



Eskilstuna kommun
Kommunfullmäktige
2016-02-26

Interpellation

Jämställdhet även i kommunens bolag?

Eskilstuna kommun har idag sex bolag. Vänsterpartiet har noterat att i dagsläget har samtliga bolag en manlig VD. 2014 gjorde *Dagens industri* en granskning av VD i kommunala bolag och såg att av 1600 var endast 300 kvinnor. *Ja-delegationen för jämställdhet i arbetslivet* har studerat orsaker till varför det är så få kvinnor på höga positioner. Forskarna Charlotte Holgersson, docent i genus, organisation och ledning vid KTH och fil dr Robert Hamrén Riksbankens jubileumsfond konstaterar att män ofta oreflekterat väljer att anställa och befordra andra män.

Frågan är hur man resonerar i Eskilstuna kommunkoncern. I Strategisk inriktning för Eskilstuna Kommunkoncern 2012-2015 fanns ett mål att andelen kvinnliga chefer i offentlig sektor skulle öka. I den nya strategiska inriktningen så finns samma indikator med, men då inte längre med en målsättning att det ska öka. Under lång tid har Eskilstuna Kommun verkat för att kvinnor anställs på de högsta positionerna genom ett medvetet rekryteringsarbete. Strategisk inriktning är beslutad av Kommunfullmäktige och gäller även de kommunala bolagen. Frågan är hur medvetet man arbetat med att nå en större jämställdhet på chefspositioner i våra kommunala bolag?

Vänsterpartiet är väl medvetna om att alla styrelser är självständiga att tillsätta och avsätta VD. Därför är det särskilt viktigt att man har ett aktivt jämställdhetsarbete i bolagen och att kunskaper kring frågorna finns i styrelserna. Att man följer den av fullmäktige fattade handlingsplanen, "På spaning efter jämställdheten".

Med anledning av ovanstående vill jag därför fråga ordföranden i Kommunföretag Lars Andersson (S):

- Hur går rekryteringarna till när en ny VD ska tillsättas i något av de kommunala bolagen? Kallas både kvinnor och män till rekryteringen?
- Finns det en ambition i Kommunföretag vad gäller att rekrytera både kvinnor och män till VD-poster i de kommunala bolagen?
- Arbetar Kommunföretag aktivt utifrån det av Kommunfullmäktige antagna handlingsplanen "På spaning efter jämställdheten"? På vilket sätt i så fall?
- Ingår ett jämställdhetsperspektiv i de styrelseutbildningar som kommunen anordnar för ledamöter och ersättare i kommunens bolag?

För Vänsterpartiet

Maria Forsberg

§ 53 Interpellation - Jämställdhet även i kommunens bolag? (KSKF/2016:178)

Beslut

Interpellationen får ställas.

Ärendebeskrivning

Maria Forsberg (V) har den 15 mars 2016 lämnat in en interpellation – Jämställdhet även i kommunens bolag? Interpellationen ställs till Eskilstuna Kommunföretag AB:s ordförande Lars Andersson (S).

Beslutet skickas till:

Lars Andersson (S)
Maria Forsberg (V)

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 67

Svar på interpellation - Jämställdhet även i kommunens bolag? (KSKF/2016:178)

Beslut

Ärendet bordläggs till kommunfullmäktiges sammanträde den 26 maj 2016 på grund av att den som ska svara på interpellationen inte är närvarande vid dagens sammanträde.

Ärendebeskrivning

Maria Forsberg (V) har den 15 mars 2016 lämnat in en interpellation – Jämställdhet även i kommunens bolag? Interpellationen ställs till Eskilstuna Kommunföretag AB:s ordförande Lars Andersson (S).

Kommunfullmäktige beslutade den 17 mars 2016, § 53, att interpellationen får ställas till Eskilstuna Kommunföretag AB:s ordförande Lars Andersson (S).

Beslutet skickas till:

Lars Andersson (S)

Maria Forsberg (V)

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------