

Interpellationssvar

Stefan Krstic (L) har till Grundskolenämndens ordförande Mona Kanaan (S) ställt en interpellation angående kommunens lärare.

Hur tänker majoriteten agera för att fler elever i Eskilstuna ska få undervisas av behöriga lärare?

Förvaltningen har fått i uppdrag att arbeta både kort och långsiktigt med kompetensförsörjningen. För att klara att öka andelen behöriga lärare krävs och jobbar den politiska majoriteten Barn- och utbildningsförvaltningen med flera bland annat med:

- Konkurrenskraftiga löner (vi ligger ganska bra till men kan inte konkurrera med lönerna i kommuner närmare Stockholms län). En god arbetsmiljö (de årliga enkäterna där vi följer upp medarbetarnas upplevelse är omsatta i handlingsplaner på respektive enhet).
- Kompetensutveckling är viktigt och ofta även avgörande när vi väljer jobb. Därför måste vi som arbetsgivare hålla jämna steg med omvärlden tillsammans med våra anställda.

Vi erbjuder en stor bredd av interna utbildningar. Vissa är obligatoriska för nya medarbetare för att de ska få en bra introduktion. Ett exempel är Modigt medarbetarskap, som syftar till att skapa en god dialog och en kultur där vi utgår från allas goda intention och bidrag till helheten.

Utöver våra interna utbildningar finns det också möjlighet att studera med stöd från arbetsgivaren. Från och med höstterminen 2018 har vi ett samarbete med Mälardalens högskola där man kan utbilda sig till grundskollärare F-3 och samtidigt arbeta.

- Goda utvecklingsmöjligheter (vi arbetar med förstelärare som karriärväg, att ge våra medarbetare möjlighet att delta och ta del av forskning så som tex inom aktionsforskning i samverkan med Göteborgs universitet) Även chefsförsörjningsprogrammet Framtidens ledare och utbildning till handledare

för studenter i samarbete med högskolan och uppdrag som arbetslagsledare är exempel på detta.

- Goda fysiska möjligheter (ett omfattande lokalprogram finns som innefattar både renoveringar som tex Skiftingehus och nybyggnationer som tex Forskaren och Munktellskolan).
- Arbetslivet ska vara hållbart. Det ska finnas en balans mellan arbete och fritid. Målet för Eskilstuna kommun är att skapa god hälsa på alla arbetsplatser. Detta genom att arbeta hälsofrämjande med involvering och ansvarstagande kring såväl arbetsuppgifter och arbetsmiljö som den egna hälsan.

Höjd utbildningsnivå och ökade kunskapsresultat är viktiga mål för kommunen. En viktig strategi för att nå dit är att säkerställa att medarbetare har förutsättningar att fokusera på kärnuppdraget. Majoriteten och förvaltningarna jobbar på olika sätt för att göra våra läraruppdrag ännu mer attraktiva. Exempel är satsningar på serviceassistenter i förskolan, lärarens mentorsuppdrag och resurser för obehöriga lärare.

MONA KANAAN (S)
Ordförande Grundskolenämnden