

Grundskolenämnden

Förslag till beslut – Yttrande över remiss - Policy för ett socialt hållbart Eskilstuna

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsförvaltningens förslag till yttrande över remissen *policy för ett socialt hållbart Eskilstuna* antas som grundskolenämndens yttrande till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har beslutat att skicka ut en remiss Policy för ett socialt hållbart Eskilstuna remissvaren ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast 29 september.

Syftet med kommunens policy för ett socialt hållbart Eskilstuna är att vägleda och stödja kommunkoncernen i sitt fortsatta viktiga arbete för att skapa jämställda och jämlika förutsättningar och ett gott liv för alla flickor och pojkar, kvinnor och män i Eskilstuna. Policyn bidrar därmed både till en hållbar utveckling och en effektiv organisation i Eskilstuna kommun. Policyn är ett komplement till strategisk inriktning 2024–2027 och innehåller vägledande förhållningssätt och utgångspunkter som syftar till att göra det lättare för kommunkoncernen att göra rätt.

Förslag till policy för ett socialt hållbart Eskilstuna föreslås ersätta nuvarande policy för jämlik hälsa beslutad av kommunfullmäktige den 26 september 2019 § 177 (KSKF/2019:128), kommunfullmäktiges beslut den 21 mars 2018 § 37 om Systematiskt arbete för jämställda och jämlika arbetsplatser (KSKF/2018:465) samt svara upp emot kommunkoncernens behov av vägledning kring integration, nationella minoriteter, barnrätt och HBTQI.

Insatserna som beskrivs i policy för ett socialt hållbart Eskilstuna ska finansieras inom nämnders och bolags ordinarie ramar. I besvarandet av remissen om policy för ett socialt hållbart Eskilstuna ombeds nämnder och bolag att lyfta behov av stöd från kommunledningskontoret för att kunna genomföra policyns ambitioner.

Barn- och utbildningsförvaltningen har tagit fram ett förslag på yttrande.

Förslag till yttrande

Nämnden är positiv till att man tar fram en policy för ett socialt hållbart Eskilstuna men vill göra vissa medskick.

Nämnden önskar en tydligare struktur som följer anvisningen för styrande och stödjande dokument, det är svårt att förstå vad som är mål och vad som är förhållningssätt i policyn. Det är heller inte tydligt hur bilagan ska användas, om den är en del av styrningen som kompletterar policypunkterna, eller om det är en bilaga för den som vill veta mer om vad olika hållbarhetsperspektiv betyder. Enligt nuvarande upplägg behöver man läsa respektive dokument för att förstå helheten, vilket inte bör vara en policys ambition.

Nämnden förstår att förslaget till policy syftar till att samla ihop styrsignalerna samt svara mot ytterligare behov av vägledning inom området social hållbarhet. Däremot ser nämnden att vissa förtydliganden bör göras, till exempel framkommer det inte varför policyn valt att prioriterat just dessa områden. Nämnden upplever att förslaget till policy mer är som ett samlingsdokument där befintliga texter satts samman tillsammans med lagtext, vilket redan är styrande. Nämnden hade önskat att policyn hade en tydligare förankring i aktuell forskning samt en förankring till behoven i Eskilstuna kommun, den ger därmed ingen vägledning såsom en policy ska göra.

Policyn bygger på tre områden som anses centrala för att nå ett socialt hållbart Eskilstuna; trygghet, jämställdhet och jämlikhet. Nämnden förstår att dessa tre områden utgör ett sammanhang för social hållbarhet men uppfattar styrningen för områdena i förslaget som ojämn.

Nämnden arbetar systematiskt med den komplexitet som trygghetsfrågan utgör och bedömer därför att skrivningarna om trygghet, som i förslaget till policy hålls på en allmän nivå, inte bidrar till styrningen på området trygghet.

Stycket om jämställdhet i bilagan utgör en sammanfattning av förslaget till plan för jämställdhet och nämnden bedömer inte att det textavsnittet bidrar med någon styrning av jämställdheten i policyn. Nämnden vill återigen påpeka att nämnden inte håller med om att alla målformuleringar ska vara bekönade, att skriva ”flickor, pojkar, kvinnor och män” inkluderar inte alla barn och elever i våra verksamheter. Skrivningen riskerar också skapa en känsla av utanförskap hos medarbetare som inte identifierar sig som man eller kvinna, en grupp som i hög grad är särskilt utsatt för diskriminering på arbetsmarknaden.

Nämnden anser att avsnittet som definierar jämlikhet behöver ses över. Planen beskriver att man definierar jämlikhet utifrån de ”lagstadgade diskrimineringsgrunderna” men missar då att ta hänsyn till ålder, religion och trosuppfattning samt etnisk diskriminering.

Nämnden kräver att könsöverskridande identitet eller uttryck ska ges rättmätigt och likvärdigt utrymme som skrivningarna gällande jämställdhet, i en kommunkoncernövergripande policy som tydligt definierar jämlikhet som de lagstadgade diskrimineringsgrunderna. Förslaget till policy behöver ses över i sin

helhet för att denna brist ska åtgärdas och anpassas till nuvarande lagstiftning som inkluderar könsöverskridande identitet som en diskrimineringsgrund sedan 2009 (2008:567).

Förslagets skrivning om skyldigheter återfinns endast i formuleringen av policypunkten integration, samtliga andra policypunkter har ett genomgående rättighetsperspektiv som anger vad människor har rätt till. Detta kan uppfattas som en värdering i policyn där ojämlikhet utifrån etnisk bakgrund är individens eget ansvar. Att policyn utöver punkten om integration ska lyfta människors skyldigheter att följa svensk lagstiftning och allmänna regler, tillför ingenting till styrningen.

Nämnden förstår att det finns ett behov av vägledning kring integration som en del av arbetet för ett socialt hållbart Eskilstuna men upplever en motsägelse i att å ena sidan bygga förslaget till policy på jämlikhetsgrund och samtidigt ange vägledning på ett verksamhetsområde som inte ingår i begreppet jämlikhet. Nämnden bedömer att det är viktigt att policyn vilar på jämlikhetsgrund och att det medför att behovet av vägledning inom integrationsarbetet får svårt att rymmas i policyn.

Sammanfattningsvis ser nämnden att policyns syfte och tillämpningsområde behöver tydliggöras, samtidigt som det behöver tillkomma förankring i forskning, lagstiftning och aktuella behov i kommunen. Policyn behöver också tydligt innefatta samtliga diskrimineringsgrunder och avstå från att värdera diskrimineringsområden olika.

Grundskolenämndens behov av stöd

Nämnden ser att det stöd som behövs är mer resurser till förvaltningen som kan arbeta nära verksamheterna för att stärka arbetet med demokratiuppdraget i enlighet med läroplan, det vill säga resurser som inte är finansierade av skolpengen.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

BARN- OCH UTBILDNINGSFÖRVALTNINGEN

Lina Kihlblom
Förvaltningschef

Susanne Englund
Skolchef

Beslutet skickas till:

STYRDOKUMENT

Policy för ett socialt hållbart Eskilstuna

Beslutad när	
Beslutad av	Kommunfullmäktige
Diarienummer	KSKF/2024:153
Ersätter	Policy jämlik hälsa (KSKF/2019:128) och Systematiskt arbete för jämställda och jämlika arbetsplatser (KSKF/2018:465)
Gäller för	Samtliga nämnder och bolag
Gäller fr o m	
Gäller t o m	Tillsvidare
Dokumentansvarig	Direktören för social hållbarhet
Uppföljning	Skер via ordinarie uppföljning

Program

Ett program är ett styrande dokument som ska visa en färdriktning genom att innehålla vad som ska uppnås inom ett visst område. Det tar inte ställning till utförande, prioriteringar och metoder. Program ska vara långsiktiga och ej tidsbegränsade. Om det ska vara kommun- och/eller koncernövergripande ska det beslutas av kommunfullmäktige, i annat fall av berörd nämnd.

Plan

En plan är ett styrande dokument som ska visa en färdriktning genom att innehålla konkreta mål och riktlinjer samt vara tidsbegränsad. Om den ska vara kommun- och/eller koncernövergripande ska den beslutas av kommunfullmäktige, i annat fall av berörd nämnd.

Policy

En policy är ett styrande dokument som ska visa ett övergripande förhållningssätt och som ska tjäna som vägledning inom ett område, med angivande av övergripande mål och värden som ska eftersträvas. Policys ska vara långsiktiga, ej tidsbegränsade och beslutas av kommunfullmäktige.

Riktlinje

En riktlinje är ett styrande dokument som ska säkerställa ett korrekt agerande och god kvalitet i handläggning och utförande. Riktlinjer kan vara tidsbegränsade eller ej tidsbegränsade. Om den ska vara kommun- och/eller koncernövergripande ska den beslutas av kommunfullmäktige, i annat fall av berörd nämnd.

Ämnesområde och bakgrund

Denna policy innehåller vägledande förhållningssätt och utgångspunkter för hur Eskilstuna kommunkoncern ska arbeta för att bidra till ett socialt hållbart Eskilstuna.

Policy för ett socialt hållbart Eskilstuna

Eskilstuna kommunkoncern ska ligga i framkant i arbetet för social hållbarhet. Social hållbarhet berör människors livsvillkor i samhället och strävan mot ett samhälle där grundläggande mänskliga behov uppfylls och där mänskliga rättigheter säkerställs. Social hållbarhet handlar om jämställda och jämlika förutsättningar och ett gott liv för alla flickor¹ och pojkar, kvinnor och män. För att lyckas behöver kommunkoncernen samarbeta med invånare, civilsamhälle², akademi, näringsliv och andra lokala, regionala och nationella aktörer och kraftsamla för en socialt hållbar framtid.

Kommunen vill att:

- Alla flickor, pojkar, kvinnor och män i Eskilstuna ska ha samma makt att forma sina liv och samhället. De ska ha jämställda och jämlika livschanser.³
- Eskilstuna ska vara en plats som präglas av social sammanhållning med tillit, samarbeten och möten mellan olika grupper och människor över och inom olika geografiska områden.
- I Eskilstuna ska integration vara en ömsesidig process. Det förutsätter att varje individ tar ansvar för att bli en del av det svenska samhället och att samhället ger var och en likvärdiga möjligheter att fullt ut delta och bidra i utbildning, arbets- och samhällslivet.
- Alla i Eskilstuna ska ha rätt till sin sexualitet och ett tryggt, självständigt liv utan våld, oavsett vilka de är eller vart i kommunen de lever och verkar.
- Alla barn i Eskilstuna ska utifrån sitt lika värde ha rätt till liv och utveckling och få uttrycka sina åsikter i frågor som berör dem.
- Eskilstuna ska vara tillgängligt för alla oavsett funktionsförmåga. Kommunkoncernen ska skapa lösningar som är nödvändiga för några få men som är bra för alla.
- De nationella minoriteterna ska särskilt skyddas när det kommer till diskriminering, kulturell identitet och delaktighet.

¹ För att undvika könsblindhet i ett samhälle som präglas av ojämställdhet och stödja verksamheterna att ha med ett jämställdhetsperspektiv redan i planeringsfasen ska bekömda målformuleringar användas enligt plan för jämställdhet (KSKF/2023:414)

² Enligt En politik för det civila samhället (prop. 2009:10/55) kan civilsamhället definieras som en arena – skild från staten, marknaden och enskilda hushåll – där människor, grupper och organisationer agerar tillsammans för gemensamma intressen. Till detta hör till exempel idrottsföreningar, kulturföreningar, studieförbund och trossamfund, liksom olika nätverk och uppopp.

³ Med livschanser avses främst livsvillkor vilket är en av de så kallade bestämningsfaktorer för hälsa, som identifierats inom den nationella folkhälsopolitiken. Livsvillkor omfattar förhållanden i närmiljön och samhället som omger en individ såsom uppväxtförhållanden, tillgången till hälso- och sjukvård, bostads- och arbetsförhållanden och lagstiftning.

- Alla invånare i Eskilstuna ska ha möjlighet till ett långt liv med god jämställd och jämlik hälsa och välbefinnande.

Trygghet, jämställdhet och jämlikhet

I arbetet för ett socialt hållbart Eskilstuna ingår områden som är centrala för att nå ett socialt hållbart Eskilstuna:

- Trygghet genom att skapa förutsättningar för trygghet samt motverka förutsättningar för otrygghet.
- Jämställdhet där en viktig del är att mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat förtryck och våld ska upphöra.
- Jämlikhet med särskilt fokus på integration, barnrätt, funktionsrätt, nationella minoriteter, HBTQI och jämlik hälsa.

Kommunkoncernens roll

Kommunkoncernen har både ansvar och stora möjligheter att bidra till ett mer socialt hållbart Eskilstuna som stor arbetsgivare och genom innehåll i verksamheten. En jämställd och jämlik arbetsplats är en förutsättning för en god arbetsmiljö och effektiv organisation, vilket i förlängningen skapar förutsättningar för en verksamhet för alla.

Som arbetsgivare ska kommunkoncernen enligt lag bedriva ett förebyggande och främjande arbete genom att vidta aktiva åtgärder för att främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Alla invånare har rättigheter som vi som kommun enligt lag och internationella konventioner ska säkerställa och främja för alla invånare.

Eskilstuna kommunkoncern ska:

- Skapa goda förutsättningar för alla eskilstunabors liv, idag och i framtiden.
- Erbjuder en hållbar, jämställd, jämlik arbetsplats där kommunkoncernen bidrar till att göra livet bättre för eskilstunaborna. Eskilstunas chefer och medarbetare ska spegla befolkningsstrukturen i kommunen.
- Styra mot en jämställd och jämlik fördelning av inflytande och resurser genom att:
 - o analysera hur planerade åtgärder och beslut påverkar jämställdheten och jämlikheten.
 - o mäta, synliggöra och åtgärda allt för stora skillnader mellan olika grupper av flickor och pojkar, kvinnor och män för att förbättra verksamheten.

- Följa upp statistik könsuppdelat och där det är relevant och möjligt fördelat på geografiskt område och bakgrund.⁴
- Bedriva ett aktivt antidiskrimineringsarbete för att riva hinder i verksamheterna så att olika⁵ grupper av flickor och pojkar, kvinnor och män får del av verksamheten på lika villkor och med goda resultat och hög kvalitet.
- Involvera olika grupper av flickor, pojkar, kvinnor och män för att säkerställa att den verksamhet som bedrivs utgår ifrån alla Eskilstunabors behov och förutsättningar, oavsett vilka de är eller var i kommunen de bor.
- Tillsammans med civilsamhälle, akademi, näringsliv och andra aktörer kraftsamla för att lösa komplexa sociala hållbarhetsutmaningar. Relationerna mellan kommunkoncernen och olika aktörer ska präglas av ömsesidig tillit med respekt för varandras roller och uppdrag.

Arbetet för ett socialt hållbart Eskilstuna bidrar till följande mål i Agenda 2030



Gällande lagstiftning eller annan rättslig reglering

Barnkonventionen (2018:1197)

CEMR-deklarationen från 2006

- Artiklarna 31 – 39 i CEMR-deklarationen från 2022

Diskrimineringslagen (2008:567)

FN:s konventioner om de mänskliga rättigheterna

Förordning (2001:100) om den officiella statistiken, 14 §

Kommunallag (2017:725), 2 kap. 3 §

Lag (1994:1219) om den europeiska konventionen angående skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna

⁴ enligt förordning (2001:100) om den officiella statistiken 14 § är att offentlig individbaserad statistik ska redovisas könsuppdelat. Den könsuppdelade statistiken utgår från de juridiska könen, kvinna och man. Där det är relevant och juridiskt möjligt ska enkäter, blanketter och formulär, utöver juridiskt kön, addera könsöverskridande identitet och uttryck, enligt Anvisning för framtagande och redovisning av individbaserad statistik i Eskilstuna kommunkoncern. När det kommer till att följa upp bakgrund utgår kommunen från SCB bakgrundsvariabler som på olika sätt säger något om bakgrund, till exempel inrikes/utrikes född, svensk/utländsk bakgrund, födelseregion och födelseland.

⁵ Grupper som är centrala att följa för att uppnå jämställda och jämlika livsvillkor för Eskilstunaborna. Vi avgränsar oss till diskrimineringslagens grunder: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder samt socioekonomisk bakgrund eller förutsättningar.

Lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete
Lag (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service
Lag (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk
Regeringsformen (1974:152), 2 kap.

Förhållande till redan fattade politiska beslut

Policy för ett socialt hållbart Eskilstuna är anpassad efter och bidrar samtidigt till att uppfylla mål och kriterier till framför allt nedan redan fattade politiska beslut.

- Eskilstuna kommuns vision 2030, strategisk inriktning och kommunens värden och varumärke
- Kommunfullmäktiges beslut (2000-10-19, § 16) om att kommunen ska arbeta med jämställdhetsintegrering
- Kommunfullmäktiges beslut (2008-10-30, § 198) om att underteckna CEMR⁶-deklarationen
- Plan för ANDTS (KSKF/2023:132)
- Plan för jämställdhet (KSKF/2023:414)
- Plan mot mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck (KSKF/2020:72)
- Plan för tillgänglighet (KSKF/2020:280)
- Plan för suicidprevention (KSKF/2022:231)
- Policy och riktlinjer för medarbetarskap chef- och ledarskap (KSKF/2023:354 respektive KSKF/2023:355)
- Riktlinje för kvalitet- och verksamhetsutveckling (KSKF/2022:195)
- Samverkansöverenskommelse mellan Eskilstuna kommun och polismyndigheten 2024–2027 (KSKF/2023:357)
- Tillsammans för Trygga barn och unga – Uppdragsbeskrivning (KSKF/2024:42)
- Uppdragsbeskrivning för Mötesplatser med Jobbcentrum (KSKF/2024:144)

6 CEMR = Council of European Municipalities and Regions

Bilaga till policy för ett socialt hållbart med övergripande inriktning för de prioriterade sociala hållbarhetsperspektiven

Innehåll

Trygghet	7
Jämställdhet	7
Jämlikhet	8
Integration	8
Barnrätt	9
Funktionsrätt.....	9
Nationella minoriteter	10
HBTQI	10
Jämlik hälsa	10

Trygghet

Trygghet är en komplex fråga där känslan av trygghet eller otrygghet kan påverkas av en mängd olika faktorer och där kön är särskilt viktig. Den individuella känslan av trygghet och otrygghet är svår att påverka. Däremot går det att arbeta med förutsättningar för trygghet:

- Sociala förutsättningar vilka handlar om mellanmänsklig tillit och förtroende för myndigheter.
- Ekonomiska förutsättningar, vilka handlar om individens ekonomiska förutsättningar och handlingsutrymme.
- Kriminologiska förutsättningar, vilka handlar om upplevelsen av brottslighet och utsatthet för brott.

Utifrån ett socialt hållbarhetsperspektiv är det grundläggande i trygghetsarbetet att skapa goda uppväxtvillkor och levnadsvillkor för olika grupper flickor och pojkar, kvinnor och män genom att utforska och utveckla nya arbetssätt som syftar till bättre villkor på platser där förutsättningar är sämre.

Jämställdhet

Jämställdhet innebär jämlikhet mellan könen. Jämställdhet definieras som att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden.

Det övergripande målet för den svenska jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Sex delmål pekar ut särskilt viktiga områden för ett jämställt samhälle: makt och inflytande, ekonomi, utbildning, fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet, hälsa och att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Eskilstuna kommunkoncerns verksamheter ska arbeta aktivt för att bidra till att dessa mål nås. Jämställdhetsintegrering är den huvudsakliga strategi och det arbetssätt som Eskilstuna kommun använder för att bidra till de nationella jämställdhetsmålen och skapa en jämställd kommunal verksamhet och samhällsutveckling. Det innebär att ha med ett jämställdhetsperspektiv i alla led av beslutsprocessen och verksamhetsutvecklingen - från planering, till resursfördelning och genomförande samt i uppföljning.

För att undvika könsblindhet i ett samhälle som präglas av ojämställdhet och stödja verksamheterna att ha med ett jämställdhetsperspektiv redan i planeringsfasen ska bekönade målformuleringar användas i enlighet med detta exempel: ”Jämställd

och jämlik tillgång till meningsfull kultur och fritid för flickor och pojkar, kvinnor och män i Eskilstuna”.

Jämlikhet

Jämlikhet utgår från alla människors lika värde, rättigheter och skyldigheter. Jämlikhet handlar om rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället. Eskilstuna kommunkoncern definierar jämlikhet utifrån de lagstadgade diskrimineringsgrunderna samt socioekonomisk bakgrund och förutsättningar. I jämlikhetsarbetet strävar vi efter att åtgärda alltför stora skillnader i måluppfyllelse för olika grupper flickor, pojkar, kvinnor och män.

Integration

I Eskilstuna tar vi gemensamt ansvar för integrationen. Integration är en ömsesidig process som bygger på att alla flickor och pojkar, kvinnor och män oavsett etnisk och kulturell bakgrund har likvärdiga skyldigheter, rättigheter och möjligheter.

Den ömsesidiga integrationen förutsätter att varje individ tar ansvar för att bli en del av det svenska samhället och att samhället ger var och en likvärdiga möjligheter att fullt ut delta och bidra i utbildning, arbets- och samhällslivet. Föräldrar har också en viktig roll i att stötta sina barn oavsett kön att ta del av sina rättigheter och möjligheter. För att främja en god integrationsprocess är det viktigt att skapa förutsättningar för ökad delaktighet, vilket stärker den enskildes känsla av tillhörighet och egenmakt att påverka sitt liv. Vi utgår från lagstiftning och sätter individens rättigheter i fokus.

För att bidra till det nationella integrationspolitiska målet ska Eskilstuna kommunkoncern uppnå goda resultat och god kvalitet i kommunkoncernens verksamheter för flickor och pojkar, kvinnor och män, oavsett bakgrund. Det gör vi genom att skapa goda förutsättningar för integration och undanröja hinder på arbetsplatsen och i verksamheten genom ett aktivt arbete mot etnisk diskriminering.

Eskilstuna kommunkoncern fokuserar särskilt på följande områden för att bidra till målet:

- arbete och egenförsörjning
- språk och utbildning
- jämställd och jämlik hälsa
- bostad
- social sammanhållning och delaktighet

Barnrätt

Barnets rättigheter utgår från FN:s konvention om barnets rättigheter (Barnkonventionen) vilken handlar om att ta vara på alla barn och ungas rättigheter och intressen i samhället. I konventionen står det att varje enskilt barn är en rättighetsbärare. Barnkonventionens grundprinciper fastslår:

- att alla barn har lika värde
- att det alltid ska tas hänsyn tills barnets bästa vid beslut som berör barn direkt eller indirekt
- att alla barn har rätt till liv och utveckling
- att barn har rätt att uttrycka sina åsikter i frågor som berör dem.

Eskilstuna ska beakta ett barnrättsperspektiv i alla delar av kommunkoncernens arbete för att bidra till att enskilda barn och grupper av barn, oavsett vilka de är eller vart de bor, får jämställda och jämlika förutsättningar och livsvillkor. För att uppnå målet är det ett särskilt fokus på följande områden:

- barnets bästa ska alltid beaktas vid beslut som rör barnet direkt eller indirekt, vilket säkerställs med stöd av barnkonsekvensanalyser
- barnkonventionens barnsyn ska tillämpas i det dagliga arbetet
- barns delaktighet och inflytande

Funktionsrätt

Det nationella målet för funktionshinderspolitiken är att "med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund." Målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet ska beaktas.

För att Eskilstuna kommunkoncern ska bidra till att nå målet ska följande områden prioriteras:

- Principen om universell utformning
- Befintliga brister i tillgängligheten
- Individuella stöd och lösningar
- Förebygga och motverka diskriminering

Nationella minoriteter

Målet med minoritetspolitiken är att ge skydd åt Sveriges fem minoriteter utifrån tre delområden: diskriminering och utsatthet, språk och kulturella identitet samt inflytande och delaktighet. Eskilstuna kommunkoncern har ett särskilt ansvar för att skydda de nationella minoriteternas rättigheter. Eskilstunas övergripande mål för det minoritetspolitiska arbetet utgår från delmålen i minoritetspolitiken samt de grundläggande skyddsbestämmelserna i minoritetslagen.

Som finskt förvaltningsområde tillkommer ett särskilt ansvar för att tillgodose rätten till muntliga och skriftliga kontakter med kommunen på finska, rätten till äldreomsorg av personal som behärskar finska och rätten till förskola på finska.

För att Eskilstuna kommunkoncern ska bidra till att nå målen ska följande säkerställas:

- Efterlevnaden av informationsskyldigheten
- Rätten till muntliga och skriftliga kontakter med kommunen på finska
- Rätten till förskola och äldreomsorg på finska
- Inflytande i frågor som berör minoriteten
- Främjande av minoritetsspråk och kultur
- Barns utveckling av kulturell identitet

HBTQI

Regeringens målsättning är att hbtqi-personers utsatthet för våld, diskriminering och andra kränkningar ska upphöra. Ingen ska behöva utstå våld, diskriminering och andra kränkningar oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

För att Eskilstuna kommunkoncernen ska bidra till att nå det nationella målet ska arbetet omfatta tre områden:

- Säkerställa trygghet för hbtqi-personer
- Respektfullt och inkluderande bemötande
- Psykisk hälsa och suicidprevention

Jämlik hälsa

Det övergripande målet för den nationella folkhälsopolitiken är att skapa samhälleliga förutsättningar för en god och jämlik hälsa i hela befolkningen och sluta de påverkbara hälsoklyftorna inom en generation. Målet tydliggör samhällets ansvar som förutsätter ett gemensamt och tvärsektoriellt arbete. Folkhälsopolitiken syftar till att åstadkomma mer jämlika livsvillkor och därmed möjligheter för en jämlik hälsa.

För att bidra till målen ska Eskilstuna kommunkoncern:

- Skapa förutsättningar för en god hälsa på lika villkor för alla Eskilstunabor oavsett kön, ålder, bakgrund och livssituation.
- Bidra till att alla grupper i samhället ska känna sig inkluderade och delaktiga.

Prioriterade fokusområden är:

- Psykisk hälsa och suicidprevention.
- Barn och ungas hälsa.
- Alkohol-, narkotika-, doping-, tobak- och spelförebyggande arbete.
- Hälsosamma levnadsvanor

Remissversion

Kommunstyrelsen

Remiss av policy för ett socialt hållbart Eskilstuna

Förslag till beslut

1. Förslag till policy för ett socialt hållbart Eskilstuna remitteras till berörda nämnder och råd samt Eskilstuna Kommunföretag AB.
2. Remissvaren ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast 29 november.
3. I besvarandet av remissen om policy för ett socialt hållbart Eskilstuna ombeds nämnder och bolag att lyfta behov av stöd från kommunledningskontoret för att kunna genomföra policyns ambitioner.

Sammanfattning

Förslag till remissversion av policy för ett socialt hållbart Eskilstuna har arbetats fram av kommunledningskontoret. Syftet med kommunens policy för ett socialt hållbart Eskilstuna är att vägleda och stödja kommunkoncernen i sitt fortsatta viktiga arbete för att skapa jämställda och jämlika förutsättningar och ett gott liv för alla flickor och pojkar, kvinnor och män i Eskilstuna. Policyn bidrar därmed både till en hållbar utveckling och en effektiv organisation i Eskilstuna kommun. Policyn är ett komplement till strategisk inriktning 2024–2027 och innehåller vägledande förhållningssätt och utgångspunkter som syftar till att göra det lättare för kommunkoncernen att göra rätt.

Förslag till policy för ett socialt hållbart Eskilstuna föreslås ersätta nuvarande policy för jämlik hälsa beslutad av kommunfullmäktige den 26 september 2019 § 177 (KSKF/2019:128), kommunfullmäktiges beslut 21 mars 2018 § 37 om Systematiskt arbete för jämställda och jämlika arbetsplatser (KSKF/2018:465) samt svara upp emot kommunkoncernens behov av vägledning kring integration, nationella minoriteter, barnrätt och HBTQI.

Insatserna som beskrivs i policy för ett socialt hållbart Eskilstuna ska finansieras inom nämnders och bolags ordinarie ramar.

Ärendebeskrivning

Förslag till remissversion av policy för ett socialt hållbart Eskilstuna har arbetats fram av kommunledningskontoret. Eskilstuna kommun har under många år haft höga ambitioner för arbetet med social hållbarhet. Arbetet styrs för närvarande genom strategisk inriktning 2024–2027 där målet *Ett tryggt och socialt hållbart Eskilstuna* är centralt. Arbetet styrs även med hjälp av styrdokument som tydliggör politikens

ambitioner för olika områden inom social hållbarhet så som trygghet, jämställdhet, mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck, tillgänglighet, jämlik hälsa, ANDTS och suicidprevention.

Förslag till policy för ett socialt hållbart Eskilstuna samlar ihop styrsignalerna för arbetet med social hållbarhet. Policyn är ett komplement till strategisk inriktning 2024–2027 och innehåller vägledande förhållningssätt och utgångspunkter som syftar till att göra det lättare för kommunkoncernen att göra rätt.

Förslag till policy för ett socialt hållbart Eskilstuna innehåller följande delar:

- kommunens övergripande ambition för arbetet med social hållbarhet.
- vad kommunen ska uppnå för invånarna i Eskilstuna.
- vilka politiskt prioriterade områden som ingår i arbetet för social hållbarhet.
- kommunens ansvar som arbetsgivare och genom verksamheterna.
- vilka mål i Agenda 2030 arbetet med social hållbarhet bidrar till.
- lagstiftning och redan fattade beslut som kopplar an till arbetet.
- en bilaga som tydliggör inriktning för arbetet med trygghet, jämställdhet och jämlikhet.

Förslag till policy för ett socialt hållbart Eskilstuna föreslås ersätta nuvarande policy för jämlik hälsa beslutad av kommunfullmäktige den 26 september 2019 § 177 (KSKF/2019:128), kommunfullmäktiges beslut 21 mars 2018 § 37 om Systematiskt arbete för jämställda och jämlika arbetsplatser (KSKF/2018:465) samt svara upp emot kommunkoncernens behov av vägledning kring integration, nationella minoriteter, barnrätt och HBTQI.

Förslaget är anpassat efter och bidrar samtidigt till att uppfylla mål och kriterier till redan fattade politiska beslut så som visionen, strategisk inriktning, styrdokument för social hållbarhet samt riktlinje för kvalitet- och verksamhetsutveckling.

Finansiering

Insatserna som beskrivs i policy för ett socialt hållbart Eskilstuna ska finansieras inom nämnders och bolags ordinarie ramar.

Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation

Social hållbarhet är en fråga om mänskliga rättigheter, rättvisa och demokrati, men också en drivkraft för tillväxt, hållbar utveckling och kvalitet i kommunens verksamheter. Därmed är social hållbarhet del av lösningen på samhällets utmaningar och ett perspektiv som bidrar till att utveckla organisationer och processer. Syftet med kommunens policy för ett socialt hållbart Eskilstuna är att vägleda och stödja kommunkoncernen i sitt fortsatta viktiga arbete för att skapa jämställda och jämlika förutsättningar och ett gott liv för alla flickor och pojkar, kvinnor och män i Eskilstuna. Policyn bidrar därmed både till en hållbar utveckling och en effektiv organisation i Eskilstuna kommun.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Tommy Malm
Kommundirektör

Anna Giotas Sandqvist
Social hållbarhetsdirektör

Beslutet skickas till:
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden
Förskolenämnden
Grundskolenämnden
Gymnasienämnden
Kultur- och fritidsnämnden
Räddningstjänst- och tillståndsnämnden
Servicenämnden
Socialnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden
Torshälla stads nämnd
Vård- och omsorgsnämnden
Överförmyndarnämnden
Eskilstuna Kommunföretag AB
Kommunala rådet för funktionsrättsfrågor
Kommunala pensionärsrådet
Minoritetsrådet

§ 152

KSKF/2024:153

Remiss av policy för ett socialt hållbart Eskilstuna

Beslut

1. Förslag till policy för ett socialt hållbart Eskilstuna remitteras till berörda nämnder och råd samt Eskilstuna Kommunföretag AB.
2. Remissvaren ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 29 november.
3. I besvarandet av remissen om policy för ett socialt hållbart Eskilstuna ombeds nämnder och bolag att lyfta behov av stöd från kommunledningskontoret för att kunna genomföra policyns ambitioner.

Ärendebeskrivning

Förslag till remissversion av policy för ett socialt hållbart Eskilstuna har arbetats fram av kommunledningskontoret. Syftet med kommunens policy för ett socialt hållbart Eskilstuna är att vägleda och stödja kommunkoncernen i sitt fortsatta viktiga arbete för att skapa jämställda och jämlika förutsättningar och ett gott liv för alla flickor och pojkar, kvinnor och män i Eskilstuna. Policyn bidrar därmed både till en hållbar utveckling och en effektiv organisation i Eskilstuna kommun. Policyn är ett komplement till strategisk inriktning 2024–2027 och innehåller vägledande förhållningssätt och utgångspunkter som syftar till att göra det lättare för kommunkoncernen att göra rätt.

Förslag till policy för ett socialt hållbart Eskilstuna föreslås ersätta nuvarande policy för jämlik hälsa beslutad av kommunfullmäktige den 26 september 2019 § 177 (KSKF/2019:128), kommunfullmäktiges beslut den 21 mars 2018 § 37 om Systematiskt arbete för jämställda och jämlika arbetsplatser (KSKF/2018:465) samt svara upp emot kommunkoncernens behov av vägledning kring integration, nationella minoriteter, barnrätt och HBTQI.

Insatserna som beskrivs i policy för ett socialt hållbart Eskilstuna ska finansieras inom nämnders och bolags ordinarie ramar.

Förslag till beslut

Kommunledningskontoret föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Förslag till policy för ett socialt hållbart Eskilstuna remitteras till berörda nämnder och råd samt Eskilstuna Kommunföretag AB.
2. Remissvaren ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast 29 november.
3. I besvarandet av remissen om policy för ett socialt hållbart Eskilstuna ombeds nämnder och bolag att lyfta behov av stöd från kommunledningskontoret för att kunna genomföra policyns ambitioner.

Yrkanden

Marie Svensson (S) yrkar bifall till kommunledningskontorets förslag.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutet skickas till:
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden
Förskolenämnden
Grundskolenämnden
Gymnasienämnden
Kultur- och fritidsnämnden
Räddningstjänst- och tillståndsnämnden
Servicenämnden
Socialnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden
Torshälla stads nämnd
Vård- och omsorgsnämnden
Överförmyndarnämnden
Eskilstuna Kommunföretag AB
Kommunala rådet för funktionsrättsfrågor
Kommunala pensionärsrådet
Minoritetsrådet

Justerandes sign			
------------------	--	--	--

Utdragsbestyrkande