

# HANDLINGSPLAN NÄRINGSLIV & ARBETE 4M 2015-2018



**FYRA MÄLARSTÄDER**

## Innehåll

Bakgrund .....	2
Arbetsmetodik/process.....	2
4M analysen- En kort sammanfattning.....	2
Slutsatser utifrån analysen och diskussionen med KS presidierna inom 4m .....	3
Gemensam handlingsplan.....	3
Kommunal service, bemötande, handläggningstider .....	4
Yrkesutbildningar och Yrkehögskoleutbildningar .....	5
Affärsutveckling i SME-företag.....	6
Finansiering .....	7
Uppföljning av handlingsplanen.....	8

## BAKGRUND

4 Mälarstäder (Västerås, Eskilstuna, Strängnäs och Enköping) har undertecknat en Avsiktsförklaring som identifierar åtta gemensamma, strategiskt viktiga och långsiktiga utvecklingsområden. Denna handlingsplan belyser utvecklingsområdena:

- Vi går i täten för en hållbar tillväxt med ett starkt näringsliv, underlättar för företagsetableringar och investeringar
- Vi utvecklar en gemensam arbetsmarknad med god kompetensförsörjning och mångfald

Under våren 2015 tog näringslivscheferna i 4M fram en gemensam analys över hur företag och arbetsmarknad per kommun och som helhet såg ut (se bilaga). Detta för att ha en nulägesbeskrivning som grund för arbetet, men även en nulägesbild att mäta resultat och påverkan framåt.

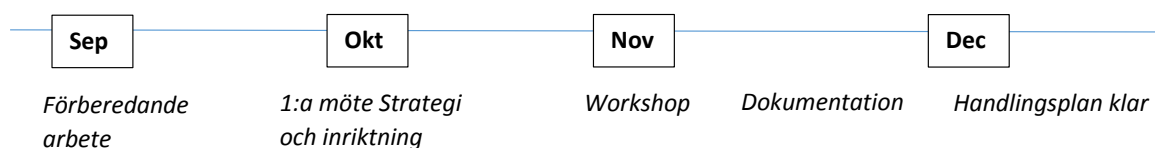
## ARBETSMETODIK/PROCESS

För att arbeta fram handlingsplanen har följande metodik använts.

- Gemensam analys för 4M framtagen maj 2015
- Diskussionsfrågor och svar från politiker 2 juni 2015
- Möte med näringslivscheferna den 28 aug 2015 (Gemensamma utmaningar)
- Förberedelsemöten näringsliv och arbetsmarknad 12 okt 2015. (Gemensamma mål)
- Gemensam workshop med aktiviteter för en handlingsplan 20 nov 2015

På mötet med näringslivscheferna i augusti beslutades att även inkludera arbetsmarknadsaspekten, eftersom näringsliv och arbetsmarknadsfrågor är nära sammanlänkade. Därför är handlingsplanen gemensamt framtagen av näringslivsansvariga, arbetsmarknadsansvariga, ansvariga för innovationsmiljöerna (science parks, business parks och inkubatorer) samt ansvariga för yrkes och yrkeshögskoleutbildning.

Tidplan: 2015



## 4M ANALYSEN- EN KORT SAMMANFATTNING

I korthet säger analysen följande (se bilaga, 4M analys):

- 4Ms näringsliv och invånarnas förvärvsarbeten är starkt påverkat av infrastrukturen
- I kommunerna var för sig finns en del obalanser, överlag dominerar antalet anställda inom industrin. Västerås och Eskilstuna dominerar med 80% av de förvärvsarbetande. 4M har tillsammans ett mera komplett näringsliv, än kommunerna var för sig.

- Befintligt jobbpendlingsmönster, gör att regionen 4M inte hålls naturligt samman. Främst är det Enköping som drar åt Uppsala.
- I alla kommunerna har de lokala och lätttrörliga jobb ökat. I tre av de fyra kommuner har jobb inom de stabila branscherna inklusive industrin minskat. Det i kombination med låg jobbtillväxt i 3 av 4 kommuner gör att lönenivåer pressas nedåt och medelarbetslösheten ökar. Detta innebär ett ökat tryck på kommunal utbildning.
- Även jobb som innebär att varor eller tjänster exporteras utanför regionen 4M är låg i tre av fyra kommuner. Sådana har en högre multiplikatoreffekt dvs. de genererar fler jobb än vad de lokala och lätttrörliga jobben gör. Ett jobb i den exporterande industrin föder andra jobb inom t.ex. tjänstesektorn

## SLUTSATSER UTIFRÅN ANALYSEN OCH DISKUSSIONEN MED KS PRESIDIERNA INOM 4M

### Strategisk ansats – specialiserat samarbete

Västerås och Eskilstuna bör vara nav vid samarbeten, Strängnäs och Enköping kopplas på. Alla fyra kan leda i olika frågor, samarbetet bör öka generellt. Alla behöver nödvändigtvis inte vara med i samtliga projekt

De övriga slutsatserna är formulerade i fyra utmaningar:

- **Kommunala servicen** - Stärka den kommunala servicen, exempelvis gällande bemötande och handläggningstider
- **Yrkesutbildningar och Yrkehögskoleutbildningar**- Öka kompetensförsörjningen i regionen
- **Affärsutveckling i befintliga företag och ny företag**- Stort fokus på att öka tillväxt hos befintliga företag och snabbare förflyttning av företag från 10-50 st anställda
- **Finansiering**- Intern finansiering för att genomföra våra samarbetsprojekt. Extern finansiering till företagen i regionen

## GEMENSAM HANDLINGSPLAN

Med utgångspunkt ur den gemensamma analysen och mötet med politikerna formulerades fyra utmaningar som bas för den gemensamma handlingsplanen för näringsliv och arbete. En Workshop genomfördes där aktiviteter mot mål fastställdes och ledarskap och prioriteringar gjordes.

Övergripande uppdelning för handlingsplanen:

- Handlingsplanen är uppdelad efter de formulerade fyra utmaningarna
- Planen är 3-årig
- Varje utmaning har ett antal aktiviteter, som i sin tur är specificerade med förväntat resultat, ansvar, tidpunkt och huvudansvar
- Handlingsplanen ska uppdateras varje år

- Aktiviteter i fet-stil gäller 2016, övriga 2017-18
- En kort beskrivning nedan av strategin och aktiviteter under varje utmaning

## KOMMUNAL SERVICE, BEMÖTANDE, HANDLÄGGNINGSTIDER

**Syfte:** Stärka den kommunala servicen

**Strategi:** Under 2016 kommer fokus vara att hitta samarbetsformer för att tillsammans stärka den kommunala servicen. Det handlar t ex om att hitta sätt att tillsammans utbilda våra handläggare och sprida erfarenheter, att lyfta fram bästa exempel inom 4M samt att hitta en metod för att mäta service kopplat till upphandling.

**Mål:** NKI 75 (Medeltal för 4M gemensamt)

AKTIVITET	RESULTAT	NÄR	ANSVARIG
<p><b>1. Uppstartsmöte med nyckelpersoner, med syfte att hitta samarbetsformer för att kunna genomföra handlingsplanen</b></p> <p><b>2. Hitta "Bästa exempel i 4M" genomför WS med handläggare</b></p> <p><b>3. Hitta en metod för att mäta service kopplat till upphandling, samma som NKI</b></p> <p><b>4. Gemensam utbildning, i service och bemötande</b></p>	Förbättrad service	2016	Enköping  Västerås  Strängnäs  Västerås
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Förbättra processen vid upphandling</li> <li>- Förbättringsarbete tillsammans med företagen</li> <li>- Ta fram modell för ständiga förbättringar i vardagen</li> <li>- NKI-uppföljning</li> <li>- Ta fram utbildningspaket för handläggare inom olika</li> <li>- Myndighetsområden</li> <li>- Advisory board för svåra ärendecase</li> <li>- Kommunikation och ta fram en story om nyttan av ett lokalt näringsliv och betydelsen av en bra service</li> <li>- Ta fram gemensamma e-tjänster</li> <li>- Utöka innehållet i Mälardalskartan</li> </ul>	Förbättrad service	2017-2018	

## YRKESUTBILDNINGAR OCH YRKESHÖGSKOLEUTBILDNINGAR

**Syfte:** Öka kompetensförsörjningen i regionen

**Strategi:** Under 2016 kommer fokus vara att utöka det existerande DUsys samarbetet till att även inkludera Strängnäs och Enköping.

- DUA (Delegationen Unga till Arbete) ska stärkas upp med erfarenhetsutbyte i 4M samt samarbete kring hur vi stärker upp yrkesvuxenutbildningen inför DUA.
- Ett arbete ska påbörjas kring hur vi bättre kan samarbeta kring yrkes- och YH utbildningar och hur företagen ska involveras i arbetet med att utveckla utbildningssatsningarna.
- Integrationsfrågorna kommer att bli en än mer angelägen fråga inom alla sektorer de närmaste åren. Möjligheterna att få jobb kommer att vara den viktigaste förutsättning för en bra integration för nyanlända svenskar. Vuxenutbildningen och arbetsintroduktion behöver stärkas, vilket bör framgå i konkreta aktiviteter i revideringen av handlingsplanen 2017.

**Mål:** Fler antal utbildningsplatser inom områdena Teknik, Bygg, IT och Vård och omsorg.  
Öka antalet med gymnasiekompetens

AKTIVITET	RESULTAT	NÄR	ANSVARIG
<b>Vidga DUsys till hela 4M</b> <b>Utveckla Rekryteringsmässan - inkludera 4M</b> <b>Erfarenhetsutbyte DUA</b> <b>Föra samman ansvariga för yrkesutbildningar i 4M</b> <b>Se över Yrkesvuxenutbildningen inför DUA</b>	Minska duplicering av ansökningar	2016	<b>Dusys</b> <b>Dusys</b> <b>AF/Västerås</b> <b>Eskilstuna</b> <b>Enköping</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kommungemensamma branschanalyser (nyttja klustern)</li> <li>- Fånga kompetensbehovet - hitta metodik och modell för det</li> <li>- Nyttja traineejobben - även för nyanlända</li> <li>- Skapa skivrarverkstad för ansökningar inom ramen för YHM</li> <li>- Avveckla YHM utveckla 4MYH skapa organisation</li> <li>- Skapa yrkesmessa</li> </ul>		2017 2018	Eskilstuna Eskilstuna Västerås Eskilstuna Eskilstuna DU sys
<b>Utveckla Kommunala aktivitetsansvaret</b> <b>Utveckla samarbetet med Folkhögskolan</b>	<b>Öka antalet med gymnasiekompetens</b>	2016	

## AFFÄRSUTVECKLING I SME-FÖRETAG

**Syfte:** Stärka Näringslivet

**Strategi:** Under 2016 kommer fokus vara att hitta samarbetsformer och stärka samarbetet för våra innovationsmiljöer (Munktell Science Park, Västerås Science Park, Create Business Incubator, Strängnäs Business Park samt Enköpings näringslivskontor). Det handlar t ex om att genomföra projekt som Tillväxtlyftet, Växtzon 1 tillsammans, men även om att skapa samarbeten mellan företag och offentliga aktörer. Arbetet görs utifrån ett integrations- och mångfaldsperspektiv.

**Mål:** Ökad tillväxt och öka antalet arbetstillfällen

AKTIVITET	RESULTAT	NÄR	ANSVARIG
<b>Genomföra projekt ihop Tillväxtlyftet, Växtzon 1</b>	<b>Möjlighet till större effekt av insatser</b>	<b>2016</b>	<b>VD SP, BP</b>
<b><u>Integration och affärsutveckling</u></b> <b>Genomföra pilotprojekt/ ev. förstudie för att skapa nya samarbeten mellan företag och offentliga aktörer</b> <b>Ex:</b> <b>- Testa metoder för att matcha utrikesfödda till olika typer av företag</b> <b>- Nyföretagarkurser på flera språk</b>	<b>Tillväxt i bolag, internationalisering och nya affärsmöjligheter</b>	<b>2016</b>	<b>NLE (Etuna)</b>
Stärka samarbetet mellan VSP/MSP/SBP/CREATE/ Enköping genom:  1. Kartläggning av affärsutvecklingsaktiviteter inom 4 M 2. Samordna informationen 3. Informera aktörer och företag (forum)	Bättre överblick och samordning  Minimera dubbeljobb  Attraktionskraft	2017 - 2018	VD SP, BP
Skapa dialog, forum mellan SP:s och Kompetensförsörjningsaktörer	Anpassa arbetskraftsreserven efter behov	2017 - 2018	DUSYS
Skapa gemensam agenda och fokusområden för att gemensamt representera 4M i branschråd och advisory boards	Utbildningar MDH Dialog med MDH	2017 - 2018	NLE inom 4M

## FINANSIERING

**Syfte:** Finansiering till företag och samarbeten

**Strategi:** Både vad gäller intern och extern finansiering kommer fokus vara att kartlägga finansieringsmöjligheterna. Det kommer även göras en utredning för hur vi tillsammans kan attrahera mer extern finansiering till befintliga företag i 4M regionen. Därefter behöver vi paketera 4M för att attrahera investeringar och kommunicera med både företag och finansiärer.

**Mål:** Ökad finansiering till företag

AKTIVITETER	RESULTAT	NÄR	ANSVARIG
<b>EXTERN FINANSIERING TILL FÖRETAGEN I REGIONEN</b>			
<b>Kartläggning av finansieringsmöjligheter</b>  <b>Utreda hur vi inom 4M kan attrahera mer extern finansiering till befintliga företag i regionen</b>	<b>Effektivare arbetssätt</b>	<b>2016</b>	<b>Create</b>
<b>Marknadsföra 4M som en helhet för att attrahera investeringar. Samla ihop till gemensamma mötesplatser för företag</b>		<b>2016</b>	<b>SP och BP</b>
<b>Gemensam information till byggföretagen kring Investeringstöd för att stimulera byggande av hyresbostäder</b>		<b>2016-2017</b>	
Identifiera vem som marknadsför 4M som grupp i finansieringssammanhang  Marknadsföring av finansieringsutbud i 4M till företag		<b>2017-2018</b>	
<b>INTERN FINANSIERING FÖR ATT GENOMFÖRA VÅRA SAMARBETSPROJEKT</b>			
<b>1. Kartläggning av outnyttjade finansieringsmöjligheter</b>  2. Utreda om vi kan samfinansiera kompetens kring hur vi hämtar hem pengar, hur vi driver projekt, gör ansökningar  3. Identifiera projekt som går att samla till en gemensam ansökan	<b>Finansiering för samarbete</b>	<b>2016</b>	<b>SP och SBP</b>
		<b>2017-2018</b>	
		<b>2017-2018</b>	



## UPPFÖLJNING AV HANDLINGSPLANEN

Uppföljning av handlingsplanen bör göras utifrån mål och syfte primärt men även på genomförda aktiviteter. Förslag till ansvar för uppföljning av handlingsplanen per år presenteras nedan.

Kommunal Service, bemötande handläggningstider	Enköping
Affärsutveckling i SME Företag	Eskilstuna
Yrkesutbildning och Yrkeshögskoleutbildning	Västerås
Finansiering	Strängnäs

### Ordförklaringar

**DUsys:** Samverkan mellan Eskilstuna kommun, Västerås Stad och Arbetsförmedlingarna i D och U-län

**DUA:** Delegationen unga till arbete

**NLE:** Näringslivsenheten

**SP:** Science park (Munktell Science Park och Västerås Science Park)

**SBP:** Strängnäs Business Park

**Create:** Företagsinkubator som erbjuder affärsutvecklingsstöd. Create finns med fysiska lokaler i Västerås och Eskilstuna och är en integrerad del med ägarna Munktell Science Park och Västerås Science Park.