



**Eskilstuna
kommun**

Barn- och utbildningsnämnden
Barn- och utbildningsförvaltningen
Rinmangymnasiet

2008-01-16
Reviderad 2016-06-30

HANDLINGSPLAN MOT HOT OCH VÅLD

Rinmangymnasiet

TELEFONLISTA

Namn	Telefonnummer
SOS Ambulans/polis/brandkår/ socialjour	112
Polisen	114 14
Skolexpeditionen	016 - 710 16 56
Rektor Catrin Lundberg	0739 - 50 60 45
Rektor Leif Sköldberg	0705 - 68 88 92
Bitr.rektor Mikael Källarsson	0739 - 40 83 46
Bitr.rektor Anette Fogelberg	0739 - 50 00 38
Kurator Marie Grip	0700 - 89 33 92
Kurator Christel Bengtsson	0739 – 50 60 03
Skolsköterska Inger Lindbom	0700 - 86 64 65
Skolsköterska Linn Poppelier	0700 - 86 64 67

Åtgärder vid akuta hot och våldssituationer

	Ansvarig
• Tillkalla eller se till att någon annan tillkallar hjälp från närmaste personal	Personal på plats
• Se till att den drabbade skyddas från ytterligare hot/våld	Personal på plats
• Behåll lugnet, undvik att provocera den som hotar	Personal på plats
• Larma vid behov 112, polis/ambulans eller skolhälsovård (uppgge adress - vilket hus - vilken ingång)	Personal på plats
• Försök att få bort ”åskådare”, lugna situationen	Personal på plats
• Försök att identifiera vilka de inblandade är	Personal på plats
• Kontakta skolledning och klassföreståndare	Personal på plats
• Om vård behövs, se till att någon följer med till sjukhus/skolhälsovård. Lämna ej den drabbade ensam! Om han/hon behöver prata – lyssna!	Personal på plats
• Händelsen dokumenteras omgående i bifogad blankett. Blanketten lämnas till ansvarig skolledare + kopia till ansvarig mentor + mail till båda att skriftlig information lämnats till dem	Personal på plats

Åtgärder samma dag

	Ansvarig
• Beslut om krisgruppen ska samlas	Rektor
• Kontakta både den drabbades och angriparens föräldrar med hänsyn tagen till om eleven är myndig/omyndig	Ansvarig skolledare
• Både den drabbade och angriparen bör så snart som möjligt få berätta sin version av vad som hänt.	Ansvarig skolledare
• Beslut om varning/avvisning/avstängning av angriparen	Rektor
• Information om händelsen till övrig personal	Ansvarig skolledare
• Information om händelsen till övriga elever	Ansvarig skolledare
• Beslut om polisanmälan	Ansvarig skolledare

- Löpande dokumentation

Ansvarig skolledare

Eskilstuna kommun
Rinmangymnasiet

Åtgärder inom en vecka

Ansvarig

- Kontakt tas med involverade och åtgärdsplan upprättas.
- De inblandade erbjuds samtalsstöd:
Elev → kurator
Personal → kommunhälsan
- Arbetsskadeanmälan skrivs och skickas till:

Elev → Försäkringskassan
Personal → Kommunhälsan
- Allvarlig skada och tillbud anmäls till
Arbetsmiljöinspektionen
- Kontakt med media
- Löpande dokumentation

Ansvarig skolledare

Ansvarig skolledare

Vårdnadshavare/myndig
elev
Personen i fråga

Rektor

Rektor

Involverad personal,
ansvarig skolledare

Uppföljning

Ansvarig

- Uppföljningssamtal med de involverade så länge behov finns och tills händelsen är utredd
- Uppföljningssamtal efter ca 1 månad för att se om några problem kvarstår
- Frånvaro/sjukskrivning följs upp
- Vid ev. rättegång erbjuds den drabbade stöd både inför och under rättegången
- Löpande dokumentation

Ansvarig skolledare

Ansvarig skolledare

Ansvarig skolledare

Ansvarig skolledare

Involverad personal,
ansvarig skolledare

SYFTET MED HANDLINGSPLANEN

Rinmangymnasiet accepterar inte att någon, varken elever eller personal, utsätts eller utsätter någon annan för hot eller våld på skolan. Rinmangymnasiets målsättning är att skolan ska präglas av trygghet, respekt, öppenhet och tolerans.

Det går dock inte att helt undvika hot- och våldssituationer. Alla händelser där hot och/eller våld förekommit ska utredas och dokumenteras. I en akut situation med hög stressnivå för alla inblandade parter är det viktigt att skapa handlingsberedskap. Denna handlingsplan ska fungera som verktyg för personal om hot- och/eller våldssituationer trots allt uppstår.

DEFINITION – VAD ÄR HOT OCH VÅLD?

Det saknas en accepterad definition av vad som utgör hot eller våld. Olika arbetstagare och olika yrkesgrupper kan dessutom ha skilda uppfattningar om vad som är reella hot- eller våldshändelser. I Arbetsmiljöverkets föreskrifter ges en relativt bred beskrivning av våld – ”allt från mord till trakasserier i form av hot via brev eller telefon” (AFS 1993:2).

Hot

Hot är uttalanden, direkt eller via telefon/brev/e-post/sms/msn med avsikt att inge rädsla. Ett uppträdande med bristande respekt för en annan person kan också uppfattas som hotande. En ständig rädsla för att något obehagligt eller farligt ska inträffa kan öka en persons sårbarhet och rädslan i sig kan därmed upplevas som ett kontinuerligt underliggande hot.

Våld

Våld kan definieras som en aggressiv handling, vilken leder till fysisk eller psykisk skada hos en annan människa.

ATT FÖREBYGGA

Nyckeln till ett framgångsrikt förebyggande arbete är en ökad medvetenhet om våldrisker i skolan. Detta bör ske i en ständigt pågående process där varje händelse leder till ny kunskap och ökad beredskap.

Uppmärksamma →Registrera och dokumentera →Rapportera/Anmäla
→Förebygga

Regelbundet återkommande samtal om normer och värderingar är den absolut viktigaste insatsen i arbetet med att förebygga hot och våld. Denna handlingsplan tillsammans med följande riktlinjer/plan skall ses som en helhet som förstärker varandra.

- Ordningsregler
- Likabehandlingsplan

HANDLINGSPLANENS KOPPLINGAR TILL LAGAR OCH STYRDOKUMENT

Denna handlingsplan har sin giltighet och sitt ursprung i de lagar och styrdokument som ligger till grund för vår verksamhet.

Arbetsmiljölagen 3 kap. 3§

”Arbetsgivaren skall tillse att arbetstagaren får god kännedom om de förhållanden, under vilka arbetet bedrivs, och att arbetstagaren upplyses om de risker som kan vara förbundna med arbetet. Arbetsgivaren skall också förvissa sig om att arbetstagaren har den utbildning som behövs och vet vad han/hon skall iakttaga för att undgå riskerna i arbetet.”

Arbetsmiljölagen 3 kap. 4§

”Arbetstagaren skall medverka i arbetsmiljöarbetet och delta i genomförandet av de åtgärder som behövs för att åstadkomma en god arbetsmiljö.”

Skollagen 5 kap. 3§

”Utbildningen ska utformas på ett sådant sätt att alla elever tillförsäkras en skolmiljö som präglas av trygghet och studiero.”

Skollagen 5 kap. 5§

Som ett led i att upprätta trygghet och studiero ska ordningsregler finnas, dessa ska ha utarbetats under medverkan av eleverna

Skollagen 5 kap. 6§

Rektorn eller en lärare får vidta de omedelbara och tillfälliga åtgärder som är befogade för att tillförsäkra eleverna trygghet och studiero eller för att komma tillrätta med en elevs ordningsstörande uppträdande”

Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS1993:2

”Föreskriften gäller allt arbete där det kan finnas risk för våld och hot. Riskerna ska utredas av arbetsgivaren.”

BILAGOR

Rapporteringsblankett



Eskilstuna
kommun

Barn- och utbildningsnämnden
Barn- och utbildningsförvaltningen
Rinmangymnasiet

2014-10-17

Personal på plats dokumenter omgående händelsen i denna blankett.
Blanketten lämnas till ansvarig skolledare + kopia till ansvarig mentor + mail till båda
att skriftlig information lämnats till dem

Rapportering av våld och hot i skolan (elever och personal)

Uppgift om drabbad

Namn _____

Personnummer _____

Adress _____

Klass _____

Uppgift om misstänkt gärningsman

Namn _____

Personnummer _____

Adress _____

Klass _____

Inträffad händelse

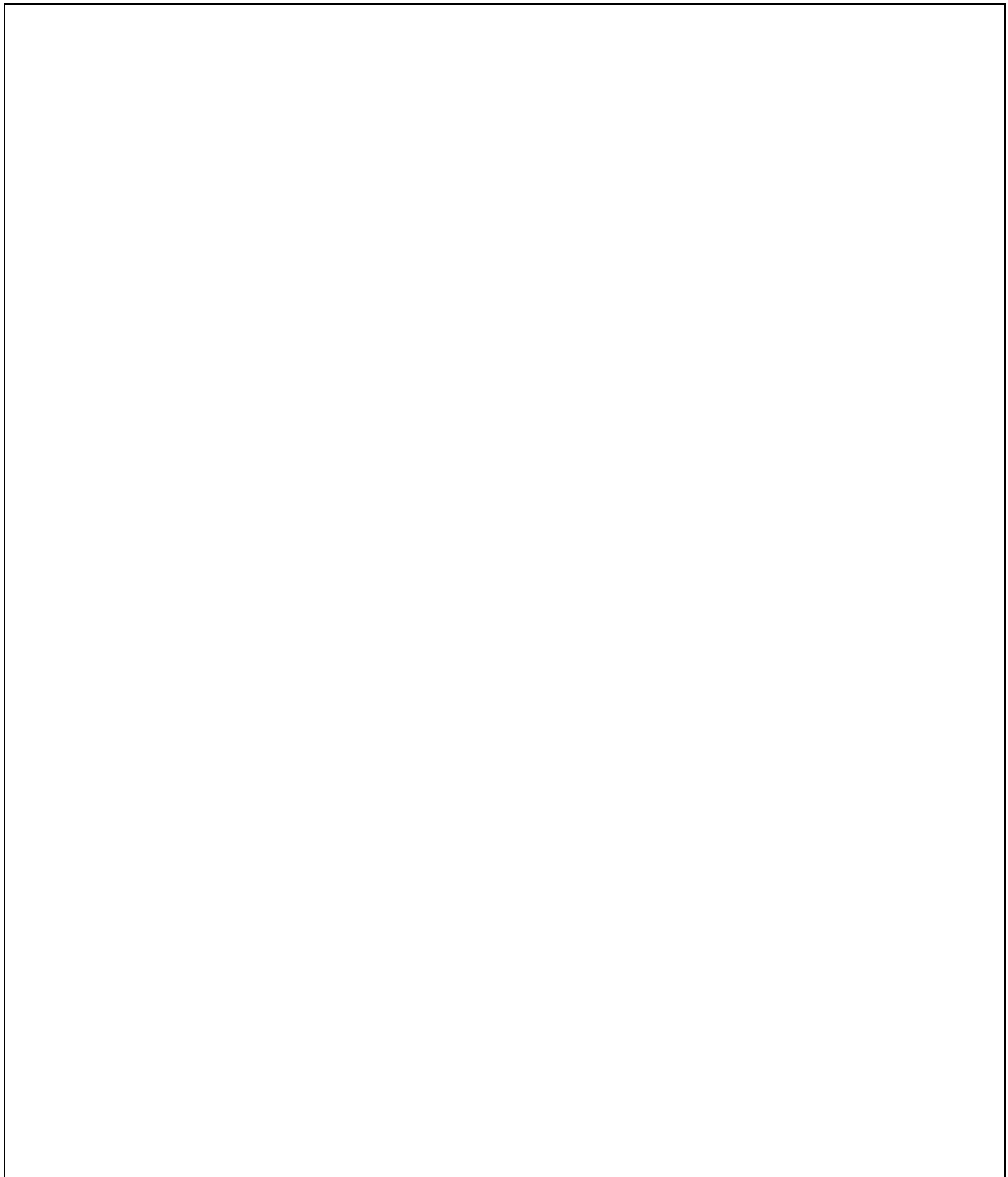
Var händelsen inträffade _____

Datum och tidpunkt _____

Eskilstuna kommun
Rinmangymnasiet

Vad ledde fram till händelsen?

Händelseförlopp



Eskilstuna kommun
Rinmangymnasiet

Fysisk/psykisk skada



Åtgärder efter inträffad händelse

Vilka åtgärder behövs för att liknande händelser inte ska upprepas?

Anmälan gjord till:

Polisen

Försäkringskassan

Försäkringsbolag

Datum _____

Namn _____