

Plan mot mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck

Beslutad när	
Beslutad av	Kommunfullmäktige
Diarienummer	KSKF/2020:72
Ersätter	<i>Eskilstuna – En FriStad för kvinnor 2015-2017</i>
Gäller för	Samtliga nämnder och bolag som ingår i Eskilstuna kommunföretag AB.
Gäller fr o m	1 januari 2021
Gäller t o m	31 december 2025
Dokumentansvarig	Direktören för Enheten för social hållbarhet på kommunledningskontoret.
Uppföljning	Planering och uppföljning sker årligen i Hypergene så att det går att följa arbetet i ordinarie ledningssystem. Se även avsnitt Metoder, arbetssätt och uppföljning

Program

Ett program är ett styrande dokument som ska visa en färdriktning genom att innehålla vad som ska uppnås inom ett visst område. Det tar inte ställning till utförande, prioriteringar och metoder. Program ska vara långsiktiga, ej tidsbegränsade och beslutas av kommunfullmäktige.

Plan

En plan är ett styrande dokument som ska visa en färdriktning genom att innehålla konkreta mål och riktlinjer. Den ska vara tidsbegränsad och beslutas av kommunfullmäktige.

Policy

En policy är ett styrande dokument som ska visa ett övergripande förhållningssätt och som ska tjäna som vägledning inom ett område, med angivande av övergripande mål och värden som ska eftersträvas. Policys ska vara långsiktiga, ej tidsbegränsade och beslutas av kommunfullmäktige.

Riktlinje

En riktlinje är ett styrande dokument som ska säkerställa ett korrekt agerande och god kvalitet i handläggning och utförande. Riktlinjer ska vara långsiktiga, ej tidsbegränsade och beslutas av kommunfullmäktige.

Ämnesområde och bakgrund

1.1 Inledning

Plan mot mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck 2021-2025 är ett styrdokument för hela kommunkoncernen och ska implementeras i ordinarie verksamhet. Så långt det är möjligt ska även planen tillämpas i uppdrag som kommunen ger andra organisationer.

Syftet är att ange en övergripande inriktning och målsättningar för kommunens arbete mot mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck. Planen omfattar frågor om våldsförebyggande arbete, bemötande, stöd och service till våldsdrabbade kvinnor och barn samt våldsutövande män. Även arbete med attitydpåverkan och kunskapshöjande insatser riktade till såväl anställda som invånare ingår. En viktig del handlar om att förändra normer kring maskulinitet kopplat till makt, hederstänkande och våld. Arbetet ska genomföras utifrån ett samhälls-, verksamhets- och arbetsgivarperspektiv.

Planen är en del av kommunens arbete med Strategisk inriktning 2020-2023 för Eskilstuna kommunkoncern. I denna står: Jämställdhet är en förutsättning för att skapa ett hållbart samhälle. Med nolltolerans mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck kan tillit och förtroende byggas. Otrygghet tillåts inte begränsa flickors och kvinnors vardag och tillgång till det offentliga rummet. Eftersom mäns våld mot kvinnor är det yttersta uttrycket för ojämställdhet har denna plan således även en tydlig koppling till *Plan för jämställdhet 2018-2024*. Utöver de jämställdhetsmål som formulerats framgår det i *Plan för jämställdhet* att Eskilstuna kommun särskilt prioriterar arbete mot mäns våld mot kvinnor.

Planen baseras för övrigt på internationella överenskommelser, det nationella politiska målet, den nationella strategin, styrande dokument för Eskilstuna kommun och andra lokala förutsättningar och ersätter handlingsplanen *Eskilstuna – En FriStad för kvinnor 2015-2017*.

1.2 Uppföljning av den tidigare planen och framgångsfaktorer

Uppföljningen genomfördes 2018 genom att varje förvaltning och bolag redovisade sitt arbete kopplat till de kommungemensamma målen.

Dessutom har

- ett koncerngemensamt utbildningsmaterial tagits fram
- arbetsplatsutbildningar genomförts
- en kvinnofridsutvecklare anställts
- ett internt kvinnofridsnätverk startat
- lokala processledare utsetts i förvaltningar och bolag
- en samordnare mot hedersrelaterat våld och förtryck anställts

Framgångsfaktorer har bland annat varit att ledningen på förvaltningen/bolaget

- fattat ett tydligt beslut om att det ska finnas en handlingsplan med delmål och/eller aktiviteter
- gett ett tydligt uppdrag till processledaren som fått både mandat och förutsättningar att driva frågan bland annat genom ett aktivt deltagande i Kvinnofridsnätverket och genom att driva lokala nätverk.

1.3 Definitioner och avgränsningar

Våld är en handling riktad mot en annan person, som smärtar, skrämmer eller kränker och får personen att göra något mot sin vilja eller avstå från att göra något som den vill. Våld är en funktionell handling, som har ett mål – att påverka andra personer. Våldet kan vara av fysisk, psykisk, sexuell, ekonomisk karaktär eller uttryckas i försummelse.

Våld i nära relation innebär att det finns eller har funnits (en förväntan om) en nära och förtroendefull relation mellan den våldsutsatta och den/de som utövar våldet. Exempel är:

- Våld inom en kärleksrelation
- Våld inom familjen/familjeliknande förhållanden
- Våld mot nära anhöriga

Mäns våld mot kvinnor är ett samlingsbegrepp för det våld som till största delen utövas av pojkar och män, men som drabbar flickor och kvinnor oproportionerligt hårt. Mäns våld mot kvinnor innefattar:

- Våld i nära relation
- Hedersrelaterat våld och förtryck inklusive tvångs gifte och kvinnlig könsstympning.
- Överfallsvåld
- Sexuella trakasserier
- Kommersialisering och exploatering av kvinnokroppen i reklam, medier och pornografi som syftar till att reproducera föreställningar om kvinnors underordning
- Sex mot ersättning
- Människohandel för sexuella ändamål
- Otrygghet i det offentliga rummet

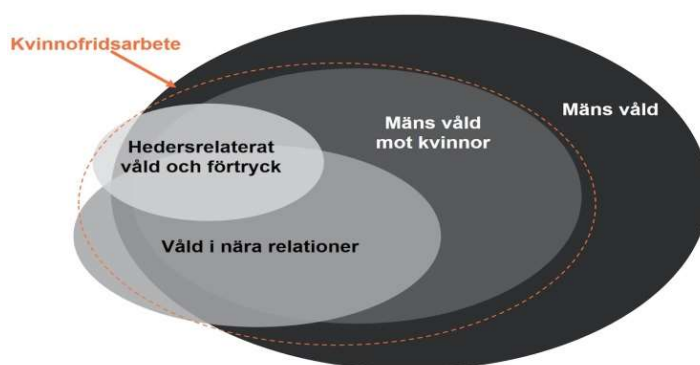
Mäns våld mot kvinnor kan utövas digitalt via exempelvis telefon, sociala medier, internetforum eller på annat sätt via internet och media. Våldet kan utövas i det privata eller offentliga rummet.

Barn som upplevt våld mot/mellan nära anhöriga ska uppfattas som brottsoffer inom socialtjänsten och ska enligt FN:s konvention om barns

rättigheter, som nu är lag, skyddas mot alla former av våld och övergrepp. När benämningen att barn *bevittnat* våld används är detta inte begränsat till barns synintryck utan innefattar även att de exempelvis hör våldet eller på annat sätt upplever konsekvenserna av våldet. Forskning har visat att barn ofta kan ta större skada av att uppleva våld mellan anknytningspersoner än om våldet riktas mot dem själva. Barn som befinner sig i hem där våld mellan föräldrar eller andra närstående förekommer är således själva utsatta för övergrepp. Dessutom är den enskilt största risken för att ett barn själv ska utsättas för fysiskt våld om någon vuxen i hemmet utövar våld mot en annan vuxen. Det är då en väldigt stor ökad risk att barnet också blir utsatt för olika typer av våld, som fysisk misshandel, försummelse och sexuella övergrepp.

Hedersrelaterat våld och förtryck är en form av våld i nära relation. Här finns dock särskilda omständigheter om gruppdynamik, press, familjeband, särskilda normer, våld som är sanktionerat av gruppen och annat som särskiljer från annan typ av våld i nära relation. Hedersrelaterat våld och förtryck innebär att en eller flera personer kontrollerar, begränsar eller bestraffar en närstående, i syfte att få personen att följa särskilda normer om kön, sexualitet och beteende i övrigt. Tvångsäktenskap, kyskhetskrav och könsstympning av flickor är specifika exempel som kan ingå.

Hedersrelaterat våld och förtryck hör in under samlingsbegreppet Mäns våld mot kvinnor eftersom det är tydliga patriarkala familje/släktpyramider som styr gruppen. Det är samma bakomliggande strukturer som övrig typ av mäns våld mot kvinnor där makt och kön hänger samman och machokultur och heteronormer begränsar och färgar individer. Det är viktigt att påpeka att hedersrelaterat våld och förtryck inte bara drabbar kvinnor och flickor, utan också män och pojkar. Även kvinnor som befinner sig i en hederskontext kan utöva denna typ av förtryck då även de följer samma lydnadskoder och ingår i samma hierarkiska system som männen och pojkarna.



Grupper med svagt samhälleligt skydd mot våld. Vissa grupper av våldsutsatta klassas som särskilt sårbara då samhälleliga strukturer innebär att de ibland har andra och begränsande förutsättningar än andra som kan försvåra

hjälp och skydd och ofta innebär det att dessa grupper inte har tillgång till jämlikt stöd i praktiken vid våldsutsatthet. Grupper med generellt svagt samhälleligt skydd mot våld definieras i denna plan som varande:

- Unga kvinnor
- Kvinnor i missbruk
- Hemlösa kvinnor
- Kvinnor med utländsk bakgrund
- Kvinnor med funktionsnedsättning
- Äldre kvinnor
- HBTQ-personer
- Personer med erfarenhet av sex mot ersättning
- Personer som drabbas av hedersrelaterat våld och förtryck
- Barn som bevittnar/upplever våld i nära relation

1.4 Fokus på mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld

Det är viktigt att motarbeta allt slags våld inklusive olika typer av våld i nära relationer. Statistik visar dock tydligt att män och kvinnor drabbas olika av våld och att män är överrepresenterade som våldsutövare. Den här planen fokuserar därför på arbetet mot mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck.

Mäns våld mot kvinnor är det yttersta uttrycket för den obalans och den ojämställdhet som råder i maktförhållandet mellan kvinnor och män. Idag är de flesta forskare och samhälleliga institutioner eniga om att mäns våld mot kvinnor i grunden kan och bör förklaras utifrån ett samhälleligt och strukturellt könsmaktperspektiv. Våldet är ett allvarligt brott och ett brott mot de mänskliga rättigheterna samt i sin förlängning ett folkhälsoproblem och demokratiproblem. Konsekvenserna påverkar levnadsvillkor och livskvalitet för de som drabbas.

Likt regeringens nationella strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor inkluderar denna plan hedersrelaterat våld och förtryck. Det förebyggande arbetet har i stort samma grund som är att motverka stereotypa könsroller, destruktiva maskulinitetsnormer och machokultur samt främja kunskap om våld, mänskliga rättigheter och respekt för den egna och andras integritet. Härutöver behövs även särskild kunskap och förebyggande arbete för att motverka specifika hedersnormer samt konkreta hjälp- och stödinsatser som är anpassade till de som befinner sig i en hederskontext. Eftersom traditioner av hedersförtryck frodas i kontexter där de involverade är avskärmade från omvärldens inverkan är arbete mot segregation att ses som en del av det förebyggande arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Planen omfattar alla former av hedersrelaterat våld och förtryck oavsett om den som utövar denna form av våld och förtryck är man eller kvinna och oavsett kön på den som våldet och förtrycket riktas mot.

2 Plan mot mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck 2021-2025

2.1 Mål

Eskilstuna kommun ser det ovan beskrivna våldet som uttryck för den ojämställdhet som förekommer i samhället och utgår från *det nationella jämställdhetspolitiska målet* om att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Mål 5 i agenda 2030 beskriver att jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Alla former av våld, diskriminering och skadliga sedvänjor mot kvinnor och flickor drabbar såväl individen som hela samhället. Det har bevisats om och om igen att politisk, ekonomisk och social jämlikhet mellan kvinnor och män bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling. Att avskaffa alla former av våld och diskriminering mot kvinnor och flickor är inte bara en grundläggande mänsklig rättighet, utan också avgörande för att människor och samhällen ska utveckla sin fulla potential. I mål 5 i Agenda 2030 ingår även att avskaffa alla skadliga sedvänjor, såsom barnäktenskap, tidiga äktenskap och tvångsäktenskap samt kvinnlig könsstympning.

Sveriges nationella strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor har fyra politiska målsättningar. De är:

- ett utökat och verkningsfullt förebyggande arbete mot våld,
- förbättrad upptäckt av våld och starkare skydd och stöd för våldsutsatta kvinnor och barn,
- effektivare brottsbekämpning samt
- förbättrad kunskap och metodutveckling.

*Målen för Eskilstuna kommun*s arbete mot mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck är att:

1. ett systematiskt och ständigt pågående arbete ska genomföras för att förebygga att våld, trakasserier och hot uppkommer.
2. kunskapen om mäns våld mot kvinnor och barn inklusive hedersrelaterat våld och förtryck sprids och synliggörs inom och utanför organisationen
3. de som utsätts för mäns våld mot kvinnor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck får information om sin rätt till stöd, skydd, vård och behandling så att de får möjlighet att leva utan rädsla och själva bestämma över sina liv.
4. män och pojkar som utövar våld hålls ansvariga för sina handlingar samt får information om stöd och behandling så att de kan ta hjälp/ansvar för sina problem och förändra sitt beteende.

2.2 Kunskapsnivåer

Samtliga anställda samt förtroendevalda inom Eskilstuna kommunkoncern ska ha grundläggande kunskap om mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld, anpassat efter den verksamhet hen arbetar inom samt kunskap om var våldsutsatta och våldsutövare kan få hjälp och stöd.

De anställda som möter flickor och pojkar ska även ha grundläggande kunskap om mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck ur barns och ungas perspektiv.

Anställda i de nämnder vars verksamheter har direktkontakt med invånare och särskilt anställda i de nämnder de som hanterar myndighetsutövning ska även ha kunskap om de grupper av våldsutsatta som i denna plan klassas som att de har svagt samhälleligt skydd mot våld. (Ovan avser den typ av myndighetsutövning som utövas inom socialtjänsten och inte den typ av myndighetsutövning som utövas av Miljö- och räddningstjänstnämnden).

Chefer, HR-personal och kommunhälsan ska särskilt ha kunskap om vanliga reaktioner på sexuellt våld/sexuella trakasserier samt våld i nära relationer då detta kan vara orsaker till ohälsa och återkommande sjukfrånvaro.

Processtödjare i kvinnofridsnätverket behöver ha mycket god kunskap om mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck.

Kommunledningskontoret ansvarar för att arbeta för att, i samarbete med förvaltningar och bolag samt samordnaren mot hedersrelaterat våld och förtryck, erbjuda utbildningar och kompetenshöjande insatser om mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck i hela kommunkoncernen.

2.3 Ansvarsfördelning

Arbetet är ledningsstyrt vilket innebär att förvaltnings- och bolagschefer ansvarar för att arbetet följer planen och gällande lagstiftning samt har det yttersta ansvaret för att en kontinuerlig uppföljning genomförs. Förvaltnings- och bolagscheferna utser även lokala processtödjare som har till uppgift att driva på arbetet genom uppdrag från dessa chefer.

Chefer och HR-personal

Chefer på alla nivåer ansvarar för arbetet i sin verksamhet. I det ingår att efterfråga och följa upp resultat. Chefer och HR-personal har ett särskilt ansvar för att förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatsen.

Alla medarbetare i kommunkoncernen har ett eget ansvar att bidra till en god arbetsmiljö och behandla varandra med respekt. Alla medarbetare i kommunkoncernen har ett ansvar för att våga se, fråga och agera när misstanke om mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck förekommer.

2.4 Särskilda ansvar

Samtliga förvaltningar och bolag ska arbeta med alla kommunövergripande mål i denna handlingsplan. Vissa nämnder och bolag har utöver detta särskilt förtydligade ansvar enligt nedan.

Förskolenämnden, grundskolenämnden, gymnasienämnden, socialnämnden, vård- och omsorgsnämnden, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden samt kultur- och fritidsnämnden har särskilt ansvar för att genomföra samtliga mål på ett sätt så att de flickor och pojkar, kvinnor och män som verksamheterna riktar sig mot får ta del av dem. Särskilt fokus läggs på kunskap om hedersnormer och samtycke samt på utmaning av destruktiva maskulinitetsnormer.

Vård- och omsorgsnämnden har ett särskilt ansvar för att förebygga, upptäcka och agera mot våld inom nämndens målgrupper.

Förskolenämnden, grundskolenämnden och gymnasienämnden

Normer och värderingar påverkar oss tidigt i livet och dessa utbildningsnämnder ska säkra att flickor och pojkar tidigt får kunskap om våld, gränser, integritet, rättigheter och skyldigheter samt verktyg att kunna agera. En nollvision mot våld och för samtycke ska gå som en röd tråd genom alla år från barnens första år i förskolan till och med sista året i gymnasiet. FN:s konvention om barns rättigheter, som nu är lag anger att alla barn har rätt att skyddas mot alla former av våld och övergrepp. För att säkerställa att alla barn och unga i förvaltningens verksamheter får samma möjligheter och förutsättningar i denna fråga måste det våldspreventiva arbetet systematiseras så att skolan blir likvärdig för alla och inte beroende på vilken för- grund- eller gymnasieskola eleverna går i. Detta arbete bör ses som en naturlig vidareutveckling i det jämställdhetsarbete som drivs genom modellskolor.

Dessa nämnder bör säkra att elevhälsa har god kännedom om hur barn påverkas av våld mellan föräldrar eller andra närstående vuxna. Elevhälsa bör kunna kännas sig trygga i att fråga om upplevt våld hos barn och unga som är utåtagerande eller som uppvisar andra tecken som kan tyda på upplevt våld mellan närstående. Elevhälsa bör på samma sätt ha kunskap om våld i ungas parrelationer och känna sig trygga i att fråga unga om upplevt våld från en partner. Nämnderna bör även säkra att elevhälsa har god kännedom om hedersrelaterat våld och förtryck och skolsköterskor bör ha god kunskap om könsstämpning och dess konsekvenser och förmåga att omsätta denna kunskap bland annat i samband med hälsosamtalen.

Socialnämnden

Socialnämnden har ett särskilt ansvar för att säkra att utredare har kunskap om och efterlever rådande lagstiftning och aktuella föreskrifter så att själva våldet och dess konsekvenser utreds i enighet med dessa och att riskbedömningar görs enligt evidensbaserade metoder. Barn som bevittnat våld ska uppfattas som brottsoffer inom socialtjänsten och ska enligt FN:s konvention om barns rättigheter, som nu är lag, skyddas mot alla former av våld och övergrepp och hänsyn ska tas till barns egna åsikter och erfarenhet. Detta ska tas i beaktan i alla åtgärder och utredningar som påverkar barn och inte minst i utredningar som rör vårdnad, boende och umgänge.

Socialnämnden ansvarar för att genomföra en översyn för att se om nämndens stödverksamheter och andra insatser motsvarar de behov som finns för de som utövar våld samt för de som utsätts för alla typer av mäns våld mot kvinnor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck. Här ska särskilt tas hänsyn till behov hos de grupper av våldsutsatta som i denna plan klassas som att de generellt har ett svagt samhälleligt skydd mot våld och därför ses som särskilt sårbara. I arbetet med översynen ska samarbete med Vård- och omsorgsnämnden ske för att säkerställa att denna nämnds brukares behov tillgodoses i det stöd Socialnämnden erbjuder våldsutsatta och våldsutövare. Socialnämnden ansvarar för att säkerställa att dess verksamheter är anpassade så att de stämmer överens med faktiska behov och målgrupper. Stöd ska kunna erbjudas både på kort och lång sikt och vara åldersanpassat. I de fall en person har flera kategorier av sårbarhet ska hänsyn tas till individens alla behov och förutsättningar så att inget behov hamnar i skymundan av andra behov. Exempelvis ska kommunen verka för att integrerad behandling för beroendeproblematik och våld/trauma ska kunna ske utan att behandlingen/skyddet är villkorat av nykterhet eller uppbrott från en relation.

I samband med ovanstående översyn bör Socialnämnden se över möjligheten för att inom befintlig verksamhet bedriva särskilt föräldraskapsstöd med inriktning på att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck samt övrigt stöd till pojkar och män som utövar hedersrelaterat våld. Nämnden bör också se över möjligheten för bostadslösningar för våldsutövaren för att i de fall, det utifrån ett säkerhetsperspektiv, är möjligt flytta på våldsutövaren istället för att flytta den våldsutsatta och eventuella barn till skyddade boenden bort från sina sammanhang och trygghet i hemmet.

Socialnämnden ansvarar även för att tydlig statistik förs över nämndens ärenden där mäns våld mot kvinnor och barn, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck, förekommer i syfte att möjliggöra och underlätta för kartläggning av detta våld.

Samordnaren mot hedersrelaterat våld och förtryck är placerad på Socialförvaltningen men har ett kommunövergripande uppdrag. Socialnämnden har ett särskilt ansvar att se till att rollen utvecklas i dess tilltänkta syfte som är att konsultera yrkesverksamma i enskilda ärenden, utbilda och sprida kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck, utveckla

samverkansformer internt och externt samt analysera utvecklingsområden och bidra till kvalitetsutveckling av arbetet mot hedersrelaterat våld.

Kommunfastigheter AB

På grund av bostadsbrist vistas kvinnor och barn ofta mycket längre tid än nödvändigt i skyddade boenden. Detta leder till höga kostnader för kommunen och onödigt långt lidande för kvinnor och barn. En del kvinnor väljer dessutom som ett resultat av bostadsbristen att flytta tillbaka till den tidigare bostaden där även våldsutövaren bor. Här är risken för ytterligare våld stor. Kommunfastigheter AB ansvarar för att prioritera våldsutsatta kvinnor och barn och bidra till att dessa får möjlighet till hållbara bostadslösningar även efter det akuta skyddsbehovet upphört och även om de inte har behov av övriga insatser från kommunen som exempelvis boendestöd. Också här ska särskild hänsyn tas till FN:s konvention om barns rättigheter, som nu är lag. Denna anger att barn har rätt att skyddas mot alla former av våld och övergrepp och att det i alla åtgärder som påverkar barn i första hand ska beaktas vad som bedöms vara barns bästa.

Kultur- och fritidsnämnden

I syfte att motverka hedersrelaterat förtryck och utanförskap ansvarar Kultur- och fritidsnämnden för att arbeta för att skapa möjlighet till meningsfull fritidssysselsättning som särskilt riktar sig till flickor och unga kvinnor i prioriterade stadsdelar.

2.5 Metoder, arbetssätt och uppföljning

Samtliga förvaltningar och bolag ska bryta ner de kommunövergripande målen i denna handlingsplan och omsätta dem i aktiviteter utifrån den egna verksamhetens ansvarsområden och uppdrag inklusive arbetsgivaransvaret. Planering och uppföljning sker årligen i Hypergene så att det går att följa arbetet i ordinarie ledningssystem.

Det ska tydligt framgå i nämndernas verksamhetsplaner varje år vad de ska göra utifrån den kommunövergripande planen. Löpande uppföljning av verksamheternas arbete enligt planen sker i ordinarie delårs- och årsrapportering.

Bolagens arbete hålls samman genom Eskilstuna kommunföretag AB. Moderbolaget ansvarar för att årligen se över ägardirektiven för att säkra att samtliga bolag jobbar i enighet med de koncernövergripande målen i *Plan mot mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck*. Uppföljning av bolagens arbete sker i ordinarie delårs- och årsredovisning.

Stöd och samordning av arbetet i kommunkoncernen sker genom Kvinnofridsutvecklaren men även genom samordnaren mot hedersrelaterat våld och förtryck och processtödjare i det kommunövergripande

Kvinnofridsnätverket. I syfte att uppnå större spridning, effektivitet och systematisering av arbetet i framförallt större förvaltningar och bolag kan arbetet med fördel drivas genom lokala nätverk på respektive förvaltningar och bolag.

För att Eskilstuna kommun ska kunna bedriva ett framgångsrikt arbete krävs samarbete inom en rad olika områden. Exempel på myndigheter och organisationer vi samarbetar med är Region Sörmland, Polisen, Åklagarmyndigheten, Kriminalvården, Mälardalens Högskola, Kvinnojouren MOA, Ungdomsjouren Fria, Sörmlandsidrotten och Diskrimineringsbyrån Humanitas.

Information om hjälp och stöd i Eskilstuna och kunskapsstöd finns på www.eskilstuna.se/vald

3. Gällande lagstiftning och annan rättslig reglering

FN:s konvention om barns rättigheter

Diskrimineringslagen

Brottsbalken

Socialtjänstlagen

Skollagen

Föräldrabalken

Arbetsmiljölagen

Arbetsmiljöförordningen

Arbetsmiljöverkets föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4)

4. Relevanta redan fattade politiska beslut

Beslut i KF 2000 – jämställdhetsperspektivet

CEMR-deklarationen 2008

Plan för jämställdhet 2018

Vision 2030

Strategisk inriktning, årsplaner, ägardirektiv och verksamhetsplaner

En nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor

2016 Skr 2016/17:10

Policy och riktlinjer för medarbetare och ledarskap i Eskilstuna kommun

Internationella överenskommelser

FN:s konvention om de mänskliga rättigheterna

Den europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna

FN:s kvinnokonvention
FN:s deklaration om avskaffandet av allt våld mot kvinnor
Agenda 2030