



Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Antagna av kommunfullmäktige den 9 februari 2017, § 11

Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Dessa bestämmelser antogs av kommunfullmäktige den 9 februari 2017, § 11, och träder i kraft den 1 april 2017.

Bestämmelserna ersätter det tidigare reglementet, vilket antogs av kommunfullmäktige den 27 mars 2014 och senast ändrades den 11 december 2014.

1. Inledning

§ 1 Allmänna bestämmelser

Bestämmelserna i detta dokument reglerar ersättning till förtroendevalda inom Eskilstuna kommun.

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och nämnder, samt kommunens förtroendevalda revisorer. Här ingår också ledamöter och ersättare i utskott, beredningar, råd, arbetsgrupper eller motsvarande vilka utsetts av kommunfullmäktige eller av en nämnd. Den som har en insynsplats i en nämnd eller ett utskott jämföras med förtroendevald i detta reglemente.

Med förtroendevalda avses här även motsvarande uppdrag i ett kommunalförbund, en gemensam nämnd eller ett kommunexternt organ. Reglementet omfattar förtroendevald i sådant organ förutsatt att denne är vald av Eskilstuna kommun och att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller utbetalas av någon annan.

§ 2 Definitioner

Heltidengagerad förtroendevald

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till 70 procent av basarvodet eller därutöver är förtroendevald på heltid.

Deltidengagerad förtroendevald

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till minst 40 procent, men mindre än 70 procent av basarvodet är deltidengagerad förtroendevald, och i kommunallagens mening förtroendevald på betydande del av heltid.

Fritidspolitiker

Förtroendevald som saknar månadsarvode eller har ett totalt månadsarvode som är mindre än 40 procent av basarvodet är fritidspolitiker.

Vice ordförande

När begreppet vice ordförande används i dessa bestämmelser avser det samtliga vice ordföranden för det aktuella organet.

§ 3 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. Det belopp som gäller den 1 januari varje år ska tillämpas som basarvode för hela året.

2. Månadsarvoden

§ 4 Månadsarvoden

Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt nedan:

| Uppdrag | Ordförande | Vice ordförande | Ledamot | Ersättare |
|---|------------|-----------------|------------------|------------------|
| Nämnder | | | | |
| Kommunstyrelsen | 110 % | 16,7 % | 2 % ¹ | - |
| Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden | 50 % | 16,7 % | - | - |
| Barn- och utbildningsnämnden | 50 % | 16,7 % | - | - |
| Kultur- och fritidsnämnden | 50 % | 16,7 % | - | - |
| Miljö- och räddningstjänstnämnden | 50 % | 16,7 % | - | - |
| Socialnämnden | 50 % | 16,7 % | - | - |
| Stadsbyggnadsnämnden | 50 % | 16,7 % | - | - |
| Torshälla stads nämnd | 50 % | 16,7 % | - | - |
| Valnämnden ² | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Vård- och omsorgsnämnden | 50 % | 16,7 % | - | - |
| Överförmyndarnämnden | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Kommunfullmäktige, kommunrevisionen och fullmäktigeberedningar | | | | |
| Kommunfullmäktige | 30 % | 10 % | - | - |
| Kommunrevisionen | 30 % | 10 % | 2 % ³ | - |
| Arvodeskommittén ² | 10 % | - | - | - |
| Valberedningen | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Tillfälliga fullmäktigeberedningar ⁴ | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Utskott | | | | |
| <i>Kommunstyrelsen</i> | | | | |
| Arbetsutskottet | - | - | 2 % ¹ | 2 % ¹ |
| Personalutskottet | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Utbildningsutskottet | 10 % | 3,3 % | - | - |
| <i>Barn- och utbildningsnämnden</i> | | | | |
| Förskoleutskottet | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Grundskoleutskottet | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Gymnasieutskottet | 10 % | 3,3 % | - | - |
| <i>Vård- och omsorgsnämnden</i> | | | | |
| Utskottet för äldrefrågor | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Utskottet för funktionsnedsättningsfrågor | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Råd och nämndberedningar | | | | |
| Trygga Eskilstuna | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Rådet för funktionshindersfrågor | 10 % | 3,3 % | - | - |

¹ Gäller endast förtroendevald som inte innehar annat månadsarvode från Eskilstuna kommun.

² Månadsarvode utbetalas endast för kalendermånad då nämnden/beredningen sammanträtt.

³ Med ledamot avses här kommuns förtroendevalda revisorer.

⁴ Gäller under förutsättning av att kommunfullmäktige inte fattar separat beslut om arvodesnivå.

| Uppdrag | Ordförande | Vice ordförande | Ledamot | Ersättare |
|---|---|-----------------|---------|-----------|
| Pensionärsrådet | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Rådet för interkulturella frågor | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Natur- och vattenvårdsberedningen | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Jämställdhetsberedningen | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Minoritetsrådet | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Landsbygdsrådet | 10 % | 3,3 % | - | - |
| Övriga uppdrag | | | | |
| Gemensamma patientnämnden | - | 10 % | - | - |
| Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård | - | 5 % | - | - |
| Kommunalråd ⁵ | 95 % | | | |
| Oppositionsråd | 90 % | | | |
| Gruppledare | 10 % per mandat, dock lägst 30 % och högst 70 % | | | |

§ 5 Ordförande och vice ordförande

I månadsarvodet för ordförande eller vice ordförande för en nämnd ingår arvode för eventuella uppdrag i utskott, beredning eller motsvarande inom nämnden.

Vid förfall för ordförande, äger vice ordförande rätt att uppbära till ordföranden utgående månadsarvode för varje kalendermånad frånvaron omfattar. Om frånvaron avser hel- eller deltidsengagerad förtroendevald har bestämmelserna i §§ 20-21 företräde.

§ 6 Oppositionsråd

Parti som erhållit minst nio mandat i kommunfullmäktige, men som inte ingår i den politiska majoriteten, har rätt till månadsarvoderat oppositionsråd.

Om antalet mandat överstiger nio har partiet rätt till ytterligare månadsarvoderad förtroendevald med 10 procent av basarvodet per ytterligare mandat, dock minst 40 och högst 70 procent till dess att det återstående utrymmet är förbrukat.

Om det vid sista tilldelningen uppkommer en restpost som understiger 40 procent av basarvodet, har partiet rätt att utse ytterligare en månadsarvoderad förtroendevald för det återstående utrymmet.

§ 7 Gruppledare

Gruppledare för parti som inte har kommunalråd eller oppositionsråd erhåller månadsarvode.

Månadsarvodet för gruppledare uppgår till 10 procent av basarvodet per mandat i kommunfullmäktige, dock lägst 30 procent och högst 70 procent av basarvodet.

Om antalet mandat uppgår till åtta har partiet rätt till ytterligare en månadsarvoderad förtroendevald med ett arvode uppgående till 10 procent av basarvodet.

Parti har rätt att dela uppdraget som gruppledare mellan två personer.

⁵ Avser kommunalråd som inte innehar uppdrag som ordförande i kommunstyrelsen

§ 8 Kombinera och dela uppdrag

Kommunstyrelsens ordförande, annat kommunalråd och oppositionsråd som innehar ytterligare uppdrag inom Eskilstuna kommun har inte rätt till ytterligare månadsarvode för de ytterligare uppdragen.

För övriga förtroendevalda uppgår det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag inom Eskilstuna kommun till högst 70 procent av basarvodet. Arvode grundat på mandat fördelas först. Det sker enligt principerna i §§ 6-7. Därefter kan månadsarvode för ytterligare uppdrag tillkomma.

Vid delat gruppleaderskap gäller att gruppleaderskapet ur arvoderingssynpunkt ska ses som ett uppdrag. Gruppledarnas sammanlagda månadsarvode kan därmed uppgå till högst 70 procent av basarvodet. Om gruppledarnas sammanlagda månadsarvode uppgår till minst 40 procent av basarvodet ska de, var för sig, betraktas som deltidsengagerade förtroendevalda.

§ 9 Kommunrevisionen

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmanarevisor.

Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som de avgående revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt detta reglemente. Månadsarvodet för respektive revisor uppgår under den här perioden till det arvode som fastställts för det högst arvoderade uppdraget.

§ 10 Månadsarvode för andra uppdrag

Om månadsarvode för utskott, nämndberedning, arbetsgrupp, styrgrupp eller motsvarande inte har fastställts av kommunfullmäktige får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Om månadsarvode för enskild förtroendevald som av Eskilstuna kommun utsetts till att inneha uppdrag i annat organ, till exempel en gemensam nämnd, inte fastställts av kommunfullmäktige eller är reglerat på annat sätt, får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Kommunstyrelsen får inte fastställa månadsarvoden enligt ovan till ett högre belopp än motsvarande 16,7 procent av basarvodet.

Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätten enligt denna paragraf till ett utskott.

3. Villkor för fritidspolitiker

Bestämmelserna i §§ 11-18 gäller för fritidspolitiker. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot gäller även tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige, samt närvarande ersättare och insynsledamot i övriga organ.

§ 11 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av uppdraget. Förlorad arbetsinkomst förutsätter att löneavdrag gjorts och ersätts till en högsta inkomst motsvarande fem procent av basarvodet per dag.

Förtroendevald ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år.

För den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Den förtroendevalde ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år.

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild förtroendevald, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs i stycke 1-3. Kommunstyrelsen får delegera denna beslutanderätt till ett utskott.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska täcka den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

§ 12 Ersättning för förlorad semesterförmån

Ersättning för förlorad semesterförmån utbetalas med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

Ersättning för förlorade semesterdagar på grund av uppdrag som förtroendevald i Eskilstuna kommun ska utbetalas efter begäran av den förtroendevalde. Förlusten av semesterdagar ska styrkas av den förtroendevalde. Utbetalning sker en gång per år.

§ 13 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten för förtroendevald som anmäler att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Kommunen har rätt att begära intyg från arbetsgivaren.

§ 14 Reseersättning, traktamente m.m.

Förtroendevald har rätt till ersättning för resekostnad som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett nämndsammanträde.

Reseersättning utbetalas om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Billigaste färdväg ska väljas. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för kommunens anställda.

Ersättning betalas enbart ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget. Till exempel ersätts inte arbetsresor som ändå skulle ha genomförts samma dag för motsvarande kostnad. Förtroendevald som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget. Förtroendevald som är bosatt utanför kommunen har inte rätt till reseersättning från bostadsorten.

Ersättning utbetalas för styrkta kostnader för parkering.

Förtroendevald med funktionsnedsättning har även rätt till ersättning för de extra resekostnader som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente utbetalas enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde

§ 15 Ersättning för barntillsyn och vård av anhörig

Förtroendevald med barn som är högst 12 år och har behov av tillsyn, har rätt till ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Styrkt ersättning för barntillsyn som inte kan utövas av annan vårdnadshavare ersätts med belopp motsvarande lägsta timlönen för dagbarnvårdare enligt avtal.

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för vård av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

§ 16 Sammanträdesarvode

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i sammanträde eller förrättning föranlett av uppdraget, till exempel i nämnd, utskott, presidium, nämndberedning, fullmäktigeberedning, kommunalt råd och dess arbetsutskott, samt styrgrupp eller arbetsgrupp.

Sammanträdesarvode utbetalas för justering av kommunfullmäktiges protokoll, men inte för justering av andra protokoll.

Sammanträdesarvode utbetalas inte för deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättning. Sammanträdesarvode utbetalas inte heller för partigruppsmöten.

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet och utbetalas endast en gång per dag oavsett antalet sammanträden.

Om ett sammanträde pågår under mer än en dag utbetalas ett sammanträdesarvode per sammanträdesdag.

§ 17 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.

Om inte berört organ har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om förtroendevalds deltagande i kurser, konferenser och liknande. För kommunövergripande uppdrag regleras detta i kommunstyrelsens delegationsordning.

§ 18 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för förtroendevalda framgår av kommunfullmäktiges beslut från den 24 april 2014, § 87, *Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda - OPF-KL*.

4. Villkor för hel-/deltidsarvoderade förtroendevalda

Bestämmelserna i §§ 19-23 gäller för hel- och deltidsengagerade förtroendevalda.

§ 19 Reseersättning och traktamente

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente utbetalas enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde.

§ 20 Föräldraledighet

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda i Eskilstuna kommun kan begära föräldraledighet enligt motsvarande villkor som gäller för anställda.

Föräldraledigheten ska gälla för en längre och sammanhängande tidsperiod.

Föräldraledigheten ska godkännas av kommunfullmäktige, som också utser ersättare.

§ 21 Sjukfrånvaro

Om en förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag under en sammanhängande period på mer än sex veckor övergår arvodet från och med vecka sju till den som tjänstgör i dennes ställe.

Har en ersättare utsetts för hela eller del av den första sexveckorsperioden erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

§ 22 Omställningsstöd och pensionsvillkor

Bestämmelser om omställningsstöd och pensionsvillkor fastställs av kommunfullmäktige. Vilket regelverk den förtroendevalde omfattas av beror på när denne påbörjat sitt uppdrag. Kommunfullmäktiges beslut från den 24 april 2014, § 87, *Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda - OPF-KL*, gäller för förtroendevalda som nytillträtt efter valet 2014 eller senare.

§ 23 Övriga uppdrag i kommunkoncernen

Heltidsengagerad förtroendevald inom Eskilstuna kommun ska betraktas som heltidsengagerad även för andra uppdrag inom Eskilstuna kommunkoncern. Det innebär att heltidsengagerad förtroendevald inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar motsvarande det som anges i §§ 11-16 för styrelseuppdrag i kommunens företag.

5. Övriga villkor och ersättningar

§ 24 Jourersättning

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut mellan klockan 17.00 och 08.00 har rätt till ersättning för uppdraget. För varje sådant jourtillfälle utbetalas jourersättning med 0,5 procent av basarvode. Utövas uppdraget när nämndens förvaltning är stängd på grund av helg eller annan anledning, dock inte arbetsmarknadskonflikt, utgår ersättning med 0,75 procent av basarvode.

§ 25 Försäkringar

Grupplivsförsäkring tecknas för förtroendevald med ett sammanlagt månadsarvode överstigande 20 procent av basarvodet.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, gäller för förtroendevalda. Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

6. Tillämpningsregler

§ 26 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning enligt § 12 och § 13 ska göras inom två år från den dag då förlusten uppkom.

Yrkande om övriga ersättningar ska göras inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

§ 27 Ansvarigt organ samt finansiering

Respektive nämnd ansvarar för utbetalning av månadsarvoden. I de fall ett uppdrag som är månadsarvoderat innehas av en heltidsengagerad förtroendevald betalas hela månadsarvodet ut av kommunstyrelsen. Respektive nämnd ersätter då kommunstyrelsen med motsvarande belopp som nämnden annars skulle ha betalat ut till den månadsarvoderade. Kommunledningskontoret och berörd nämnds förvaltning kan efter överenskommelse tillämpa motsvarande hantering för deltidsengagerad förtroendevald.

I övrigt ska sammanträdesarvode och andra ersättningar enligt detta reglemente betalas ut av den nämnd eller det organ som den förtroendevalde företräder vid det aktuella tillfället.

§ 28 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av detta reglemente. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

Ändringshistorik

| Datum | § | Dnr | Beslut | Ikraftträdande |
|-------|---|-----|--------|----------------|
| | | | | |