

Kommunstyrelsen

Nya bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Nya bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag antas i enlighet med arvodeskommitténs förslag från den 12 oktober 2016, med de revideringar som kommunstyrelsens personalutskott föreslagit den 14 december 2016. Bestämmelserna träder ikraft den 1 april 2017.
2. Nu gällande reglemente för ersättning till förtroendevalda och bolagsfunktionärer i Eskilstuna kommun, antaget av kommunfullmäktige den 27 mars 2014 § 63 och senast ändrat den 11 december 2014 § 269, upphör att gälla den för respektive bolag den 1 april 2017.

Ärendebeskrivning

Arvodeskommittén har under 2015 och 2016 gjort en omarbetning av kommunens reglemente för ersättning till förtroendevalda och bolagsfunktionärer. Anledningen har främst varit att det reglemente som trädde ikraft den 1 januari 2015 ibland har upplevts som svårtolkat. Personalutskottet har, främst under 2015, fattat ett antal beslut om tolkningar av reglementet.

Arvodeskommitténs inriktning har varit att skapa ett tydligare regelverk, snarare än att ändra nivåer för arvoden eller grundstrukturen för hur arvoden och andra ersättningar betalas ut. Framförallt är det disposition och språk som har omarbetats. Mindre innehållsmässiga justeringar har dock gjorts i regelverket. Arvodeskommittén har också inarbetat de tolkningar som personalutskottet har beslutat om.

En förändring är att kommittén nu föreslår att det nu gällande reglementet delas upp i två dokument. Det ena dokumentet avser uppdrag som förtroendevald i kommunens organisation medan det andra avser uppdrag i kommunala bolag. Det

finns ett antal skillnader mellan de olika typerna av uppdrag, vilket gör att bestämmelserna blir tydligare i separata dokument.

Arvodeskommittén har den 12 oktober 2016 beslutat om ett nytt förslag till bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag, vilket överlämnades till kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktige beslutade den 24 november 2016, § 268, att återremittera ärendet till kommunstyrelsen för vidare handläggning. Kommunledningskontoret har därefter samrått med representanter för de kommunala bolagen innan dess att ärendet beretts av kommunstyrelsens personalutskott.

Personalutskottet lämnar följande förslag på revideringar av arvodeskommitténs ursprungliga förslag:

- De nya bestämmelserna föreslås gälla från ett bestämt datum, den 1 april 2017, istället för efter beslut på respektive bolags årsstämma. Beslutet på årsstämman formuleras normalt som att bolagen ska följa det av kommunfullmäktige antagna regelverket, vilket innebär att ändringarna träder ikraft löpande om fullmäktige gör justeringar i bestämmelserna. Tjänstemän inom bolagen har framfört att hanteringen underlättas om ett datum anges direkt i bestämmelserna.
- § 1 Benämningen *reglemente* ändras till *bestämmelser*. Avsnittet om uppdrag i externa organ förtydligas, liksom bestämmelsen om att tjänstemän i *kommunkoncernen* som fullgör bolagsuppdrag inom ramen för sin anställning inte omfattas av bestämmelserna.
- § 3 Månadsarvode för suppleanter i Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB föreslås strykas ur bestämmelserna. Något sådant arvode utbetalas enligt uppgift inte idag. Det föreslås vidare att ett fast månadsarvode på 1,5 procent av basarvodet ska utbetalas för vissa uppdrag som lekmannarevisor enligt förteckningen i § 3. Det tydliggörs också att månadsarvode inte utgår för övriga bolagsuppdrag än de som tas upp i förteckningen i § 3.
- § 5 Första stycket i arvodeskommitténs förslag, som innebar att bolagsfunktionär endast skulle ha rätt till månadsarvode från ett bolagsuppdrag även om denne innehar fler uppdrag föreslås strykas. De bestämmelser som inte omfattar den som är heltidsengagerad förtroendevald i kommunen utökas så att detta gäller hela avsnitt 3.
- § 6 Det förtydligas att ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen inte har rätt till ytterligare arvode för uppdrag som lekmannarevisor, samt att lekmannarevisor som får månadsarvode enligt förteckningen i § 3 inte har rätt att även erhålla sammanträdesarvode för det lekmannarevisionsuppdraget.
- § 7 Det förtydligas att förlorad arbetsinkomst förutsätter att löneavdrag har gjorts. Personalutskottet föreslår vidare att förnyat intyg från arbetsgivare om förlorad

arbetsinkomst ska lämnas minst en gång per år. Bolagsfunktionär som saknar arbetsgivare (till exempel egen företagare) ska på motsvarande sätt lämna in intyg från Försäkringskassan om sjuklönegrundande inkomst.

§ 11 Bestämmelsen om att ledamot som är bosatt utanför kommunen inte ska ha rätt till reseersättning föreslås strykas.

§ 13 Bestämmelsen om sammanträdesarvoden förtydligas så att den bättre stämmer överens med bolagens arbetsformer.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Pär Eriksson
Kommundirektör

Lena Lundberg
Administrativ chef



Eskilstuna
kommun

Förslag till nya Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

Arvodeskommitténs förslag 2016-10-12
Reviderat av personalutskottet 2016-12-14

Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

Dessa bestämmelser antogs av kommunfullmäktige den 9 februari 2017, § xx, och träder i kraft ~~efter antagande på respektive bolags ordinarie årsstämma 2017~~ den 1 april 2017.

Bestämmelserna ersätter det tidigare reglementet, vilket antogs av kommunfullmäktige den 27 mars 2014 och senast ändrades den 11 december 2014.

Ändringshistorik

Datum	§	Dnr	Beslut	Ikraftträdande

1. Inledning

§ 1 Allmänna bestämmelser

~~Reglementet~~ Bestämmelserna i detta dokument reglerar ersättning till ledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer i styrelser för bolag i Eskilstuna kommunkoncern.

~~Reglementet~~ Bestämmelserna i detta dokument gäller också för motsvarande uppdrag i ~~andra företag bolag där kommunen eller kommunalt bolag är minoritetsägare~~ förutsatt att uppdragstagaren är vald av behörigt organ i kommunen eller kommunalt bolag samt att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller utbetalas av någon annan. ~~Det externa organets regelverk har således företräde och kan inte kombineras med bestämmelserna i detta dokument.~~

~~Reglementet~~ Bestämmelserna i detta dokument omfattar inte ledamöter och suppleanter i kommunala bolag som är tjänstemän i ~~kommunen kommunkoncernen~~ och fullgör uppdraget inom ramen för sin anställning.

§ 2 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. Det belopp som gäller den 1 januari varje år ska tillämpas som basarvode för hela året.

2. Månadsarvoden

§ 3 Månadsarvoden

Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt nedan:

Bolag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Suppleant	Lekmannarevisor och dennes ersättare
Eskilstuna Kommunföretag AB	30 %	10 %	-	-	1,5 %

Bolag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Suppleant	Lekmannarevisor och dennes ersättare
Destination Eskilstuna AB	10 %	3,3 %	-	-	1,5 %
Eskilstuna Energi och Miljö AB	30 %	10 %	-	-	1,5 %
Eskilstuna Jernmanufaktur AB	10 %	3,3 %	-	-	1,5 %
Eskilstuna Kommunfastigheter AB	30 %	10 %	-	-	1,5 %
Eskilstuna Logistik och Etablering AB	30 %	10 %	-	-	1,5 %
Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB	30 %	10 %	10 %	10%	1,5 %

För övriga bolagsuppdrag i kommunkoncernen utgår inte månadsarvode.

§ 4 Ordförande och vice ordförande

Vid förfall för ordförande, äger vice ordförande rätt att uppbära till ordföranden utgående månadsarvode för varje kalendermånad frånvaron omfattar.

§ 5 Kombinera uppdrag

~~I månadsarvodet för ordförande, vice ordförande, ledamot eller suppleant ingår eventuella uppdrag i dotterbolag. Månadsarvode utbetalas för det högst arvoderade uppdraget.~~

För bolagsfunktionär får det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag i kommunala bolag i Eskilstuna kommunkoncern uppgå till högst 70 procent av basarvodet. Bolagsfunktionären betraktas då som heltidsengagerad.

Bolagsfunktionär med ett sammanlagt månadsarvode enligt ovan som överstiger 40 procent men inte når upp till 70 procent, betraktas som deltidsengagerad.

Heltidsengagerad förtroendevald inom Eskilstuna kommun ska betraktas som heltidsengagerad även för andra uppdrag inom Eskilstuna kommunkoncern. Det innebär att heltidsengagerad förtroendevald inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar motsvarande det som anges i §§ 8-~~13~~ 15 för styrelseuppdrag i kommunens företag.

§ 6 Lekmannarevisor

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen i Eskilstuna kommun ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmannarevisor, vilket innebär att månadsarvode enligt § 3 eller sammanträdesarvode enligt § 13 inte ska utbetalas för uppdrag som lekmannarevisor.

För uppdrag som lekmannarevisor med månadsarvode, enligt § 3, utgår inte sammanträdesarvode enligt § 13.

Övrig lekmannarevisor har rätt till arvode och andra ersättningar enligt §§ 8-13 i samband med fullgörande av uppdrag som lekmannarevisor i kommunalt bolag.

§ 7 Månadsarvode för andra uppdrag

Om månadsarvode inte har fastställts av kommunfullmäktige för uppdrag i minoritetsägt bolag, särskild arbetsgrupp, styrgrupp eller annat uppdrag som har ett samband med Eskilstuna kommunkoncern, får Eskilstuna Kommunföretag AB fastställa nivån för sådant arvode. Eskilstuna Kommunföretag AB får överlåta beslutanderätten till dotterbolag.

3. Villkor för styrelseledamöter och suppleanter

Bestämmelserna i §§ 8-15 gäller för styrelseledamöter och suppleanter som inte är att betrakta som hel- eller deltidsengagerade enligt § 5. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot omfattar även suppleant.

§ 8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ledamot har rätt till ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av uppdraget. **Förlorad arbetsinkomst förutsätter att löneavdrag gjorts och Förlorad arbetsinkomst** ersätts till en högsta inkomst motsvarande fem procent av basarvodet per dag.

Ledamot ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med aktuellt intyg från sin arbetsgivare. **Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år.**

För den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Ledamoten ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst **och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Kommunen har rätt att begära intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år.**

Eskilstuna Kommunföretag AB kan, efter begäran från enskild ledamot, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs i stycke 1-3.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska täcka den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

§ 9 Ersättning för förlorad semesterförmån

Ersättning för förlorad semesterförmån utbetalas med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

Ersättning för förlorade semesterdagar på grund av uppdrag som ledamot i kommunalt bolag ska utbetalas på efter begäran av ledamoten. Förlusten av semesterdagar ska styrkas av ledamoten. Utbetalning sker en gång per år.

§ 10 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten för ledamot som anmäler att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Bolaget har rätt att begära intyg från arbetsgivaren.

§ 11 Reseersättning, traktamente m.m.

Ledamot har rätt till ersättning för resekostnad som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett styrelsesammanträde.

Reseersättning utbetalas om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Billigaste färdväg ska väljas. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för bolagets anställda.

Ersättning betalas enbart ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget. Till exempel ersätts inte arbetsresor som ändå skulle ha genomförts samma dag för motsvarande kostnad. Ledamot som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget. ~~Ledamot som är bosatt utanför kommunen har inte rätt till reseersättning från bostadsorten.~~

Ersättning utbetalas för styrkta kostnader för parkering.

Ledamot med funktionsnedsättning har även rätt till ersättning för de extra resekostnader som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente utbetalas enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från ledamoten.

§ 12 Ersättning för barntillsyn och vård av anhörig

Ledamot med barn som är högst 12 år och har behov av tillsyn, har rätt till ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Styrkt ersättning för barntillsyn som inte kan utövas av annan vårdnadshavare ersätts med belopp motsvarande lägsta timlönen för dagbarnvårdare i Eskilstuna kommun enligt avtal.

Ledamot har rätt till ersättning för kostnader för vård av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

§ 13 Sammanträdesarvode

Ledamot har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i ~~planerade och protokollförda sammanträden eller förrättning föranlett av uppdraget.~~

Sammanträdesarvode utbetalas inte för deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättning.

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet och utbetalas endast en gång per dag oavsett antalet sammanträden.

Om ett sammanträde pågår under mer än en dag utbetalas ett sammanträdesarvode per sammanträdesdag.

§ 14 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.

Om inte berört bolag har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om ledamots deltagande i kurser, konferenser och liknande.

§ 15 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för uppdrag i de kommunala bolagen framgår av kommunfullmäktiges beslut från den 11 december 2014, § 271, och den 10 december 2015, § 302.

4. Villkor för hel-/deltidsengagerade bolagsfunktionärer

Bestämmelserna i §§ 16-18 gäller för bolagsfunktionärer som betraktas som hel- eller deltidsengagerade enligt § 5.

§ 16 Reseersättning och traktamente

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente utbetalas enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den ledamoten.

För styrelsesammanträden eller dylikt i annan kommun än Eskilstuna utbetalas reseersättning enligt § 11 även för hel-/deltidsengagerad bolagsfunktionär.

§ 17 Sjukfrånvaro

Om en bolagsfunktionär med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag under en sammanhängande period på mer än sex veckor övergår arvudet från och med vecka sju till den som tjänstgör i dennes ställe.

Har en ersättare utsetts för hela eller del av den första sexveckorsperioden erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

§ 18 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för uppdrag i de kommunala bolagen framgår av kommunfullmäktiges beslut från den 11 december 2014, § 271, och den 10 december 2015, § 302.

5. Övriga villkor och ersättningar**§ 19 Försäkringar**

Aktiebolag som helägs av Eskilstuna kommun eller av Eskilstuna Kommunföretag AB samt helägda dotterbolag till sådant bolag ska teckna grupplivförsäkring för ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

6. Tillämpningsregler

§ 20 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning enligt § 9 och § 10 ska göras inom två år från den dag då förlusten uppkom.

Yrkande om övriga ersättningar ska göras inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Eskilstuna Kommunföretag AB kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning.

§ 21 Ansvarigt bolag samt finansiering

Arvode och andra ersättningar enligt detta reglemente betalas ut av det bolag som ledamoten företräder vid det aktuella tillfället. Respektive bolag betalar ut ersättning till bolagets lekmannarevisor.

§ 22 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av detta reglemente om inte annat särskilt framgår. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.



Plats och tid Rinmansalen, Stadshuset, 2016-10-12, klockan 17:00

Beslutande Alf Egnerfors (S), ordförande
Håkan Linnskog (M)
Thomas Stääv (L)
Maud Ekman (V)
Thomas Ohlsson (C)
Miriam Holm (KD)
Annika Lillsjö (SD)

Ej närvarande -


Övriga närvarande Andreas Lindbom, KLK, föredragande
Yvonne Karlsson, KLK, sekreterare

Utses att justera Maud Ekman (V)

Justeringens plats
och tid

Paragraf
23 – 26

Underskrifter
Sekreterare


.....
Yvonne Karlsson

Ordförande

Alf Egnerfors (S)

Justerande

Maud Ekman (V)

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och
sammanträdesdatu
m

Arvodeskommittén 2016-10-12

Anslaget sätts upp

2016-10-21

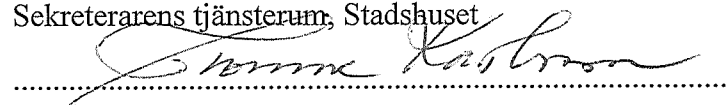
Anslaget tas ner

2016-11-11

Förvaringsplats för
protokollet

Sekreterarens tjänsterum, Stadshuset

Underskrift


.....

KSKF/2016:523

§ 25

Nya bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Nya bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag antas att gälla för respektive bolag från och med beslut på ordinarie årsstämma.
2. Nu gällande *Reglemente för ersättning till förtroendevalda och bolagsfunktionärer i Eskilstuna kommun*, antaget av kommunfullmäktige den 27 mars 2014 § 63 och senast ändrat den 11 december 2014 § 269, upphör att gälla för respektive bolag när de nya bestämmelserna träder ikraft.

Ärendebeskrivning

Arvodeskommittén har under 2015 och 2016 gjort en omarbetning av kommunens reglemente för ersättning till förtroendevalda och bolagsfunktionärer. Anledningen har främst varit att det reglemente som trädde ikraft den 1 januari 2015 ibland har upplevts som svårtolkat. Personalutskottet har, främst under 2015, fattat ett antal beslut om tolkningar av reglementet.

Arvodeskommitténs inriktning har varit att skapa ett tydligare regelverk, snarare än att ändra nivåer för arvoden eller grundstrukturen för hur arvoden och andra ersättningar betalas ut. Framförallt är det disposition och språk som har omarbetats. Mindre innehållsmässiga justeringar har dock gjorts i regelverket. Arvodeskommittén har också inarbetat de tolkningar som personalutskottet har beslutat om.

En förändring är att kommittén nu föreslår att det nu gällande reglementet delas upp i två dokument. Det ena dokumentet avser uppdrag som förtroendevald i kommunens organisation medan det andra avser uppdrag i kommunala bolag. Det finns ett antal skillnader mellan de olika typerna av uppdrag, vilket gör att bestämmelserna blir tydligare i separata dokument.

Det föreslås nu att förslaget till nya ersättningsbestämmelser för de kommunala bolagen antas att gälla från och med nästa ordinarie årsstämma för respektive bolag. De nu gällande bestämmelserna föreslås gälla till dess att de nya bestämmelserna har trätt ikraft.

Eskilstuna – den stolta Fristaden

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Nu gällande reglemente

Reglemente för ersättning till förtroendevalda och bolagsfunktionärer i Eskilstuna kommun

Reglemente för ersättning till förtroendevalda och bolagsfunktionärer i Eskilstuna kommun

Detta reglemente antogs av kommunfullmäktige den 27 mars 2014 och träder i kraft den 1 januari 2015.

Ändringshistorik

Datum	§	Dnr	Beslut	Ikraftträdande
2014-12-11	269	2014:411	Revidering av § 2, § 7, § 9, § 10, § 12, § 14, § 17, samt reglementets benämning.	2015-01-01

§ 1 Giltighet

Detta reglemente reglerar ersättning till förtroendevalda inom Eskilstuna kommun. Reglementet har antagits av kommunfullmäktige 2014-03-27, § 63 och gäller från och med 2015-01-01 och tills vidare.

§ 2 Definitioner

Som förtroendevalda räknas kommunfullmäktiges ledamöter och ersättare samt den som av kommunfullmäktige, eller av kommunfullmäktige bemyndigat organ, valts till uppdrag i nämnd, styrelse eller annan organisationsform där kommunen äger att utse förtroendevald i organisationen. Ersättningsreglementets bestämmelser om förtroendevalda gäller i tillämpliga delar även för bolagsfunktionärer i kommunala bolag. För samverkansorganisation såsom till exempel kommunalförbund eller gemensam nämnd kan annan grund för ersättning överenskommas i förbundsordning eller i annat grunddokument.

§ 3 Bas för beräkning av arvode

Varje arvodesbelopp fastställs som en andel av utgående arvode till ledamöter av Sveriges Riksdag, basarvode. Det belopp som gäller den 1 januari varje år skall tillämpas för hela året. Arvode kan utgå som månadsarvode, månatligt arvode eller som sammanträdesarvode.

§ 4 Tolkning och tillämpning

Tolkning och tillämpning av detta reglemente utövas av kommunstyrelsens personalutskott. Utskottet äger rätt att hänskjuta tolknings- eller tillämpningsfråga till kommunstyrelsen.

§ 5 Om ordförande

För den som har uppdrag som ordförande eller vice ordförande och uppbär månadsarvode, omfattar detta också uppdrag i arbetsutskott, beredning eller motsvarande. Sammanträdesarvode regleras i förekommande fall enligt § 10.

Vid förfall för ordförande, äger vice ordförande rätt att uppbära till ordföranden utgående månadsarvode för varje kalendermånad frånvaron omfattar.

§ 6 Om månatligt arvode

Till ledamot av kommunstyrelsen som inte uppbär månadsarvode, ersättare i kommunstyrelsen som ingår i dess arbetsutskott samt ledamot av revisionen utgår månatligt arvode med 2 procent av basarvodet. Sammanträdesarvode utgår därutöver enligt § 10.

§ 7 Om gruppleddare

För tillsättande av gruppleddare eller oppositionsråd utgår stöd med 10 procent av basarvodet per mandat respektive parti har i fullmäktige.

Som bas gäller att för parti med 1 till 2 mandat utgår alltid 30 procent av basarvodet för tillsättande av gruppleddare.

Gruppleddararvodet får kompletteras med förtroendeuppdrag i kommunala nämnder eller motsvarande så att det sammanlagda månadsarvodet uppgår till högst 70 procent av basarvodet.

Arvode grundat på mandat utläggs först, sedan kan nämndarvode tillkomma. Summan kallas sammanlagt månadsarvode.

Respektive partis beslut om gruppleddare skall anmälas till kommunfullmäktige.

§ 8 Om oppositionsråd

För oppositionsparti som erhållit minst nio mandat tillsätter kommunfullmäktige ett oppositionsråd. Om antalet mandat överstiger nio kan överskjutande del tilldelas förtroendevald i hela tiotal med minst 40 och högst 70 procent av basarvodet om utrymme finns och intill dess det återstående utrymmet är förbrukat. Uppkommer vid sista tilldelningen en restpost som understiger 40 procent tilldelas detta förtroendevald som i förekommande fall kan inneha nämnduppdrag upp till 70 procent i sammanlagt månadsarvode av basarvodet.

§ 9 Om månadsarvode

1. Ordförande i kommunstyrelsen 110 procent av basarvodet, kommunalråd 95 procent av basarvodet, oppositionsråd 90 procent av basarvodet samt gruppleddare högst 70 procent av basarvodet, se ovan § 7.
2. Ordförande i arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden, barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, Torshälla stads nämnd och vård- och omsorgsnämnden 50 procent av basarvodet. Till vice ordföranden i dessa nämnder, 16,7 procent av basarvodet.
3. Ordförande i kommunfullmäktige, kommunrevisionen och miljö- och räddningstjänstnämnden, Parken Zoo AB, Torshälla Fastighets AB, Eskilstuna Energi och Miljö AB, Eskilstuna Kommunföretag AB samt Eskilstuna Kommunfastigheter AB 30 procent av basarvodet. Till vice ordföranden i dessa nämnder, 10 procent av basarvodet.
4. Ordförande i fullmäktigeberedningar, Trygga Eskilstuna, rådet för funktionshindersfrågor, invandrarrådet, arvodeskommittén, Eskilstuna Bad AB, pensionärsrådet, valnämnden,

överförmyndarnämnden, natur- och vattenvårdsberedningen, mark- och exploateringsutskottet samt Eskilstuna Jernmanufaktur, 10 procent av basarvodet. Till vice ordföranden i dessa nämnder, styrelser eller motsvarande, 3,3 procent av basarvodet. Vad gäller valnämnden och arvodeskommittén utgår endast månadsarvode för kalendermånad då nämnden eller motsvarande sammanträtt.

5. Sjukersättning och föräldrapenning utgår efter samma regler som för kommunens anställda. För anställd i kommunen som har uppdrag med månadsarvode, skall tjänstledighet utan lön begäras för den tid förtroendeuppdraget omfattar.
6. Om nämnd eller motsvarande har inrättat utskott eller beredning, där kommunfullmäktige inte fastställt månadsarvode, äger nämnden att hos kommunstyrelsens personalutskott begära att sådant fastställs. Personalutskottet äger rätt att hänskjuta frågan till kommunstyrelsen. Kommunfullmäktiges bemyndigande begränsas till att besluta om sådant arvode intill ett högsta belopp om en tredjedel av månadsarvodena för den nämnd eller beredning det gäller.

§ 10 Om sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode utgår med 1,5 procent av basarvodet. Sammanträdesarvodet utgår endast en gång per dag oavsett antal sammanträden.

Sammanträdesarvode utgår till ledamöter och ersättare i nämnder, styrelse, bolag, utskott, beredningar m fl. organ till vilka den förtroendevalde utsetts.

Sammanträdesarvode utgår för justering av kommunfullmäktiges protokoll samt för sammanträde föranlett av förtroendeuppdraget, dock inte för förtroendevald som uppbar ett sammanlagt månadsarvode om 40 procent av basarvodet.

Sammanträdesarvode utgår inte för icke tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige.

§ 11 Om reseersättning

Reseersättning utgår inte för resor inom kommunen för förtroendevald med uppdrag om sammanlagt månadsarvode på 40 procent av basarvodet, men för resor utom kommunen enligt samma regler som för kommunens anställda.

För deltagande i sammanträde utgår ersättning till förtroendevald om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet överstiger 5 kilometer. Billigaste färdväg skall väljas. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för kommunens anställda. Styrka kostnader för parkering ersätts.

Traktamente utgår enligt samma regler som för kommunens anställda.

Färdtidsersättning utgår inte för förtroendevalda.

§ 12 Om ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ersätts för styrka kostnader intill en högsta inkomst motsvarande 5 procent av basarvodet per dag. Kommunstyrelsens personalutskott bemyndigas att utfärda

anvisningar om hur detta skall ske. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår inte till förtroendevalda med månadsarvode 40% och däröver.

§ 13 Om jourersättning

För förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut mellan klockan 17.00 och 08.00 utgår jourersättning med 0,5 procent av basarvodet per jourtillfälle. Utövas uppdraget när kommunens förvaltning är stängd på grund av helg eller annan anledning, dock inte arbetsmarknadskonflikt, utgår ersättning med 0,75 procent av basarvodet.

§ 14 Ersättning för förlorad semesterförmån och förlorad pensionsförmån

Ersättning utgår för styrkt förlorad semesterersättning och pensionsförmån.

§ 15 Ersättning för barntillsyn och vård av anhörig

Styrkt ersättning för barntillsyn för barn, högst 12 år, som inte kan utövas av annan vårdnadshavare ersätts med ett belopp motsvarande lägsta tidlönen för dagbarnvårdare enligt avtal. Ersättning för vård av funktionshindrad eller svårt sjuk anhörig ersätts med styrkta kostnader.

§ 16 Ersättning för förtroendevald med funktionshinder

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionshinder för reskostnader och andra styrkta kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget. Kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen eller dess personalutskott att besluta i frågan.

§ 17 Retroaktiv ersättning

Ersättning för förlorad semesterförmån och pensionsförmån begränsas till senast fyra år från den dagen förlusten uppkom. Övriga ersättningar ska begäras senast två år från den dag förlusten uppkom.

§ 18 Kurs, konferens med mera

Ersättning utges till förtroendevald för förlorad arbetsinkomst, traktamente och resor vid deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättningar. Vid dessa tillfällen utges inte sammanträdesarvode.

§ 19 Företrädare för intresseorganisationer, brukare etc.

Ersättning för inkomstförlust, resekostnader med mera utbetalas till företrädare för en intresseorganisation, ej självförvaltningsorgan, som inbjudits att delta i ett politiskt valt råd. Sammanträdesarvode utbetalas därvid endast vid deltagande i arbetsutskott enligt samma regelverk.

§ 268 Nya bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag (KSKF/2016:523)

Beslut

Ärendet återremitteras till kommunstyrelsen för vidare handläggning.

Ärendebeskrivning

Kommunledningskontoret har inkommit med en skrivelse i ärendet daterad den 17 oktober 2016. Av skrivelsen framgår att arvodeskommittén har den 12 oktober 2016 beslutat om nya förslag till bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag. Kommunstyrelsens personalutskott har den 14 oktober fått information om ärendet. Vid personalutskottets sammanträde diskuterades bland annat avsnittet om ersättning för förlorad arbetsinkomst för den som saknar arbetsgivare.

Personalutskottet föreslår en förändring av § 8, tredje stycket i dokumentet, som i arvodeskommitténs förslag har den här lydelsen:

För den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Ledamoten ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst. Kommunen har rätt att begära intyg från Försäkringskassan.

Förslaget är att stycket ändras till följande lydelse:

För den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Ledamoten ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan.

Skillnaden i de två förslagen är att det i personalutskottets förslag ställs ett krav på att intyg från Försäkringskassan om sjukpenninggrundande inkomst (SIG) ska bifogas, medan det i arvodeskommitténs förslag inte behöver bifogas men att kommunen kan infordra intyget.

I kontakter med Försäkringskassan har det visat sig vara svårt för kommunen att begära ut information om SGI, medan en enskild enkelt kan begära ut sådant intyg.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	--	--------------------

Kommunledningskontoret har inget att erinra mot personalutskottets förslag till ändring.

Kommunstyrelsen föreslår i sitt beslut från den 8 november 2016, § 210, att kommunfullmäktige ska besluta enligt kommunledningskontorets förslag.

Yrkanden

Mikael Edlund (S) yrkar på återremiss av ärendet för ytterligare handläggning för att förtydligas ur tolkningssynpunkt.

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen, kommunledningskontoret, ledningskansli, för åtgärd

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------