

Rådet för interkulturella frågor

Verksamhetsplan för Rådet för interkulturella frågor för 2017

Rådets uppdrag

Enligt Instruktionerna för Kommunala rådet för interkulturella frågor (RIF) antagna av kommunstyrelsen 13 januari 2015 ska rådet arbeta med frågor som rör kulturell och etnisk mångfald, delaktighet och interkulturella frågor i syfte att bryta socialt och etniskt utanförskap.

Rådet ska vara ett remissorgan samt utveckla förslag och idéer i samråd med förvaltningar, nämnder och bolag, övriga råd, intresseorganisationer, lokala föreningar och övriga i samhället.

Kommunala nämnder, företag och förvaltningar är därför välkomna till rådet för att informera och höra rådets synpunkter kring aktuella frågor, strategier, projekt och åtaganden. På det sättet kan rådet påverka det kommunala arbetet utifrån ett interkulturellt perspektiv. Rådet kommer också att fungera som en slags opinionsbildare i frågan om interkulturellt arbete och mångfald.

Arbetsutskott

Arbetsutskottet ska ha minst **åtta sammanträden under 2017**. Fyra av dessa möten förläggs cirka en månad före rådsmötet och fyra cirka en vecka efter rådsmötet för uppföljning av rådsmöten.

Arbetsutskottets roll är att bereda ärenden, handlägga frågor från organisationerna och kalla berörda nämnder/bolagsstyrelser till kommande rådsmöte.

Utskottet följer upp frågor som känns angelägna att få information om och diskutera samt följer utvecklingen inom kommunen och landsting.

Arbetsutskottet tar även fram verksamhetsplan för nästkommande år samt skriver verksamhetsberättelse för året som varit.

Följande tider är inplanerade för möten med arbetsutskottet:

1. den 7 februari
2. den 18 april
3. den 23 maj
4. den 15 augusti

5. den 19 september
6. den 31 oktober
7. den 5 december

Arbetsgrupper

Arbetsgrupper fortsätter med sina viktiga uppdrag även under 2017. Deras syfte är att följa upp sina arbetsresultat från 2016 samt utveckla nya strategier för att hantera angelägna frågor. Det är arbetsutskottet som har ansvar att följa upp arbetsgruppernas fortsatta roll och arbete, men också bilda nya arbetsgrupper om så behövs, långsiktiga såväl tillfälliga arbetsgrupper för en specifik fråga.

Arbetsgruppernas sammansättning är knuten till rådets medlemmar.

Tre arbetsgrupper fortsätter med sitt aktiva arbete inom följande områden:

- a) Arbetsmarknadspolitik** (Arbete, utbildning och kompetensförsörjning)
- b) Boende och trygghet**
- c) Antidiskriminering** (Diskriminering utifrån etnisk och religionstillhörighet)

Rådsmöten

Under 2017 ska rådet ha sammanträden vid **minst fyra tillfällen**. Dessa möten kommer att ägnas tid för information och dialog med kommunens nämnder och bolagsstyrelser.

Till varje möte inbjuds minst en gäst från kommun, organisation eller myndighet för dialog och information om aktuella frågor. Under 2017 kommer varje möte att ägnas bland annat åt presentationer av det interkulturella arbetet inom respektive förvaltningar och bolag i kommunkoncernen. Dessutom kommer vi även fortsättningsvis att ta del av föreningspresentationer.

Extra rådsmöte kan bli aktuellt vid behov.

Följande tider är inplanerade för 2017:

1. den 7 mars
2. den 16 maj
3. den 12 september
4. den 28 november

Ekonomi

Kostnader utöver arvoden och tjänstemannastöd belastar kommunstyrelsens avdelning Valfärd. För 2017 får rådets kostnader inte överstiga 50 000 kronor.
