

Eskilstuna kommunkoncern

Medarbetarpolicy



Medarbetarpolicyn är antagen av kommunfullmäktige
22 september 2011, § 48 och ersätter Politikdokument för
personalpolitik inom Eskilstuna kommun.





Vi är modiga och utmanar
Vi välkomnar olikheter och idéer
Vi tar ansvar för en trygg och hållbar framtid

Till oss kommer du för att uppleva, inspireras och lära

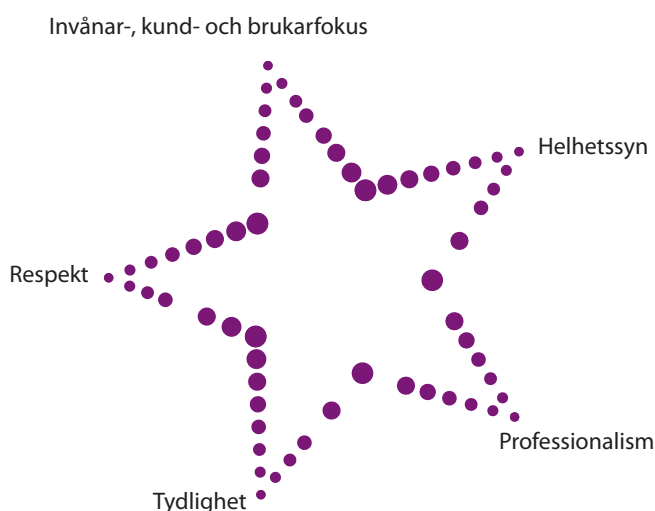
Medarbetarpolicy inom Eskilstuna kommunkoncern

Inledning

Gemensam kraft

Visionen och organisationens värden är utgångspunkten för både chefer och medarbetare i kommunkoncernen. Invånar- kund- och brukarfokus är vägledande för all verksamhet i kommunkoncernen. Det goda mötet i vardagen är avgörande för att uppnå goda resultat. Med gemensam kraft skapas en organisation med möjligheter att erbjuda kommuninvånarna en samhällsservice av god kvalitet. Uppdraget utförs professionellt med respekt och helhetssyn.

ORGANISATIONENS VÄRDEN



Medarbetare i Eskilstuna kommunkoncern

Eskilstuna kommunkoncern erbjuder ett roligt och intressant samhällsuppdrag som kännetecknas av ett bra ledarskap, möjlighet till utveckling och en rimlig arbetsbelastning.

Alla medarbetare ska vara delaktiga i planeringen av verksamheten och känna till hur hon/han kan bidra till att uppnå kommunkoncernens mål, resultat och ytterst visionen. Det ger även möjlighet för alla medarbetare att kunna påverka sin arbets-situation för att på bästa sätt bidra till verksamhetens mål och resultat. Klimatet i organisationen kännetecknas av öppenhet med ”högt i tak”, tillit, innovation, mod, och ansvarstagande.

Medarbetarna ansvarar i sitt arbete för att genomföra politiskt fattade beslut samt att tjänster levereras på utlovat sätt med god kvalitet. Medarbetarnas insatser bidrar och gör en positiv

skillnad i kommuninvånarnas liv och vardag vilket kräver ett medarbetarskap med förmåga till goda värdeskapande möten.

Utifrån de förändrade behoven i omvärlden måste alla medarbetare vara beredda på att förändra och utveckla sig själva och organisationen. En fortsatt utveckling av kommunkoncernens verksamheter förutsätter medarbetare som kombinerar erfarenhet och kompetens med kreativitet, innovation och ett öppet sinne.

Att vara chef innebär att vara arbetsgivarens företrädare och att tillsammans med medarbetarna skapa förutsättningar för att uppnå målen. Chef och ledarskap i en politiskt styrd organisation ställer särskilda krav på att vara lyhörd och ha respekt för den demokratiska processen och att verkställa fattade beslut.

Jämställdhet och mångfald

Alla medarbetare har ett eget ansvar att bidra till att skapa den goda arbetsplatsen. Alla har också ett ansvar för att verka för integration och motverka alla former av diskriminering. En organisations framgång är beroende av förmågan att ta tillvara mångfald. Kvinnor och män ska också ges samma möjligheter att påverka sin arbetssituation.

Goda utvecklingsmöjligheter

Kompetensutveckling är en förutsättning för att skapa en bra och effektiv organisation. Kompetensutvecklingen utgår från verksamhetens behov och individens förutsättningar. Utgångspunkten är att alla medarbetare vill lära och utvecklas. Arbetsgivaren har ett ansvar att skapa förutsättningar för kompetensutveckling med chefs- och medarbetaröverenskommelsen som grund. Medarbetarna har ett eget ansvar att aktivt medverka i sin kompetensutveckling.

Att stimulera till intern rörlighet och skapa alternativa karriärvägar är ett sätt att erbjuda spännande utvecklingsmöjligheter inom kommunkoncernens mångfacetterade verksamhet.

God hälsa

Eskilstuna kommunkoncerns mål är att förena en väl fungerande verksamhet med ett hållbart arbetsliv som innebär balans mellan arbete och fritid. Det är därför av stor vikt att främja medarbetarnas hälsa genom att uppmuntra och stödja medarbetarna att ta ansvar för att vidmakthålla och förbättra den. Arbetsgivaren ansvarar för att varje medarbetare har en god arbetsmiljö och för att vidta åtgärder för att förebygga att medarbetare drabbas av ohälsa på grund av sitt arbete.

Samverkan

Det är viktigt som arbetsgivare att ha en dialog med medarbetare och fackliga organisationer för att ge förutsättningar för en bra verksamhet och ett gott arbetsklimat. Samverkansavtalet reglerar såväl formerna för samverkan likväl som att avtalet är en grund för att ta tillvara medarbetarnas kompetens och erfarenheter. Detta för att få ett så brett och genomtänkt beslutsunderlag som möjligt för verksamhetsutveckling och resultat.

Lön och personalförmåner

Eskilstuna kommunkoncerns lön och personalförmåner ska stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang och utveckling av chefer, medarbetare och verksamhet. Det ska också göra det möjligt att rekrytera, utveckla och behålla engagerade medarbetare med rätt kompetens. Organisationens värden ska vara vägledande och grund för den individuella lönesättningen.



Eskilstuna
kommun



ESKILSTUNA
ENERGI & MILJÖ



Kommunfastighet

PARKEN ZOO
ESKILSTUNA



Vision
Eskilstuna
- den stolta Fristaden