



2016-02-09  
Eskilstuna kommun  
Kommunfullmäktige

Motion

## Erbjud äldre möjligheten att gå ner i arbetstid

Det är glädjande att livslängden fortsätter att stiga. När folkpensionen infördes för 100 år sedan under en liberal regering, var pensionsåldern 67 år och livslängden avsevärt kortare än så.

Extra glädjande är att nästan allt talar för att det inte enbart är år som läggs till livet utan att det också är friska år. Mårten Lagergren på Äldrecentrum presenterade 2013 en mycket intressant rapport som visar detta (se *Äldreomsorgens "debutanter"*).

Det nya pensionssystemet är bland annat anpassat till förändringar i livslängden, till hälften för dem födda 1944 och fullt ut för dem födda efter 1953. Anpassningen innebär att den som vill ha samma pensionsprocent som tidigare pensionärer behöver arbeta cirka 2/3 av den ökade livslängden. Jämfört med dem som blev pensionärer vid 65 års ålder i mitten av 90-talet behöver då de som är födda 1970 arbeta till ca 68 års ålder. Då är det förstås extra bra att det är friska år som lagts till livet!

Fler och fler arbetar efter 65 år och Sverige har en av de högsta utträdesåldrarna i världen. Många äldre skulle kunna ha glädje av att få möjlighet att arbeta deltid och inte från den ena dagen till den andra behöva gå från heltidsarbete till inget yrkesarbete alls. En möjlighet att växla från heltidsarbete till deltidarbete skulle sannolikt också leda till att fler valde att stanna något eller några år till.

För barnföräldrar finns möjlighet att gå ned i arbetstid till 75 procent medan barnen är små. Vi menar att Eskilstuna kommun bör erbjuda sina äldre anställda en liknande möjlighet. Med nuvarande pensionsålder en rätt att från och med 61 års ålder gå ned i arbetstid. I takt med ökande livslängd är det naturligt att dessa åldersgränser höjs.

### Liberalerna yrkar därför

- Att Eskilstuna kommun erbjuder sina åsrika anställda möjligheten att gå ner i arbetstid

För Liberalerna

Stefan Krstic