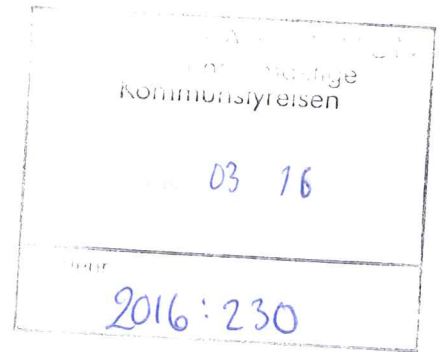




Eskilstuna kommun  
Kommunfullmäktige  
2016-03-17



## Interpellation

### Sjukfrånvaron inom vård och omsorg

Nu genomförs besparingar på anställda inom kommunala verksamheter. Vård och omsorg tillhör de mest drabbade. Sjukskrivningarna bland personalen har ökat drastiskt den senaste tiden, särskilt där personaltätheten är som lägst. Cheferna vill undvika att ta in vikarier vid semester eller sjukfrånvaro. Personalen arbetar dygnet runt och tar hand om våra äldre som inte längre klara sig själva.

Personalen är nu trötta och orkar inte ge den kvalité som behövs. Man ska må bra och ha energi och god hälsa för att kunna utföra sitt uppdrag på jobbet. Att arbeta med människor innebär ett ansvar och personalen måste kunna ta ansvar för sitt bemötande under sin arbetstid. Personalen måste må bra både fysiskt och psykiskt för att kunna ge ett bra bemötande dygnet runt i våra kommunala verksamheter. Den låga lönen påverkar också personalen att en del personal flyttar eller tar tjänstledigt för att åka till Norge för att få bättre lön och mindre arbetsbelastning.

Eskilstuna kommun, kommunfullmäktige och särskilt vård- och omsorgsnämnden måste ta problemet på allvar. Politikerna måste fatta ett klokt beslut om hur vi kan ta hand om vår personal, minska sjukfrånvaron så att personalen inte flyr från våra verksamheter. Man ser en stor skillnad mot andra verksamheter när det gäller politikernas syn på både hälsa och lön för personalen som jobbar i den kvinnligt dominerande kommunala verksamheten. Jag anser att den jämställdhet som vi pratar och är stolta över nu bara är ord på pappret och vi måste vidta åtgärder för att se till att jämställdheten blir verklighet.

Med anledning av detta vill jag fråga vård- och omsorgsnämndens ordförande Mikael Edlund (S):

- Vilka åtgärder tänker du vidta för att få ned sjukskrivningarna bland vård- och omsorgspersonalen i Eskilstuna kommun?

Aza Safari (-)