

2016

Edvardslundsskolans Likabehandlingsplan

(inklusive årlig plan)



Innehåll

EDVARDSLUNDSSKOLANS LIKABEHANDLINGSPLAN.....	3
TRYGGHET ANSVAR OCH RESPEKT	3
MÅL.....	3
DEFINITIONER	3
<i>Direkt diskriminering</i>	3
<i>Indirekt diskriminering</i>	3
<i>Kränkande behandling</i>	3
<i>Annan kränkande behandling</i>	4
FÖREBYGGA	4
<i>Kränkningar</i>	4
<i>Diskriminering</i>	5
<i>Sexuella trakasserier/homofobi</i>	5
<i>Rasism/främlingsfientlighet</i>	5
UPPTÄCKA	6
UTREDA OCH ÅTGÄRDA	6
<i>Rutiner för anmälan till rektor</i>	6
<i>Rutiner för anmälan till huvudman</i>	7
<i>Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av annan elev.</i>	7
<i>Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal</i>	7
<i>Rutiner för uppföljning</i>	7
<i>Arbetsordning när elev inte följer skolan förhållningssätt/regler</i>	7
UTBILDNING	8
INFORMATION OM FÖRBUD MOT REPRESSALIER	8
ÅRLIG PLAN.....	8
ANSTÄLLDAS SKYLDIGHET ATT GÖRA ANMÄLAN VID MISSTANKE OM ATT BARN FAR ILLA	9
BRA ATT VETA NÄR SOCIALTJÄNSTEN UTREDER OM BARN/UNGDOMAR FAR ILLA.....	10
POLISENS ÅTGÄRDER EFTER ANMÄLAN OM BROTT.....	11
BILAGA 1.....	12
FÖRÄLDRAINFORMATION ANGÅENDE E-MOBBNING	12
BILAGA 2	13
ORDNINGS- OCH TRIVSELREGLER PÅ EDVARDSLUNDSSKOLAN.	13
BILAGA 3	14
ANMÄLAN TILL HUVUDMAN ANGÅENDE KRÄNKANDE BEHANDLING	14
UTREDNING OM KRÄNKANDE BEHANDLING	15
BILAGA 4.....	16
HANDLINGSPLAN VID ELEVS FRÅNVARO FRÅN SKOLAN	16
BILAGA 5	17
ÅRLIG PLAN 2015	17
<i>Nuläge</i>	17
<i>Analys</i>	18
<i>Mål</i>	18
<i>Åtgärder</i>	18

Edvardslundsskolans Likabehandlingsplan

Denna handlingsplan kommer att följas upp, utvärderas och revideras varje år.

Trygghet ansvar och respekt

Ingen ska behöva komma till skolan och riskera att utsättas för diskriminering eller annan kränkande behandling. Hos oss respekteras allas lika värde och att alla ska trivas och känna trygghet. Handlingsplanen gäller kränkande behandling som äger rum mellan barn, mellan elever samt personal som kränker barn eller elev.

Mål

- Främja allas lika rättigheter.
- Förebygga och motverka diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling.

Diskrimineringslagen (2008:567) bygger på principen om allas rätt till likabehandling oavsett kön, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder, ålder, könsöverskridande identitet eller uttryck (de sju diskrimineringsgrunderna).

Definitioner

Direkt diskriminering

Avser negativ särbehandling och därmed kränkning av individ eller kategorier av individer utifrån olika bakgrund, som kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Indirekt diskriminering

Ett barn eller en elev får inte missgynnas genom att till synes neutrala ordningsregler med mera, tillämpas så att de får en i praktiken diskriminerande effekt.

Kränkande behandling

Gemensamt för all kränkande behandling är att någon eller några kränker principen om alla människors lika värde. Kränkningar kan utföras av en eller flera personer mot en eller flera personer och kan ske i alla miljöer när som helst. Det kan ske vid enstaka tillfällen eller systematiskt och återkommande.

Olika former som omfattas av kränkande behandling:

Mobbning

Mobbning skiljer sig något från annan kränkande behandling. Det finns vissa kännetecken som ringar in mobbningsbegreppet:

- Upprepning, dvs den som blir mobbad utsätts flera gånger under en längre tidsperiod.
- Obalans i makt. Den eller de som mobbar har makt över och förtrycker den som utsätts. Ojämnlikhet i makt skiljer mobbning från konflikt/meningsskiljaktighet.
- Individ eller grupp som förövare.
- Olika konkreta uttryck, t.ex. fysisk, verbal eller psykosocial.

Diskriminering

Avser negativ särbehandling och därmed kränkning av individ eller kategorier av individer utifrån olika bakgrund, som kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Sexuella trakasserier

Avser kränkningar som anspelar på kön och sexualitet, det vill säga allt från tafsning och blottning till ryktesspridning. Vanligast är verbala sexuella trakasserier som kvinnonedsättande uttryck, könsord eller ord som anspelar på sexuell läggning, exempelvis hora och bög.

Homofobi

Avser kränkningar som anknyter till en persons homo - bi eller transexuella läggning och som speglar en stark motvilja eller förakt för homosexualitet och homosexuella.

Etniska kränkningar, rasism och främlingsfientlighet

Utförs mot dem med annan etnisk bakgrund än den som utför kränkningen. Rasism definieras som en föreställning om den egna folkgruppens överlägsenhet och att biologiska skillnader finns mellan folkgrupper, som gör det motiverat att dela in dessa i mer eller mindre värda. Den mer värdiga "rasen" anser sig ha rätt att förtrycka, utnyttja eller kontrollera de andra.

Kränkningarna kan vara:

- Fysiska (ex. slag och knuffar)
- Verbala (ex. bli hotad eller kallad bög, hora)
- Psykosociala (ex. utsatt för utfrysning, ryktesspridning)
- Textburen (klotter, brev och lappar, mail, SMS, MMS etc.)

En person som känner sig kränkt måste tas på allvar. Individens subjektiva upplevelse är en viktig utgångspunkt i definitionen av kränkande behandling och gör skillnad mellan "kränkande handling" och "kränkande behandling". En handling kan upplevas kränkande av omgivningen men inte av individen. Det är inte handlingen i sig som kan definieras som kränkande, utan upplevelsen av kränkningen av den som utsätts.

Annan kränkande behandling

Ett uppträdande som, utan att vara trakasserier, kränker ett barns eller elevs värdighet.

Förebygga

Det förebyggande arbetet omfattar alla former av kränkande behandling och bör integreras som en naturlig del av skolans övriga arbete där personal, elever och föräldrar återkommande ges möjlighet att samtala och reflektera kring förhållningssätt, normer och relationer.

Kränkningar

- *Rastvakter* finns både inomhus (vid behov), i korridorer och utomhus på **alla stadier**.
- *Rastvaktsschema* finns på **alla stadier** som alla måste prioritera. Den som av någon anledning inte kan ta sitt pass ansvar för att ersättare finns.
- *Frånvarokontroll* görs genom dataregistrering. Frånvaro kan vara en indikation på otrygghet eller kränkande behandling.

- *Trivselregler/ordningsregler*, skapas tillsammans se bilaga 2
- *Värderingsövningar* genomförs i hel och halv klass.
- *Tjej och killgrupper **vid behov***.
- *Etik och moral*, arbetar skolan med regelbundet
- *Involveringssamtal* förs i lägre åldrar.
- *Utvecklingssamtal* genomförs 1gång/termin där bland annat frågor om trivsel och mobbning ställs.
- *Aktivt elevråd, husråd (föräldraråd)* finns.
- *Skolsköterskan* informerar årskurs 6 om vad BRIS är för något och hur de arbetar.

Det viktigaste arbetet sker i vardagen och handlar om närvaro och ständiga diskussioner om värdegrunden.

Under höstterminen informerar varje enskild lärare i klasserna om innehållet i likabehandlingsplanen.

För att mäta klimatet i klass och på skolan genomförs en trygghetsenkät under hösten. Likabehandlingsgruppen tar ut resultat på skol och årskursnivå. Diskussioner förs i våra elevgrupper om hur resultatet kan förbättras och åtgärder fastställs

Många elever använder **olika** chattsidor för att prata med varandra via nätet. Tyvärr så går det inte alltid så sjyst till. Flera elever utsätts för kränkningar och mobbning på nätet vilket gör att många mår dåligt.

Detta får konsekvenser i skolan, antingen att konflikter som startar på nätet fortsätter i skolan, eller att elevers dåliga mående påverkar studieresultaten. Skolan har öppnat en mailadress, tryggmail.ed@eskilstuna.se, dit eleverna kan skicka sina konversationer som kurator och två personal ur antimobbningsgruppen avgör hanteringen av. Ett brev skickas hem till **alla** föräldrar varje läsår med information kring detta, kurator ansvarar. Bilaga 1, brev om e-mobbning till föräldrar.

Diskriminering

- *Rastvakter*, se ovan.
- *Frånvarokontroll*, se ovan.
- *Värderingsövningar* bedrivs i klasserna.

Sexuella trakasserier/homofobi

- *Rastvakter*, se ovan.
- *Frånvarokontroll*, se ovan.
- *Handlingsplan för sex och samlevnad* finns.

Rasism/främlingsfientlighet

- *Rastvakter*, se ovan.
- *Frånvaro kontroll*, se ovan.
- *Diskussioner i klasserna kring respekt och acceptans*.
- *Förbud mot att bära rasistiska eller nazistiska symboler*

Återkommande insatser i klasser efter behov bedrivs, där arbete sker i hel grupp eller indelning pojkar och flickor för att öka trivsel och samhörighet. Vissa arbeten med klassen sker genom samarbete mellan kurator och pedagog dessa initieras via EHT (elevvårdsteam).

Upptäcka

Det kan vara svårt att upptäcka kränkande behandling eftersom det oftast sker på platser där det kan hållas dolt för vuxna. Kunskap finns om när och var detta händer vilket innebär att skolans personal har ett ansvar att finnas där om vi ska nå målet att främja allas lika rättigheter.

- *Rastvakter*, för att garantera en god uppsikt utanför klassrummet.
- *Antimobbingsteam*, finns för alla årskurser.
- *Kurator*, samtal vid stor frånvaro för att ev. upptäcka kränkningar mm.
- *Informationsblad till föräldrar*, om skolans policy och vart de skall vända sig om deras barn utsätts för kränkande behandling delas ut i förskoleklass samt till nyinflyttade elever. Information finns även i skolans informationsbroschyr.
- *Utvecklingssamtal*, kontinuerliga samtal med eleven och föräldern om elevens skolsituation.
- *Trivselenkät* genomförs en gång per läsår i alla klasser.
- *Uppmärksamhet* på vuxnas kränkningar av barn och elever.
- *Förälder* som misstänker att deras barn inte trivs eller blir utsatt för kränkningar, kontaktar ansvarslärare, kurator eller ledningen.
- *Skolsköterska* träffar många elever och upptäcker missförhållanden som "skickas vidare" till ansvarslärare eller antimobbinggruppen.

Utreda och åtgärda

Likabehandlingsgruppen följer arbetet på skolan och följer upp de pågående ärendena. Gruppen ansvarar för det förebyggande arbetet, håller i strukturer etc. Likabehandlingsgruppen ansvarar för att rutiner och processer är kända av samtlig personal. Uppföljning av personalens kunskaper följs upp vid medarbetarsamtal. Likabehandlingsgruppen består av:

- Skolledning
- Kurator,
- Skolsköterska
- Fritidspedagog
- Lärare

Antimobbinggruppen arbetar operativt i de ärenden som kommer in, utreder, föreslår insatser och följer upp. Vid behov sker detta i dialog med rektor. Antimobbinggruppen består av olika personalkategorier och täcker in samtliga årskurser på skolan.

Rutiner för anmälan till rektor

Den person som får kännedom om kränkningen fyller i blanketten "Anmälan till huvudman" (bilaga 3a). Blanketten lämnas till någon i likabehandlingsgruppen via expeditionen. (Rektor har uppdragit åt personal, som tar emot anmälan, att starta utredning omgående och föreslå eventuella åtgärder. Blankett "utredning om kränkande behandling" används, bilaga 3b).

Rutiner för anmälan till huvudman

Varje person i likabehandlingsgruppen har på uppdrag (delegation) av rektor skyldighet att anmäla till huvudman

Personen i likabehandlingsgruppen som tar emot blanketten, säkrar att samtliga uppgifter är ifylldas, och skickar den omgående till registrator på Torshälla stads förvaltning.

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av annan elev.

Enligt delegationsordningen för Torshälla stads nämnd har förskolechef/rektor delegation på att se till utredning startas och nödvändiga åtgärder vidtas.

Rektor har uppdragit åt personal, som tar emot anmälan, att starta utredning omgående och föreslå eventuella åtgärder. Blankett "utredning om kränkande behandling" (bilaga 3b) används. Om personalen har behov av stöd i utredning av händelsen, kontakter personalen omgående antimobbinggruppen. Antimobbinggruppen agerar omgående.

Personalen ska omedelbart återkoppla resultat och förslag på åtgärder till rektor som fattar beslut. Kontakt tas alltid med hemmet.

Om utredningen visar att åtgärder behöver sättas in skapas ett ärende med blankett "Åtgärdsplan vid kränkande behandling". Samtal och övriga åtgärder dokumenteras kontinuerligt på "Åtgärdsplan vid kränkande behandling".

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal

Enligt delegationsordningen för Torshälla stads nämnd har förskolechef/rektor delegation på att se till utredning startas och nödvändiga åtgärder vidtas. Vid misstänkt kränkning av elev från personal, skall misstanken lämnas vidare till rektor för utredning och beslut om eventuella åtgärder. Förvaltningens utvecklingsstrateg bistår rektor i utredningsarbete. Kontakt tas alltid med hemmet. Rektor ansvarar för uppföljning.

Rutiner för uppföljning

Personal som har ansvar för utredningen av kränkningen, ansvarar även för uppföljning. Uppföljningen sker inom en vecka, och återrapporteras till rektor. Vid behov beslutar rektor om ytterligare åtgärder alternativt avslutar ärendet.

Vid allvarlig kränkning eller våld skall anmälan till polisen och/eller de sociala myndigheterna ske enligt lag. Kontakta rektor för vidare information.

Arbetsordning när elev inte följer skolan förhållningssätt/regler

1. Om eleven vid ett flertal tillfällen stört omgivningen och efter uppmaning fortsätter att störa genom att bryta mot skolans regler skall ansvarslärare kalla eleven till enskilt samtal.
2. Om eleven fortsätter att störa omgivningen kallar ansvarslärare eleven och elevens vårdnadshavare till samtal.
3. Om ingen förbättring sker efter samtal med elev och vårdnadshavare skall ansvarslärare kalla till elevvårdskonferens där skolledning är närvarande.
4. Om elevvårdskonferensen inte leder i önskad riktning ska grundskoleförordningen kap. 6 § 9-10 tillämpas samt skollagen kap 5.



Utbildning

sker kontinuerligt på ex APT

Information om förbud mot repressalier

Det är förbjudet att utsätta barn eller elever för repressalier på grund av att barnet eller eleven har anmält eller påtalat att någon i verksamheten handlat i strid med likabehandlingslag eller på grund av att eleven medverkat i en utredning enligt denna lag.

Frånvaro

Syftet är att stödja eleven och vårdnadshavaren, samt att säkerställa elevens rätt till utbildning. Upprepad frånvaro från skolan är ofta ett första tecken på att eleven inte mår bra. Skolorna i Torshälla har arbetat fram en handlingsplan vid frånvaro och finns med som bilaga 5.

Vistelse på skolans område

Personer som inte är inbjudna (anmälan om besök skall göras innan besöket) skall avvisas från skolans område. Om personen inte avlägsnar sig vid avvisning skall polis kallas till skolan, polisanmälan ska göras. Om personen är elev skall, om elevens identitet och skoltillhörighet är känd, vårdnadshavare och elevens hemskola kontaktas. Besöksbricka ska bäras av skolans besökande.

Årlig plan

I december varje år görs en nulägesbeskrivning och årlig plan. Den utgår från trygghetsenkäten och förankras i husrådet. I den årliga planen ska framgå vilka insatser som planeras för kommande år för att öka tryggheten och minska negativa yttringar. Du hittar planen som bilaga 5

Anställdas skyldighet att göra anmälan vid misstanke om att barn far illa

All personal inom barn- och ungdomsverksamhet, är skyldig enligt 14 kap. 1§ Socialtjänstlagen, att göra anmälan till socialtjänsten – i Torshälla till Individ- och familjeomsorgen, - ”om de i sin verksamhet får kännedom om något som kan innebära att socialnämnden behöver ingripa till en underårigs skydd”.

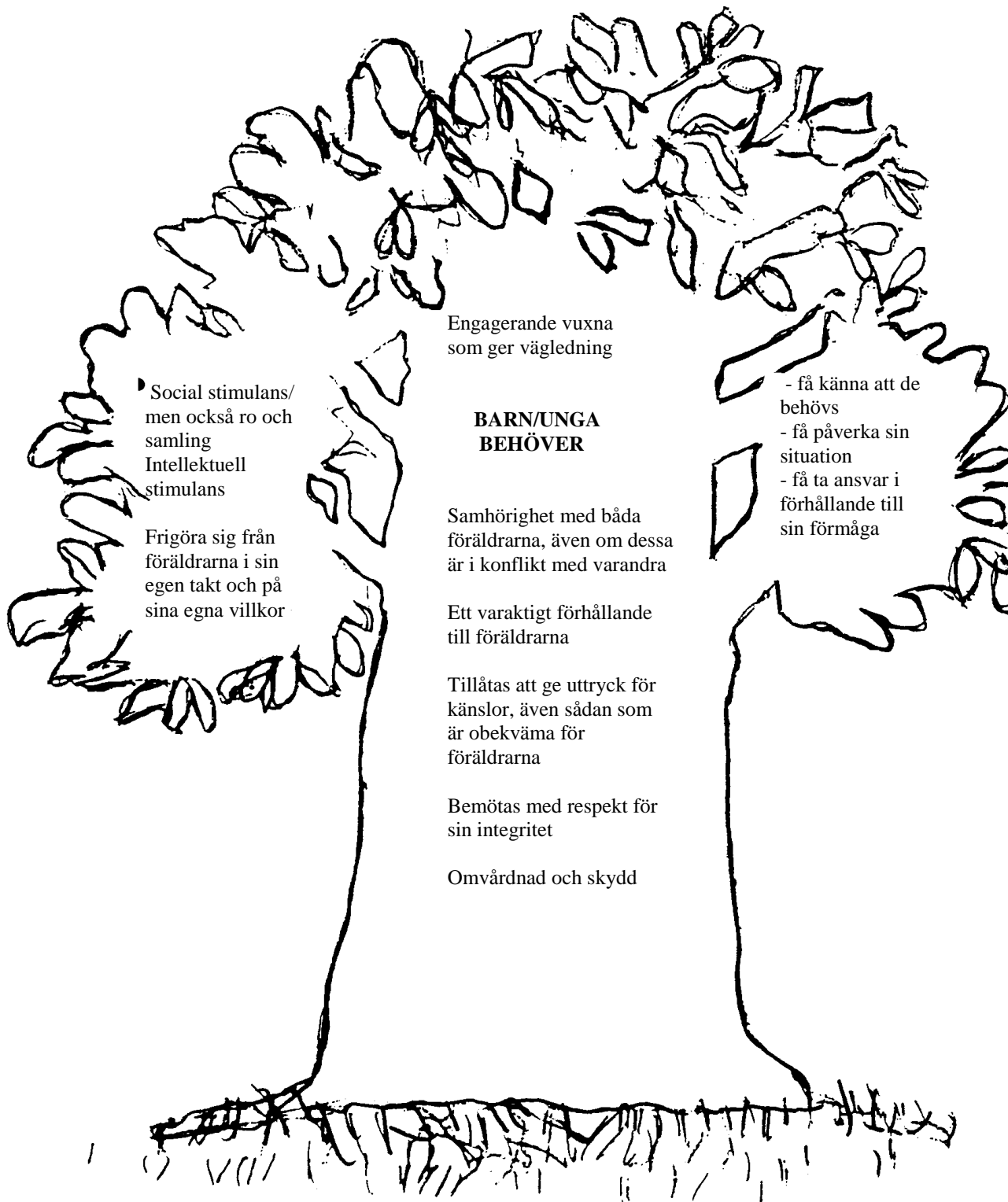
Exempel på detta är när man får kännedom eller misstanke om att barn och ungdomar misshandlas i hemmet eller annars behandlas på ett sätt att det är fara för hälsa och utveckling.

Anmälan ska göras om barnet misstänks utsätta sig själv för fara genom användande av alkohol och andra droger.

Vid misstanke om att ett barn utsätt för sexuella övergrepp av vårdnadshavare gör skolan anmälan till socialtjänst. Vårdnadshavare vidtalas ej.

Att anmäla en person är nästan alltid förenat med svåra överväganden. Erfarenheten visar också att många anmälningsskyliga väntar med att göra en anmälan. Man kanske vill bli mer säker på sina iakttagelser. Anmälaren ska emellertid inte göra en egen utredning. Justitieombudsmannen har haft flera ärenden angående tillämpningen av anmälningsskyldigheten. I ett uttalande (1993 Dnr 4506) konstaterar JO att skyldigheten enligt 14 kap. 1 § Socialtjänstlagen ”är absolut och får således inte blir föremål för överväganden av anställda själva”. Det är alltid socialtjänsten som har att utreda och ta ställning till vilka insatser som behövs. Om uppgifterna är svårbedömda eller obestyrkta, men ändå tyder på att ett barn kan vara i behov av hjälp och stöd från socialtjänstens sida, ska de anmälas. Det ankommer därefter på socialtjänsten att utreda behovet av insatser.

Bra att veta när socialtjänsten utreder om barn/ungdomar far illa



Blankett från individ- och familjeomsorgen, som lämnas i samband med utredning.

Polisens åtgärder efter anmälan om brott

Polisanmälan vid brottslig handling görs till Polisen.

Rutiner angående brott begångna av ungdomar under 18 år regleras genom lagen om unga lagöverträdare (LUL) samt förundersökningskungörelsen § 2.

Enligt ovan (LUL) ska en brottsutredning (förundersökning) mot ungdom ske skyndsamt, vilket innebär att utredningen ska redovisas till åklagare inom tre veckor.

- Vårdnadshavaren underrättas och ska medverka vid förhör.
- Är ungdomen under 15 år utreds brottet som ovan, dock utan straffpåföljd.
- Individ och familjeomsorgsenheten underrättas och ges möjlighet att närvara vid förhör m.m.

Polisrapport sänds till individ- och familjeomsorgsenheten



Torshälla stads nämnd
Torshälla stads förvaltning
Edvardslundsskolan
016-710 73 80

Datum
2016-01-14

Bilaga 1

Föräldrainformation angående e-mobbning

Hej,

Som ni säkert känner till så använder många elever olika chatsidor för att prata med varandra via nätet. Tyvärr så går det inte alltid så sjyst till. Flera av våra elever utsätts för kränkningar och mobbning på nätet vilket gör att många mår dåligt.

Detta får konsekvenser i skolan, antingen att konflikter som startar på nätet fortsätter i skolan eller att elevers dåliga mående påverkar studieresultaten.

För att få bukt med detta har skolan ordnat en mailadress som elever som blir utsatta kan skicka breven till.

Mailen tas emot av kurator samt två personer ur antimobbningsteamet som avgör hur ärendet ska hanteras vidare.

Vi vill att ni vårdnadshavare ska prata med era barn om hur viktigt det är VAD man skriver på nätet och att barn som känner sig utsatta skickar konversationen vidare till denna adress; tryggmail.ed@eskilstuna.se

Med Vänliga Hälsningar

Torshälla skolor
Lotta Höiem, Kurator
Marita Lindberg, Kurator

Ordnings- och trivselregler på Edvardslundsskolan.

På Edvardslundsskolan har jag som elev både rättigheter och skyldigheter.

Rättigheter	Skyldigheter
Jag har rätt att bli respekterad, känna mig trygg och att inte någon är elak eller dum mot mig.	Jag respekterar alla på skolan, använder ett vårdat språk och är inte dum eller elak mot någon annan.
Jag har rätt till garanterad undervisningstid.	Jag passar tider, har med mig rätt arbetsmaterial och använder tiden till att lära mig.
Jag har rätt till en bra och trivsamt arbetsmiljö.	Jag ser till att hålla rent och snyggt efter mig och använder inte ytterkläder i klassrum.
Jag har rätt till ett bra arbetsklimat i skolans lokaler för att kunna göra ett bra arbete.	Jag bidrar till ett bra arbetsklimat genom att följa givna instruktioner från lärare och annan personal.
Jag har rätt till lunch varje dag.	Jag lämnar min plats ren och städad efter mig.
Jag tar med min mobiltelefon och annan elektronisk utrustning på eget ansvar till skolan. Jag har rätt att använda min mobiltelefon enligt lärarens anvisningar på raster (åk4-6).	Jag lämnar in min mobiltelefon till en lärare, om jag går i f-klass t.o.m. åk3. Jag slår av min mobiltelefon eller annan elektronisk utrustning på lektionstid, om inte annan överenskommelse finns.
Jag har en plats där jag förvarar mina ytterkläder, mitt material och mina saker. Jag har möjlighet att lämna in värdesaker för förvaring under dagen.	Jag ansvarar för min bänk/ mitt skåp och mina värdesaker. Jag är försiktig med skolans och andras saker.
Jag har rätt att skapa och leka med snön.	Jag får däremot inte kasta snöboll, då risken uppstår att skada någon

Bryter du mot skolans regler händer detta:

1. Samtal med inblandade elev/-er och lärare
2. Skolan kontaktar hemmet
3. Handlingsplan upprättas i samtal med elev, förälder, lärare och ev. skolledning

Vi har läst igenom och accepterar skolans ordnings- och trivselregler.

Elev:

_____ Klass: _____

Vårdnadshavare: _____



ANMÄLAN till huvudman angående kränkande behandling

enligt SKOLLAGEN 2010:800 6 kap 10 §

ELEVUPPGIFTER för elev som anses utsatt för kränkande behandling

Namn:	Personnummer:
Adress:	
Skola/klass:	

ANMÄLAN INKOM, datum

ANMÄLAN MOTTAGEN AV, namn och titel

UTREDNING PÅBÖRJAD, datum

REKTOR/DELEGAT, namn

Skickas via internpost snarast till *Registrator, Ledning och administration, Torshälla stads förvaltning.*



Utredning om kränkande behandling

Dagens datum	Händelsens datum	Utsatt barn	
Enhet/klass	Namn på den som anmält kränkningen		Namn på den/de som utfört kränkningen
Närvarande i utredningssamtalet			
Händelseförlopp			

Åtgärdsplan upprättas ja, ansvarig:

nej, ärendet avslutas

Om ärendet avslutas efter utredningssamtal sker uppföljning:

datum

Ansvarig för utredning och uppföljning:

Lämnas snarast till rektor för arkivering i elevakt.

Jag har tagit del av ovanstående:

.....
Datum

.....
Rektors underskrift

Handlingsplan vid elevs frånvaro från skolan

Syftet är att stödja eleven och vårdnadshavaren, samt att säkerställa elevens rätt till utbildning. Upprepad frånvaro från skolan är ofta ett första tecken på att eleven inte mår bra. Om klasslärare/ansvarslärare i samtal och samverkan med elev och vårdnadshavare inte kommer tillrätta med frånvaron arbetar skolan vidare via elevhälsan. Elevhälsan består av kurator, skolsköterska, specialpedagog och rektor och vid behov även psykolog och socialsekreterare.

- Vid **all** frånvaro (även anmäld sjukdom och ledighet) fler än fyra tillfällen eller över tio dagar sammanlagt under en termin så tar ansvarslärare alltid kontakt med vårdnadshavare och elevhälsan. Efter denna kontakt bokar skolan ett möte med hemmet och då görs en kartläggning av skolsituationen.
- Om elevens frånvaro fortfarande bedöms vara hög vid uppföljning bjuder skolan in familjen och socialtjänsten till ett möte. Vid behov görs en skriftlig orosanmälan.

Ogiltig frånvaro

1. När en elev är frånvarande utan att detta anmälts till skolan ska ansvarig lärare kontakta hemmet efter första lektionen.
2. Om eleven fortfarande inte kommer till skolan och ingen anmälan om frånvaro har kommit till skolan, kontaktar ansvarsläraren hemmet även dag två och tre. Om inte detta heller ger någon effekt ringer ansvarsläraren hem dag fyra och bokar in ett möte med elev och vårdnadshavare. Vid behov bjuds också personal ur Elevhälsan och socialtjänsten in till mötet. Mötet ska ske snarast och syftet är att utreda orsakerna till frånvaron. Elevens hela skolsituation och behov av stöd ses över. Om utredningen visar att eleven är i behov av särskilt stöd upprättas ett åtgärdsprogram.
3. Vid all frånvaro fler än fyra tillfällen eller över tio dagar sammanlagt under en termin så tar ansvarslärare alltid kontakt med elevhälsan.
4. Utvärdering sker vid avstämningsmöte efter en månad. Ansvarslärare ansvarar för att kontinuerlig kontakt hålls med vårdnadshavare. Om elevens frånvaro fortfarande bedöms vara hög vid utvärderingen bjuder skolan in familjen och socialtjänsten till ett möte. Vid behov görs en skriftlig orosanmälan.

Sen ankomst

Sen ankomst till lektioner är också frånvaro och då en elev haft tre sena ankomster, minst 10 min/tillfälle, sker en dialog med elev och vårdnadshavare.

Årlig Plan 2016

Nuläge

Skolan är en F-6 skola, vilken är uppdelad i olika årskurser. Upptagningsområdet är hela Torshälla. På Skattkammaren arbetar årskurs F-1, på Guldgruvan finns årskurs åk 2, 3 och 5 och i korridoren åk 5-6. Skolan är en u-formad byggnad som har ett våningsplan (förutom Guldgruvan som har 2 våningar). Utanför klassrummen finns kapprum till eleverna, årskurs 4 saknar kapprum men har låsbara skåp i korridoren.

I år är vi ca 380 elever på skolan som fortsätter att växa. Det är både den ökade invandringen och ett ökat byggande i Torshälla som bidrar. Det har blivit många elever i våra fritidsgrupper. Det hanteras med en större styrning av verksamheten

Planer finns på att starta en tredje förskoleklass kommande läsår och att öka antalet tillgängliga lokaler för skola/fritids.

De flesta klasserna äter tillsammans med pedagoger från sin hemvist i respektive klassrum, detta för att skapa en lugn och trevlig matsituation. Åk 4-6 äter i något av de yngre kamraternas klassrum.

Skolgården har stora ytor att vistas på för barnen med grönområden, lekplatser och fotbollsplan. Fotbollsplanerna har under året inramats med staket för att hålla bollen på plats men även undvika kollisioner när elever jagar efter bollen. Det här är en fråga som drivits av elevrådet ända fram till politikernivån.

Bredvid skolgården ligger en skog där årskurs 2 – 6 får vistas på rasterna.

Skolgården är uppdelad utifrån olika årskurser, vilket ger förutsättning för trygghet och överblick.

Rastvakter bär reflexvästar, så att de syns tydligt, och finns med barnen ute på raster. Periodvis förstärker vi antalet personal på rasterna. (ex vid första snöfallet)

Av de elever (3%) som inte upplevde sig trygga på skolan var det 2 som angav skogen som otrygg plats; övriga platser var bara nämnd av enstaka elev.

Trivselenkäten visar att (resultat 2014 inom parentes):

- 100 % (99 %) har några eller många kamrater i klassen
- 99 % (96 %) känner sig trygga på fritids
- 97 % (93 %) känner sig trygga på skolan
- 89 % (88 %) är aldrig rädda på rasterna
- 91 % (84 %) trivs mycket bra eller bra i klassen
- 70 % (67 %) svarade att de har många kamrater i klassen
- 61 % (49 %) av eleverna känner till vår likabehandlingsplan.
- 3 % (3 %) upplever att de inte har någon att vända sig till om någon varit dum

Under trygghetsvandringar i åk F-1 har tryggheten diskuterats och flera saker åtgärdats, tex att slippa låsa toaletten om någon står utanför och markerar upptaget och större vuxennärvaro i kapprum

Elevrådet tar regelbundet upp frågor som rör flera klasser på skolan och har en summa att handla enkla lekredskap för.

Likabehandlingsgruppen har utökats med en lärare för att få direkt tillgång till det arbetslaget.

Analys

Vi är väldigt glada och stolta över de fina värdena på årets enkät. Vi upplever också att det är lugnt och trevligt på skolan. Trots det behöver vi fortsätta arbetet; för att behålla och för att nå de 10 elever som ännu inte känner sig trygga (10 st - jfr 25 st. 2014)

Vi vet också att tryggheten byggs inifrån den egna gruppen och sen i allt större cirklar, och de senaste åren lagt mest fokus på insatser där (skola och fritids). Därför redovisar vi svaren på trygghetsenkäten för varje arbetslag (årskurs/fritids) totalt och per kön. De åtgärder grupperna tillsammans beslutar genomföra är viktiga för ökad trygghet. Vi hoppas och tror att det är det arbetet som nu bär frukt.

Antalet assistenter har vuxit de senaste åren och fler i personalen skapar bättre förutsättningar för en trygg och lugn miljö.

Nästa steg i vårt arbete är att öka tryggheten mellan grupperna och vi funderar på att bygga ut det faddersystem som finns bland våra yngsta elever.

Vi behöver fortsätta vara närvarande i skogen under rasterna men också i dialog med elevernas öka deras eget ansvar för varandras miljö och trygghet.

Om vi får fler lokaler blir en av våra stora utmaningar kommande år att göra en god planering i samverkan med alla inblandade.

Mål

Vid nästa mätning:

- trivs minst 95 % bra i klassen och ingen dåligt
- har 100 % kamrater
- känner 100 % sig trygga på skolan
- uppger minst 75 % att de känner till likabehandlingsplanen

Åtgärder

Vad	Ansvar	När
Samtal i alla grupper om trygghetsenkäten och fastställande av åtgärder för ökad trygghet i varje grupp.	Pedagoger	Januari
Löpande värdegrundsarbete genomsyrar arbetet i skolan, ex med hjälp av filmer och samtal.	All personal	Löpande
Minska antalet elever som väntar utanför klassrum, särskilt på morgonen, genom att öppna för dem tidigare	Pedagoger	Löpande
Fotbollsschema finns för åk 3-6 på Guldgruvan.	Elevråd	Löpande
Vi deltar i ett treårigt projekt inom Torshälla förvaltning för att arbeta med metoder runt arbete med elever med särskilda behov	Ledning m fl.	Löpande
Ansök om trainee för ökad bemanning	Ledning	Januari
Utrusta fler toaletter med lås som är lättare att hantera	Vaktmästare	Mars
Utarbeta former för ett utvidgat fadderskap	Åsa/Fredrik	Maj
Göra en gedigen plan när skolan växer	Org-gruppen	Maj
Fortbildning av antimobbingteamet	Gunilla L	Maj-Okt.
Trivselenkäten besvaras och sammanställs.	Rektor	Okt-dec