

Grundskolenämnden

Förslag till beslut – Grundskolenämndens preliminära verksamhetsplan 2024 och internkontrollplan 2024

Förslag till beslut

1. Grundskolenämndens preliminära verksamhetsplan för 2024 och internkontrollplan 2024 antas enligt förslag.

Ärendebeskrivning

Utgångspunkten för arbetet med nämndens verksamhetsplan är Eskilstunas vision om framtiden – Vision 2030, ny Strategisk inriktning 2024–2027 och juni-beslutet ”Inriktning 2024 för Eskilstuna kommunkoncern med preliminär investeringsbudget för Eskilstuna kommun 2024–2028”, budgetförutsättningar, den egna organisationens nuläge samt aktuella planer och styrdokument. Nämndens verksamhetsplan syftar till att beskriva hur den avser stödja de strategiska förbättringar som kommunfullmäktige vill uppnå samt hur den säkrar utveckling och drift av den löpande verksamheten. Styrdokumentet utgör grunden för vad som ska uppnås och utföras i verksamheterna, och följas upp i kommande års delårsrapporter och verksamhetsberättelse.

I samband med att nämnden fattar beslut om verksamhetsplan för 2024 ska nämnden formulera 4-åriga mål för verksamheten. Dessa 4-åriga verksamhetsmål ersätter det som tidigare benämnts 4-åriga processmål. De 4-åriga verksamhetsmålen visar nämndens prioriteringar och anger hur verksamheterna konkret ska bidra till att uppfylla de strategiska målen (kommunfullmäktiges mål) och utveckla den egna verksamheten inom ramen för dess ansvarsområde. Verksamhetsmålen ska vara fyraåriga och omfatta perioden 2024–2027 och bör vara ett fåtal för de strategiska mål som nämnden främst anser sig kunna bidra till.

Förslaget innebär att nämnden främst anser sig kunna bidra till det strategiska målet ”God utbildning som grund för egen försörjning och ett gott liv”.

Följande 4-åriga verksamhetsmål föreslås:

- Höjda kunskapsresultat i alla skolformer där alla barn och elever når målen.
- Likvärdiga förutsättningar för höjda kunskapsresultat med fokus på skolor och grupper som behöver lyftas.

- God säkerhet, ökad trygghet och studiero i alla skolformer.
- Ökad närvaro i alla skolformer.

De 4-åriga verksamhetsmålen följs även av 1-åriga inriktningar. 1-åriga inriktningar finns även till de delar av verksamheten som gäller beredskap, attraktiv arbetsgivare samt stabil ekonomi.

Interkontrollplan 2024 kommer att förankras med nämnden under hösten och beslutas i december. I december beslutar även nämnden om definitiv verksamhetsplan.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

BARN- OCH UTBILDNINGSFÖRVALTNINGEN

Lina Axelsson Kihlblom
Förvaltningschef

Susanne Englund
Skolchef

Preliminär Verksamhetsplan

Grundskolenämnden

Verksamhetsplan 2024

Status: Påbörjad **Rapportperiod:** 2024-01-01 **Organisation:** Grundskolenämnden

Innehållsförteckning

Sammanfattning	2
Nämndens uppdrag	3
Verksamhetens förutsättningar	4
Hållbar utveckling.....	5
4-årigt strategiskt mål - God utbildning som grund för egen försörjning och ett gott liv	5
4-årigt verksamhetsmål - Stärkt beredskap	8
Effektiv organisation.....	9
4-årigt strategiskt mål - Attraktiv arbetsgivare	9
4-årigt strategiskt mål - Stabil ekonomi	10
Tillkommande ekonomiska utmaningar 2024	10

Sammanfattning

Grundskolenämnden har valt att fokusera sitt arbete för kommande fyra åren inom ramen för det kommunala strategiska målet "God utbildning som grund för egen försörjning och ett gott liv".

Nämnden kommer att arbeta mot följande 4-åriga verksamhetsmål:

- Höjda kunskapsresultat i alla skolformer där alla barn och elever når målen.
- Likvärdiga förutsättningar för höjda kunskapsresultat med fokus på skolor och grupper som behöver lyftas.
- God säkerhet, ökad trygghet och studiero i alla skolformer.
- Ökad närvaro i alla skolformer.

De 4-åriga verksamhetsmålen följs även av 1-åriga inriktningar. 1-åriga inriktningar finns även framtagna gällande beredskap, attraktiv arbetsgivare samt stabil ekonomi.

I verksamhetsplanen betonas vikten av att ge skolläda-re och lärare de bästa förutsättningarna för att främja elevernas måluppfyllelse, närvaro och trygghet i skolan samtidigt som det systematiska kvalitetsarbetet behöver fortsätta utvecklas. Vidare är ett fortsatt stöd och fortsatt resurser för trygghet och säkerhet vid skolorna mycket viktiga framöver.

Införande av den nya resursfördelningsmodellen kommer att påverka grundskolan, både organisatoriskt och ekonomiskt under 2024 samtidigt som arbetet för att säkerställa en stabil ekonomi behöver fortsätta utvecklas. Vidare kommer nämnden att arbeta med att utveckla beredskapsarbetet samt att stärka arbetet för att bli en än mer attraktiv arbetsgivare, med fokus på arbetsmiljön.

Nämndens uppdrag

Skolans uppdrag är att främja lärande där individen stimuleras att inhämta och utveckla kunskaper och värden. Skolan ska i samarbete med hemmen främja elevers allsidiga personliga utveckling till aktiva, kreativa, kompetenta och ansvarskännande individer och medborgare. I grundskolan får varje elev en utbildning av hög kvalitet som ger eleven goda möjligheter att inhämta och utveckla kunskaper och värden samt ger en god grund för fortsatt utbildning.

Grundskolenämnden fullgör kommunens uppgifter enligt skollagen gällande skolformerna förskoleklass, grundskola, anpassad grundskola, samt fritidshem och vissa särskilda utbildningsformer och öppen fritidsverksamhet. Nämnden skapar ekonomiska och organisatoriska förutsättningar för att kunna fullgöra kommunens uppgifter enligt skollagen.

Grundskolenämnden fullgör de uppgifter som ankommer på vårdgivaren för den medicinska och psykologiska delen av elevhälsan i kommunal förskoleklass, grundskola och anpassad grundskola.

Grundskolenämnden ska även tillse att alla skolpliktiga barn i Eskilstuna kommun har en skolplacering samt fördelar medel till kommunala och fristående grundskolor utifrån beslutad resursfördelningsmodell.

Verksamhetens förutsättningar

Under 2024 kvarstår behovet av stöd och resurser gällande trygghet och säkerhet runt skolorna. Organisationen behöver ha fortsatt beredskap för akuta utmaningar i och runt skolorna. Vikten av arbetsro och fokus på kärnuppgiften kan inte nog poängteras. Det innebär att ge de bästa möjliga förutsättningarna till våra skolledare och lärare, vilka är de som har ansvaret för varje elevs måluppfyllelse samt trygghet i skolan.

Utöver detta har den anpassade grundskolan (tidigare grundsärskolan) ett fortsatt behov av ändamålsenliga lokaler samt kompetenshöjande utvecklingsinsatser för att säkerställa elevernas utbildning. Det behövs en långsiktig strategisk inriktning av utvecklingen på hela anpassade grundskolan i Eskilstuna.

Grundskolan behöver även fortsätta utveckla sitt systematiska kvalitetsarbete och koppla ihop det med det nya nationella kvalitetssystemet, förstärka arbetet med digitalisering och skapa bättre samverkan med Mälardalens universitet för att långsiktigt stärka kompetensförsörjningen. Kvaliteten på undervisningen i fritidshemmet behöver även utvecklas för att ge förutsättningar för höjda kunskapsresultat.

Under 2024 kommer även den nya resursfördelningsmodellen att träda ikraft. Målsättningen med en ny modell är att den på ett bättre sätt ska säkerställa likvärdiga förutsättningar för grundskolan och möjliggör anpassning av verksamheten utifrån elevernas olika förutsättningar och behov.

Befolkningsprognosen visar en fortsatt ökning av antalet elever både inom grundskolan och anpassade grundskolan. Ökningen förväntas vara ca 108 elever 2024 och inte förrän 2028 förväntas ökningen minska något. Ökningen påverkar såväl grundskola, fritidshem, förskoleklass samt den anpassade grundskolan. De flesta eleverna förväntas gå i den kommunala verksamheten varför säkerställande av lokalförsörjningen även fortsättningsvis är av största vikt.

Hållbar utveckling

4-årigt strategiskt mål - God utbildning som grund för egen försörjning och ett gott liv

Fokus under mandatperioden

- Höjda kunskapsresultat i alla skolformer där alla barn och elever når målen.
- Likvärdiga förutsättningar för höjda kunskapsresultat med fokus på skolor och grupper som behöver lyftas.
- God säkerhet, ökad trygghet och studiero i alla skolformer.
- Ökad närvaro i alla skolformer.

Inriktning 2024

För att säkerställa och skapa likvärdiga förutsättningar för alla barn och elever *samt en god planerbarhet för verksamheten* ska en ny resursfördelningsmodell införas i alla skolformer. Arbetet med att höja kunskapsresultaten ska fortsätta med fokus på skolor och grupper som behöver lyftas. För att öka närvaron i alla skolformer behöver arbetet ske systematiskt *och vara långsiktigt* genom tidiga insatser, *samarbeten över förvaltningarna* och individanpassningar. Säkra tryggheten i och runt skolor genom uppföljning och vidareutveckling av säkerhetsarbetet på alla förskolor, grund- och gymnasieskolor. För att öka tryggheten ett stort fokus på normer och värden med särskilt arbete mot machokultur för att motverka insocialisering i våldskriminalitet och risken för att flickor utsätts för sexuella trakasserier och våld av pojkar.

4-årigt verksamhetsmål - Höjda kunskapsresultat i alla skolformer där alla barn och elever når målen

Varje elev har de kunskaper den behöver för att vara väl förberedd för fortsatt utbildning.

I den anpassade grundskolan får varje elev en utbildning av hög kvalitet som ger eleven goda möjligheter att inhämta och utveckla kunskaper och värden samt ger en god grund för fortsatt utbildning.

Indikator

Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%)

Nuläge: 81,7 %

Målvärde: 90 %

Andel elever som har lägst betyget E i samtliga ämnen efter årskurs 6 respektive årskurs 9

Andel elever som bedöms nå målen i alla ämnen i årskurs 3

Vårdnadshavares uppfattning om stimulans

Vårdnadshavares uppfattning om deras barn får den hjälp som behövs

1-årig inriktning

Utveckla det systematiska kvalitetsarbetet

Beskrivning:

Implementering av grundskolans och den anpassade skolans nya årshjul för systematiskt kvalitetsarbete kopplat till det nationella kvalitetssystemet.

Utveckling av elevhälsan

Beskrivning:

Utveckling av elevhälsans tvärprofessionella arbete såväl som elevhälsans inre processer.

Utveckling av det relationella förhållningssättet och en differentierad undervisning

Beskrivning:

Utveckling av det relationella förhållningssättet och en differentierad undervisning.

Stärka fritidshemmens arbete

Beskrivning:

Utveckling av lärandet på fritidshemmen.

4-årigt verksamhetsmål - Likvärdiga förutsättningar för höjda kunskapsresultat med fokus på skolor och grupper som behöver lyftas

Skolor och grupper ska ges likvärdiga förutsättningar för att elever ska få en utbildning som ger den ledning och stimulans elever behöver för att kunna nå så långt som möjligt i sitt lärande och sin utveckling. Skolor och grupper som behöver lyftas ska särskilt beaktas.

Indikator

Förbättrad måluppfyllelse för skolor med lägst resultat

1-årig inriktning

Följa upp att resursfördelningsmodellen ger förutsättningar och ökad planerbarhet för resursplanering

Insatser och riktat stöd till skolor med lägst måluppfyllelse

4-årigt verksamhetsmål - God säkerhet, ökad trygghet och studiero i alla skolformer

Varje elev får en utbildning som präglas av trygghet och en undervisning som präglas av studiero. Säkerheten upplevs som god på skolan.

Indikator

Känner du dig trygg i skolan? (%), åk 8, Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del"

Nuläge: 76,4 %

Indikator

Målvärde: 85 %

Elevers upplevelse av trygghet i årskurs 5

Elevers upplevelse av studiero i årskurs 5

Elevers upplevelse av studiero i årskurs 8

Elevers upplevelse av skolans arbete med att förhindra kränkningar i årskurs 5

Elevers upplevelse av skolans arbete med att förhindra kränkningar i årskurs 8

Vårdnadshavares uppfattning om trygghet och studiero (anpassad skola)

1-årig inriktning

Utveckling av det relationella förhållningssättet för att stärka elevernas upplevelse av trygghet och studiero

Stärka arbetet mot kränkande behandling och diskriminering

Vidareutveckling av Trygga barn och unga med fokus på att komplettera arbetet i lägre åldrar

Beskrivning:

Vidareutveckling av Trygga barn och unga med fokus på att komplettera arbetet i lägre åldrar.

- Förankra helhetsperspektivet Trygga barn och unga 0-20 år.
- Fortsatt arbete med att utveckla samarbetet med metoden SSPF på prioriterade skolor.
- Genomförande och fortsatt implementering av MVP på alla skolor.

4-årigt verksamhetsmål - Ökad närvaro i alla skolformer

Det finns ett tydligt samband mellan låg måluppfyllelse och hög frånvaro. Frånvaron under vårterminen 2023 minskade något jämfört med föregående läsår, samtidigt som den stigande frånvaron i högstadiet ligger kvar på samma nivå där det finns ca. 20 % total frånvaro. Elever som inte nådde gymnasiebehörighet efter årskurs 9 hade en snittfrånvaro på 36 % frånvaro under vårterminen. Arbetet behöver intensifieras med fokus på förebyggande och främjande insatser där samverkan med andra aktörer blir viktiga. Skolnärvaro behöver vara ett fortsatt fokusområde för att öka elevernas måluppfyllelse.

Indikator

Ökad andel elever med närvaro

1-årig inriktning

Utveckla samverkan med andra aktörer

Ta fram en långsiktig strategisk plan för minskad frånvaro

4-årigt verksamhetsmål - Stärkt beredskap

Fokus under mandatperioden

- Förmågan att förebygga och att hantera händelser, från samhällsstörning till kris och krig, ska stärkas.
- Risker och sårbarheter identifieras i hela det geografiska området, kommunens organisation samt berörda kommunala bolag, för att säkerställa kontinuitet i samhällsviktiga verksamheter.
- God försörjningsberedskap säkerställs så att samhällsviktig verksamhet kan bedrivas under svåra förhållanden i minst tre månader.
- Strategiska samverkanspartners identifieras och gemensam beredskap etableras vilket minskar sårbarhet och förbättrar gemensam förmåga i kriser.
- Kriskommunikation utvecklas till en naturlig del i krishantering där snabb, tillförlitlig och tydlig kommunikation bidrar till trygg och säker krishantering.

Inriktning 2024

Eskilstuna kommuns beredskap för att hantera större och mindre kriser ska stärkas ytterligare. Genom att säkerställa att det finns uppdaterade risk- och sårbarhetsanalyser läggs grunden för kontinuitetsplaner för samhällsviktig verksamhet. Att förebygga, hantera kriser och stärka beredskapsförmågan klarar kommunen inte på egen hand och därför behöver externa partners i civilsamhället identifieras och samorganisering påbörjas.

1-årig inriktning

Stärka beredskapsarbetet

Beskrivning:

Utgångspunkten under kommande år är att hantera de prioriterade åtgärderna som framkommit i respektive nämnds Risk- och sårbarhetsanalys (RSA). Det innebär t.ex. att ta fram krispärmar och kontinuitetsplaner på lokal och central nivå. Men också att ytterligare öka samverkan och samarbetet med stödförvaltningar där våra behov av åtgärder är kammungemensamma och där Barn- och utbildningsförvaltningen inte har allokerade resurser som t.ex. reservkraft.

Vi kommer att prioritera att bygga upp organisationen och öva organisationen så att vi stärker vår krisberedskap. I första hand kommer fokus att vara krisledning och krishantering som innefattar våld och dödligt våld. Krisledningsorganisationen innefattar kriskommunikation. Kriskommunikationen ska utvecklas utifrån återkommande händelser, processer och rutiner. Arbetet kommer ske från central nivå ut på enhetsnivå.

Effektiv organisation

4-årigt strategiskt mål - Attraktiv arbetsgivare

Fokus under mandatperioden

- Hållbart och jämställt arbetsliv med arbetsplatser där medarbetare och ledare har förutsättningar att utföra sitt jobb och samtidigt må bra genom god bemanning, handlingsutrymme och möjligheter till återhämtning.
- Modigt medarbetarskap och ledarskap där medarbetare är aktiva, vågar prova nya arbetssätt och utvecklar tjänster och service med de verksamheten är till för. Chefer har en god dialog med medarbetare och leder med tydlighet och tillit.
- Kompetensutveckling och möjligheter till lärande genom hela yrkeslivet. Tid för reflektion finns och den nya kunskapen används på jobbet. Lärandet i vardagen bidrar till att arbeta på nya sätt och utveckla verksamheten.

Inriktning 2024

De demografiska förändringarna ställer nya krav på kommunens verksamheter. Arbetet med kompetensförsörjning ska prioriteras högt så att Eskilstuna kommun är en attraktiv arbetsplats att söka sig till, må bra på, stanna och utvecklas inom. Det är viktigt att chefernas förutsättningar att kunna fokusera på sitt kärnuppdrag fortsätter stärkas. Det bidrar även till goda förutsättningar för medarbetares kompetensutveckling, engagemang och vilja att utveckla verksamheten. Den höga sjukfrånvaron i framför allt kvinnodominerade verksamheter ska åtgärdas med särskilda satsningar för att få mer jämställda arbetsvillkor. Insatserna följs upp och utvärderas tillsammans med Mälardalens universitet och Fyra Mälarstäder (4M).

1-årig inriktning

Förbättrad tillbuds/arbets-skaderapportering för förbättrad analys

Beskrivning:

För att fortsatt utveckla hållbara arbetsplatser med goda förutsättningar kommer förvaltningen under 2024 att särskilt fokusera på insatser i arbetsmiljön. Tillbud- och arbets-skaderapporteringen ska förbättras, detta för att säkerställa goda analysunderlag för beslut om insatser. Vidare ska fokus särskilt riktas mot stress, återhämtning, organisering och bemanning.

Arbetsmiljöinsatser kring stress, återhämtning, organisering och bemanning

Beskrivning:

Förvaltningen förstärker under 2023 HR-bemanningen med en HR-utvecklare. Detta i syfte att under 2024 få starkare framdrift i arbetsmiljöfrågor. Förvaltningen avser fokusera på innovativa insatser och projekt nära verksamhet, med fokus på att förbättra det systematiska arbetet kring stress och återhämtning. Vidare finns behov i verksamheterna utveckling av strategisk bemanning och hållbar schemaläggning som vilar på forskning kring god arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet ska också genomsyras av tillgänglighet och trygghet, där särskilt frågan kring upplevelsen av en trygg miljö är en utmaning inför 2024. Detta arbete kommer att vara förvaltningens fokus under 2024, där bedömningen är att en god och hållbar arbetsmiljö är den viktigaste faktorn för kompetensförsörjningsutmaningen.

4-årigt strategiskt mål - Stabil ekonomi

Fokus under mandatperioden

- Bibehållen långsiktig resultatnivå på 2,5 procent.
- Effektivisera processer inom kärn- och stödverksamheten.
- God kontroll över nettolåneskulden.
- Ökad kostnadseffektivitet inom lokalförsörjningen.
- Kvalitetssäkrade prognoser.
- Säkerställa affärsmässiga inköp genom kategoristyrning.

Inriktning 2024

Säkerställa en god ekonomisk hushållning genom ansvarsfulla prioriteringar utifrån kvalitetssäkrade prognoser. En genomlysning av lokalförsörjningen ska genomföras i syfte att säkerställa ett långsiktigt hållbart och effektivt lokalutnyttjande där verksamheten förses med ändamålsenliga lokaler.

1-årig inriktning

Förvaltningens chefer är väl förtrodda med ekonomiprocesserna

Beskrivning:

För att säkerställa att vi har en stabil ekonomi och att ekonomiska prognoser håller en god kvalitet behöver chefer ha en grundläggande kompetens i hur ekonomiprocesserna fungerar. De behöver ha en god förståelse av vad som förväntas utifrån ett chefsansvar.

Nämnden fördelar resurser på ett effektivt sätt

Beskrivning:

En ny resursfördelningsmodell har antagits för 2024 och det är viktigt att vi följer att fördelningen av de ekonomiska resurserna ger önskad effekt på verksamhetens resultat.

Tillkommande ekonomiska utmaningar 2024

Inför 2024 har vi identifierat fem områden som mycket angelägna att satsa på. Det ligger inom förvaltningsledningskontoret som organisatoriskt finns under grundskolenämnden även om medarbetare arbetar för samtliga tre skolenämnders verksamheter. Förvaltningsledningen anser att nedanstående områden och insatser är svåra att genomföra inom ramen för befintliga resurser. En förstärkt budgetram är därför nödvändig att insatserna ska kunna genomföras.

Digitaliseringsreformer 2024

Under 2024 och kommande år kommer Barn- och utbildningsförvaltningen införa och implementera flera kritiska verksamhetsstöd och digitaliseringsinitiativ inom förskola och skola.

Digitaliseringsreformerna under 2024 berör 18 000 barn och elever och 36 000 vårdnadshavare, totalt 54 000 kommuninvånare om omfattar följande tre områden på en övergripande nivå.

- Ny skolvalsplattform (upphandling implementering)
- Elevadministrativt system (implementering i alla verksamheter)
- Digitala nationella prov (grundskolan och gymnasieskolan)

Samtliga initiativ har stor verksamhetspåverkan och påverkar kärnuppdraget i grunden och dess omkringliggande processer. Det påverkar såklart samtliga vårdnadshavare och en stor del av våra elever. Sammantaget kräver det god planering och styrning vid införande i form av projektledning och förändringsledning för att lyckas med nyttohemtagningen i våra verksamheter och processer.

Bedömningen är att det krävs 2,0 tjänst.

Hemkommunansvaret samt satsning inom välfärdsbrott

Förutsatt att Kommunfullmäktige fattar beslut om att flytta av hemkommunansvaret till skolnämnderna behöver fokus 2024 vara på att skapa en hållbar organisation på barn- och utbildningsförvaltningen gällande handläggning och beredning samt resurssättning av tillkommande arbetsuppgifter som följer med flytten av hemkommunansvaret.

Förvaltningsledningskontoret behöver under 2024:

- Resursätta samt skapa organisation för handläggning och beredning av ärenden avseende yttrande till Statens skolinspektion avseende ansökan om godkännande av enskild som huvudman för fristående skolverksamhet eller om utökning av befintlig verksamhet enligt skollagen. Detta sker i dagsläget på Kommunstyrelsen/Kommunledningskontoret.

Bedömningen är att det krävs 0,5 tjänst.

- Den genomförda utredningen av Barn- och utbildningsförvaltningens organisering av hemkommunansvaret lyfter vikten av att Barn- och utbildningsförvaltningen hanterar behovet av juridiskt stöd utifrån det kommunala hemkommunansvaret. Dels utifrån övertagandet av hela hemkommunansvaret och således tillkommande juridiska behov, men även utifrån att det ökade behovet av juridisk kompetens (inom Barn- och utbildningsförvaltningen) har ökat de senaste åren med anledning av den ökade mängden ärenden samt en ökad komplexitet i många ärenden. I utredningens slutsatser rekommenderas att fler jurister anställs.

Bedömningen är att det krävs 1,0 jurist och 1,0 handläggare/utredare med juridisk kompetens.

- Resurssätta arbetet gällande resursfördelning och budgethantering för skolverksamheten, avseende de delar som i dagsläget sker på Kommunstyrelsen/Kommunledningskontoret.

Bedömningen är att det krävs 0,5 tjänst.

Säkerhet och trygghetssamordning

Barn- och utbildningsförvaltningen har behov av att fortsatt utveckla arbetet med trygghet i arbetsmiljön och säkerheten i verksamheterna. HR-utvecklare på förvaltningen kommer att ha ett särskilt ansvar för och fokus på arbetet med trygg arbetsmiljö. För att få en god effekt i arbetet krävs också insatser kopplat till säkerhet som inte hör till det ordinarie arbetsmiljöarbetet. Detta arbete kräver specialistkompetens och samarbete med flertalet funktioner så som HR, Ekonomi, KKK säkerhet samt externa samarbetspartners som Avarn och Kommunfastighet.

Uppdraget omfattar strategisk och taktisk samordning av säkerhetsarbetet, ansvar för systematik, stöd till verksamheter samt åiterrapportering av arbete till nämnder och kommunledning.

Bedömningen är att det krävs 0,5 tjänst.

Minska sjuktagen i pedagogisk verksamhet

Barn- och utbildningsförvaltningen avser genomföra satsningar på arbetsmiljö för att skapa tillgängliga, goda arbetsplatser som främjar ett hållbart arbetsliv. Särskilt i verksamheterna förskola och anpassad skola finns en sjukfrånvaro som har kopplingar till stress, återhämtning och fysisk arbetsmiljö. Utifrån förvaltningens fokus på arbetsmiljö kommer behov av insatser kopplat till att minska frånvaron att krävas.

Bedömningen är att det krävs 0,5 tjänst.

Förvaltningssekreterare

Förvaltningsledningen har inget administrativt stöd så som många andra förvaltningar har. Det handlar om administrativa arbetsuppgifter så som beställningar som rör förvaltningskontoret, administrera och rekvidrera statsbidrag för lärarlönelyft och kompetensutveckling, administrera kallelser, bokningar och protokoll till förvaltningens fyra samverkansgrupper, ansvara för nycklar och många fler administrativa uppgifter som Serviceförvaltningen inte utför.

Bedömningen är att det krävs 1,0 tjänst.

För att ovanstående ska kunna genomföras behöver förvaltningsledningen skjutas till ytterligare resurser:

Utvecklingsområde	Antal tjänst	Mnkr 2024
Digitaliseringsreformer	2,0	1,6
Hemkommunsansvar inkl. välfärdsbrott	3,0	2,4
Säkerhet och trygghetssamordning	0,5	0,4
Minska sjuktagen	0,5	0,4
Förvaltningssekreterare	1,0	0,7
Totalt	7,0	5,5