

Interpellationssvar

Aza Safari (-) har till vård- och omsorgsnämndens ordförande, Mikael Edlund (S), ställt en interpellation rörande sjukskrivningar bland vård- och omsorgspersonalen i Eskilstuna kommun:

Vilka åtgärder tänker du vidta för att få ner sjukskrivningarna bland vård- och omsorgspersonalen i Eskilstuna kommun?

Med anledning av förvaltningens höga ohälsotal tog vård- och omsorgsnämnden beslut om en strategi som skall förbättra hälsan den 2015-04-21. En strategi för att främja hälsa för medarbetarna och därmed främja en bra verksamhet med goda resultat för brukarna. Strategin inriktar sig på individ-, grupp- och organisationsnivå och gäller År 2015-2018.

Sjukfrånvaron på Vård och Omsorgsförvaltningen:

2014 9,3%

2015 10,1%

Trenden överensstämmer tyvärr med utvecklingen i övriga landet.

Insatser från Kommunhälsan under 2015

Antal timmar hos Kommunhälsan för Vård och Omsorgsförvaltningen har under 2015 ökat med 25%: (2015 var 4600 timmar avsedda för Vård och Omsorgsförvaltningen, utfallet blev 5783 timmar, en ökning på 25%)

Huvudmålet:

God hälsa på arbetsplatsen

Delmål:

- Den totala sjukfrånvaron ska ha minskat med en procent år 2015
- Den totala sjukfrånvaron ska vara maximalt sex procent år 2018
- Kostnaden för sjuklön ska ha minskat med tre miljoner kronor år 2015, och 7miljoner kronor sista dec 2018
- Prestationsnivån, enligt mått i medarbetarundersökningen, ska ha ökat med en enhet år 2016, och till grön nivå år 2018
- Upplevelsen om delaktighet, enligt mått i medarbetarundersökningen, ska ha ökat med en enhet år 2016, och till grön nivå år 2018
- Kommunhälsans hälsofrämjande och förebyggande insatser på förvaltningen ska öka med 10 procent år 2016, och med 20 procent år 2018.

*Enhetschefer ska ha maximalt 35 tillsvidareanställda inom sitt chefsområde år 2018.

Strategier

För att nå målet med god hälsa på arbetsplatser tillämpas tre strategier

Stärka chefens förutsättningar

Stärka hälsofrämjandet ledarskapet

Stärka hälsofrämjande medarbetarskapet

Åtgärderna kommer att bestå av att fortsätta arbeta med strategi för hälsa som sträcker sig från År 2015-2018

Under delmål enligt ovan bör målet till 2018 eventuellt revideras beroende på hur resursfördelning fördelas framgent.

Eskilstuna den 22 april 2016

Mikael Edlund (S)

Ordförande vård- och omsorgsnämnden



Eskilstuna kommun
Kommunfullmäktige
2016-03-17

Interpellation

Sjukfrånvaron inom vård och omsorg

Nu genomförs besparingar på anställda inom kommunala verksamheter. Vård och omsorg tillhör de mest drabbade. Sjukskrivningarna bland personalen har ökat drastiskt den senaste tiden, särskilt där personaltätheten är som lägst. Cheferna vill undvika att ta in vikarier vid semester eller sjukfrånvaro. Personalen arbetar dygnet runt och tar hand om våra äldre som inte längre klara sig själva.

Personalen är nu trötta och orkar inte ge den kvalité som behövs. Man ska må bra och ha energi och god hälsa för att kunna utföra sitt uppdrag på jobbet. Att arbeta med människor innebär ett ansvar och personalen måste kunna ta ansvar för sitt bemötande under sin arbetstid. Personalen måste må bra både fysiskt och psykiskt för att kunna ge ett bra bemötande dygnet runt i våra kommunala verksamheter. Den låga lönen påverkar också personalen att en del personal flyttar eller tar tjänstledigt för att åka till Norge för att få bättre lön och mindre arbetsbelastning.

Eskilstuna kommun, kommunfullmäktige och särskilt vård- och omsorgsnämnden måste ta problemet på allvar. Politikerna måste fatta ett klokt beslut om hur vi kan ta hand om vår personal, minska sjukfrånvaron så att personalen inte flyr från våra verksamheter. Man ser en stor skillnad mot andra verksamheter när det gäller politikernas syn på både hälsa och lön för personalen som jobbar i den kvinnligt dominerande kommunala verksamheten. Jag anser att den jämställdhet som vi pratar och är stolta över nu bara är ord på pappret och vi måste vidta åtgärder för att se till att jämställdheten blir verklighet.

Med anledning av detta vill jag fråga vård- och omsorgsnämndens ordförande Mikael Edlund (S):

- Vilka åtgärder tänker du vidta för att få ned sjukskrivningarna bland vård- och omsorgspersonalen i Eskilstuna kommun?

Aza Safari (-)

§ 61 Interpellation - Sjukfrånvaron i vård och omsorg (KSKF/2016:230)

Beslut

Interpellationen får ställas.

Ärendebeskrivning

Aza Safari (-) har den 16 mars 2016 lämnat in en interpellation – Sjukfrånvaron i vård och omsorg. Interpellationen ställs till vård- och omsorgsnämndens ordförande Mikael Edlund (S).

Beslutet skickas till:

Mikael Edlund (S)

Aza Safari (-)

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 70

Svar på interpellation - Sjukfrånvaron i vård och omsorg (KSKF/2016:230)

Beslut

Ärendet bordläggs till kommunfullmäktiges sammanträde den 26 maj 2016 på grund av tidsbrist.

Ärendebeskrivning

Aza Safari (-) har den 16 mars 2016 lämnat in en interpellation – Sjukfrånvaron i vård och omsorg. Interpellationen ställs till vård- och omsorgsnämndens ordförande Mikael Edlund (S).

Kommunfullmäktige beslutade den 17 mars 2016, § 61, att interpellationen får ställas till vård- och omsorgsnämndens ordförande Mikael Edlund (S).

Beslutet skickas till:

Mikael Edlund (S)
Aza Safari (-)

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------