

Torshälla stads nämnd

Yttrande över remiss om att erbjuda arbetsskor till personal inom vård och omsorg (KSKF/2015:566)

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige

Motionen avslås

Sammanfattning

Motionen föreslår att arbetsgivaren ska tillhandahålla arbetsskor för medarbetare i vård- och omsorg.

Idag finns inga krav på att arbetsgivare i vård- och omsorgsverksamhet ska tillhandahålla arbetsskor.

Nuvarande sjukfrånvaro bedöms inte vara relaterad till de skor som medarbetare använt.

Ett genomförande enligt motionen skulle innebära en ökad kostnad på ca 130 tkr för verksamheten i Torshälla.

Ärendebeskrivning

Torshälla stads nämnd har möjlighet att yttra sig till kommunstyrelsen över den motion, som Kim Fredriksson (SD) den 20 november 2015 lämnat in, om att erbjuda arbetsskor till personalen inom vård och omsorg. Motionären yrkar på följande:

- Att vård- och omsorgsnämnden samt Torshälla stads nämnd ges i uppdrag att införa kostnadsfria arbetsskor till personalen inom vård och omsorg i kommunen.

Motionen framförs förslaget om arbetsskor utifrån arbetsmiljöaspekt och möjlighet att bidra till minskad sjukfrånvaro inom vård- och omsorgsverksamhet.

Arbetsgivaransvar för skyddskläder regleras i föreskrifter från arbetsmiljöverket och rör framförallt ett smittskyddsperspektiv för vård- och omsorgsverksamhet.

”Om betryggande skydd mot ohälsa och olycksfall inte kan uppnås på annat sätt skall enligt 2 kap 7 § arbetsmiljölagen personlig skyddsutrustning användas. Denna skall tillhandahållas av arbetsgivaren. I detta anses även ligga att den skall bekostas av arbetsgivaren om inte gällande avtal anger något annat. Enligt 3 kap 4 § arbetsmiljölagen skall arbetstagare medverka till att åstadkomma en tillfredsställande arbetsmiljö. I bestämmelsen ligger en skyldighet för arbetstagarna att använda den skyddsutrustning som arbetsgivaren tillhandahåller.”

Socialstyrelsens författningssamling om basal hygien syftar till att minska risken för smittspridning och utsätta de som får vård- och omsorg för smittrisker. Där framgår bl a att arbetskläder ska kunna tvättas i 60° och ha kort ärm.
Bilaga: SOSFS 2015:10 Basal hygien i vård och omsorg

De arbetskläder, som ingår idag är 3 par byxor, 3 bussaronger alternativt västar och 4 st t-shirts för medarbetare anställda i vård- och omsorg. Gummistövlar finns i olika storlekar på enheterna för medarbetarna att använda vid medhjälp med dusch. Arbetsskor igår inte idag.

Bedömningen är att den sjukfrånvaro, som finns är oberoende av vilken typ av sko som medarbetarna använt.

En kostnadsberäkning för vad beslut om arbetsskor kan innebära:

För att förenkla beräkningen och möjliggöra egna beräkningar så har jag utgått från följande

1. Typexempel är en undersköterska, heltid med 25.000 kr i heltidslön
2. Erhåller en skattepliktig förmån med ett marknadsvärde om 500 kr.
3. Skon i exemplet estimeras ha ett marknadsvärde om 500 kr inkl. moms efter ”sedvanliga rabatter” Notera att skatteverket ytterst bedömer marknadsvärdet på marknaden för samma sko inkl. moms, så det är en fördel om skon är mindre exklusiv till sitt utförande mot vad som finns på konsumentmarknaden. Är marknadsvärdet högre än deklarerat ökar skatten för individen som även kan få ett skattetillägg om 40% på beloppet. För arbetsgivaren gäller ökade arbetsgivaravgifter och ev. skattetillägg.
4. Gällande momsfrågan behöver mer komplettering ske om kalkylen blir aktuell.
5. Gällande skatt för medarbetaren estimeras att 500kr adderas till bruttolön före skatteberäkning på skattetablell 34. Slutlig skatt beror på individen marginalsatt och använd skattetablell.

Kostnader för arbetsgivaren per par skor:

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1. Skor kostar 500 kr exklusive moms | = 500 kr |
| 2. PO-pålägg med 39,46% på beloppet | = 197,80 kr |
| 3. Summa kostnad | = 697,80 kr/ par skor. |

Kostnader för arbetstagaren per par skor:

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------|
| 1. Får betala skatt på värdet 500 kr | = 183 kr / par skor |
|--------------------------------------|----------------------------|

Finansiering

En finansiering av 1 par arbetsskor för 190 medarbetare inom vård- och omsorgsverksamheten i Torshälla innebär enligt beräkningen en kostnad på ca 130 tkr.

Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation

Granskning och rapporter finns om arbetskläder ur ett jämställdhetsperspektiv som visar att betydligt mindre resurser satsas på arbetskläder för medarbetare inom förskole- samt vård- och omsorgsverksamhet än inom miljö- och räddningsverksamhet, gata- och parkverksamhet, som är mer manligt dominerade arbetsområden. Detta påverkar en hållbar utveckling.

Arbetsskor för medarbetare i vård- och omsorg bedöms inte påverka sjukfrånvarotalen så att det ökar organisationens effektivitet.

TORSHÄLLA STADS FÖRVALTNING

Ingrid Sköldmo
Förvaltningschef

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

Motion om att erbjuda arbetsskor till personalen inom vård och omsorg

Idag tillhandahåller Eskilstuna kommun endast arbetskläder för personal inom omsorgen. Arbetsskor förväntas de anställda själva hålla med. Under hösten har jag genomfört verksamhetsbesök på nästan samtliga äldreboenden i kommunen. Utifrån besöken uppfattar jag ett starkt önskemål från personalen att kommunen även borde erbjuda arbetsskor för de anställda. Tyvärr är det idag många som av ekonomiska skäl köper olämpliga skor och går omkring med på arbetstid.

Ur ett arbetsmiljöperspektiv är det inte bra och kan föranleda belastningsskador som på sikt leder till högre sjukfrånvaro och kostnadsdrivande rehabilitering. Så med tanke på den höga sjukfrånvaron vården dras med borde ett införande av kostnadsfria arbetsskor för vårdpersonalen vara ett litet steg i den långsiktiga strategin att minska sjukfrånvaron. Läggs alla fördelar ihop med minskad sjukfrånvaro blir detta en förhållandevis liten och billig investering.

Med anledning av detta yrkar jag på följande:

- Att vård- och omsorgsnämnden samt Torshälla Stads nämnd ges i uppdrag att införa kostnadsfria arbetsskor till personalen inom vård och omsorg i kommunen.

För Sverigedemokraterna Eskilstuna



Kim Fredriksson

§ 271

Motion - Motion om att erbjuda arbetsskor till personalen inom vård och omsorg - inlämnad av SD (KSKF/2015:566)

Beslut

Motionen remitteras till kommunstyrelsen för beredning.

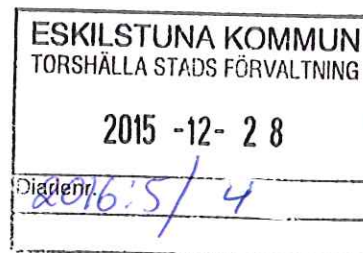
Ärendebeskrivning

Kim Fredriksson (SD) har den 20 november 2015 lämnat in en motion om att erbjuda arbetsskor till personalen inom vård och omsorg. Motionären yrkar på följande:

- Att vård- och omsorgsnämnden sam Torshälla stads nämnd ges i uppdrag att införa kostnadsfria arbetsskor till personalen inom vård och omsorg i kommunen.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------



Remiss från kommunstyrelsen

Motion - Motion om att erbjuda arbetsskor till personalen inom vård och omsorg

Ärendet remitteras till er för yttrande. Yttrandet ska ha kommit in till kommunstyrelsen via LEX och på papper senast den 9 mars 2016.

Remissinstanser

Vård- och omsorgsnämnden
Torshälla Stads nämnd

Ansvarig handläggare på kommunledningskontoret

Sara Molander
016-710 25 16