



2016-02-16

Eskilstuna kommun

Kommunfullmäktige

Motion

## Låt fler jobba till 70 års ålder

Alla anställda i Eskilstuna kommun som så vill bör få arbeta kvar till 70 års ålder. Den svenska arbetsmarknaden kännetecknas idag i alltför hög utsträckning av så kallad ålderism. Med ålderism menas negativa attityder och negativ särbehandling som människor möter på grund av ålder. Detta kan drabba människor i olika åldrar, men på den svenska arbetsmarknaden drabbar det framför allt äldre personal. Många arbetsgivare drar sig för att anställa eller satsa på äldre medarbetare. Anekdotisk bevisning talar om hur medarbetare och arbetssökande redan före 50 års ålder betraktas som mindre "hungriga" och intressanta att satsa på ("Christina, 41, för gammal för jobb", Expressen 31/1-2014).

I en undersökning som SPF genomfört (se "SPFs program mot ålderism – Resultat av medlemsenkät 2014) uppger mellan 7 och 8 procent av de svarande i åldern 65-74 år att de uppmanats att gå i pension istället för att välja själva, att de behandlats annorlunda under åren närmast före pensionering och det fanns en uppfattning på arbetsplatsen att äldre bör sluta redan innan pensionsåldern.

Detta är ett stort problem, av både principiella och praktiska skäl. Det är ett problem av principiella skäl, eftersom obefogad särbehandling av människor inte hör hemma i ett demokratiskt samhälle. Det är också ett principiellt problem eftersom det inskränker individens valfrihet och rätt att själv bestämma sitt liv. Det är ett problem av praktiska skäl, dels eftersom tillväxten och välfärden förutsätter att alla som kan och vill bidra får möjlighet till det, och dels eftersom mycket kompetens går förlorad.

SPF:s undersökning visar också att attityderna hos äldre till att arbeta efter pensionsåldern snabbt håller på att förändras i positiv riktning. För att ta tillvara den potentialen krävs dock en genomgående attitydförändring hos arbetsgivare och medarbetare. Äldre medarbetare måste betraktas som den extremt värdefulla resurs de är.

Eskilstuna kommun dras med stora underskott i de politiska nämnderna och många eskilstunabor är oroliga för stadens ekonomiska framtid. Eskilstuna kommun behöver fler i jobb och fler arbetade timmar. På så sätt kan vi öka skatteintäkterna som vi kan lägga på vård, skola och omsorg - samtidigt som vi ger en värdig behandling för äldre på arbetsmarknaden som fortfarande har lusten och energin kvar att vilja jobba.



Som offentlig arbetsgivare har Eskilstuna kommun dels ett ansvar som institution byggd på demokratiska värderingar att gå före och förändra diskriminerande normer på arbetsmarknaden, och dels ett ansvar gentemot skattebetalarna att leverera offentlig service med största möjliga effektivitet.

Av dessa skäl måste det bli möjligt för stadens medarbetare att arbeta kvar längre. Pensionsutredningen har föreslagit att rätten att arbeta kvar ska höjas från 67 till 69 år. Eskilstuna kommun bör gå före och låta alla som vill arbeta kvar till 70 års ålder. Jag vill understryka att mitt förslag bygger på frivillighet. Den som vill ska självklart kunna få gå i pension på samma sätt som idag och ha möjlighet att kunna gå ner i arbetstid.

### **Liberalerna yrkar därför**

- Att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för att låta alla anställda i kommunen som så önskar fortsätta arbeta till 70 års ålder.

För Liberalerna

Stefan Krstic