

Minnesanteckningar förda vid interkulturella rådets möte 16 maj 2017.

1. Ordförande Lars G Linder hälsar alla välkomna och berättar att på dagens möte är Vedad ersatt av Helena Andersson Tsiamanis, som agerar sekreterare. Därefter hälsas Åsa Lundqvist välkommen. Hon är förvaltningschef för Barn- och utbildningsförvaltningen i Eskilstuna kommun och inbjuden för att berätta om förvaltningens jämställdhets- och mångfalds arbete.
2. Barn utbildningsförvaltningens jämställdhets och mångfaldsplan-
Se också Åsas bifogade bildspel till dessa minnesanteckningar.
Åsa Lundqvist- Mångfaldsplanen handlar om att alla människor har rätt att vara sig själva utifrån kön och kulturell bakgrund. Det kan handla om att ge elever och lärare ledighet vid vissa religiösa och kulturella högtider till exempel.
Man tittar på lönerna, så att det inte personer med utländsk bakgrund och kvinnor tjänar mindre än personer som inte har utländsk bakgrund. Detta kallas löneanalys.
Förvaltningen jobbar mycket med att utbilda personalen i de olika diskrimineringsgrunderna, jämställdhetsfrågor och mäns våld mot kvinnor.
Kommunen arbetar aktivt med bemötande och service till alla medborgare genom utbildningen i modigt medarbetarskap.
När det anställs nya personer i Barn- och utbildningsförvaltningen är personer som har olika språk- och kulturkunskap extra välkomna, då man ser flerspråkighet som extra kompetens som man behöver ta tillvara.
Skolorna har flera lärare som har flyttat hit från och som har utländsk bakgrund och dessa har skolan utbildat i ett snabbspår för att de ska få se svensk lärarkompetens fortare.
Det behövs många lärare och förskolelärare eftersom det föds många fler barn nu och eftersom lärare med olika språkkompetens inte räcker till så använder man sig av den språk kompetens som redan finns i verksamheterna.
Det är viktigt att sprida kunskap om skolan till föräldrar och övriga samhället och därför så samarbetar skolan med Mälardalens högskola när det gäller kommunikation.
Skolan samarbetar också väldigt mycket med det civila samhället, som föreningar men också med polis och övriga kommunen.
Två personer jobbar heltid när det gäller byggnation av skolor och förskolor.
Skolan jobbar aktivt med att få blandade elevgrupper för att få en bredd av elever i de olika bostadsområdena.

I gymnasieskolan jobbar man aktivt med entreprenörskap tillsammans med:

Ung företagsamhet, jobb cirkus, IT- skolan, Eskilstuna utmaningen, och Fristadshus

Åsa föreslår att interkulturella rådet gör ett besök på jobb cirkus där ungdomar får en guidning i att söka jobb.

Åsa berättade också att från och med i höst kommer det att finnas en kommunal IT skola i samarbete med olika IT-företag. Detta kallas Eskilstuna utmaningen och betyder att företag i Eskilstuna samarbetar med kommunen så att ungdomar ska få företagsmentorer och förebilder på lokala företag.

Lars G Linder fråga rådet om någon har upplevt att det finns problem på vissa skolor men det är ingen allmän uppfattning utan snarare tvärtom så är alla väldigt nöjda. Åsa tackades men en varm applåd.

3. Presentation av heliga korsets katolska församling av Ann-Marie Breineder och Roger Husblad. Se också bifogat bildspel.

- Grundad 1948
- Finns på Djurgårdsvägen 32
- Kyrkoherde: Fader Otto Michael Schneider
- Kloster med fyra Serafimsystrar
- Två kapellförsamlingar
- Mar Aprem (kaldeisk) i Årby
- Vår Fru av Lourdes i Katrineholm
- Ca 4 000 medlemmar
- Ca 60 nationaliteter med olika bakgrund – ett i Kristus
- Mässa varje dag
- Söndagsmässa – kyrkoplikt
- Mässor på polska, kroatiska, slovenska,
- spanska, kaldanska, vietnamesiska, tigrinska
- Mässor i Eskilstuna, Katrineholm, Strängnäs
- Rosenkransbön, andakter, dop etc.
- Undervisning för barn och ungdomar (ca 100)
- Ungdomsverksamhet och pensionärsträffar
- Kyrkkaffe på söndagar
- Caritasluncher vid påsk och jul
- Föredrag och kurser (latin)
- Sjuk- och hembesök
- Systrarnas verksamhet
-

Lars G Linder tackade för presentationen med varm applåd från rådet.
Nästa gång presenterar polska föreningen sig.

4. Synpunkter på rådets arbete-

Ordförande Lars G Linder vill veta hur alla ni medlemmar i interkulturella rådet tänker kring arbetet vi gör och hur rådet bäst kan påverka kommunen.

Synpunkter som kom upp är att flera känner att de bara sitter och lyssnar och inte bidrar med någonting till kommunens arbete. Många höll med.

Det är en viktig synpunkt och Lars ber alla att fråga era medlemmar hur ni vill samarbeta med kommunen och hur föreningslivet kan påverka kommunen. Det är viktigt att alla era medlemmar får känna sig delaktiga i rådets arbete så att det inte bara är ni som sitter inte kulturella rådet som känner delaktighet.

Ett förslag som kom upp var att man gör någon slags *rikedom*sbank så att man kan samarbeta med olika kulturella föreningar och ta tillvara den rikedom som finns i Eskilstuna för att stötta invandrare som far illa.

Postadress Eskilstuna kommun 631 86 Eskilstuna	Besöksadress E-post	Telefon, växel 016-710 10 00	Fax Webbplats www.eskilstuna.se	Mobiltelefon
---	--	--	---	---------------------

På nästa möte i höst kommer denna fråga tas upp igen och då är det viktigt att alla har ställt den i föreningarna.

5. Övrigt-polska föreningen kommer att hålla en konferens för att stötta kvinnor. Anna Surna ber medlemmar i rådet att uppmana kvinnorna in olika föreningarna att anmäla sig och gå på denna konferens när inbjudan kommer.
6. Inför nästa möte: ordförande Lars ger alla i läxa att fråga medlemmar i föreningarna vilka frågor de vill att ni ska kunna svara på som representanter interkulturella rådet. Alltså, vad vill de få ut av interkulturella rådet. Detta kommer att diskuteras på nästa möte i höst.
7. Lars tackar alla för ett gott möte och önskar en god sommar.

Varma hälsningar Helena