



Plan för jämställdhet

för Eskilstuna kommun 2018-2024

Plan för jämställdhet, kortversion

Det här är en kortversion av Eskilstuna kommuns plan för jämställdhet. Planen beskriver de mål kommunens verksamheter ska uppnå för att vidareutveckla sitt jämställdhetsarbete till och med år 2024. Genom att uppfylla målen i planen kan vi också uppfylla målet om att fortsätta vara Sveriges mest jämställda kommun. Vi bidrar också till att uppfylla FN:s mål för hållbar utveckling och Eskilstunas vision för år 2030:

- *Vi är modiga, jämställda och har tillit till varandra*
- *Vi har kunskap, jobb och är attraktiva i en global värld*
- *Vi tar ansvar för en trygg och hållbar framtid*

Vi upplever, utvecklar och inspirerar. Vi gör Eskilstuna – tillsammans.

I planen får du också kortfattad information om viktiga lagar och dokument inom jämställdhet.



2017 vann Eskilstuna kommun Svenska Jämställdhetspriset. Vi jobbar vidare för att fortsätta vara Sveriges mest jämställda kommun. **Foto:**Therese Johansson

Detta är jämställdhet och jämställdhetsarbete

Jämställdhet är en mänsklig rättighet som betyder att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden.

Jämställdhetsarbete handlar om att ge alla människor förutsättningar för att utvecklas, utan att hindras av fördomar om kön. I Sverige finns i dagsläget två juridiska kön – kvinna och man. Det är dessa två kön som jämställdhetsarbetet utgår ifrån. Alltså handlar jämställdhetsarbetet om att ge kvinnor och män samma möjligheter att utvecklas. Det är dock viktigt att veta att det finns personer som inte identifierar sig som varken kvinna eller man. Det kallas att vara icke-binär.

Jämställdhetsintegrering är det arbetssätt som Eskilstuna kommun använder för att nå jämställdhetsmålen. Jämställdhetsintegrering innebär att vi ska arbeta med jämställdhet i alla delar av utvecklingen av vår verksamhet – från planering till beslut, genomförande och uppföljning.

Sveriges mål för jämställdhet

Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Till detta övergripande mål finns sex delmål:

- 1 En jämn fördelning av makt och inflytande
- 2 Ekonomisk jämställdhet
- 3 Jämställd utbildning
- 4 Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
- 5 Jämställd hälsa
- 6 Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Eskilstuna kommuns mål för jämställdhet 2018-2024

- 1 Eskilstuna kommuns service och tjänster ska vara jämställda och bidra till att de nationella jämställdhetspolitiska målen nås.
- 2 Eskilstuna kommuns myndighetsutövning ska vara jämställd.
- 3 Eskilstuna kommuns resurser ska fördelas jämställt.
- 4 Eskilstuna kommuns verksamheter ska ge ett lika gott bemötande till kvinnor och män, flickor och pojkar.
- 5 Eskilstuna kommun ska vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare.
- 6 Eskilstuna kommun ska ha jämställda villkor för förtroendevalda kvinnor och män.
- 7 Eskilstuna kommun ska genom samverkan med andra organisationer bidra till att kommunens tätorter och landsbygd uppnår jämställdhet.

Målen förverkligas i kommunens olika verksamheter och sakområden. Därför ska alla kommunens nämnder och styrelser, förvaltningar och bolag, avdelningar och enheter, omsätta och implementera jämställdhetsmålen i sitt ordinarie uppdrag.

Strategier och metoder att nå målen

För att nå jämställdhetsmålen ska jämställdhetsperspektivet finnas i alla steg av kommunkoncernens och verksamheternas styrning och ledning – från planering och beslut, till genomförande och uppföljning av resultat. Uppföljning av arbetet med jämställdhet görs löpande i ordinarie delårs- och helårsrapportering. Alla uppföljningar som görs av kommunens verksamheter ska innehålla ett köns- perspektiv. Om något visar på ojämställdhet i verksamheten, ska vi genomföra insatser och åtgärder för att komma tillrätta med det.

Könsuppdelad statistik

Enligt förordningen om den offentliga statistiken ska kommuner alltid redovisa officiell, individbaserad statistik könsuppdelad. Därför ska all individbaserad statistik och alla individbaserade nyckeltal som Eskilstuna kommun använder för styrning och ledning av verksamheterna vara könsuppdelade. Statistiken ska användas för kartläggning och analys av verksamheten ur jämställdhetsperspektiv. Analyserna ska kunna besvara frågan "Vem får vad, på vilka villkor och varför?"

Jämställdhetsberedning

Eskilstuna kommuns jämställdhetsberedning har kommunstyrelsens uppdrag att bevaka och driva på ett systematiskt jämställdhetsarbete i Eskilstuna kommunkoncern. Beredningen följer regelbundet upp nämnders och styrelsers arbete genom bland annat dialogmöten.

Analys av konsekvenser för kvinnor och män, flickor och pojkar

För att kvalitetssäkra politiska beslut ur ett jämställdhetsperspektiv ska beslutsunderlag i Eskilstunas förvaltningar och bolag innehålla en könskonsekvensanalys. Analysen ska beskriva situationen för kvinnor och män, flickor och pojkar inom området. Analysen ska också redovisa vilka konsekvenser olika åtgärder eller beslut får för till exempel bemötande, service, representation och fördelning av resurser ur ett könsperspektiv.

Utbildning och kunskap

Kommunens förtroendevalda, chefer och medarbetare måste ha goda kunskaper om vad jämställdhet och jämställdhetsintegrering innebär, samt ha kunskap om de centrala jämställdhetspolitiska frågorna inom det egna verksamhetsområdet.

Det finns både kommunövergripande utbildningar i jämställdhet och utbildningar som anpassats till olika verksamheter.

Viktiga lagar i jämställdhetsarbetet

Kommunallagen

Enligt denna lag ska kommuner behandla alla sina medlemmar lika, om det inte finns särskilda skäl för något annat. Ibland behöver kommunens verksamheter göra olika för att det ska bli lika ur jämställdhetsperspektiv.

Speciallagarna

Kommunens verksamhet styrs i stor utsträckning av de så kallade speciallagarna. De speciallagar som berörs av de jämställdhetspolitiska målen är skollagen, socialtjänstlagen, hälso- och sjukvårdslagen, lag om stöd och service till vissa funktionshindrade och plan- och bygglagen.

Diskrimineringslagen

Diskrimineringslagen beskriver kommunens ansvar för att motverka diskriminering samt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Enligt diskrimineringslagen ska Eskilstuna kommun som arbetsgivare dokumentera arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering varje år. Det görs i förvaltningarnas och bolagens jämställdhets- och mångfaldsplaner. Från år 2020 kommer jämställdhets- och mångfaldsplaner ersättas av förvaltningars och bolags likabehandlingsplaner.

Lagar mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer

Begreppet mäns våld mot kvinnor består av mäns våld mot kvinnor i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck inklusive tvångsgifte, sexuella trakasserier och kränkningar utifrån kön, prostitution, människohandel och könsstympning. Kommunens arbete mot mäns våld mot kvinnor har därmed kopplingar till brottsbalken, socialtjänstlagen, föräldrabalken, diskrimineringslagen och skollagen.

Viktiga dokument i jämställdhetsarbetet

- **FN:s konvention om mänskliga rättigheter.**

I konventionen står det att alla människor har samma värde och rättigheter.

- **FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor.**

Konventionen är en av FN:s konventioner om mänskliga rättigheter.

- **FN:s deklaration om avskaffandet av allt våld mot kvinnor.**

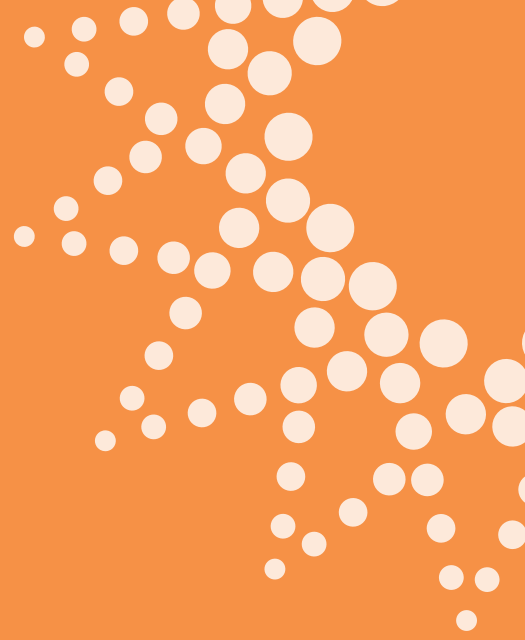
- **FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030.**

Agendan innehåller 17 mål och 169 delmål som är till för att FN:s medlemsländer ska arbeta för en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld till år 2030.

Mål nummer fem i Agenda 2030 är att uppnå jämställdhet och att alla kvinnor och flickor ska ha makt över sina egna liv. Eskilstuna kommuns arbete utifrån Agenda 2030 beskrivs i Program för hållbarhet.

- **CEMR-deklarationen,**

används för att få in jämställdhetsperspektiv i politiska beslut i kommuner och regioners dagliga verksamhet. Deklarationen har tagits fram av de europeiska kommun- och regionförbundens samarbetsorganisation CEMR, Council of European Municipalities and Regions. CEMR-deklarationens sex grundläggande principer är vägledande för Eskilstuna kommuns jämställdhetsarbete och utgör grunden i Plan för jämställdhet. Denna plan för jämställdhet är Eskilstuna kommuns handlingsplan för att omsätta CEMR-deklarationen till praktisk verksamhet och konkreta resultat.



**Eskilstuna
kommun**