



Kommunfullmäktige

Interpellation

Frihet att meddela

Resultatet av Eskilstuna kommuns medarbetarundersökning har nyss offentliggjorts. När jag sitter och lyssnar på presentationen är mitt intryck att det är en bred och seriös inventering som tar tempen på arbetsplatsernas klimat och arbetsförhållanden.

Dock saknar jag ett område i redovisningen: Kommunanställdas upplevelse av sin grundlagsskyddade rätt att kontakta media. Detta område brukar vara frekvent omnämnt i högtidstal. Inte sällan ses offentliga organisationer prisa visseblåsare i allmänna ordalag. Erfarenhetsmässigt är det emellertid svårt för att hitta balansen mellan denna rättighet och arbetsgivarens krav på lojalitet.

Att vara en demokratisk organisation innebär för mig att arbeta medvetet med meddelarfrihet.

Jag vill därför fråga personalutskottets ordförande Mikael Edlund (S).

- 1. Hur ser den politiska majoriteten principiellt på meddelarfrihet?**
- 2. Har kunskapen om meddelarfrihet fått tillräcklig spridning i organisationen? Hur vägs betydelsen av den gentemot kravet på lojalitet inom organisationen?**
- 3. Är meddelarfrihet ett inslag i Eskilstuna kommuns chefsutbildningar?**
- 4. Är den politiska majoriteten villig att arbeta in meddelarfrihet som ett undersökningsområde i den nästa medarbetarenkäten?**

Alar Kuutmann

Vänsterpartiet

2016-10-25

KSKF/2016:570

§ 241 Interpellation - Frihet att meddela

Beslut

Interpellationen får ställas.

Ärendebeskrivning

Alar Kuutmann (V) har den 25 oktober 2016 lämnat in en interpellation – Frihet att meddela.

Interpellationen ställs till personalutskottets ordförande Mikael Edlund (S).

Beslutet skickas till:

Alar Kuutmann (V)
Mikael Edlund (S)

