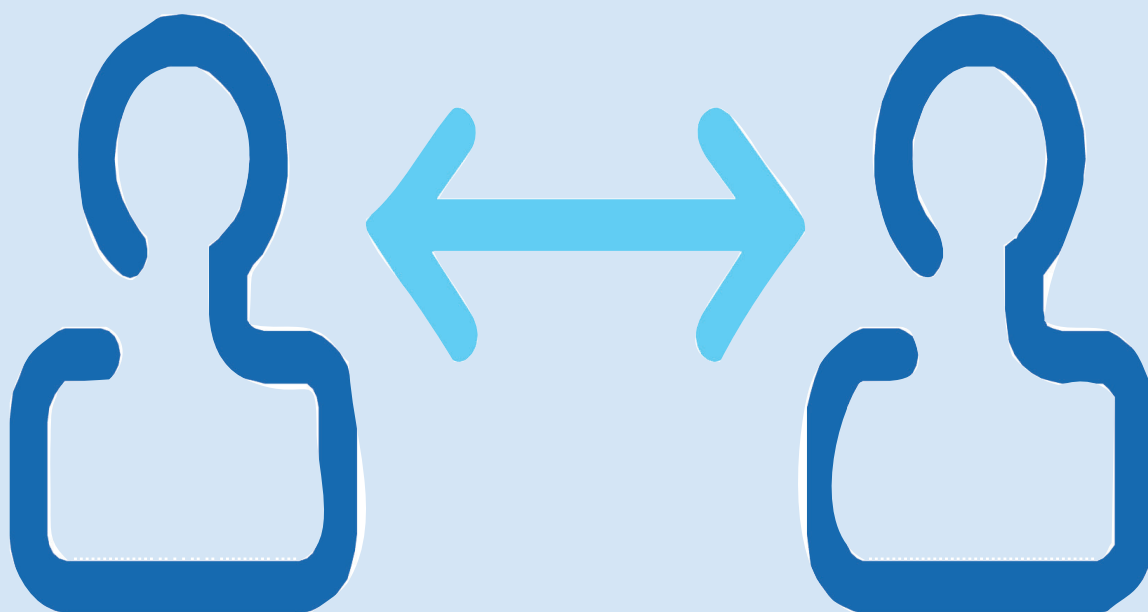




Eskilstuna
kommun

Plan mot diskriminering och kränkande behandling 2015



Vuxenutbildningen
Komvux/SFI Eskilstuna

Bakgrund

Komvux/SFI:s plan mot diskriminering och kränkande behandling beskriver arbetet för att främja likabehandling och motverka diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling samt de åtgärder som vidtas om en sådan situation skulle uppstå.

Övergripande mål

Alla studerande ska behandlas lika oavsett

- kön
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- sexuell läggning
- funktionsnedsättning
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- ålder

Definitioner

Kränkningar av elevers värdighet kan förekomma i form av diskriminering, trakasserier eller genom kränkande behandling.

Med **diskriminering** menas att en elev missgynnas direkt eller indirekt av skäl som anges i ovanstående punkter.

Med **trakasserier** menas att någon elevs värdighet kränks av skäl som anges i ovanstående punkter.

Med **kränkande behandling** menas handlingar som kränker någons värdighet. Kränkande behandling kan ta sig olika uttryck och förekomma i alla sammanhang. Kränkande behandling kan äga rum vid enstaka tillfällen eller vara systematiska och återkommande.

Utgångspunkten är alltid den utsatta personens subjektiva upplevelse, som avgör om handlingen eller beteendet är en kränkning.

Arbetssätt

För att upptäcka fall av diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling:

All personal ska vara observant och lyhörd och vid behov ta initiativ till samtal. Även de återkommande utvecklingsamtalen med eleverna möjliggör en kartläggning av eventuella fall. Alla är skyldiga att ingripa vid förekommande fall av diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling.

Åtgärder vid diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling

- Den elev som anser sig utsatt för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling vänder sig antingen till lärare eller rektor.
- Rektor arrangerar ett möte med den utsatta personen och den utpekade personen/gruppen för utredning och eventuellt åtgärdsprogram. Om den utsatta personen inte vill träffa den utpekade personen/gruppen kan han/hon företrädas av annan person vid mötet. Den utsatta personen erbjuds en stödperson.
- Rektor försäkras sig vid uppföljning av åtgärdsprogrammet att det oönskade beteendet upphört.
- Ärendet behandlas konfidentiellt. Dokumentation ska alltid ske enligt de blanketter som ingår i planen mot diskriminering och kränkande behandling. Dokumentationen förvaras av rektor.
- Studerande/personal som utsätter någon för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling kan bli föremål för åtgärder enligt lag, förordning och arbetsrätt.

Ansvarsfördelning

All personal har ansvar för att begreppen i planen mot diskriminering och kränkande behandling förankras hos eleverna. Begreppen diskriminering, trakasserier och kränkning förklaras och redogörs för hur Komvux/SFI arbetar mot detta.

Rektor ansvarar för att

- årligen upprätta och utvärdera en plan mot diskriminering, trakasserier och kränkningar i samarbete med personal och de studerande
- vid anmäld eller upptäckt diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling göra en utredning, vidta åtgärder samt dokumentera bakgrund, åtgärder och uppföljning
- kontakta andra myndigheter vid behov.

Personal ansvarar för att

- akuta åtgärder vidtas då diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling misstänks eller upptäcks
- anmäla misstänkta eller upptäckta fall av diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling till rektor
- dokumentera anmälda, upptäckta och misstänkta fall av diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling.

Elever ansvarar för att

- bemöta andra elever och personal med respekt
- anmäla om diskriminering, trakasserier och kränkande behandling förekommer.

Följande åtgärder har vidtagits under läsåret 2014

- Informera om vuxenutbildningens plan mot diskriminering och kränkande behandling vid nyanställning.
- Plan mot diskriminering och kränkande behandling ska vara tillgänglig för all personal och alla våra elever både internt och externt på vuxenutbildningens hemsida eskilstuna.se/Komvux
- Ytterligare en fråga som fångar tecken på diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling ska skrivas in på elevenkäten.
- Vid skolkonferenserna och utbildningsanordnarträffar under året ska frågor om diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling lyftas upp.

Nedanstående punkter har inte genomförts under 2014

- Genomgång av plan mot diskriminering och kränkande behandling ska genomföras på APT.
- Plan mot diskriminering och kränkande behandling och bilagor ska läggas ut på Internportalen.

Främjande och förebyggande åtgärder 2015

- Informera om vuxenutbildningens plan mot diskriminering och kränkande behandling vid nyanställning.
- Plan mot diskriminering och kränkande behandling ska vara tillgänglig för all personal och alla våra elever både internt och externt på vuxenutbildningens hemsida eskilstuna.se/Komvux och på lärplattformen Irslearning.se.
- Genomgång av plan mot diskriminering och kränkande behandling ska genomföras på APT.
- Vid skolkonferenserna och utbildningsanordnarträffar under året ska frågor om diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling lyftas upp.
- Frågor kopplade till plan mot diskriminering och kränkande behandling ska tas med i elevenkäten som ska genomföras under 2015. En film ska skapas som förklarar begreppen i elevenkäten på enkel svenska för att på så sätt öka tillgängligheten och öka validiteten.

Dokumentation

Följande blanketter ska användas vid en utredning:

- Utredning om kränkande behandling
- Åtgärder vid kränkande behandling
- Uppföljning av åtgärdsprogram vid kränkande behandling

Blanketterna finns på de följande sidorna.