

Interpellationssvar – ”Frihet att meddela”

Hur ser den politiska majoriteten principiellt på meddelarfrihet?

Meddelarfriheten är grundlagsskyddad. Det går inte att ha någon annan syn än att svensk grundlag gäller för verksamheten i Eskilstuna kommun.

Har kunskapen om meddelarfrihet fått tillräcklig spridning i organisationen? Hur vägs betydelsen av den gentemot kravet på lojalitet inom organisationen?

Det kan alltid diskuteras vad som är tillräckligt. Vissa förvaltningar informerar sina medarbetare om meddelarfrihet, till exempel i samband med introduktion, medan andra förvaltningar gör det in mindre utsträckning eller inte alls. När kommunledningskontoret utbildar om offentlighetsprincipen tas meddelarfrihet alltid upp. Det finns också en så kallad offentlighetsansvarig på varje förvaltning som har särskild kunskap om offentlighet och sekretess samt yttrande- och meddelarfrihet.

Det finns inget motsatsförhållande mellan meddelarfrihet och lojalitet. Lojalitet innebär att arbetstagaren ska följa fattade beslut och utföra de arbetsuppgifter som man är anställd för att utföra. Det innebär också att man inte ska skada arbetsgivaren genom att begå brottsliga gärningar mot denne och att inte bedriva konkurrerande verksamhet.

Meddelarfriheten är grundlagsskyddad och innebär att en anställd, anonymt och utan risk för repressalier, kan förmedla en uppgift för publicering i media, förutsatt att uppgiften inte omfattas av absolut tystnadsplikt eller kvalificerad sekretess. Det är ett brott mot grundlagen att efterforska vem som har lämnat en sådan uppgift till media. För en offentlig arbetsgivare är det också förbjudet att vidta åtgärder som leder till negativa konsekvenser för den som lämnat uppgiften, till exempel någon form av disciplinär åtgärd.

Är meddelarfrihet ett inslag i Eskilstuna kommuns chefsutbildningar?

De utbildningar som kommunledningskontoret genomför om offentlighetsprincipen riktar sig både till medarbetare och chefer och i de utbildningarna tas meddelarfriheten upp. På vissa förvaltningar ingår det i introduktionen av nya chefer, medan det sker i lägre utsträckning eller inte alls på andra förvaltningar. Meddelarfriheten finns inte med som ett stående inslag i andra kommungemensamma chefsutbildningar, men

eftersom den ett viktigt inslag i rollen som chef i offentlig verksamhet händer det att frågan berörs i olika sammanhang.

Är den politiska majoriteten villig att inarbeta meddelarfrihet som ett undersökningsområde i nästa medarbetarenkät?

Ja.

Eskilstuna den 22 november 2016

MIKAEL EDLUND (S)
Ordförande Vård- och omsorgsnämnden