

## Jämställdhetsberedningens möte den 25 april 2016

### Närvarande:

Lisa Friberg (S) ordförande  
Monica Wikberg (M) vice ordförande  
Maria Hopstadius (C)  
Eva Johansson (MP)  
Helén Wretling (L)  
Maria Chergui (V) från kl 10.00  
Per Johnsson (SD)  
Cecilia Boström, kommunstrateg  
Sabine Faison, sekreterare

1. Ordförande Lisa Friberg (S) förklarade mötet öppnat.
2. Dagordningen godkändes.
3. Minnesanteckningarna från föregående möte godkändes.

### Internt kommunkoncernen:

4. Arbetet med 2016 års tre fokusområden  
Fler dialoger och besök:  
Den 1 juni besöker HR-direktören jämställdhetsberedningen. De frågor som bör lyftas är de nya arbetsmiljöföreskrifterna, senaste lönekartläggningen- vilka skillnader finns och vad gör man åt det? Har löneklyftorna minskat? Analys utifrån det psykosociala av medarbetarenkäten? Hur kan man bli bättre på kravspecifikationer för att locka fler att söka, men också vilket ansvar chefer har att lyfta/plocka medarbetare som är duktiga men som inte vågar söka vissa tjänster.  
Jämställdhetsberedningen önskar ett nytt möte med rekryteringsenheten i höst. Eskilstuna direkt, Trygga Eskilstuna (politiska styrgruppen plus aktuella tjänstemän) och Torshälla stads förvaltning (utifrån mäns våld mot kvinnor) bjuds in på mötet i september.
5. Remisser  
Vem ser till att remisserna remitteras till jämställdhetsberedningen? Frågan lyfts på dialogmötet med kommunstyrelsen.

## a) Stadsodling

Förslag till yttrande godkänns.

## b) Skyltprogram

Förslag till yttrande godkänns.

## c) Nya remisser

Två motioner har skickats på remiss till jämställdhetsberedningen. Ska jämställdhetsberedningen behandla motioner? Frågan lyfts på nästa möte.

## 6. Rapporter, kommunkoncernen

”Jämställdhet på väg” kommer att erbjudas för allmänheten tre gånger i sommar: 2 juli, 13 augusti och 10 september. Detta erbjuds också under hela året till de politiska partierna. Förslag att man kan erbjuda samma tur för de boende på flyktingförläggningarna.

Fristadstorget 26 augusti, temadag för jämställdhet. B la kommer Eskilstuna United att delta, ”måttbandet” från Fogelstagruppern trycks i jätteformat. Temat är ”vem får ta plats och hur långt har vi kommit?”

## Springpride 21 maj

Påminnelse om att så många medarbetare som möjligt deltar i paraden. Information på olika språk? Cecilia tar med sig frågan. Det är också en större fråga för bla fritidsgårdarna där behovet av översättningar/tolkning uppmärksammas i samband med att Ung Fritid ska öppna en mötesplats för HBTQ-ungdomar under hösten.

Verksamhetsberättelse för HÅJ-arbetet 2015 är klar och distribueras till beredningen.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har bjudit in ordförande den 23 september för att diskutera beredningens rapport för förvaltningens kommande planering inför 2017. Vill fler ledamöter delta?

Nationellt, internationellt – omvärldsspaning:

## 7. Rapporter (nationellt, internationellt)

CEMR deklARATIONEN Fyller 10 år. SKL kommer att uppmärksamma det den 10 maj med en webbsändning. Insändare från beredningen- Lisa tar fram ett förslag.

## 8. Tips och spaningar från ledamöterna. ”Min minut”.

Maria C- återkoppling på jämställdhetsarbetet på flyktingförläggningar och asylboenden. En tjänsteman, alternativt att ordförande och en tjänsteman får ansvara för att information går ut till alla boenden och inte att bara broschyrer lämnas av.

## 9. Övriga frågor

Sommaravslutning där beredningen bjuder ut Marianne och Anita på lunch den 1 juni? Cecilia och Lisa kommer med förslag på upplägg till nästa möte.

Reflektioner från dialogmötet med miljö-och räddningstjänstnämnden:

De jobbar väldigt bra med jämställdhetsperspektivet. De kommer själva att lyfta dagens rapport på ett av nämndens sammanträden. Beredningen får inte glömma att lyfta båda könen perspektiv på dessa dialogmöten. Bra att man tagit med krav på jämställdhetskompetens i rekrytering av HR-strateg. Proffsig och bra uppslutning. Viktigt att de håller i arbetet och att de fortsätter med jämställdhetsarbetet.

Reflektioner från dialogmötet med kommunstyrelsen:

Det gick väldigt snabbt och det hade behövts mer tid för att få igång en bättre diskussion. Det finns mycket jobb kvar att göra på både KLK och KoU. Kraven finns men det saknas visst intresse och kompetens.

## 10. Mötet avslutas