



Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

Antagna av kommunfullmäktige den 9 februari 2017, § 12

Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

Dessa bestämmelser antogs av kommunfullmäktige den 9 februari 2017, § 12, och träder i kraft den 1 april 2017.

Bestämmelserna ersätter det tidigare reglementet, vilket antogs av kommunfullmäktige den 27 mars 2014 och senast ändrades den 11 december 2014.

1. Inledning

§ 1 Allmänna bestämmelser

Bestämmelserna i detta dokument reglerar ersättning till ledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer i styrelser för bolag i Eskilstuna kommunkoncern.

Bestämmelserna i detta dokument gäller också för motsvarande uppdrag i andra företag förutsatt att uppdragstagaren är vald av behörigt organ i kommunen eller kommunalt bolag samt att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller utbetalas av någon annan. Det externa organets regelverk har således företräde och kan inte kombineras med bestämmelserna i detta dokument.

Bestämmelserna i detta dokument omfattar inte ledamöter och suppleanter i kommunala bolag som är tjänstemän i kommunkoncernen och fullgör uppdraget inom ramen för sin anställning.

§ 2 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. Det belopp som gäller den 1 januari varje år ska tillämpas som basarvode för hela året.

2. Månadsarvoden

§ 3 Månadsarvoden

Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt nedan:

Bolag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Lekmannarevisor och dennes ersättare
Eskilstuna Kommunföretag AB	30 %	10 %	-	1,5 %
Destination Eskilstuna AB	10 %	3,3 %	-	1,5 %
Eskilstuna Energi och Miljö AB	30 %	10 %	-	1,5 %
Eskilstuna Jernmanufaktur AB	10 %	3,3 %	-	1,5 %
Eskilstuna Kommunfastigheter AB	30 %	10 %	-	1,5 %
Eskilstuna Logistik och Etablering AB	30 %	10 %	-	1,5 %
Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB	30 %	10 %	10 %	1,5 %

För övriga bolagsuppdrag i kommunkoncernen utgår inte månadsarvode.

§ 4 Ordförande och vice ordförande

Vid förfall för ordförande, äger vice ordförande rätt att uppbära till ordföranden utgående månadsarvode för varje kalendermånad frånvaron omfattar.

§ 5 Kombinera uppdrag

För bolagsfunktionär får det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag i kommunala bolag i Eskilstuna kommunkoncern uppgå till högst 70 procent av basarvodet. Bolagsfunktionären betraktas då som heltidsengagerad.

Bolagsfunktionär med ett sammanlagt månadsarvode enligt ovan som överstiger 40 procent men inte når upp till 70 procent, betraktas som deltidsengagerad.

Heltidsengagerad förtroendevald inom Eskilstuna kommun ska betraktas som heltidsengagerad även för andra uppdrag inom Eskilstuna kommunkoncern. Det innebär att heltidsengagerad förtroendevald inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar motsvarande det som anges i §§ 8-15 för styrelseuppdrag i kommunens företag.

§ 6 Lekmannarevisor

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen i Eskilstuna kommun ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmannarevisor, vilket innebär att månadsarvode enligt § 3 eller sammanträdesarvode enligt § 13 inte ska utbetalas för uppdrag som lekmannarevisor.

För uppdrag som lekmannarevisor med månadsarvode, enligt § 3, utgår inte sammanträdesarvode enligt § 13.

Övrig lekmannarevisor har rätt till arvode och andra ersättningar enligt §§ 8-13 i samband med fullgörande av uppdrag som lekmannarevisor i kommunalt bolag.

§ 7 Månadsarvode för andra uppdrag

Om månadsarvode inte har fastställts av kommunfullmäktige för uppdrag i minoritetsägt bolag, särskild arbetsgrupp, styrgrupp eller annat uppdrag som har ett samband med Eskilstuna kommunkoncern, får Eskilstuna Kommunföretag AB fastställa nivån för sådant arvode. Eskilstuna Kommunföretag AB får överlåta beslutanderätten till dotterbolag.

3. Villkor för styrelseledamöter och suppleanter

Bestämmelserna i §§ 8-15 gäller för styrelseledamöter och suppleanter som inte är att betrakta som hel- eller deltidsengagerade enligt § 5. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot omfattar även suppleant.

§ 8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ledamot har rätt till ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av uppdraget. Förlorad arbetsinkomst förutsätter att löneavdrag gjorts och ersätts till en högsta inkomst motsvarande fem procent av basarvodet per dag.

Ledamot ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år.

För den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Ledamoten ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år.

Eskilstuna Kommunföretag AB kan, efter begäran från enskild ledamot, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs i stycke 1-3.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska täcka den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

§ 9 Ersättning för förlorad semesterförmån

Ersättning för förlorad semesterförmån utbetalas med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

Ersättning för förlorade semesterdagar på grund av uppdrag som ledamot i kommunalt bolag ska utbetalas på efter begäran av ledamoten. Förlusten av semesterdagar ska styrkas av ledamoten. Utbetalning sker en gång per år.

§ 10 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten för ledamot som anmäler att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Bolaget har rätt att begära intyg från arbetsgivaren.

§ 11 Reseersättning, traktamente m.m.

Ledamot har rätt till ersättning för resekostnad som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett styrelsesammanträde.

Reseersättning utbetalas om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Billigaste färdväg ska väljas. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för bolagets anställda.

Ersättning betalas enbart ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget. Till exempel ersätts inte arbetsresor som ändå skulle ha genomförts samma dag för motsvarande kostnad. Ledamot som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget.

Ersättning utbetalas för styrkta kostnader för parkering.

Ledamot med funktionsnedsättning har även rätt till ersättning för de extra resekostnader som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente utbetalas enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från ledamoten.

§ 12 Ersättning för barntillsyn och vård av anhörig

Ledamot med barn som är högst 12 år och har behov av tillsyn, har rätt till ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Styrkt ersättning för barntillsyn som inte kan utövas av annan vårdnadshavare ersätts med belopp motsvarande lägsta timlönen för dagbarnvårdare i Eskilstuna kommun enligt avtal.

Ledamot har rätt till ersättning för kostnader för vård av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

§ 13 Sammanträdesarvode

Ledamot har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i planerade och protokollförda sammanträden.

Sammanträdesarvode utbetalas inte för deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättning.

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet och utbetalas endast en gång per dag oavsett antalet sammanträden.

Om ett sammanträde pågår under mer än en dag utbetalas ett sammanträdesarvode per sammanträdesdag.

§ 14 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.

Om inte berört bolag har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om ledamots deltagande i kurser, konferenser och liknande.

§ 15 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för uppdrag i de kommunala bolagen framgår av kommunfullmäktiges beslut från den 11 december 2014, § 271, och den 10 december 2015, § 302.

4. Villkor för hel-/deltidsengagerade bolagsfunktionärer

Bestämmelserna i §§ 16-18 gäller för bolagsfunktionärer som betraktas som hel- eller deltidsengagerade enligt

§ 5.

§ 16 Reseersättning och traktamente

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente utbetalas enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den ledamoten.

För styrelsesammanträden eller dylikt i annan kommun än Eskilstuna utbetalas reseersättning enligt § 11 även för hel-/deltidsengagerad bolagsfunktionär.

§ 17 Sjukfrånvaro

Om en bolagsfunktionär med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag under en sammanhängande period på mer än sex veckor övergår arvodet från och med vecka sju till den som tjänstgör i dennes ställe.

Har en ersättare utsetts för hela eller del av den första sexveckorsperioden erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

§ 18 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för uppdrag i de kommunala bolagen framgår av kommunfullmäktiges beslut från den 11 december 2014, § 271, och den 10 december 2015, § 302.

5. Övriga villkor och ersättningar

§ 19 Försäkringar

Aktiebolag som helägs av Eskilstuna kommun eller av Eskilstuna Kommunföretag AB samt helägda dotterbolag till sådant bolag ska teckna grupplivförsäkring för ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

6. Tillämpningsregler

§ 20 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning enligt § 9 och § 10 ska göras inom två år från den dag då förlusten uppkom.

Yrkande om övriga ersättningar ska göras inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Eskilstuna Kommunföretag AB kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning.

§ 21 Ansvarigt bolag samt finansiering

Arvode och andra ersättningar enligt detta reglemente betalas ut av det bolag som ledamoten företräder vid det aktuella tillfället. Respektive bolag betalar ut ersättning till bolagets lekmannarevisor.

§ 22 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av detta reglemente om inte annat särskilt framgår. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

Ändringshistorik

Datum	§	Dnr	Beslut	Ikraftträdande