

Missiv – Överförmyndarnämndens behov och prioriteringar 2018

Förslag till beslut

Behov och prioriteringar 2018 godkänns och översändes till kommunstyrelserna i Eskilstuna respektive Strängnäs kommuner.

Ärendet

Behov och prioriteringar 2018 är utformad enligt anvisningar från Eskilstuna kommunledningskontor och ska lämnas till kommunstyrelserna senast den 20 april 2017.

Rapporten beskriver omvärld och demografisk påverkan, nuläge för överförmyndarnämnden, utmaningar och inriktning för 2018 inklusive prioriterade områden per verksamhetsprocess samt nämndens arbete med fler jobb och förslag på effektiviseringsområden.

De prioriteringar som nämnden gör inför 2018 inom processen *att ge vård och stöd till barn och unga, vuxna samt äldre* är att ha ett fortsatt fokus på att utveckla och förstärka tillsyn, att kunna genomföra insatser för att rekrytera fler ställföreträdare, att genomföra utbildning för ställföreträdare samt att öka samverkan med frivilligorganisationer och myndigheter.

Inom *processkvalitet* prioriteras att genomföra en bred brukarundersökning bland huvudmännen, att förstärka jämställdhetsarbetet, att ha ett fortsatt barnfokus samt att se över vilka möjligheter för effektivisering genom digitalisering och e-tjänster som är möjliga. Inom processen *medarbetare* prioriteras arbete med arbetstakt, lärande i arbetet och effektivitet och inom *ekonomi* att fortsätta ha en ekonomi i balans.

På längre sikt prioriteras även fortsättningsvis rekrytering av ställföreträdare, utbildning av ställföreträdare och personal, digitalisering och att kunna öka rättssäkerheten.

SOCIALFÖRVALTNINGEN

Mehmed Hasanbegovic

Förvaltningschef



Behov och prioriteringar 2018

Behov och prioriteringar 2018: 2017-04-20 *Organisation*: Överförmyndarnämnden

Sammanfattning

Överförmyndarnämndens främsta uppgift är att utöva tillsyn över förmyndare, gode män och förvaltare. Utöver det ska nämnden bland annat yttra sig till tingsrätten och i vissa fall genomföra utredningar på anmodan av tingsrätten. Nämnden ska även rekrytera gode män och förvaltare samt erbjuda dem utbildning.

Regeringen har beslutat att införa ett nytt ersättningssystem för mottagandet av ensamkommande barn och unga, som träder i kraft den första juli 2017 och kommer innebära en betydligt lägre ersättning till kommunerna jämfört med tidigare. I april förväntas riksdagen besluta om så kallade framtidsfullmakter samt om ett nytt ställföreträderskap för anhöriga. Den ökade mediala bevakningen av överförmyndarverksamheten har medfört ökade krav och förväntningar på förändringar och förnyelse av verksamheten och dess förutsättningar. Det pågår en granskning av om staten skapat förutsättningar för kommunerna att utforma ett fungerande system för gode män och förvaltare och SKL begär i april en översyn av reglerna kring överförmyndare, gode män och förvaltare.

Både Eskilstuna och Strängnäs är tillväxtkommuner med allt fler invånare och från 2018 växer det demografiska trycket med mer än skatteunderlaget. Befolkningsökningen är stor, speciellt för målgrupperna barn och unga samt äldre. Befolkningsstillväxten i sig innebär att fler individer kommer att vara i behov av ställföreträdare och dessutom har antalet sjukskrivna på grund av psykisk ohälsa ökat kraftigt under de senaste åren. Migrationsverket har tagit fram prognoser för mottagande av ensamkommande barn för 2017 och 2018 som visar att sammanlagt mellan 25 och 40 barn kommer att anvisas till kommunerna per år.

Överförmyndarverksamheten har totalt 13 medarbetare och trots en hög arbetsbelastning inom verksamheten är sjukfrånvaron låg. Flera medarbetare upplever dock en hög arbetstakt och arbetsrelaterad utmattning och insatser för att motverka detta genomförs. Kostnadsläget för första kvartalet 2017 är stabilt i förhållande till budget och nämnden redovisar ett totalt överskott på 182 tusen kronor. Prognos för helåret 2017 är att överförmyndarnämnden har en ekonomi i balans vid årsskiftet.

Överförmyndarnämnden arbetar på flera sätt för att stärka de strategiska målen och processmålen. Nämnden har tagit fram en vägledning för prioritering mellan olika typer av handläggning men eftersom verksamheten är lagstyrd kan ingenting prioriteras bort. De prioriteringar som nämnden gör inför 2018 inom processen att ge vård och stöd till barn och unga, vuxna samt äldre är att ha ett fortsatt fokus på att utveckla och förstärka tillsyn, att kunna genomföra insatser för att rekrytera fler ställföreträdare, att genomföra utbildning för ställföreträdare samt att öka samverkan med frivilligorganisationer och myndigheter. Inom processkvalitet prioriteras att genomföra en bred brukarundersökning bland huvudmännen, att förstärka jämställdhetsarbetet, att ha ett fortsatt barnfokus samt att se över vilka möjligheter för effektivisering genom digitalisering och e-tjänster som är möjliga. Inom processen medarbetare prioriteras arbete med arbetstakt och arbetsrelaterad utmattning och inom ekonomi att fortsätta ha en ekonomi i balans. På längre sikt prioriteras rekrytering av ställföreträdare, utbildning av ställföreträdare och personal, digitalisering och att kunna öka rättssäkerheten i arbetet.

På längre sikt finns fortsatt behov av att prioritera digitalisering, rekrytering och utbildning av såväl ställföreträdare som personal samt att öka rättssäkerheten.

Ärendebeskrivning

Enligt Eskilstuna kommuns styrsystem ska samtliga nämnder besluta om behov och prioriteringar till 2018 som ett underlag till kommunfullmäktiges årsplan, samt till nämndens egen verksamhetsplan för 2018. Senast 20 april ska det vara klart och ska sedan presenteras på budgetberedningen.

Detta förslag till behov och prioriteringar för 2018 utgår från de förutsättningar som presenteras i Eskilstuna kommuns *Planeringsförutsättningar för nämndernas och bolagens behov och prioriteringar 2018* och från Strängnäs kommuns *Planeringsanvisningar 2017-2019*.

Nämndens behov och prioriteringar utgör underlag för kommunernas beslut om Årsplan i Eskilstuna i juni respektive Beslut om övergripande mål och budgetramar i Strängnäs.

Omvärld

Överförmyndarnämndens främsta uppgift är att utöva tillsyn över förmyndare, gode män och förvaltare. Utöver det ska nämnden bland annat yttra sig till tingsrätten och i vissa fall genomföra utredningar på anmodan av tingsrätten. Nämnden ska även rekrytera gode män och förvaltare samt erbjuda dem utbildning. Det har hög prioritet att nämndens handläggning är rättssäker och effektiv.

Omfattningen av och förutsättningarna för överförmyndarnämndens verksamhet styrs till helt avgörande delar av omvärldsfaktorer såsom riksdagsbeslut och andra myndigheters beslut (framförallt domstolsbeslut), den demografiska utvecklingen samt av hur många ensamkommande barn som söker sig till Sverige. Utöver det har de värderingar som gäller i samhället stor betydelse för allmänhetens förväntningar på verksamheten.

Riksrevisionen genomför nu en granskning av om staten skapat förutsättningar för kommunerna att utforma ett fungerande system för gode män och förvaltare. Syftet med granskningen är att bedöma om staten säkerställer att överförmyndarverksamheten bedrivs rättssäkert och effektivt. Granskningen ska svara på om de statliga insatserna och det rättsliga ramverket ger goda förutsättningar för överförmyndarna att både föreslå och att ge stöd åt ställföreträdare samt att utöva tillsyn över dem. Resultatet av granskningen kommer, enligt Riksrevisionens hemsida, att presenteras i en rapport med planerad publicering i december 2017.

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) begär i april 2017 en översyn av reglerna om överförmyndare, gode män och förvaltare där de anser att regeringen snarast bör tillsätta en utredning med uppdrag att utforma en ny lagstiftning som på ett rättssäkert sätt svarar mot dagens behov och förutsättningar. SKL uttrycker också i begäran att lagen om god man för ensamkommande barn bör ses över där inriktningen bör vara att ensamkommande barn, istället för en god man, ska få en professionell företrädare utsedd.

Regeringen har beslutat att införa ett nytt ersättningssystem för mottagandet av ensamkommande barn och unga, som träder i kraft den första juli 2017. Regeringen beskriver att det nya regelverket innebär att ersättningen i huvudsak är baserad på schabloner och att det därmed finns en begränsning för hur mycket kommunerna får i ersättning från staten. Bland annat införs en schablon på 52 000 kronor per asylsökande barn. Denna ersättning ska täcka kommunens kostnader för arvoden till gode män och tolkar, socialtjänsten kostnader för

utredningar samt transportkostnader. Detta innebär en betydligt lägre ersättning till kommunerna jämfört med tidigare. Detta innebär att nämnden måste se över nivån på det arvode som betalas för uppdraget att vara god man för ett ensamkommande barn.

Den ökade mediala bevakningen av överförmyndarverksamheten har medfört ökade krav och förväntningar på förändringar och förnyelse av verksamheten och dess förutsättningar.

Regeringen överlämnade i början av 2017 en proposition till riksdagen om att införa en ny form av ställföreträdarskap för vuxna i form av framtidsfullmakter. Behovet av hjälp ökar med allt fler äldre i befolkningen. Framtidsfullmakter är tänkt att fungera som ett alternativ till god man och förvaltare och ett komplement till vanliga fullmakter. Framtidsfullmakten skulle öka individens självbestämmanderätt över vem som i framtiden, vid eventuell sjukdom, ska kunna ta hand om fullmaktsgivarens personliga eller ekonomiska angelägenheter när denne inte längre kan det själv. I förslaget ingår också behörighetsregler för anhöriga till personer som inte längre kan ha hand om sina ekonomiska angelägenheter vilket skulle skapa en rättslig ram för sådana vardagliga rättshandlingar som många anhöriga redan i dag utför. Förslaget om framtidsfullmakter föreslås träda i kraft den första juli 2017. Riksdagen planerar att besluta om förslaget den 19:e april. Det föreslagna införandet av framtidsfullmakter kommer inte att omedelbart påverka antalet ställföreträdarskap men kan eventuellt på lång sikt innebära ett minskat behov av gode män.

Regeringen utreder möjligheten att från och med den första januari 2018 införliva Barnkonventionen i svensk lag. Det kommer medföra ett ännu tydligare barnfokus. Tydligare barnkonsekvensanalyser kommer i så fall att bli nödvändiga för att tillgodose den nya lagen.

Demografisk påverkan

Både Eskilstuna och Strängnäs är tillväxtkommuner med allt fler invånare. Från 2018 växer det demografiska trycket med mer än skatteunderlaget vilket i planeringsförutsättningarna beskrivs som en utmaning för kommunerna. Den 31 december 2016 var sammanlagt 138 293 personer folkbokförda i kommunerna, varav 103 684 i Eskilstuna och 34 609 i Strängnäs. Detta är en gemensam ökning på drygt en och en halv procent från den sista december 2015 och ökningen är procentuellt ungefär lika stor i båda kommunerna. I prognoserna för de kommande åren beräknas invånarantalet öka med omkring en procent per år i båda kommunerna. Barn och unga upp till 19 år står för en stor del av ökningen, speciellt i Eskilstuna, där i genomsnitt hälften av befolkningsökningen beräknas tillhöra målgruppen. Den demografiska utvecklingen visar också på en stadigt ökande andel äldre personer från 65 år och uppåt. I Strängnäs visar en genomförd befolkningsprognos att denna grupp förväntas öka med över två procent per år till och med 2018.

Befolkningstillväxten i sig innebär att fler individer kommer att vara i behov av ställföreträdare och dessutom har antalet sjukskrivna på grund av psykisk ohälsa ökat kraftigt under de senaste åren. Det blir allt vanligare att vuxna får neuropsykiatriska diagnoser såsom ADHD.

Den sista december 2016 var det 1 788 ärenden eller 1,3 procent av befolkningen i kommunerna som hade en förmyndare, god man eller förvaltare. Denna beräkning inkluderar inte ensamkommande barn med god man eftersom de kan vara asylsökande och således inte räknas in i befolkningsunderlaget som bara innehåller folkbokförda personer. Andelen i behov

av ställföreträdare har, på ett år, ökat från 1,2 procent och med tanke på att befolkningsökningen är särskilt stor bland äldre kommer med stor sannolikhet en allt större andel av befolkningen ha behov av god man eller förvaltare framöver.

Under hösten 2015 ansökte fler än 35 000 ensamkommande barn om asyl i Sverige av vilka 341 anvisades till Eskilstuna och 99 till Strängnäs. Under 2016 kom det betydligt färre ensamkommande barn till Sverige, 2 199 stycken, varav 28 stycken anvisades till Eskilstuna och tio stycken till Strängnäs. Migrationsverket har tagit fram en prognos för mottagande av ensamkommande barn som 2017 visar 2 400 barn och 2018 visar 2 900 barn. För Eskilstuna och Strängnäs innebär dessa prognoser att sammanlagt mellan 25 och 40 barn kommer att anvisas till kommunerna per år. Nämnden har dock ansvar för att ordna god man även åt de barn som placeras i kommunerna av en annan anvisningskommun vilket gör att antalet kan bli något högre.

Strängnäs kommuns planeringsförutsättningar beskriver att en ekonomi i balans är en grundförutsättning för att kunna möta den demografiska utvecklingen. Samtidigt framställer Eskilstuna kommuns planeringsförutsättningar att med anledning av den demografiska utvecklingen och det demografiska läget står valet mellan höjda generella effektiviseringskrav och gemensamma effektiviseringsåtgärder kombinerat med aktiva nedprioriteringar. Inriktningen beskrivs som att nämnderna bidrar genom effektiviseringar som digitalisering och e-tjänster, nedprioritering av verksamhet, smarta samverkanslösningar, hårdare inköpsstyrning och stramare IT-/systemplattformar.

Nämndens nuläge och ev. korrigeringar 2017

I takt med att befolkningen i såväl Eskilstuna som Strängnäs ökar är det också fler som har behov av god man eller förvaltare. Det visar sig bland annat i ett ökat antal ansökningar och anmälningar om behov av god man och förvaltare samt fler årsräkningar och redogörelser. Nämnden har dock något färre aktiva ställföreträdarskap den sista mars 2017 jämfört med den sista december 2016. Den största delen av dessa var dock gode män för ensamkommande barn vilket är en minskande grupp då många fyller 18 år under 2017. Under 2018 kommer verksamheten, som det ser ut nu, att kunna förskjuta resurser från barn till vuxna och äldre då antalet ensamkommande barn kommer att minska.

Nämnden har under årets första kvartal genomfört ett antal informationsinsatser kring ställföreträdarskap med olika fokus. Det har också genomförts en grundutbildning för uppdraget som ställföreträdare och tre utbildningar om upprättande av årsräkning. Nämnden har även inlett diskussion med intresseföreningarna kring vidareutbildning. Planeringsarbete pågår för att genomföra brukarundersökningar bland vuxna huvudmän och bland ställföreträdare. Ekonomi och uppföljning görs enligt plan i Hypergene och styrkortsarbetet är på gång under våren 2017. En e-tjänst för lämning av årsräkningar håller på att införas, service och tillgänglighet förbättras och jämställdhetsarbetet utvecklas samtidigt som verksamheten ser över samtliga rutiner som berör arbetet inom överförmyndarnämnden.

Överförmyndarverksamheten har totalt 13 medarbetare. Under första kvartalet har resurser för visstidsanställningar omvandlats till en tillsvidare tjänst. Trots en hög arbetsbelastning inom verksamheten är sjukfrånvaron låg. Flera medarbetare upplever dock en hög arbetstakt och arbetsrelaterad utmattning. Insatser för att minska dessa görs i form av utökade

personalresurser, överföring av arbetsuppgifter till Eskilstuna Direkt och förändringar i arbets- och ansvarsfördelningen.

Kostnadsläget för första kvartalet för överförmyndarnämnden är stabilt i förhållande till budget och nämnden redovisar ett totalt överskott på 182 tusen kronor. 132 tusen kronor av detta överskott är hänförligt till uppdragstagare och gode män i Eskilstuna och resterande 50 tusen kronor är överskott för drift av kontoret. Prognos för helåret 2017 är att överförmyndarnämnden har en ekonomi i balans vid årsskiftet.

Inriktning på prioriteringar och omprioriteringar inför 2018

Överförmyndarnämnden arbetar på flera sätt för att stärka de strategiska målen och processmålen. Nämnden arbetar för att stärka folkhälsa och öka den upplevda tryggheten på ett individuellt plan för de huvudmän som bor i Eskilstuna och Strängnäs kommuner. Nämnden skapar möjligheter för inflytande och utvecklar sitt arbete med god och jämställd service för en attraktiv stad och landsbygd. Gällande höjd utbildningsnivå och fler jobb är detta ingenting som ligger inom nämndens uppdrag men genom kontroll av att gode män och förmyndare sköter sitt uppdrag skapas bästa möjliga förutsättningar för skolgång, utbildning och arbete. Överförmyndarnämndens uppdrag ligger till stor del inom arbete med social uthållighet. Arbete sker inom de tre delprocesserna att ge stöd och vård till barn och unga, vuxna samt äldre. Nämndens uppgift är att utöva tillsyn över ställföreträdare med syftet att förhindra att omyndiga barn, eller myndiga personer som inte själva kan tillvarata sin rätt, missgynnas ekonomiskt eller rättsligt. Genom detta arbete bidrar nämnden till att ge uppmärksamhet till invånare med komplexa behov, såsom ensamkommande barn, samt vuxna med funktionsnedsättning och psykisk ohälsa. För att öka den sociala uthålligheten i sitt dagliga arbete använder nämnden metoder för insyn, dialog och inflytande och har en god samverkan med frivilligkrafter relaterade till nämndens verksamhet. För ekologisk uthållighet arbetar nämnden så miljösmart som möjligt, exempelvis genom att resa med tåg och att genomgå utbildningen Uppdrag miljösmart.

Gällande de framtagna processmålen arbetar nämnden med att öka nöjdheten för brukare och planerar under 2017 att genomföra en brukarundersökning med ställföreträdare och en brukarundersökning med vuxna huvudmän. Nämnden tar också under 2017 ett nytt grepp kring arbetet med jämställdhet och ska vara modiga och testa minst en ny idé för att åstadkomma utveckling. Verksamheten håller på med implementeringen av en e-tjänst för att effektivisera arbetet och har fokus på service och tillgänglighet.

För att överförmyndarnämnden ska kunna uppfylla sina åtaganden utifrån lagstiftning och verksamhetsplan har det tagits fram en vägledning för hur handläggarna ska prioritera mellan olika typer av handläggning. Det har beslutats att lägga mindre tid och kraft på vissa saker som då kommer ta längre tid och mer på andra som behöver skötas mer skyndsamt. Det är dock ingenting som kan prioriteras bort då verksamheten är lagstyrd.

Prioriteringar 2018 samt 2019-2020

Överförmyndarnämnden har fokuserat på prioriteringar för år 2018 men har även sett över behoven på längre sikt. Prioriteringarna presenteras per verksamhetsprocess och i nämndens verksamhetsplan för 2018 kommer prioriteringarna att konkretiseras i åtaganden.

Ge vård och stöd till barn och unga, vuxna samt äldre

Inom verksamhetsprocesserna att ge vård och stöd till barn och unga, vuxna samt äldre ser nämnden ett flertal behov som behöver prioriteras inför 2018.

Nämnden prioriterar att ha ett fortsatt fokus på att utveckla och förstärka tillsyn. Anledningen till detta är nämndens upplevelse av en ökad komplexitet i ärenden gällande psykisk ohälsa, tillgångar och släktskap. Det finns också ökade krav på rättssäkerhet, effektivitet och transparens vilket medför att detta måste utvecklas inom verksamheten.

Det råder en brist på ställföreträdare i de båda kommunerna varför det är prioriterat att kunna genomföra insatser för att rekrytera flera. Exempelvis handlar det om att ta tillvara på kompetens hos de gode män som har ensamkommande barn som fyller 18 år. Eftersom uppdraget som god man tar slut i och med detta så behöver nämnden satsa för att kunna behålla dessa som ställföreträdare även framöver.

Nämnden ser ett behov av att prioritera utbildning för ställföreträdare. Bland annat behövs exempelvis utbildning kring funktionsnedsättningar för att öka förståelsen för huvudmännens behov och förutsättningar. Nämnden har sett att antalet avslag på asylansökningar har ökat och detta medför en tuff situation för de ensamkommande barnen. För att kunna hantera dessa negativa besked på bästa sätt och med den unges bästa i åtanke behöver gode män få utbildning kring detta.

Ett annat prioriterat område är att öka samverkan med frivilligorganisationer och myndigheter. De frivilligorganisationer som nämnden samverkar med är Eskilstuna god man och förvaltarförening och Strängnäs förening för frivilliga samhällsarbetare. Genom ett nära samarbete med frivilligorganisationer gynnas verksamheten, råd och stöd kan delas mellan kollegor och utbildningssatsningar kan planeras gemensamt. För att få en närmre samverkan med myndigheter behöver uppdrag och ansvar förtydligas.

Processkvalitet

Även inom verksamhetsprocessen processkvalitet ser överförmyndarnämnden ett flertal prioriteringar som behöver göras inför 2018.

Nämnden avser att under 2017 genomföra en förstudie för att finna en lämplig metod att fånga vad huvudmännen har för förväntningar på ställföreträdarskap och hur de upplever att det fungerar. Förstudien planeras för genomförande i samarbete med Mälardalens högskola och Västerås stad. Nämnden har även ställt sig bakom en ansökan om samverkanscheck för utveckling av en extern forskningsansökan. Under 2018 är det prioriterat att en bred brukarundersökning kan genomföras bland huvudmännen. Genom en sådan brukarundersökning kan verksamheten utvecklas i enlighet med vad resultatet visar.

Nämnden har under 2016 inte kunnat prioritera jämställdhetsarbetet med anledning av en hög arbetsbörda inom verksamheten. Under 2017 planerar nämnden därför att påbörja detta arbete genom att ta fram en plan för jämställdhetsintegrering. Denna plan ska sedan ligga till grund för ett prioriterat jämställdhetsarbete under 2018.

Enligt förslag kommer Barnkonventionen bli lag den första januari 2018. Det kommer medföra ett antal förändringar i överförmyndarnämndens verksamhet. Nämnden har ett

åtagande under 2017 att förbereda verksamheten för den nya lagen om barns rättigheter. Åtagandet innebär att genomföra en utbildningsinsats för medarbetare inom överförmyndarverksamheten samt för nämndens ledamöter och ersättare. Inför 2018 prioriterar nämnden att ha ett fortsatt barnfokus, exempelvis genom att arbeta med barnkonsekvensanalyser.

Nämnden har under 2016 utvecklat en e-tjänst som införs under det första kvartalet 2017. Denna e-tjänst ska förenkla inlämning av årsräkningar och redogörelser samt arvodesbegäran för god man för ensamkommande barn. Nämnden ser att det finns förutsättningar att utveckla fler e-tjänster för att förenkla och effektivisera för ställföreträdare och medarbetare. Det är således prioriterat att se över vilka möjligheter för effektivisering genom digitalisering och e-tjänster som är möjliga för överförmyndarverksamheten.

Nämnden avser att fortsätta sitt arbete med att utveckla nätverket för överförmyndarnämnder i Mälardalen.

Medarbetare

Överförmyndarverksamheten har till 2016 års medarbetarenkät förbättrat sina nivåer, bland annat för arbetstakt och arbetsrelaterad utmattning. Det är dock fortfarande en bit kvar till målet. Medarbetarna har en låg sjukfrånvaro, men med anledning av den höga arbetsbelastningen och den upplevda stressen behöver detta område prioriteras även inför 2018.

Ekonomi

Överförmyndarnämnden ser det som prioriterat att även fortsättningsvis ha en budget i balans. Detta prioriteras även på lång sikt inför 2019 och 2020.

2019-2020

På längre sikt inför åren 2019-2020 prioriterar överförmyndarnämnden ett antal områden. Arbetet med rekrytering av ställföreträdare behöver fortsätta med tanke på det ökande antalet huvudmän. Utbildning av personal och ställföreträdare i samverkan och efter aktuella behov kommer även fortsatt att vara av stor vikt för att få en anpassad och väl fungerande verksamhet. Digitalisering för att hitta effektivare lösningar i arbetet behövs, både för personal och för ställföreträdare. Dessutom kommer nämnden att prioritera arbetet för att kunna öka rättssäkerheten.

Fler jobb

Överförmyndarnämnden ser det svårt att som tillsynsmyndighet kunna bidra till att öka antalet arbetstillfällen eller till att förbättra näringslivsklimatet. Nämnden kan dock genom sin granskning kontrollera att gode män och förmyndare sköter sitt uppdrag och på så vis skapa bästa möjliga förutsättningar för utbildning och arbete. De huvudmän som har ställföreträdare kan genom ett väl skött arbete beredas möjlighet att ta ett arbete.

Effektivisering

Den e-tjänst som införs 2017 bidrar till en effektivisering av administrationen inom överförmyndarverksamheten. Syftet är att förenkla upprättandet av årsräkningar för ställföreträdare och på så vis förkorta granskningstiden för nämndens handläggare. Nämnden ser också över hur andra digitala lösningar och e-tjänster kan bidra till en ökad effektivisering inom verksamheten och dess administration.

Nämnden har inga taxor eller avgifter så detta är inte aktuellt.