



Vänsterpartiets förslag  
till

# **Verksamhetsplan 2017**

För Överförmyndarnämnden

Framtiden finns i Eskilstuna kommun–  
tillsammans utvecklar vi en socialt hållbar  
kommun

Vänsterpartiet gör skillnad

# **Framtiden finns i Eskilstuna och Strängnäs - Tillsammans utvecklar vi två socialt hållbara kommuner**

## **Vänsterpartiet gör skillnad**

### **Inledning:**

#### **Det är skillnad på höger och vänster i politiken**

Vi ser en tydlig skillnad på höger och vänster i politiken. När Socialdemokraterna väljer att samarbeta med Vänsterpartiet blir det mer resurser till välfärden istället för stora nedskärningar och sparpaket. Det blir bättre arbetsvillkor för kommunens personal istället för en stressigare vardag. Det blir inga privatiseringar eller utförsäljningar av välfärden utan istället tar vi tillbaka verksamhet i kommunal regi och uppnår en bättre kvalitet. Det blir fler heltider än deltid. Det blir en mer sammanhållen arbetsdag istället för fler delade turer. Utbyggnad av äldreboenden och fritidshem går före byggandet av parkeringshus och flygplatsinvesteringar. Detta är avgörande utgångspunkter för många kvinnor, män och familjer. Det är avgörande för att nå ett mer jämställt Eskilstuna och Strängnäs. Det blir tryggare och bättre livsvillkor för barn, ungdomar, vuxna och äldre som lever i social utsatthet. Med Vänsterpartiets politik stärks de sociala skyddsnetten i Eskilstuna och Strängnäs.

#### **Tillsammans bygger vi vår framtid**

Vi lever i en föränderlig värld där vi står inför nya utmaningar varje dag. Samtidigt är det just det som utvecklar Eskilstuna och Strängnäs och bygger vår framtid. Människor flyr idag för sitt liv till vårt land och vår stad för att få en fristad. De lämnar det land de älskar och väljer livet framför döden. Det är då vi som samhälle och kommun måste gå samman och stå upp för mänskliga rättigheter och välja sammanhållning som vårt enda alternativ. De människor som kommer till våra kommuner är en tillgång och de kommer att vara viktiga i vår framtida utveckling. Därför är det särskilt viktigt att vi möter den utmaningen med rätt insatser – stöd, utbildning, bostäder och jobb.

#### **En välfärd att lita på - Personalen vår viktigaste resurs**

Vi vill spara på vår personals krafter och vi vill att de ska kunna ha en fritid och ett fungerande familjeliv. Genom att stärka personalen inom välfärdens yrkesgrupper så stärker vi välfärden. Vi minskar sjukskrivningarna som idag är en påminnelse om att vi har ett stort ansvar som arbetsgivare att bedriva en bra och jämställd personalpolitik. Vi anser att det är fel väg att gå när det jagas lösningar genom att mäta, tidssätta och teknifiera hela personalstyrkan. Dessutom måste satsningar göras för att aktivt arbeta med att minska sjukskrivningarna.

## **Verksamhetsplan**

### **Eskilstuna och Strängnäs för alla**

I Vänsterpartiets Eskilstuna och Strängnäs får alla människor plats. Vår vision och dröm är att skapa två interkulturella kommuner där våra invånare lever i samklang med varandra, utvecklas och tar ansvar för sig själv, grannen, arbetskamraten och miljön. I våra kommuner välkomnar vi olikheter, nya invånare, mångfald och nya idéer. Människor ställs inte mot varandra utan hittar istället former för samarbete och utveckling. Arbetet med att förebygga och motverka diskriminering, främlingsfientlighet och rasism har högsta prioritet.

### **Förutsättningar och utgångspunkter**

Många ensamkommande barn har anlänt till våra kommuner de senaste åren. Den humanitära flyktingsituation som vi nu befinner oss i och ännu inte sett slutet av. Detta ställer våra kommuner inför stora utmaningar som också är förenade med ökade kostnader för nämnden och dess anställda.

Vi har även sett att fler invånare i Eskilstuna och Strängnäs har behov av god man eller förvaltare, vilket har visat sig i ett ökat antal ansökningar och anmälningar. Flera ungdomar som idag har en god man fyller snart 18 år och då avslutas den gode mannens uppdrag, trots att de fortfarande unga och kommer att behöva fortsatt stöd. Till dessa ungdomar behövs särskilt förordnande vårdnadshavare. Arbetet med detta måste ske i samverkan mellan Överförmyndarnämnden och Socialnämnden.

Överförmyndarnämnden har i uppdrag att utöva tillsyn över hur ställföreträdare fullföljer sitt uppdrag. I första hand sker detta genom granskning av årsräkningar och redogörelser, vilka har ökat till antal.

Vänsterpartiet har av självklarhet och medvetet påverkat så att Överförmyndarnämnden har tagit sin utgångspunkt i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna (artikel 22):  
”Var och en har, i egenskap av samhällsmedlem, rätt till social trygghet, och är berättigad till att de ekonomiska, sociala och kulturella rättigheterna som krävs för hävdandet av hans eller hennes människovärde och utvecklingen av hans eller hennes personlighet, förverkligas genom åtgärder och mellanfolkligt samarbete i enlighet med varje stats organisation och resurser.”

I Överförmyndarnämndens verksamhet är många av huvudmännen barn. Därför är Barnkonventionens fyra och vägledande principer självklara i Överförmyndarnämndens verksamhet för Vänsterpartiet, vilka sammanfattas:

1. Alla barn har samma rättigheter och lika värde.
2. Barns bästa ska beaktas vid alla beslut som rör barn.
3. Alla barn har rätt till liv och utveckling.
4. Alla barn har rätt att uttrycka sin mening och få den respekterad.

I Överförmyndarnämndens verksamhet är följande åtaganden viktiga:

1. Handläggning av anmälningar, utredningar och yttranden ska genomföras inom 4 månader.

2. I handläggning av ärenden som rör barn ska det av dokumentationen framgå att barnets bästa varit styrande.
3. Samtliga i tid inlämnade och kompletta årsräkningar samt redovisningar ska vara granskade den 31 augusti.
4. Granskning av sluträkningar ska genomföras inom 1 månad från det de är inlämnade och kompletta.
5. Ensamkommande barn ska få en god man inom 1 vecka.

För att ovanstående ska säkerställas fordras i allra högsta grad att nämndens verksamhet stärks genom kontinuerliga utbildningar och löpande utvärderingar för gode män, förvaltare och brukare samt att resurser tillförs då behoven i vissa perioder är större.

### ***Mål och uppdrag:***

- Genomför kontinuerliga utbildningar för personalen
- Löpande utvärderingar av gode män, förvaltare och brukare
- Samverka med Socialnämnden kring ensamkommande ungdomar som i och med att de fyller 18 år inte längre har rätt till en god man och då kan behöva särskilt förordnande vårdnadshavare.

## **Två hållbara kommuner**

I Vänsterpartiets Eskilstuna och Strängnäs får alla människor plats. Vår vision och dröm är att skapa interkulturella kommuner där våra invånare lever i samklang med varandra, utvecklas och tar ansvar för sig själv, grannen, arbetskamraten och miljön. Här välkomnar vi olikheter, nya invånare, mångfald och nya idéer. Människor ställs inte mot varandra utan hittar istället former för samarbete och utveckling. Arbetet med att förebygga och motverka diskriminering, främlingsfientlighet och rasism har högsta prioritet.

Vår ambition är att våra kommuner om några år stolt kan kalla sig för dea tillgängliga kommunerna som tar vara på människors styrkor. Eget boende, arbete med en god inkomst, möjlighet till studier, socialt nätverk, meningsfull fritid, god tillgänglighet och rätt till stöd vid behov, är nyckeln för ett sådant Eskilstuna och Strängnäs.

Vänsterpartiet tar ansvar för en hållbar utveckling där vi värnar både dagens och framtidens generationer, från de minsta barnen, till våra äldsta invånare, nyanlända och besökare. För oss kommer mänskliga rättigheter, jämställdhet, jämlikhet och barnperspektivet i första rum. I vårt framtida Eskilstuna och Strängnäs ska alla flickor och pojkar, kvinnor och män ha tillgång till socialt, ekonomiskt och politiskt inflytande. Vi arbetar aktivt för att detta förhållande ska bli verklighet, bland annat genom att på olika sätt stärka medborgardialogen och motverka stereotypa normer. Vi vill därför utveckla dialogen med barn och ungdomar, ta fram en lokal hbtq-certifiering, utveckla flyktingguideverksamheten och kommunens råd och utskott samt stärka kunskap om funktionsnedsättningar.

Vänsterpartiet är ett feministiskt parti och för oss är jämställdheten mellan flickor och pojkar, kvinnor och män avgörande. Jämställdhet är en fråga om kvinnors och mäns makt att forma samhället och sina egna liv. Det innebär en jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet samt att mäns våld mot kvinnor upphör. Jämställdhet skapas där beslut fattas, resurser fördelas och normer skapas. Därför är det så viktigt att fortsätta ställa frågorna - *vem får vad, på vilka*

*villkor och varför*, i all kommunal verksamhet. All vår verksamhet och samhällsservice ska vara jämställd och vårt absoluta mål är att Eskilstuna och Strängnäs ska bli Sveriges mest jämställda kommuner. Mäns våld mot kvinnor är ett allvarligt samhällsproblem som drabbar kvinnor, barn och anhöriga. Kommunernas arbete med att informera om detta till sin personal och samhället i övrigt måste intensifieras.

### ***Mål och uppdrag:***

- Stärka och utveckla medborgardialogen
- Att i mötet med medborgaren ska nämndens verksamheter erbjuda en jämställd service, jämställda tjänster och ett jämställt bemötande utifrån de kartläggningar och analyser som gjorts av nämndens verksamheter ur ett jämställdhetsperspektiv
- Aktivt ska arbeta med att förebygga, identifiera och agera mot diskriminering i sin egen verksamhet och som arbetsgivare
- Aktivt ska arbeta mot rasism och främlingsfientlighet.
- Delta i kommunens arbete med att ta fram en modell för att skapa en lokal hbtq-certifiering
- Utveckla dialog med barn och ungdomar samt stärka kunskap om funktionsnedsättningar.
- Öka kvaliteten inom Överförmyndarnämndens verksamhet genom utbildningar och olika former av utvärderingar för gode män och förvaltare samt brukare

### **Ett hållbart arbetsliv**

Förvaltningens medarbetare ska spegla samhället och då krävs ett aktivt rekryteringsarbete utifrån den målsättningen. Därför ska språk och tvärkulturell kompetens ses som en merit som vi bättre ska ta tillvara på. Nämnden har också ett viktigt uppdrag att säkerställa en god och stimulerande arbetsmiljö för förvaltningens medarbetare, så att befintlig personal vill arbeta kvar samtidigt som vi lockar nya medarbetare, särskilt till förvaltningens bristyrken där många kommuner kämpar för att attrahera samma arbetskraft. För Vänsterpartiet är det därför viktigt att förvaltningen arbetar aktivt för att bidra till hållbart arbetsliv för medarbetarna. Detta betyder att man ska orka med och trivas med sina arbetsuppgifter över tid. För vissa betyder det att man arbetar hela sitt liv på en arbetsplats, för andra så behövs det förändringar för att man ska känna sig stimulerad och ha lust till sitt arbete. Förvaltningen ska därför aktivt arbeta med att fortbilda och skapa nya karriärvägar både inom förvaltningen och inom kommunen.

### ***Mål och uppdrag:***

- Arbeta aktivt med ett hållbart arbetsliv för förvaltningens personal, öka inflytandet på enheterna för den enskilda medarbetaren och möjliggöra karriärvägar
- I samverkan med Kommunledningskontoren fortsätta kartlägga och utjämna osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män samt oönskade löneskillnader mellan likvärdiga yrken
- I samverkan med Kommunledningskontoren utvärdera lönekartläggningarna för att se resultatet av det arbete som gjorts
- Arbeta aktivt med kompetenshöjning och fortbildning för förvaltningens medarbetare

- Aktivt arbeta för att minska sjukfrånvaron
- Fortsatt anställa personer inom Traineeprojektet Fler jobb
- Stärka personalens arbetsmiljö
- Stärka dialogen med personalen och genomföra ett aktivt arbete i syfte att öka yrkesstoltheten och trivseln på arbetet
- Att mångfalden bland förvaltningens personal, i ska öka och flerspråkighet och kulturkompetens ska ses som meriter vid rekrytering