

Barn- och  
utbildningsnämnden

## Barn- och utbildningsnämndens jämställdhets- och mångfaldsplan 2018-2020

### Förslag till beslut

Jämställdhets- och mångfaldsplan 2018-2020 för barn- och utbildningsförvaltningen antas.

### Ärendebeskrivning

Barn- och utbildningsnämnden är ytterst ansvarig som arbetsgivare för jämställdhets- och mångfaldsarbetet. Nämnden ska se till att förvaltningen förverkligar kommunens målsättningar. Nämnden ska också redovisa analyser och resultat av jämställdhets- och mångfaldsarbetet i den ordinarie styrprocessen i samband med budget- och verksamhetsuppföljningen.

Jämställdhet och mångfaldsperspektivet ska alltid finnas med vid utformningen och genomförande av all verksamhet. Arbetet med dessa frågor ska integreras i den dagliga verksamheten och ska ha fokus på både medarbetare och brukare.

Chefer på olika nivåer ansvarar för att jämställdhets- och mångfaldsperspektivet integreras i det dagliga arbetet och att arbetet drivs i enlighet med uppgjord plan.

Framtagandet av planen har skett i en utsedd arbetsgrupp bestående av Moa Skoglöf, HR-konsult, Leif Edeborg, förskolechef, Anna Magnusson, utvecklare, Mart Saamel, gymnasiestrateg och fackliga representanter. Framtagande av förslag till åtgärder har skett i denna grupp samt även i workshop-modell med politiker i Barn- och utbildningsnämnden.

Planen bygger på könsuppdelad personalstatistik, resultat av medarbetarenkäten samt uppföljning av åtgärder i 2015-2017 års plan.

Planen har tagits fram i samvekan mellan arbetsgivare och arbetstagare inom ramen för samverkansavtalet. Det har skett genom att planen samverkats i BUS. Barn- och utbildningsnämndens samverkansgrupp.

BARN- OCH UTBILDNINGSFÖRVALTNINGEN

Hans Ringström  
Tf förvaltningschef

Lena Karlsson  
HR-chef

---

**Beslutet skickas till:**