

Kommunstyrelsen

Remiss av förslag - Plan för jämställdhet

Förslag till beslut

1. Uppföljningsrapporten avseende den tidigare handlingsplanen På spaning efter jämställdheten 2011-2015, antagen av kommunfullmäktige den 24 november 2011 § 238, inklusive uppföljning av arbetet med jämställdhet i Eskilstuna kommuns förvaltningar och bolag 2016-2017, läggs till handlingarna.
2. Förslaget till ny Plan för jämställdhet, för remiss till samtliga nämnder, bolagsstyrelser, råd, beredningar och utskott, godkänns.
3. Remissvar ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 1 augusti 2018.

Ärendebeskrivning

Kommunledningskontoret har i samverkan med strategiskt nätverk för hållbar jämställdhet, som består av lokala processledare för hållbar jämställdhet från samtliga förvaltningar och bolag i kommunkoncernen, tagit fram ett förslag till ny plan för Eskilstuna kommuns arbete med jämställdhet. Jämställdhetsberedningen har varit referensgrupp för arbetet med förslaget till plan.

Planen förslås vara Eskilstuna kommuns handlingsplan för att uppfylla den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR-deklARATIONEN (Council of European Municipalities and Regions), vilken kommunfullmäktige ställde sig bakom den 30 oktober 2008, § 198.

Förslaget till Plan för jämställdhet fokuserar arbetet med jämställdhetsintegrering, men berör även arbetet med jämställdhet ur arbetsgivarperspektiv och arbetet mot mäns våld mot kvinnor, i enlighet med artiklarna 11 och 22 i CEMR-deklARATIONEN.

I samband med arbetet med förslaget till ny Plan för jämställdhet har en uppföljning av den nuvarande handlingsplanen På spaning efter jämställdheten 2011-2015, som antogs av kommunfullmäktige den 24 november 2011 § 238, genomförts. Uppföljningen redovisas i en särskild rapport.

Förslaget till Plan för jämställdhet anger färdriktningen och ambitionsnivån för Eskilstuna kommuns arbete med jämställdhet. Den innehåller konkreta mål, riktlinjer, strategier och metoder för att Eskilstuna ska behålla tätpositionen bland landets kommuner avseende jämställdhet.

Förslaget till plan fokuserar jämställdhetsintegreringsarbetets koppling till kommunens ordinarie styrning och ledning.

Målen för jämställdhet är inriktningsmål, de förverkligas i kommunens olika verksamheter och sakområden. Nämnder och bolagsstyrelser, förvaltningar och bolag ända ner till avdelnings- och enhetsnivå, ska omsätta och implementera jämställdhetsmålen i sitt ordinarie uppdrag - i ordinarie ledning, styrning och verksamhetsutveckling. Inga krav ställs därför, enligt förslaget till ny plan, på nämnder och bolagsstyrelser måste anta särskilda övergripande planer för jämställdhetsintegreringsarbetet.

Förslaget till ny Plan för jämställdhet följer kommunens dokumentstruktur och innehåller därmed även en genomgång av gällande lagstiftning och annan rättslig reglering på jämställdhetsområdet. I förslaget till ny Plan för jämställdhet beskrivs även förhållandet mellan redan fattade politiska beslut och framtaget förslag till plan.

Kommunledningskontoret föreslår att förslaget till ny handlingsplan remitteras till samtliga nämnder, bolagsstyrelser, råd, beredningar och utskott. Förslaget bör även diskuteras i berörda styrgrupper, processutvecklingsgrupper och stödprocesser.

Finansiering

Arbetet med jämställdhetsintegrering är en del av kommunens ordinarie lednings-, styrnings- och verksamhetsutvecklingsarbete.

Nämnder och styrelser ska avsätta ordinarie resurser för jämställdhetsarbetet, till exempel personella resurser för arbete med stöd och samordning av jämställdhetsintegreringsarbetet (centrala och lokala processledare för hållbar jämställdhet, jämställdhetsombud eller dylikt på förvaltningar och bolag) och medel för kompetensutveckling inom jämställdhet.

Ibland kan särskilda insatser behöva göras för att nå målen om jämställdhet och då kan nämnder och bolagsstyrelser behöva avsätta särskilda medel för jämställdhetsarbetet.

Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation

Förslaget till Plan för jämställdhet bidrar till att vidareutveckla och säkerställa hållbarheten i ett redan framstående jämställdhetsarbete.

Jämställdhet är en del av lösningen på kommunens stora utmaningar. Ett aktivt och framgångsrikt jämställdhetsarbete ger förutsättningar för ett effektivt

resursutnyttjande, en effektiv organisation och bidrar till att kommunens arbete med hållbar utveckling nås.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Pär Eriksson
Kommundirektör

Marita Skog
Utvecklingsdirektör

Beslutet skickas till:

Samtliga nämnder och bolagsstyrelser i Eskilstuna kommunkoncern, det vill säga:

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden
Barn- och utbildningsnämnden
Kultur- och fritidsnämnden
Miljö- och räddningstjänstnämnden
Socialnämnden
Stadsbyggnadsnämnden
Torshälla Stads nämnd
Vård- och omsorgsnämnden
Överförmyndarnämnden
Kommunrevisionen
Valnämnden

Kommunföretag AB
Destination Eskilstuna AB
Eskilstuna Energi & Miljö AB
Eskilstuna Logistik & Etablering AB
Kommunfastigheter AB
Munktell Science Park

Berörda råd, beredningar och utskott i Eskilstuna kommunkoncern, det vill säga:

Rådet för interkulturella frågor
Rådet för funktionshinderfrågor
Kommunala pensionärsrådet
Kommunala landsbygdsrådet
Kommunala minoritetsrådet
Trygga Eskilstuna
Ungdomsrådet
Jämställdhetsberedningen
Personalutskottet