrämjande arbete är något vi lägger stor vikt vid särskilt nu när sjukfrånvaron bland vård- och omsorgspersonal sticker ut och tenderar att fortsätta stiga. Anledningarna varierar men utifrån verksamhetsbesök och samtal med personal beror en stor del på arbetsbelastningen. Rätten till önskad sysselsättningsgrad har gjort att många valt att gå upp i sysselsättningsgrad. Personal som tidigare arbetat 75 % procent och går upp till 100 % där även natt kan ingå får en högre arbetsbelastning över tid. Vården har alltid varit tung och krävande så med ökad sysselsättningsgrad minskas personalens fritid och även återhämtningstid. Detta har lett enligt vår uppfattning tillsammans med pressen över höga effektiviseringskrav, ständiga nedskärningar och brist på arbetspersonal till ökad sjukfrånvaro. Denna besparing hänger ihop med de flertalet satsningar vi gör på främst vård- och omsorg för att minska sjukfrånvaron över tid. Det handlar om minskat effektiviseringskrav, bra arbetsskor, stärkt friskvårdsbidrag, ökad grundbemanning, tillföra resurser för en budget i balans och nya ergonomiska lokaler och boenden för de äldre och personalen. En grov uppskattning är att våra satsningar under en tre års period ska kunna minska sjukfrånvaron och därmed sjuklönekostnaderna för hela kommunen med ca 20 %.

- Fortsätta arbetet med att samordna beställningar av material och varor i syfte att minska fraktkostnaderna och styckpriserna.
- Verka för att alla tjänstgöringsrapporter rapporteras digitalt.
- Verka för att samtliga anställda och förtroendevalda övergår till e-lönebesked istället för traditionell pappersversion.
- Ytterligare energibesparing ska eftersträvas inom alla kommunens verksamheter.

- Arbeta för att riktlinjer för lokalförsörjning efterföljs av samtliga kommunala verksamheter.

3.2 Prioriteringar

✓ **Få budgeten inom vård och omsorg i balans**

År efter år har kommunen dragits med underskott och ständiga nedskärningar inom vård och omsorg. Trots det har den styrande majoriteten inte lyckas uppnå balans i budgeten. Detta har medfört att personalen går på knäna och ständigt tvingas till neddragningar. Det ständiga budskapet om nedskärningar från politiken har lett till ökad stress och oro hos personalen. Ökad stress och oro leder också till ökad risk att bli sjukskriven. Genom att helt enkelt avsätta de medel som krävs för att personalen ska kunna göra ett bra jobb minskas denna stress och oro.

✓ **Stärkt friskvårdsbidrag för kommunalanställda**

Under 2015 tog 28 % av kommunens medarbetare del av friskvårdsbidraget. Det är en siffra vi inte är nöjda med, särskilt då allt pekar på att människor som tränar regelbundet mår bättre och orkar mer. Människan är i grunden skapt för ett rörligt liv med regelbunden fysisk ansträngning. Efter besök hos de flesta kommunala verksamheter har vi uppfattat ett starkt önskemål att stärka och bredda omfattningen av friskvårdsbidraget. Exempelvis att tillåta bidrag för gästavar, löparskor, massage eller skapa utrymme att kunna gå iväg tidigare från jobbet. Ambitionen med denna prioritering är att höja och stärka upp friskvårdsbidraget enligt nämnda önskemål. En intern kampanj ska också dras igång för att informera om bidraget samt inspirera medarbetarna med fördelarna regelbunden träning kan ge. Satsningen innebär att friskvårdsbidraget höjs till 2 000 kr/år.

✓ **Stärkt kommunhälsa**

Kommunhälsan är en stödenhet inom kommunen för att främja hälso- och arbetsmiljöarbetet. I satsningen för att minska sjukfrånvaron spelar just kommunhälsan en viktig och central roll för att samordna insatserna. Förslaget handlar om att ge kommunhälsan mer pengar som de själva utifrån sin expertis får använda dit de gör mest nytta. Ett exempel skulle kunna vara att öka bemanningen så de hinner med att hjälpa de sjukskrivna att komma tillbaka. Ett annat kan vara att väva in och stärka upp arbetsmiljöfrågorna inför alla politiska beslut. När effektiviseringar eller nedskärningar görs finns det en risk att de långsiktiga konsekvenserna kring arbetsmiljön hamnar i skymundan. Fokus hamnar istället på vad kommunen sparar kortsiktigt. Vi vill i och med denna satsning att kommunhälsan och arbetsmiljöfrågorna ska ta mera plats inom den kommunala organisationen.

- Arbetet med att göra all kommunal verksamhet tillgänglig för människor med funktionshinder ska ha hög prioritet. Det är också av vikt att verka för att få privata aktörer att göra sina verksamheter mer tillgängliga för funktionshindrade personer.
- Vi ser det som prioriterat att kommunen i all sin verksamhet tar hänsyn till miljöaspekter och aktivt arbetar för att nå de nationella miljömålen. Detta arbete måste dock vägas mot människors valfrihet och andra behov av mer akut karaktär, såsom till exempel god omsorg och kvalitativ utbildning.
- Kommunen ska ha en långsiktig och hållbar handlingsplan över hur fordon som drivs på fossila bränslen successivt fasas ut ur den kommunala organisationen.
- Inom alla kommunens verksamheter vill vi se ökade insatser för att förebygga alla former av våld, sexualiserat våld och hedersrelaterat våld. Detta görs förslagsvis genom väl utarbetade handlingsplaner som samtliga anställda ska ha god kunskap om.
- Samtliga verksamheter ska se över möjligheten att skapa en så kallad mobilapplikation så att tillgängligheten gentemot kommunens invånare stärks.
- Samtliga kommunala verksamheter ska verka för att underlätta för invånare som önskar bygga nytt på landsbygden. Huvudsyftet är att landsbygden ska fortsätta vara levande med dess skolor men då krävs det att invånare flyttar ut till landsbygden och inte ifrån den.
- För de invandrare som bjuds in för att delta i ceremonier för nyblivna svenska medborgare ska krävas på ett språktest samt prov i svenskt samhällsliv. Kravet är sedan godkänt för att få delta.

3.3 Mål

- Tillgängligheten för äldre och för funktionshindrade personer ska öka inom såväl kommunal verksamhet som inom kommunen som helhet.
- Andelen medborgare som utsätts för någon form av brott ska minska.
- Den allmänna trygghetskänslan i kommunen ska öka.
- Segregationen i kommunen ska minska.
- Kommunens organisation ska förbättras och effektiveras så att de administrativa kostnaderna minskar.
- Förutsättningarna att bo och etablera verksamhet och företag på landsbygden ska öka.

4 Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden



4.1 Besparingar

✓ **Minska behovet och kostnaderna för försörjningsstöd**

Denna besparing går likt andra besparingar hand i hand med våra satsningar. Med vår invandringspolitik kommer inflödet av nya människor som tvingas in i försörjningsstödsberoendet att radikalt minska. En politik som är anpassad efter Eskilstunas förmåga att hantera nya invånare och få dem att bli en del av samhället. Detta tillsammans med stora satsningar på skolan, vuxenutbildningar och förbättrat företagsklimat kommer minska behovet av försörjningsstöd. För att vara extra tydlig handlar det inte om att neka individers rätt till hjälp från samhället. Utan att ge de utsatta individerna hjälp till självhjälp. Ge dem verktygen att skaffa sig en utbildning, en livsglöd och att göra dem attraktiva på arbetsmarknaden så företagen vill anställa dem. Minskas antalet personer som behöver försörjningsstöd minskas även behovet av socialsekreterare. Tanken är att socialsekreterarna omplaceras till andra delar av socialtjänsten.

✓ **Minska behovet av tolkhjälp**

Genom att prioritera lärandet av det svenska språket i alla avseenden där tydliga krav på anpassning för nya invånare kan både kostnaderna och behovet av tolkar att minska. Givetvis ska detta inte ske på bekostnad av tryggheten i kommunikationen mellan invånare och kommunen. Denna besparing ska ses som en viljeinriktning där

det ska vara det svenska språket som är det främsta kommunikationsspråket i kommunen.

✓ **Vassare arbetsmarknadsåtgärder**

Nämnden tillhandahåller väldigt många arbetsmarknadsinsatser som bedrivs i projektform. Generellt sett är det färre som går ut i jobb och egen försörjning efter dessa projekt, än de som avslutar sina yrkesutbildningar på Komvux. Vår bedömning är att ska Eskilstuna bli en arbetarstad igen gäller det att prioritera med redan befintliga medel. Genom att göra arbetsmarknadsinsatserna smalare men vassare med fokus på arbete kan resurser flyttas över till Komvux.

✓ **Nej till fortsatt Trainee-projekt**

Trainee-projektet har haft många positiva delar för de berörda individer som deltagit. De har fått en möjlighet att komma ut ur hemmet och få känna känslan av att vara behövda ute på arbetsmarknaden. Tyvärr har satsningen även en baksida. Alldeles för många deltagare har inte gått vidare till jobb eller studier. Faktum är att en bra bit över 60 % har flyttats över till andra former av försäkringssystem, exempelvis A-kassa. Vi avser därför styra om resurserna till vuxenutbildningen med utbildningar som leder till jobb och egen försörjning. Vi tar ett helhetsgrepp med långsiktigt hållbara lösningar istället för kortsiktiga där människor flyttas runt mellan olika försäkringssystem.

✓ **Minskat behov av SFI (svenska för invandrare)**

Vår budget bygger på en mindre befolkningsökning än idag vilket gör att behovet av SFI minskar.

- Försörjningsstöd ska alltid ses som en tillfällig lösning på ett akut problem. Utan undantag ska försörjningsstödet kopplas till tydliga krav på att den hjälpsökande utifrån sin förmåga aktivt medverkar till att komma ur sin problemsituation.
- Fortsatt arbete med att införa e-tjänster för Komvux och för försörjningsstöd i syfte att minska administrativa kostnader.
- I syfte att öka antalet platser för vuxenutbildning ska nämnden i högre grad söka de statsbidrag som går att söka.

4.2 Prioriteringar

✓ **Inrätta ett återvändarcenter**

Eskilstunas befolkning har ökat rejält de senaste åren. En stor del beror på utomeuropeisk invandring där många har haft svårt att etablera sig i samhället. Många har bosatt sig i de redan invandrartäta stadsdelarna som dras med hög arbetslöshet, kriminalitet och social oro. Framtidsutsikterna förvärras ytterligare när inflödet av nyanlända dessutom ökar där utbildningsplatser, arbetstillfällen och bostäder inte skapas i samma utsträckning. Faktum är att många i dessa stadsdelar på grund av

detta blivit dömda till ett livslångt utanförskap. Ett utanförskap där bidrag eller kriminalitet har blivit enda inkomstkällan. Trots rödgröna som rödblå kommunmajoritetens fina ord om förbättringar har situationen inte blivit bättre.

För att lösa problemen krävs det mer åtgärder än de vanliga om mer utbildning. Möjligheten att på frivillig basis vägleda nyanlända och utrikesfödda till att återvända till respektive hemland kan vara en del av lösningen. Mer konkret handlar det om att införa ett återvändarcenter som kan ge information och utbildning anpassad efter förutsättningarna i hemlandet. Ambitionen är att centret ska ge den enskilde bra förutsättningar att kunna återvända. Fokus ska vara att uppmuntra personer som står långt från arbetsmarknaden. Vill det sig väl kan återresan till hemlandet bli nystarten som behövs för att ta sig ur hopplösheten som ett långt bidragsberoende skapat.

Utgångspunkten är att finansieringen ska ske genom minskade försörjningsstöds kostnader men också genom samfinansiering från statligt håll. Ett liknade finansieringsupplägg har redan gjorts med Trainee-projektet. För kännedom ges det redan idag ut projektstöd till kommuner från Migrationsverket för projekt av denna karaktär. Dock måste kommunen själv ansöka om stödet. Dock avsätter vi startpengar under 2017 för att få igång verksamheten.

✓ **Mer vuxenutbildning**

I en stad där arbetslösheten är hög, men där företagen samtidigt skriker efter arbetskraft är det något som inte stämmer. En av nycklarna till att lyckas bryta den negativa utvecklingen är att på allvar prioritera höjd utbildningsnivå. Genom att öka och anpassa utbudet av utbildningar efter arbetsmarknadens behov av kompetens kan arbetslösheten radikalt minskas. Även företagsklimatet förbättras då tillgängligheten av rätt kompetens bland arbetskraften ökar. Fler utbildningsmäklare ska också anställas, för att tillsammans med näringslivet lyckas få yrkeshögskoleutbildningar att läggas i kommunen. För de sökande som idag går på försörjningsstöd ska hänvisas till att söka CSN istället. På så sätt minskas försörjningsstödet ytterligare och frigör resurser som kan läggas på annat.

✓ **Förbättrat och effektivare SFI (svenska för invandrare)**

I Eskilstuna bor många invånare som har stort behov av att lära sig det svenska språket. Detta ställer höga krav på god och kvalitativ undervisning. Svenska språket är en vital del i vår vision om ett samhälle präglad av trygghet och gemenskap. Därför är det av högsta vikt att eleverna fullföljer sina studier med goda resultat och kön till SFI hålls till ett minimum. Klasserna bör delas upp baserat på vilken utbildningsnivå eleverna har så utbildningstakten kan anpassas efter inlärningsförmågan. Samtliga studieavbrott ska följas upp och åtgärdsplaner inrättas för att stötta en fortsatt studiemotivation.

- Invånare som behöver stöd och hjälp av socialtjänsten ska erbjudas individuellt anpassade stödinsatser.
- Verka för att rekryteringsmässan hålls 4 gånger per år istället för en. Studievägledare och utbildningsanordnare ska finnas på plats, för att hjälpa arbetssökande till kompletterande utbildning för att leva upp till företagens kompetenskrav.
- Undersöka vilka bostadsområden som är mest utsatta av försörjningsstödsberoendet i syfte att göra riktade arbetsmarknadsåtgärder.
- Ungdomar och studenter ska erbjudas praktik och feriearbete i den kommunala verksamheten.

4.3 Mål

- Tillgången till utbildningar som underlättar för arbetssökande att matcha sin kompetens mot arbetsmarknadens behov ska öka.
- Andelen nyanlända som fullföljer svenska för invandrare (SFI) med goda kunskaper i svenska språket som resultat ska öka.
- Antalet bidragshushåll för nyanlända som har ekonomiskt bistånd ska radikalt minska.
- Antalet bidragshushåll som har ekonomiskt bistånd ska minska. (exklusive nyanlända)
- Andelen invånare i arbetsför ålder med egen försörjning i procent av Eskilstunas befolkning ska öka.
- Andelen arbetslösa ungdomar i arbetsför ålder ska minska med minst 4 procentenheter.