

Kommunstyrelsen

Svar på motion - Låt fler jobba till 70 års ålder

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige

Motionen avslås

Ärendebeskrivning

I en motion från den 16 februari 2016 lämnar Stefan Krstic, Liberalerna, ett förslag låta fler jobba till 70 år ålder. Motionären yrkar att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för att låta alla anställda i kommunen, som så önskar, fortsätta arbeta till 70 års ålder.

Motionären menar att arbetsmarkanden idag kännetecknas i hög utsträckning av att människor möter en negativ attityd och särbehandling på grund av sin ålder. Motionären skriver att detta är ett stort problem både av principiella och praktiska skäl. Motionären hänvisar bland annat till SPF:s program och undersökning som visar att attityden till att arbeta efter pensionsåldern förändras i positiv riktning. Attitydförändring hos äldre kräver även en attitydförändring hos arbetsgivare och medarbetare.

Vidare påtalas att Eskilstuna kommun behöver fler i jobb för att klara de ekonomiska utmaningarna, att kommunen som offentlig arbetagivare måste gå före och förändra diskriminerande normer på arbetsmarkanden samt ta ett ansvar gentemot skattebetalarna att leverera offentlig service.

Kommunledningskontorets synpunkter

Enligt Lagen om anställningsskydd (LAS) har medarbetare en laglig rätt att kvarstå i anställningen tills medarbetaren fyller 67 år. En arbetsgivare har en laglig möjlighet att säga upp tillsvidareanställningen vid 67 år.

Om arbetsgivaren väljer att låta tillsvidareanställningen fortsätta efter 67 år så krävs saklig grund för uppsägning för att arbetsgivaren ska kunna avsluta anställningen. Saklig grund för en uppsägning är arbetsbrist eller personliga skäl. En arbetsgivare har i det läget ingen möjlighet att bestämma vid vilken ålder en tillsvidareanställning ska upphöra.

Enligt Lagen om anställningsskydd och kollektivavtalet Allmänna bestämmelser är det möjligt att erbjuda en tidigare tillsvidareanställd medarbetare som har uppnått pensionsåldern en tidsbegränsad anställning.

Redan idag erbjuds medarbetare som fyllt 67 år tidsbegränsade anställningar inom områden där det finns rekryteringssvårigheter. Det gäller till exempel lärare, socialsekreterare och sjuksköterskor. Det är fullt möjligt att i större utsträckning anställa medarbetare som fyllt 67 år på tidsbegränsade anställningar men utifrån dagens lagstiftning finns inte möjlighet att tillämpa en annan generell åldersgräns där tillsvidareanställningen avslutas.

Kommunledningskontoret föreslår avslag då kommunen inte har möjlighet att tillämpa en annan generell åldersgräns där tillsvidareanställningen avslutas än den som anges i LAS.

Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation

De ekonomiska konsekvenserna är stora om alla som vill få kvarstå i sin tillsvidareanställning efter 67 år eftersom arbetsgivaren då inte kan bestämma någon bortre åldersgräns utan arbetstagaren har rätt till sin anställning så länge de önskar.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Pär Eriksson
Kommundirektör

Annika Tjernström
HR-direktör



2016-02-16

Eskilstuna kommun

Kommunfullmäktige

Motion

Låt fler jobba till 70 års ålder

Alla anställda i Eskilstuna kommun som så vill bör få arbeta kvar till 70 års ålder. Den svenska arbetsmarknaden kännetecknas idag i alltför hög utsträckning av så kallad ålderism. Med ålderism menas negativa attityder och negativ särbehandling som människor möter på grund av ålder. Detta kan drabba människor i olika åldrar, men på den svenska arbetsmarknaden drabbar det framför allt äldre personal. Många arbetsgivare drar sig för att anställa eller satsa på äldre medarbetare. Anekdotisk bevisning talar om hur medarbetare och arbetssökande redan före 50 års ålder betraktas som mindre "hungriga" och intressanta att satsa på ("Christina, 41, för gammal för jobb", Expressen 31/1-2014).

I en undersökning som SPF genomfört (se "SPFs program mot ålderism – Resultat av medlemsenkät 2014) uppger mellan 7 och 8 procent av de svarande i åldern 65-74 år att de uppmanats att gå i pension istället för att välja själva, att de behandlats annorlunda under åren närmast före pensionering och det fanns en uppfattning på arbetsplatsen att äldre bör sluta redan innan pensionsåldern.

Detta är ett stort problem, av både principiella och praktiska skäl. Det är ett problem av principiella skäl, eftersom obefogad särbehandling av människor inte hör hemma i ett demokratiskt samhälle. Det är också ett principiellt problem eftersom det inskränker individens valfrihet och rätt att själv bestämma sitt liv. Det är ett problem av praktiska skäl, dels eftersom tillväxten och välfärden förutsätter att alla som kan och vill bidra får möjlighet till det, och dels eftersom mycket kompetens går förlorad.

SPF:s undersökning visar också att attityderna hos äldre till att arbeta efter pensionsåldern snabbt håller på att förändras i positiv riktning. För att ta tillvara den potentialen krävs dock en genomgående attitydförändring hos arbetsgivare och medarbetare. Äldre medarbetare måste betraktas som den extremt värdefulla resurs de är.

Eskilstuna kommun dras med stora underskott i de politiska nämnderna och många eskilstunabor är oroliga för stadens ekonomiska framtid. Eskilstuna kommun behöver fler i jobb och fler arbetade timmar. På så sätt kan vi öka skatteintäkterna som vi kan lägga på vård, skola och omsorg - samtidigt som vi ger en värdig behandling för äldre på arbetsmarknaden som fortfarande har lusten och energin kvar att vilja jobba.



Som offentlig arbetsgivare har Eskilstuna kommun dels ett ansvar som institution byggd på demokratiska värderingar att gå före och förändra diskriminerande normer på arbetsmarknaden, och dels ett ansvar gentemot skattebetalarna att leverera offentlig service med största möjliga effektivitet.

Av dessa skäl måste det bli möjligt för stadens medarbetare att arbeta kvar längre. Pensionsutredningen har föreslagit att rätten att arbeta kvar ska höjas från 67 till 69 år. Eskilstuna kommun bör gå före och låta alla som vill arbeta kvar till 70 års ålder. Jag vill understryka att mitt förslag bygger på frivillighet. Den som vill ska självklart kunna få gå i pension på samma sätt som idag och ha möjlighet att kunna gå ner i arbetstid.

Liberalerna yrkar därför

- Att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för att låta alla anställda i kommunen som så önskar fortsätta arbeta till 70 års ålder.

För Liberalerna

Stefan Krstic

§ 50 Motion - Låt fler jobba till 70 års ålder (KSKF/2016:152)

Beslut

Motionen remitteras till kommunstyrelsen för beredning.

Ärendebeskrivning

Stefan Krstic (L) har den 16 februari 2016 lämnat in en motion - Låt fler jobba till 70 års ålder.

Motionären yrkar på följande:

- Att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för att låta alla anställda i kommunen som så önskar arbeta till 70 års ålder.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------