

Socialnämnden

Missiv - Plan för jämställdhetsintegrering inom socialnämndens verksamhetsområde 2017

Förslag till beslut

Nämnden godkänner socialförvaltningens plan för jämställdhetsintegrering inom socialnämndens verksamhetsområde 2017.

Ärendebeskrivning

Plan för jämställdhetsintegrering inom socialnämndens verksamhetsområde gäller för 2017 och dess delmål ska följas upp två gånger under 2017. Planen revideras när en kommunövergripande handlingsplan är klar, alternativt inför 2018. Målet är att på sikt helt integrera jämställdhetsarbetet i ordinarie ledning- och uppföljningssystem. Det innebär att det inte skulle behövas en särskild plan för jämställdhetsintegrering för nämndens verksamheter.

Planen består av ett övergripande mål och fyra delmål. Det övergripande målet innebär att jämställdhet ska ha genomslag i samtliga beslutsprocesser. De fyra delmålen är:

- Åtaganden ska vara belysta ur jämställdhetsperspektiv samt bejaka jämställdhetsberedningens förslag och åtgärder.
- Nämndbeslut ska belysas utifrån ett jämställdhetsperspektiv
- All redovisad individbaserad statistik ska vara könsuppdelad.
- Alla verksamheter för invånare ska analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv och ta fram handlingsplaner med åtgärder.

SOCIALFÖRVALTNINGEN

Mehmed Hasanbegovic
Förvaltningschef

Socialnämnden

Plan för jämställdhetsintegrering inom socialnämndens verksamhetsområde 2017

Flickor och pojkar, kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Kommunen ska aktivt vara med och skapa förutsättningar för en jämställd vardag för alla invånare.

Kvinnor och män ska ha rätt att kräva en likvärdig och jämställd service.

Arbetet med att kvalitetssäkra all service ska kommuniceras till kommuninvånare genom information och dialog.

All extern och intern kommunikation ska främja positiva genusbilder och motverka stereotypa föreställningar om kvinnor och män.

Icke traditionella yrkes- och karriärsväl ska uppmuntras.

Ett mer mångfacetterat näringsliv och kvinnors företagande ska främjas.

Mäns våld mot kvinnor ska bekämpas.

(ur på spaning efter jämställdheten, rapport och handlingsplan 2011-2015, sid. 33, 35, 36, 37.)

Jämställdhetsintegrering används som strategi för verksamhetsutveckling. Det handlar om att göra kvinnor och män synliga i planering, genomförande och utvärdering av politiska åtgärder. Jämställdhetsperspektivet ska finnas med i hela beslutsprocessen, i styrdokument, kopplas till ledningssystem, granskas av revisorerna och organiseras så att det finns med i vardagsarbetet.

Att arbeta med jämställdhetsintegrering i verksamhet och beslut innebär att synliggöra var särskilda insatser behövs som mest både för kvinnor och för män. Därför är det angeläget att det finns grundläggande fakta om kvinnors och mäns villkor.

All statistik som relaterar till individer måste dels vara insamlad, analyserad och presenterad efter kön, dels spegla jämställdhetsfrågor och problem i samhället. Både jämställdhets- och mångfaldsplanerna och det målinriktade jämställdhetsarbetet med inriktning mot brukare och medborgare ska på ett tydligare sätt följa processen med verksamhetsplanerna. Jämställdhetsarbetet ska integreras i de ordinarie strukturerna, men samtidigt måste arbetet också drivas vid sidan av för att inte försvinna i integreringen. En förutsättning för ett brett och effektivt jämställdhetsarbete är att många deltar och skapar nätverk, samlar kunskap och bygger en hållbar struktur som är bestående över tid (*ur På spaning efter jämställdheten, handlingsplan för 2011-2015*).

Socialnämnden ska arbeta för att uppnå de mål kommunen har satt upp för jämställdhetsintegrering enligt definitionen ovan. Målet är att i samtliga beslutsprocesser ha med jämställdhetsperspektivet.

Övergripande mål

Jämställdhet har genomslag i samtliga beslutsprocesser. Det gäller jämställdhet i beslut, planering, genomförande och uppföljning. (*mål 1, På spaning efter jämställdheten*).

Delmål 1

Åtaganden ska vara belysta ur jämställdhetsperspektiv samt bejaka jämställdhetsberedningens förslag och åtgärder.

- Inför fastställande av åtaganden som det beslutas om under 2017 och framåt ska förvaltningen säkerställa att det finns med ett jämställdhetsperspektiv.

Delmål 2

Nämndbeslut ska belysas utifrån ett jämställdhetsperspektiv

- Förvaltningen ska under 2017 utveckla en rutin och ett arbetssätt för att granska beslutsunderlag utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Delmål 3

All redovisad individbaserad statistik ska vara könsuppdelad.

- I nämndens delårs- och årsredovisningar ska den redovisade statistiken vara könsuppdelad. Samtliga verksamheter ska kunna redovisa könsuppdelad statistik.

Delmål 4

Alla verksamheter för invånare ska analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv och ta fram handlingsplaner med åtgärder.

- Målet är från Eskilstuna kommuns indikator fyra (organisationsindikator) avseende attraktiv stad och landsbygd, i strategisk inriktning 2016-2019 och finns med som en del i ett åtagande i nämndens verksamhetsplan för 2017. Arbetet för att uppnå målet kommer ske genom fortsatt processledning i förvaltningen samt genom att utveckla det befintliga jämställdhetsnätverket tillsammans med ombud i förvaltningen. Handlingsplaner ska under året tas fram utifrån analyserna. Genom arbetet med jämställdhetsanalyser sker även en kunskapsspridning bland medarbetare avseende frågor som har med makt och genus att göra.

Revidering och uppföljning

Denna plan gäller för 2017 och ska sedan revideras när en kommunövergripande handlingsplan är klar, alternativt inför 2018. Delmålen följs upp två gånger under 2017. Målet är att på sikt helt integrera jämställdhetsarbetet i ordinarie ledning- och uppföljningssystem.