

Arbetsplan för Kommunala pensionärsrådet (KPR) för 2016

Kommunala pensionärsrådet i Eskilstuna arbetar för att Eskilstunas äldre medborgare skall vara delaktiga i kommunens utvecklingsarbete. Pensionärsrådets arbete bygger på värdegrunder om människors lika rättigheter, skyldigheter, möjligheter liksom på principen om rättigheten till delaktighet i samhället en lever.

Pensionärers livsvillkor och livserfarenheter är av betydelse för hållbar utveckling av den kommunala verksamhetens utformning och innehåll. Pensionärsrådet har därför bland annat ett syfte som rådgivande remissinstans för kommunala angelägenheter. Pensionärsrådets uppdrag blir meningsfullt genom dess delaktighet och inflytande för att förebygga ålderism och kränkning av Eskilstunas äldre.

Rådsmöten

Rådet skall sammanträda vid minst fyra tillfällen. Utöver dessa sammanträden aktualiseras rådsmöten vid behov. Till möten inbjuds i regel minst en gäst från kommunen, berörda organisationer och/eller myndigheter för att; (1) utbyta information samt (2) ge rådet möjligheten att påverka utgången av aktuella frågor genom uppmuntran till vidare dialog. Ovan nämnda instanserna delar på ansvaret för att viktiga frågor lyfts upp på rådsmötens dagordningar.

Rådsmöten kommer bland annat att behandla frågor som rör; det sociala innehållet i pensionärers boende, förebyggandet av ensamhet bland pensionärer, förebyggandet av fallolyckor bland pensionärer, frivilligorganisationers arbete för pensionärer, uppföljning av Fredericiamodellen, Samboprojektet, Frivilligcentralen, kommunens arbete med sommarkollon, integritetsfrågor, det kulturpolitiska programmet samt den kommunala revisionsrapporten.

Frågor från organisationer är en stående punkt på dagordningen för såväl arbetsutskottets möten som rådsmöten. Rådet skall aktivt arbeta utifrån standardiserad rutin för att skriftliga frågor från organisationer besvaras fortlöpande. Detta utesluter inte att frågor väcks muntligen till rådet.

Arbetsutskottet

Arbetsutskottet bereder ärenden och förbereder rådets sammanträden, detta vid minst sex årliga sammankomster. Fyra av dessa sammankomster skall äga rum minst tre veckor innan de fyra rådsmötena.

Ledamöter i arbetsutskottet informerar organisationer om möjligheten att lyfta frågor genom Kommunala pensionärsrådet. Arbetsutskottet har även uppgiften att handlägga frågor från berörda organisationer samt kalla berörda nämnder/bolagsstyrelser till kommande rådsmöte. Men även att följa upp frågor som rådet upplever angelägna att få information kring. Frågor som inkommer Kommunala pensionärsrådet skriftligen bereds i arbetsutskottet för vidare hantering och svar enligt gällande arbetsrutin. Alla svar ska återkopplas till arbetsutskottet, rådet samt frågeställaren.

Arbetsutskottet ansvarar för att ta fram Kommunala pensionärsrådets arbetsplan för nästkommande år samt en verksamhetsberättelse om det gångna året.

Arbetsgrupper

Arbetsgrupperna är sex till antalet (*Boendegruppen, Trafikgruppen, Välfärdsteknologigruppen, Ålderismgruppen, Informationsgruppen, Kulturgruppen*). Arbetsgrupperna informerar fortlöpande till rådet. Arbetet inom dessa grupper har för syfte att stödja och utveckla arbetsutskottets och rådets verksamheter.

Arbetsgrupperna kan bestå av såväl rådsmedlemmar som av andra utsedda från organisationerna. Medlemmar i arbetsgrupperna kan komma att förändras under pågående verksamhet. Arbetsgruppernas antal och arbete, på kortare och längre sikt, styrs av arbetsutskottet.

Kommunikation

Informationsgruppen ansvarar för att utarbeta riktlinjer gällande kommunikation av angelägna frågor från Kommunala pensionärsrådet till berörda organisationer samt allmänheten.

Ekonomi

Kostnader utöver arvoden och tjänstemannastöd belastar kommunstyrelsens avdelning Demokrati och välfärd. Kommunala pensionärsrådets kostnader får inte överstiga 50 000 svenska kronor.

Konferenser

- Sommarkonferens
- Boendekonferens