

Kommunstyrelsen

Nya bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Arvodeskommitténs förslag till *Nya bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun* antas att gälla från och med den 1 januari 2017, med ändringen att § 11, tredje stycket ska ha följande lydelse:

För den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Den förtroendevalde ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan.

2. Nu gällande *Reglemente för ersättning till förtroendevalda och bolagsfunktionärer i Eskilstuna kommun*, antaget av kommunfullmäktige den 27 mars 2014 § 63 och senast ändrat den 11 december 2014 § 269, upphör att gälla från och med den 1 januari 2017 i de delar som avser förtroendevalda i Eskilstuna kommun.

Ärendebeskrivning

Arvodeskommittén har den 12 oktober 2016 beslutat om nya förslag till bestämmelser om ersättning för förtroendevalda i Eskilstuna kommun. Kommunstyrelsens personalutskott har den 14 oktober fått information om ärendet. Vid personalutskottets sammanträde diskuterades bland annat avsnittet om ersättning för förlorad arbetsinkomst för den som saknar arbetsgivare.

Personalutskottet föreslår en förändring av § 11, tredje stycket i dokumentet, som i arvodeskommitténs förslag har den här lydelsen:

För den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes

sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Den förtroendevalde ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst. Kommunen har rätt att begära intyg från Försäkringskassan.

Förslaget är att stycket ändras till följande lydelse:

För den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Den förtroendevalde ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan.

Skillnaden i de två förslagen är att det i personalutskottets förslag ställs ett krav på att intyg från Försäkringskassan om sjukpenninggrundande inkomst (SIG) ska bifogas, medan det i arvodeskommitténs förslag inte behöver bifogas men att kommunen kan infordra intyget.

I kontakter med Försäkringskassan har det visat sig vara svårt för kommunen att begära ut information om SGI, medan en enskild enkelt kan begära ut sådant intyg.

Kommunledningskontoret har inget att erinra mot personalutskottets förslag till förändring.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Pär Eriksson
Kommundirektör

Lena Lundberg
Administrativ chef



Eskilstuna
kommun

Förslag till nya
Bestämmelser om ersättning till
förtroendevalda i Eskilstuna kommun
Arvodeskommitténs förslag 2016-10-12

Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Dessa bestämmelser antogs av kommunfullmäktige den xx 201x och träder i kraft den 1 januari 2017.

Bestämmelserna ersätter det tidigare reglementet, vilket antogs av kommunfullmäktige den 27 mars 2014 och senast ändrades den 11 december 2014.

Ändringshistorik

Datum	§	Dnr	Beslut	Ikraftträdande

1. Inledning

§ 1 Allmänna bestämmelser

Reglementet reglerar ersättning till förtroendevalda inom Eskilstuna kommun.

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och nämnder, samt kommunens förtroendevalda revisorer. Här ingår också ledamöter och ersättare i utskott, beredningar, råd, arbetsgrupper eller motsvarande vilka utsetts av kommunfullmäktige eller av en nämnd. Den som har en insynsplats i en nämnd eller ett utskott jämföras med förtroendevald i detta reglemente.

Med förtroendevalda avses här även motsvarande uppdrag i ett kommunalförbund, en gemensam nämnd eller ett kommunexternt organ. Reglementet omfattar förtroendevald i sådant organ förutsatt att denne är vald av Eskilstuna kommun och att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller utbetalas av någon annan.

§ 2 Definitioner

Heltidsengagerad förtroendevald

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till 70 procent av basarvodet eller därutöver är förtroendevald på heltid.

Deltidsengagerad förtroendevald

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till minst 40 procent, men mindre än 70 procent av basarvodet är deltidsengagerad förtroendevald, och i kommunallagens mening förtroendevald på betydande del av heltid.

Fritidspolitiker

Förtroendevald som saknar månadsarvode eller har ett totalt månadsarvode som är mindre än 40 procent av basarvodet är fritidspolitiker.

Vice ordförande

När begreppet vice ordförande används i dessa bestämmelser avser det samtliga vice ordföranden för det aktuella organet.

§ 3 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. Det belopp som gäller den 1 januari varje år ska tillämpas som basarvode för hela året.

2. Månadsarvoden

§ 4 Månadsarvoden

Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt nedan:

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Ersättare
Nämnder				
Kommunstyrelsen	110 %	16,7 %	2 % ¹	-
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Barn- och utbildningsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Kultur- och fritidsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Miljö- och räddningstjänstnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Socialnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Stadsbyggnadsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Torshälla stads nämnd	50 %	16,7 %	-	-
Valnämnden ²	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Överförmyndarnämnden	10 %	3,3 %	-	-
Kommunfullmäktige, kommunrevisionen och fullmäktigeberedningar				
Kommunfullmäktige	30 %	10 %	-	-
Kommunrevisionen	30 %	10 %	2 % ³	-
Arvodeskommittén ²	10 %	-	-	-
Valberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Tillfälliga fullmäktigeberedningar ⁴	10 %	3,3 %	-	-
Utskott				
Kommunstyrelsen				
Arbetsutskottet	-	-	2 %	2 %
Personalutskottet	10 %	3,3 %	-	-
Utbildningsutskottet	10 %	3,3 %	-	-
Barn- och utbildningsnämnden				
Förskoleutskottet	10 %	3,3 %	-	-
Grundskoleutskottet	10 %	3,3 %	-	-
Gymnasieutskottet	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämnden				

¹ Gäller endast förtroendevald som inte innehar annat månadsarvode från Eskilstuna kommun.

² Månadsarvode utbetalas endast för kalendermånad då nämnden/beredningen sammanträtt.

³ Med ledamot avses här kommuns förtroendevalda revisorer.

⁴ Gäller under förutsättning av att kommunfullmäktige inte fattar separat beslut om arvodesnivå.

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Ersättare
Utskottet för äldrefrågor	10 %	3,3 %	-	-
Utskottet för funktionsnedsättningsfrågor	10 %	3,3 %	-	-
Råd och nämndberedningar				
Trygga Eskilstuna	10 %	3,3 %	-	-
Rådet för funktionshindersfrågor	10 %	3,3 %	-	-
Pensionärsrådet	10 %	3,3 %	-	-
Rådet för interkulturella frågor	10 %	3,3 %	-	-
Natur- och vattenvårdsberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Jämställdhetsberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Minoritetsrådet	10 %	3,3 %	-	-
Landsbygdsrådet	10 %	3,3 %	-	-
Övriga uppdrag				
Kommunalråd ⁵	95 %			
Oppositionsråd	90 %			
Gruppledare	10 % per mandat, dock lägst 30 % och högst 70 %			

§ 5 Ordförande och vice ordförande

I månadsarvodet för ordförande eller vice ordförande för en nämnd ingår arvode för eventuella uppdrag i utskott, beredning eller motsvarande inom nämnden.

Vid förfall för ordförande, äger vice ordförande rätt att uppbära till ordföranden utgående månadsarvode för varje kalendermånad frånvaron omfattar. Om frånvaron avser hel- eller deltidsengagerad förtroendevald har bestämmelserna i §§ 20-21 företräde.

§ 6 Oppositionsråd

Parti som erhållit minst nio mandat i kommunfullmäktige, men som inte ingår i den politiska majoriteten, har rätt till månadsarvoderat oppositionsråd.

Om antalet mandat överstiger nio har partiet rätt till ytterligare månadsarvoderad förtroendevald med 10 procent av basarvodet per ytterligare mandat, dock minst 40 och högst 70 procent till dess att det återstående utrymmet är förbrukat.

Om det vid sista tilldelningen uppkommer en restpost som understiger 40 procent av basarvodet, har partiet rätt att utse ytterligare en månadsarvoderad förtroendevald för det återstående utrymmet.

§ 7 Gruppledare

Gruppledare för parti som inte har kommunalråd eller oppositionsråd erhåller månadsarvode.

Månadsarvodet för gruppledare uppgår till 10 procent av basarvodet per mandat i kommunfullmäktige, dock lägst 30 procent och högst 70 procent av basarvodet.

⁵ Avser kommunalråd som inte innehar uppdrag som ordförande i kommunstyrelsen

Om antalet mandat uppgår till åtta har partiet rätt till ytterligare en månadsarvoderad förtroendevald med ett arvode uppgående till 10 procent av basarvodet.

Parti har rätt att dela uppdraget som gruppleddare mellan två personer.

§ 8 Kombinera och dela uppdrag

Kommunstyrelsens ordförande, annat kommunalråd och oppositionsråd som innehar ytterligare uppdrag inom Eskilstuna kommun har inte rätt till ytterligare månadsarvode för de ytterligare uppdragen.

För övriga förtroendevalda uppgår det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag inom Eskilstuna kommun till högst 70 procent av basarvodet. Arvode grundat på mandat fördelas först. Det sker enligt principerna i §§ 6-7. Därefter kan månadsarvode för ytterligare uppdrag tillkomma.

Vid delat gruppleddarskap gäller att gruppleddarskapet ur arvoderingssynpunkt ska ses som ett uppdrag. Gruppleddarnas sammanlagda månadsarvode kan därmed uppgå till högst 70 procent av basarvodet. Om gruppleddarnas sammanlagda månadsarvode uppgår till minst 40 procent av basarvodet ska de, var för sig, betraktas som deltidsengagerade förtroendevalda.

§ 9 Kommunrevisionen

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen ingår att fullgöra eventuell uppdrag som lekmannarevisor.

Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som de avgående revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt detta reglemente. Månadsarvodet för respektive revisor uppgår under den här perioden till det arvode som fastställts för det högst arvoderade uppdraget.

§ 10 Månadsarvode för andra uppdrag

Om månadsarvode för utskott, nämndberedning, arbetsgrupp, styrgrupp eller motsvarande inte har fastställts av kommunfullmäktige får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Om månadsarvode för enskild förtroendevald som av Eskilstuna kommun utsetts till att inneha uppdrag i annat organ, till exempel en gemensam nämnd, inte fastställts av kommunfullmäktige eller är reglerat på annat sätt, får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Kommunstyrelsen får inte fastställa månadsarvoden enligt ovan till ett högre belopp än motsvarande 16,7 procent av basarvodet.

Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätten enligt denna paragraf till ett utskott.

3. Villkor för fritidspolitiker

Bestämmelserna i §§ 11-18 gäller för fritidspolitiker. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot gäller även tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige, samt närvarande ersättare och insynsledamot i övriga organ.

§ 11 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av uppdraget. Förlorad arbetsinkomst ersätts till en högsta inkomst motsvarande fem procent av basarvodet per dag.

Förtroendevald ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med aktuellt intyg från sin arbetsgivare.

För den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Den förtroendevalde ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst. Kommunen har rätt att begära intyg från Försäkringskassan.

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild förtroendevald, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs i stycke 1-3. Kommunstyrelsen får delegera denna beslutanderätt till ett utskott.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska täcka den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

§ 12 Ersättning för förlorad semesterförmån

Ersättning för förlorad semesterförmån utbetalas med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

Ersättning för förlorade semesterdagar på grund av uppdrag som förtroendevald i Eskilstuna kommun ska utbetalas efter begäran av den förtroendevalde. Förlusten av semesterdagar ska styrkas av den förtroendevalde. Utbetalning sker en gång per år.

§ 13 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten för förtroendevald som anmäler att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Kommunen har rätt att begära intyg från arbetsgivaren.

§ 14 Reseersättning, traktamente m.m.

Förtroendevald har rätt till ersättning för resekostnad som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett nämndsammanträde.

Reseersättning utbetalas om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Billigaste färdväg ska väljas. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för kommunens anställda.

Ersättning betalas enbart ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget. Till exempel ersätts inte arbetsresor som ändå skulle ha genomförts samma dag för motsvarande kostnad. Förtroendevald som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget. Förtroendevald som är bosatt utanför kommunen har inte rätt till reseersättning från bostadsorten.

Ersättning utbetalas för styrkta kostnader för parkering.

Förtroendevald med funktionsnedsättning har även rätt till ersättning för de extra resekostnader som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente utbetalas enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde

§ 15 Ersättning för barntillsyn och vård av anhörig

Förtroendevald med barn som är högst 12 år och har behov av tillsyn, har rätt till ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Styrkt ersättning för barntillsyn som inte kan utövas av annan vårdnadshavare ersätts med belopp motsvarande lägsta timlönen för dagbarnvårdare enligt avtal.

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för vård av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

§ 16 Sammanträdesarvode

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i sammanträde eller förrättning föranlett av uppdraget, till exempel i nämnd, utskott, presidium, nämndberedning, fullmäktigeberedning, kommunalt råd och dess arbetsutskott, samt styrgrupp eller arbetsgrupp.

Sammanträdesarvode utbetalas för justering av kommunfullmäktiges protokoll, men inte för justering av andra protokoll.

Sammanträdesarvode utbetalas inte för deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättning. Sammanträdesarvode utbetalas inte heller för partigruppsmöten.

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet och utbetalas endast en gång per dag oavsett antalet sammanträden.

Om ett sammanträde pågår under mer än en dag utbetalas ett sammanträdesarvode per sammanträdesdag.

§ 17 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.

Om inte berört organ har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om förtroendevalds deltagande i kurser, konferenser och liknande. För kommunövergripande uppdrag regleras detta i kommunstyrelsens delegationsordning.

§ 18 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för förtroendevalda framgår av kommunfullmäktiges beslut från den 24 april 2014, § 87, *Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda - OPF-KL*.

4. Villkor för hel-/deltidsarvoderade förtroendevalda

Bestämmelserna i §§ 19-23 gäller för hel- och deltidsengagerade förtroendevalda.

§ 19 Resersättning och traktamente

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente utbetalas enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde.

§ 20 Föräldraledighet

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda i Eskilstuna kommun kan begära föräldraledighet enligt motsvarande villkor som gäller för anställda.

Föräldraledigheten ska gälla för en längre och sammanhängande tidsperiod.

Föräldraledigheten ska godkännas av kommunfullmäktige, som också utser ersättare.

§ 21 Sjukfrånvaro

Om en förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag under en sammanhängande period på mer än sex veckor övergår arvudet från och med vecka sju till den som tjänstgör i dennes ställe.

Har en ersättare utsetts för hela eller del av den första sexveckorsperioden erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

§ 22 Omställningsstöd och pensionsvillkor

Bestämmelser om omställningsstöd och pensionsvillkor fastställs av kommunfullmäktige. Vilket regelverk den förtroendevalde omfattas av beror på när denne påbörjat sitt uppdrag. Kommunfullmäktiges beslut från den 24 april 2014, § 87, *Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda - OPF-KL*, gäller för förtroendevalda som nytillträtt efter valet 2014 eller senare.

§ 23 Övriga uppdrag i kommunkoncernen

Heltidsengagerad förtroendevald inom Eskilstuna kommun ska betraktas som heltidsengagerad även för andra uppdrag inom Eskilstuna kommunkoncern. Det innebär att heltidsengagerad förtroendevald inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar motsvarande det som anges i §§ 11-16 för styrelseuppdrag i kommunens företag.

5. Övriga villkor och ersättningar

§ 24 Jourersättning

Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut mellan klockan 17.00 och 08.00 har rätt till ersättning för uppdraget. För varje sådant jourtillfälle utbetalas jourersättning med 0,5 procent av basarvodet. Utövas uppdraget när nämndens förvaltning är stängd på grund av helg eller annan anledning, dock inte arbetsmarknadskonflikt, utgår ersättning med 0,75 procent av basarvodet.

§ 25 Försäkringar

Grupplivsförsäkring tecknas för förtroendevald med ett sammanlagt månadsarvode överstigande 20 procent av basarvodet.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, gäller för förtroendevalda. Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

6. Tillämpningsregler

§ 26 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning enligt § 12 och § 13 ska göras inom två år från den dag då förlusten uppkom.

Yrkande om övriga ersättningar ska göras inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

§ 27 Ansvarigt organ samt finansiering

Respektive nämnd ansvarar för utbetalning av månadsarvoden. I de fall ett uppdrag som är månadsarvoderat innehas av en heltidsengagerad förtroendevald betalas hela månadsarvodet ut av kommunstyrelsen. Respektive nämnd ersätter då kommunstyrelsen med motsvarande belopp som nämnden annars skulle ha betalat ut till den månadsarvoderade. Kommunledningskontoret och berörd nämnds förvaltning kan efter överenskommelse tillämpa motsvarande hantering för deltidengagerad förtroendevald.

I övrigt ska sammanträdesarvode och andra ersättningar enligt detta reglemente betalas ut av den nämnd eller det organ som den förtroendevalde företräder vid det aktuella tillfället.

§ 28 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av detta reglemente.
Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

Nu gällande reglemente

Reglemente för ersättning till förtroendevalda och bolagsfunktionärer i Eskilstuna kommun

Reglemente för ersättning till förtroendevalda och bolagsfunktionärer i Eskilstuna kommun

Detta reglemente antogs av kommunfullmäktige den 27 mars 2014 och träder i kraft den 1 januari 2015.

Ändringshistorik

Datum	§	Dnr	Beslut	Ikraftträdande
2014-12-11	269	2014:411	Revidering av § 2, § 7, § 9, § 10, § 12, § 14, § 17, samt reglementets benämning.	2015-01-01

§ 1 Giltighet

Detta reglemente reglerar ersättning till förtroendevalda inom Eskilstuna kommun. Reglementet har antagits av kommunfullmäktige 2014-03-27, § 63 och gäller från och med 2015-01-01 och tills vidare.

§ 2 Definitioner

Som förtroendevalda räknas kommunfullmäktiges ledamöter och ersättare samt den som av kommunfullmäktige, eller av kommunfullmäktige bemyndigat organ, valts till uppdrag i nämnd, styrelse eller annan organisationsform där kommunen äger att utse förtroendevald i organisationen. Ersättningsreglementets bestämmelser om förtroendevalda gäller i tillämpliga delar även för bolagsfunktionärer i kommunala bolag. För samverkansorganisation såsom till exempel kommunalförbund eller gemensam nämnd kan annan grund för ersättning överenskommas i förbundsordning eller i annat grunddokument.

§ 3 Bas för beräkning av arvode

Varje arvodesbelopp fastställs som en andel av utgående arvode till ledamöter av Sveriges Riksdag, basarvode. Det belopp som gäller den 1 januari varje år skall tillämpas för hela året. Arvode kan utgå som månadsarvode, månatligt arvode eller som sammanträdesarvode.

§ 4 Tolkning och tillämpning

Tolkning och tillämpning av detta reglemente utövas av kommunstyrelsens personalutskott. Utskottet äger rätt att hänskjuta tolknings- eller tillämpningsfråga till kommunstyrelsen.

§ 5 Om ordförande

För den som har uppdrag som ordförande eller vice ordförande och uppbär månadsarvode, omfattar detta också uppdrag i arbetsutskott, beredning eller motsvarande. Sammanträdesarvode regleras i förekommande fall enligt § 10.

Vid förfall för ordförande, äger vice ordförande rätt att uppbära till ordföranden utgående månadsarvode för varje kalendermånad frånvaron omfattar.

§ 6 Om månatligt arvode

Till ledamot av kommunstyrelsen som inte uppbär månadsarvode, ersättare i kommunstyrelsen som ingår i dess arbetsutskott samt ledamot av revisionen utgår månatligt arvode med 2 procent av basarvodet. Sammanträdesarvode utgår därutöver enligt § 10.

§ 7 Om gruppleddare

För tillsättande av gruppleddare eller oppositionsråd utgår stöd med 10 procent av basarvodet per mandat respektive parti har i fullmäktige.

Som bas gäller att för parti med 1 till 2 mandat utgår alltid 30 procent av basarvodet för tillsättande av gruppleddare.

Gruppleddararvodet får kompletteras med förtroendeuppdrag i kommunala nämnder eller motsvarande så att det sammanlagda månadsarvodet uppgår till högst 70 procent av basarvodet.

Arvode grundat på mandat utläggs först, sedan kan nämndarvode tillkomma. Summan kallas sammanlagt månadsarvode.

Respektive partis beslut om gruppleddare skall anmälas till kommunfullmäktige.

§ 8 Om oppositionsråd

För oppositionsparti som erhållit minst nio mandat tillsätter kommunfullmäktige ett oppositionsråd. Om antalet mandat överstiger nio kan överskjutande del tilldelas förtroendevald i hela tiotal med minst 40 och högst 70 procent av basarvodet om utrymme finns och intill dess det återstående utrymmet är förbrukat. Uppkommer vid sista tilldelningen en restpost som understiger 40 procent tilldelas detta förtroendevald som i förekommande fall kan inneha nämnduppdrag upp till 70 procent i sammanlagt månadsarvode av basarvodet.

§ 9 Om månadsarvode

1. Ordförande i kommunstyrelsen 110 procent av basarvodet, kommunalråd 95 procent av basarvodet, oppositionsråd 90 procent av basarvodet samt gruppleddare högst 70 procent av basarvodet, se ovan § 7.
2. Ordförande i arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden, barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, Torshälla stads nämnd och vård- och omsorgsnämnden 50 procent av basarvodet. Till vice ordföranden i dessa nämnder, 16,7 procent av basarvodet.
3. Ordförande i kommunfullmäktige, kommunrevisionen och miljö- och räddningstjänstnämnden, Parken Zoo AB, Torshälla Fastighets AB, Eskilstuna Energi och Miljö AB, Eskilstuna Kommunföretag AB samt Eskilstuna Kommunfastigheter AB 30 procent av basarvodet. Till vice ordföranden i dessa nämnder, 10 procent av basarvodet.
4. Ordförande i fullmäktigeberedningar, Trygga Eskilstuna, rådet för funktionshindersfrågor, invandrarrådet, arvodeskommittén, Eskilstuna Bad AB, pensionärsrådet, valnämnden,

överförmyndarnämnden, natur- och vattenvårdsberedningen, mark- och exploateringsutskottet samt Eskilstuna Jernmanufaktur, 10 procent av basarvodet. Till vice ordföranden i dessa nämnder, styrelser eller motsvarande, 3,3 procent av basarvodet. Vad gäller valnämnden och arvodeskommittén utgår endast månadsarvode för kalendermånad då nämnden eller motsvarande sammanträtt.

5. Sjukersättning och föräldrapenning utgår efter samma regler som för kommunens anställda. För anställd i kommunen som har uppdrag med månadsarvode, skall tjänstledighet utan lön begäras för den tid förtroendeuppdraget omfattar.
6. Om nämnd eller motsvarande har inrättat utskott eller beredning, där kommunfullmäktige inte fastställt månadsarvode, äger nämnden att hos kommunstyrelsens personalutskott begära att sådant fastställs. Personalutskottet äger rätt att hänskjuta frågan till kommunstyrelsen. Kommunfullmäktiges bemyndigande begränsas till att besluta om sådant arvode intill ett högsta belopp om en tredjedel av månadsarvodena för den nämnd eller beredning det gäller.

§ 10 Om sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode utgår med 1,5 procent av basarvodet. Sammanträdesarvodet utgår endast en gång per dag oavsett antal sammanträden.

Sammanträdesarvode utgår till ledamöter och ersättare i nämnder, styrelse, bolag, utskott, beredningar m fl. organ till vilka den förtroendevalde utsetts.

Sammanträdesarvode utgår för justering av kommunfullmäktiges protokoll samt för sammanträde föranlett av förtroendeuppdraget, dock inte för förtroendevald som uppbär ett sammanlagt månadsarvode om 40 procent av basarvodet.

Sammanträdesarvode utgår inte för icke tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige.

§ 11 Om reseersättning

Reseersättning utgår inte för resor inom kommunen för förtroendevald med uppdrag om sammanlagt månadsarvode på 40 procent av basarvodet, men för resor utom kommunen enligt samma regler som för kommunens anställda.

För deltagande i sammanträde utgår ersättning till förtroendevald om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet överstiger 5 kilometer. Billigaste färdväg skall väljas. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för kommunens anställda. Styrka kostnader för parkering ersätts.

Traktamente utgår enligt samma regler som för kommunens anställda.

Färdtidsersättning utgår inte för förtroendevalda.

§ 12 Om ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ersätts för styrka kostnader intill en högsta inkomst motsvarande 5 procent av basarvodet per dag. Kommunstyrelsens personalutskott bemyndigas att utfärda

anvisningar om hur detta skall ske. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår inte till förtroendevalda med månadsarvode 40% och däröver.

§ 13 Om jourersättning

För förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut mellan klockan 17.00 och 08.00 utgår jourersättning med 0,5 procent av basarvodet per jourtillfälle. Utövas uppdraget när kommunens förvaltning är stängd på grund av helg eller annan anledning, dock inte arbetsmarknadskonflikt, utgår ersättning med 0,75 procent av basarvodet.

§ 14 Ersättning för förlorad semesterförmån och förlorad pensionsförmån

Ersättning utgår för styrkt förlorad semesterersättning och pensionsförmån.

§ 15 Ersättning för barntillsyn och vård av anhörig

Styrkt ersättning för barntillsyn för barn, högst 12 år, som inte kan utövas av annan vårdnadshavare ersätts med ett belopp motsvarande lägsta tidlönen för dagbarnvårdare enligt avtal. Ersättning för vård av funktionshindrad eller svårt sjuk anhörig ersätts med styrkta kostnader.

§ 16 Ersättning för förtroendevald med funktionshinder

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionshinder för reskostnader och andra styrkta kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget. Kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen eller dess personalutskott att besluta i frågan.

§ 17 Retroaktiv ersättning

Ersättning för förlorad semesterförmån och pensionsförmån begränsas till senast fyra år från den dagen förlusten uppkom. Övriga ersättningar ska begäras senast två år från den dag förlusten uppkom.

§ 18 Kurs, konferens med mera

Ersättning utges till förtroendevald för förlorad arbetsinkomst, traktamente och resor vid deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättningar. Vid dessa tillfällen utges inte sammanträdesarvode.

§ 19 Företrädare för intresseorganisationer, brukare etc.

Ersättning för inkomstförlust, resekostnader med mera utbetalas till företrädare för en intresseorganisation, ej självförvaltningsorgan, som inbjudits att delta i ett politiskt valt råd. Sammanträdesarvode utbetalas därvid endast vid deltagande i arbetsutskott enligt samma regelverk.

Arvodeskommittén

Nya bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Nya bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun antas att gälla från och med den 1 januari 2017.
2. Nu gällande *Reglemente för ersättning till förtroendevalda och bolagsfunktionärer i Eskilstuna kommun*, antaget av kommunfullmäktige den 27 mars 2014 § 63 och senast ändrat den 11 december 2014 § 269, upphör att gälla från och med den 1 januari 2017 i de delar som avser förtroendevalda i Eskilstuna kommun.

Ärendebeskrivning

Arvodeskommittén har under 2015 och 2016 gjort en omarbetning av kommunens reglemente för ersättning till förtroendevalda och bolagsfunktionärer. Anledningen har främst varit att det reglemente som trädde ikraft den 1 januari 2015 ibland har upplevts som svårtolkat. Personalutskottet har, främst under 2015, fattat ett antal beslut om tolkningar av reglementet.

Arvodeskommitténs inriktning har varit att skapa ett tydligare regelverk, snarare än att ändra nivåer för arvoden eller grundstrukturen för hur arvoden och andra ersättningar betalas ut. Framförallt är det disposition och språk som har omarbetats. Mindre innehållsmässiga justeringar har dock gjorts i regelverket. Arvodeskommittén har också inarbetat de tolkningar som personalutskottet har beslutat om.

En förändring är att kommittén nu föreslår att det nu gällande reglementet delas upp i två dokument. Det ena dokumentet avser uppdrag som förtroendevald i kommunens organisation medan det andra avser uppdrag i kommunala bolag. Det finns ett antal skillnader mellan de olika typerna av uppdrag, vilket gör att bestämmelserna blir tydligare i separata dokument.

Arvodeskommittén har också valt att lyfta ut bestämmelser om ersättning till brukarrepresentanter i kommunala råd ur dokumentet. Anledningen är att dessa inte är förtroendevalda i kommunallagens mening, varför kommittén anser att eventuell ersättning till dessa bör hanteras på något annat sätt än i ersättningsbestämmelserna för förtroendevalda.

Personalutskottet har den 25 februari 2015, § 28, beslutat föreslå att hel- och deltidsengagerade förtroendevalda i Eskilstuna kommun ska erbjudas friskvårdsbidrag till kortavgift för enklare motion på motsvarande sätt som för kommunens anställda. Det skulle innebära en förändring av villkoren för ersättning till förtroendevalda, varför frågan har beretts av arvodeskommittén i arbetet med de nya ersättningsbestämmelserna. Arvodeskommittén avstyrker personalutskottets förslag och har valt att inte lyfta in det i ersättningsbestämmelserna.

Det föreslås nu att förslaget till nya ersättningsbestämmelser för förtroendevalda antas att gälla från och med den 1 januari 2017. De nu gällande bestämmelserna upphävs i samband med att de nya bestämmelserna träder ikraft.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Lena Lundberg
Administrativ chef

Plats och tid Rinmansalen, Stadshuset, 2016-10-12, klockan 17:00

Beslutande Alf Egnerfors (S), ordförande
Håkan Linnskog (M)
Thomas Stääv (L)
Maud Ekman (V)
Thomas Ohlsson (C)
Miriam Holm (KD)
Annika Lillsjö (SD)

Ej närvarande -

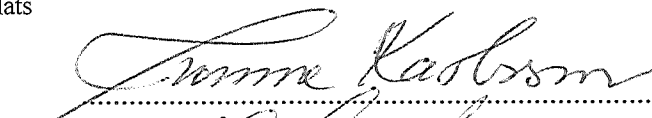
Övriga närvarande Andreas Lindbom, KLK, föredragande
Yvonne Karlsson, KLK, sekreterare

Utses att justera Maud Ekman (V)

Justeringens plats
och tid

Paragraf
23 – 26

Underskrifter
Sekreterare


.....
Yvonne Karlsson

Ordförande

Alf Egnerfors (S)

Justerande


.....
Maud Ekman (V)

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och
sammanträdesdatu
m

Arvodeskommittén 2016-10-12

Anslaget sätts upp

2016-10-21

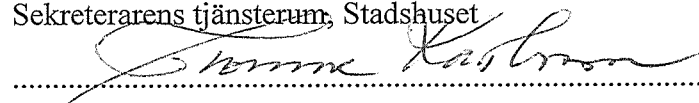
Anslaget tas ner

2016-11-11

Förvaringsplats för
protokollet

Sekreterarens tjänsterum, Stadshuset

Underskrift


.....

KSKF/2016:524

§ 24

Nya bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Nya bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun antas att gälla från och med den 1 januari 2017.
2. Nu gällande *Reglemente för ersättning till förtroendevalda och bolagsfunktionärer i Eskilstuna kommun*, antaget av kommunfullmäktige den 27 mars 2014 § 63 och senast ändrat den 11 december 2014 § 269, upphör att gälla från och med den 1 januari 2017 i de delar som avser förtroendevalda i Eskilstuna kommun.

Ärendebeskrivning

Arvodeskommittén har under 2015 och 2016 gjort en omarbetning av kommunens reglemente för ersättning till förtroendevalda och bolagsfunktionärer. Anledningen har främst varit att det reglemente som trädde ikraft den 1 januari 2015 ibland har upplevts som svårtolkat. Personalutskottet har, främst under 2015, fattat ett antal beslut om tolkningar av reglementet.

Arvodeskommitténs inriktning har varit att skapa ett tydligare regelverk, snarare än att ändra nivåer för arvoden eller grundstrukturen för hur arvoden och andra ersättningar betalas ut. Framförallt är det disposition och språk som har omarbetats. Mindre innehållsmässiga justeringar har dock gjorts i regelverket. Arvodeskommittén har också inarbetat de tolkningar som personalutskottet har beslutat om.

En förändring är att kommittén nu föreslår att det nu gällande reglementet delas upp i två dokument. Det ena dokumentet avser uppdrag som förtroendevald i kommunens organisation medan det andra avser uppdrag i kommunala bolag. Det finns ett antal skillnader mellan de olika typerna av uppdrag, vilket gör att bestämmelserna blir tydligare i separata dokument.

Arvodeskommittén har också valt att lyfta ut bestämmelser om ersättning till brukarrepresentanter i kommunala råd ur dokumentet. Anledningen är att dessa inte är förtroendevalda i kommunallagens mening, varför kommittén anser att eventuell

Eskilstuna – den stolta Fristaden

Justerandes sign





Utdragsbestyrkande

ersättning till dessa bör hanteras på något annat sätt än i ersättningsbestämmelserna för förtroendevalda.

Personalutskottet har den 25 februari 2015, § 28, beslutat föreslå att hel- och deltidsengagerade förtroendevalda i Eskilstuna kommun ska erbjudas friskvårdsbidrag till kortavgift för enklare motion på motsvarande sätt som för kommunens anställda. Det skulle innebära en förändring av villkoren för ersättning till förtroendevalda, varför frågan har beretts av arvodeskommittén i arbetet med de nya ersättningsbestämmelserna. Arvodeskommittén avstyrker personalutskottets förslag och har valt att inte lyfta in det i ersättningsbestämmelserna.

Det föreslås nu att förslaget till nya ersättningsbestämmelser för förtroendevalda antas att gälla från och med den 1 januari 2017. De nu gällande bestämmelserna upphävs i samband med att de nya bestämmelserna träder ikraft.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------