



**Eskilstuna Kommun
Kommunfullmäktige
2016-09-21**

ESKILSTUNA KOMMUN Kommunfullmäktige Kommunstyrelsen 2016 -09- 21
Diarienum <i>2016:506</i>

Motion


Jämlika förutsättningar för chefer i Eskilstuna kommun

Rapport efter rapport visar att arbetsbelastningen för chefer inom vård och omsorg, socialtjänsten och inom skolan är tung. Många chefer inom vård-och omsorg har mer än 45 anställda och ansvarar samtidigt för en verksamhet som ska vara igång 24 timmar, 7 dagar i veckan. Detta ställer givetvis höga krav på cheferna. Det är också verksamheter som många gånger har ett krav på sig vad gäller effektiviseringar och nedskärningar. Sjukskrivningarna för personalen inom vård och omsorg och inom barnomsorgen är de högsta. Många av cheferna är kvinnor.

Tittar vi istället på verksamheter som berör hårda frågor, så visar det sig att cheferna har betydlig färre anställda under sig. Hur många anställda en chef har påverkar så klart uppdraget och möjligheterna att göra ett bra jobb. För stora chefsområden gör att kommunen riskerar att tappa många kompetenta chefer när arbetsbelastningen helt enkelt blir för stor. För att kunna göra något åt situationen och nå mer jämlika förutsättningar för cheferna i Eskilstuna kommun behövs ett underlag som belyser detta.

Vi yrkar därför

- Att en kartläggning av antalet anställda per chef görs i alla kommunens verksamheter
- Att utreda om dagens målsättning vad gäller storleken på chefsområden är rimlig enligt Arbetsmiljöverkets riktlinjer och krav


Maria Forsberg


Maria Chergui