

Uppföljning av plan för jämställdhetsintegrering inom Socialnämndens verksamhetsområde 2015.

Planen för jämställdhetsintegrering inleds med en beskrivning av de mål som finns uppsatta i ”På spaning efter jämställdheten, rapport och handlingsplan 2011-2015”. Detta följs av en övergripande beskrivning av arbetet med jämställdhet inom kommunen och en beskrivning kring att jämställdhetsintegrering ska användas som en strategi för verksamhetsutveckling. Målet är att i samtliga beslutsprocesser ha med jämställdhetsperspektivet och fem indikatorer har tagits fram för att påvisa att arbetet fortgår enligt planen. Det handlar om alla steg av beslutsprocessen – beslut, planering, genomförande och uppföljning. Indikatorerna för 2015 följs upp nedan.

Indikator	Förklaring	Uppföljning
1 – Andel åtaganden i nämndens verksamhetsplan som är underbyggda med ett jämställdhetsperspektiv.	100 procent av åtaganden som berör kvinnor och män ska vara underbyggda med ett jämställdhetsperspektiv 2015.	Av samtliga åtaganden används uttrycken män och kvinnor i drygt 20 procent. Det anses dock inte relevant med ett könsperspektiv i samtliga åtaganden, exempelvis gällande matsvinn. Det är också så att nämnden inte har formulerat alla åtaganden, 17 av 39 (44 %) kommer från kommunens kompletterande årsplan.
2 – Andel nämndbeslut som konkret har belyst jämställdhetsperspektivet.	Med stöd av checklista och jämställdhetsgranskat beslutsunderlag ska andelen nämndbeslut som berör kvinnor och män, flickor och pojkar och har belyst jämställdhetsperspektivet öka till 100 procent 2015.	Ingen checklista har tagits fram under 2015 varför nämndbesluten inte granskats ur ett jämställdhetsperspektiv på detta sätt. Flera beslut har dock belyst jämställdhet utifrån sitt ärende utan checklista.
3 – Av nämndens delårs- och årsredovisningar går det att utläsa andelen kvinnor och män som nyttjat respektive verksamhet.	2015 ska all individbaserad statistik vara könsuppdelad i nämndens delårs- och årsredovisningar.	Där så varit möjligt har könsuppdelad statistik redovisats i nämndens delårs- och årsredovisningar för 2015. Det redovisas dock inte hur många som nyttjat respektive verksamhet

		varken könsuppdelat eller inte könsuppdelat.
4 – Andel verksamheter som i sin uppföljning och åiterrapportering redovisar könsuppdelad statistik.	2015 och framåt ska samtliga verksamheter redovisa könsuppdelad statistik.	De lokala verksamhetsplanerna följdes inte upp 2015.
5 – Andel verksamheter för invånare som analyserats ur ett jämställdhetsperspektiv.	I kommunens strategiska inriktning för 2011-2015 finns ” indikator 4” som gäller nämnder och styrelser. 100 procent av verksamheterna inom Socialnämndens ansvarsområde för invånare ska ha analyserats ur ett jämställdhetsperspektiv 2015.	Endast ett fåtal verksamheter hade under 2015 analyserats ur ett jämställdhetsperspektiv. Arbetet har dock tagit fart under 2016 och finns som ett åtagande i verksamhetsplanen för året.

Uppföljningen visar att ingen av de framtagna indikatorerna genomförts fullt ut under 2015. Detta beror till stor del på att föreliggande plan för jämställdhetsintegrering inte nått tillräcklig spridning inom förvaltningen. För en eventuell ny plan bör därför en tydligare planering för spridning finnas.

I planen för jämställdhetsintegrering uttrycks att kvinnor och män anställda i förvaltningen ska ha kunskap om makt och genus och hur detta kan omsättas i praktisk handling i vardagsarbetet. Målet beskrivs ha införlivats i nämndens jämställdhets- och mångfaldsplan som styr det interna jämställdhetsarbetet mot personal. Denna plan gällde mellan åren 2013 och 2015 och ingen uppföljning har ännu gjorts gällande framtagna mål och åtgärder. Arbetet med jämställdhets- och mångfaldsplan kommer dock att inledas under hösten 2016. Under 2015 har ingen större utbildningsinsats genomförts men representanter från flera enheter har utbildat sig i metoder för analys ur ett jämställdhetsperspektiv. Det finns också ett utbildningsmaterial – ”Jämställdhet i utåtriktad verksamhet” – som flera enheter använt på sina arbetsplatsträffar under året.

Den kommunövergripande rapporten och handlingsplanen ”På spaning efter jämställdheten 2011-2015” gäller fortfarande under 2016 men det planeras komma en ny version under årets andra halva. Detta medför att det i planeringsarbetet för en eventuell ny plan för jämställdhetsintegrering från 2016 och framåt bör tas hänsyn till detta.