

Barn- och  
utbildningsnämnden

## Yttrande över Plan för jämställdhet (KSKF/2017:658)

### Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden antar yttrandet som sitt eget.

### *Förslag till kommunstyrelsen*

Förslaget till Plan för jämställdhet antas.

### Yttrande

Barn- och utbildningsnämnden anser att ”Plan för jämställdhet” är ett bra styrdokument som visar en mycket god färdriktning för hur kommunen ska arbeta för att främja jämställdhet under den aktuella perioden.

### Ärendebeskrivning

Förslag till Plan för jämställdhet har remitterats till barn- och utbildningsnämnden för yttrande. Yttrandet ska ha kommit in till kommunstyrelsen via LEX och på papper senast den 1 augusti 2018.

Kommunledningskontoret har i samverkan med strategiskt nätverk för hållbar jämställdhet, som består av lokala processledare för hållbar jämställdhet från samtliga förvaltningar och bolag i kommunkoncernen, tagit fram ett förslag till ny plan för Eskilstuna kommuns arbete med jämställdhet. Jämställdhetsberedningen har varit referensgrupp för arbetet med förslaget till plan.

Planen förslås vara Eskilstuna kommuns handlingsplan för att uppfylla den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR-deklARATIONEN (Council of European Municipalities and Regions), vilken kommunfullmäktige ställde sig bakom den 30 oktober 2008, § 198.

Förslaget till Plan för jämställdhet fokuserar arbetet med jämställdhetsintegrering, men berör även arbetet med jämställdhet ur arbetsgivarperspektiv och arbetet mot mäns våld mot kvinnor, i enlighet med artiklarna 11 och 22 i CEMR-deklARATIONEN.

I samband med arbetet med förslaget till ny Plan för jämställdhet har en uppföljning av den nuvarande handlingsplanen På spaning efter jämställdheten 2011-2015, som

antogs av kommunfullmäktige den 24 november 2011 § 238, genomförts. Uppföljningen redovisas i en särskild rapport.

Förslaget till Plan för jämställdhet anger färdriktningen och ambitionsnivån för Eskilstuna kommuns arbete med jämställdhet. Den innehåller konkreta mål, riktlinjer, strategier och metoder för att Eskilstuna ska behålla tätpositionen bland landets kommuner avseende jämställdhet.

Förslaget till plan fokuserar jämställdhetsintegreringsarbetets koppling till kommunens ordinarie styrning och ledning.

Målen för jämställdhet är inriktningsmål, de förverkligas i kommunens olika verksamheter och sakområden. Nämnder och bolagsstyrelser, förvaltningar och bolag ända ner till avdelnings- och enhetsnivå, ska omsätta och implementera jämställdhetsmålen i sitt ordinarie uppdrag - i ordinarie ledning, styrning och verksamhetsutveckling. Inga krav ställs därför, enligt förslaget till ny plan, på att nämnder och bolagsstyrelser måste anta särskilda övergripande planer för jämställdhetsintegreringsarbetet.

Förslaget till ny Plan för jämställdhet följer kommunens dokumentstruktur och innehåller därmed även en genomgång av gällande lagstiftning och annan rättslig reglering på jämställdhetsområdet. I förslaget till ny Plan för jämställdhet beskrivs även förhållandet mellan redan fattade politiska beslut och framtaget förslag till plan.

### **Finansiering**

Arbetet med jämställdhetsintegrering är en del av kommunens ordinarie lednings-, styrnings- och verksamhetsutvecklingsarbete.

Nämnder och styrelser ska avsätta ordinarie resurser för jämställdhetsarbetet, till exempel personella resurser för arbete med stöd och samordning av jämställdhetsintegreringsarbetet (centrala och lokala processledare för hållbar jämställdhet, jämställdhetsombud eller dylikt på förvaltningar och bolag) och medel för kompetensutveckling inom jämställdhet.

Ibland kan särskilda insatser behöva göras för att nå målen om jämställdhet och då kan nämnder och bolagsstyrelser behöva avsätta särskilda medel för jämställdhetsarbetet.

### **Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation**

Förslaget till Plan för jämställdhet bidrar till att vidareutveckla och säkerställa hållbarheten i ett redan framstående jämställdhetsarbete.

Jämställdhet är en del av lösningen på kommunens stora utmaningar. Ett aktivt och framgångsrikt jämställdhetsarbete ger förutsättningar för ett effektivt

BARN- OCH UTBILDNINGSFÖRVALTNINGEN

---

Ingrid Sköldmo  
Förvaltningschef

---

Thomas Åkerblom  
Kvalitetschef

---

Beslutet skickas till: Kommunstyrelsen