

Kommunstyrelsen

## Svar på motion om att erbjuda arbetsskor till personalen inom vård- och omsorg

### Förslag till beslut

#### ***Förslag till kommunfullmäktige***

Motionen avslås

#### **Ärendebeskrivning**

I en motion från den 20 november 2015 lämnar Kim Fredriksson, Sverigedemokraterna ett förslag om att erbjuda arbetsskor till personalen inom vård- och omsorg. Motionären yrkar att vård- och omsorgsnämnden och Torshälla stads nämnd ges i uppdrag att införa kostnadsfria arbetsskor till personalen inom vård- och omsorg. Idag tillhandahålls kläder men inte skor till personalen, skor får medarbetarna hålla med själva. Motionären uppfattar efter arbetsplatsbesök i verksamheterna ett starkt önskemål från personalen att arbetsgivaren även ska erbjuda arbetsskor till sin anställda. Vidare påtalas att olämpliga skor kan föranleda belastningsskador som på sikt leder till högre sjukfrånvaro. Motionären menar att införande av kostnadsfria arbetsskor för vårdpersonalen är ett litet steg i långsiktig strategi att minska sjukfrånvaron och att kostnaden för investeringen inte blir stor då det torde leda till minskad sjukfrånvaro.

#### **Yttrande**

Torshälla stads nämnd föreslår att motionen avslås då det inte finns krav på att tillhandahålla arbetsskor inom vård- och omsorg samt att nuvarande sjukfrånvaro bedöms inte vara relaterad till arbetsskor. Förslaget skulle innebära en ökad kostnad på cirka 130 000 kronor i ett inledningsskede för verksamheten i Torshälla stads förvaltning. Därefter återkommande kostnad för komplettering till nya medarbetare samt successivt utbyte av skor.

Vård- och omsorgsnämnden föreslår att motionen avslås om inte kommunstyrelsen tillskjuter nämnden mer medel för ändamålet. Detta då det

inte finns lagkrav på att tillhandahålla arbetskor inom vård- och omsorg. En ergonomisk sko kostar mellan 800-1000 kronor och vård och omsorgsförvaltningen hade i november 2015 drygt 2000 tillsvidare anställda. Det skulle innebära en betydande kostnad för att tillhandahålla arbetsskor för vård- och omsorgsnämnden i ett redan ansträngt ekonomiskt läge.

### **Kommunledningskontorets synpunkter**

Självklart kan arbetsskorna ha betydelse för medarbetares arbetsmiljö och ha en indirekt effekt på sjukfrånvaron. Utifrån arbetsmiljöarbete som sker i kommunen finns dock inga indikationer på att arbetsskor skulle vara en betydande faktor för den höga sjukfrånvaron. Det är viktigt att ha ett helhetsgrepp kring vad som orsakar sjukfrånvaron där psykosociala faktorer har större påverkan än arbetsskor. Statistiken som följs upp återkommande tillsammans med kommunhälsan visar inte heller på att arbetsskor har en stor påverkan på sjuktalen. Ett åtagande arbetsgivaren har 2016 är att arbetsplatser med hög frånvaro ska genomföra en fördjupad kartläggning av arbetsmiljön och ta fram en handlingsplan för att minska sjukfrånvaron. Kommunen erbjuder skyddsskor till de yrkesgrupper där lagen kräver det.

Det finns andra stora yrkesgrupper inom kommunen som skulle behöva erbjudas arbetsskor om medarbetare inom vård- och omsorg erbjuds det, för att ha likvärdig arbetsmiljö för medarbetarna.

Nedan följer ett exempel på vad det skulle kosta att införa arbetskor, förutom kostnad för arbetsgivaren tillkommer förmånsbeskattning för arbetstagaren.

För att förenkla beräkningen och möjliggöra egna beräkningar så har arbetsgivaren utgått från följande

1. Typexempel är en undersköterska, heltid med 25 000 kronor i heltidslön
2. Erhåller en skattepliktig förmån med ett marknadsvärde om 500 kronor.
3. Skon i exemplet estimeras ha ett marknadsvärde om 500 kronor inklusive moms efter ”sedvanliga rabatter”. Notera att skatteverket ytterst bedömer marknadsvärdet på marknaden för samma sko inklusive moms, så det är en fördel om skon är mindre exklusiv till sitt utförande mot vad som finns på konsumentmarknaden. Är marknadsvärdet högre än deklarerat ökar skatten för individen som även kan få ett skattetillägg om 40% på beloppet. För arbetsgivaren gäller ökade arbetsgivaravgifter och ev. skattetillägg.
4. Gällande momsfrågan behöver mer komplettering ske om kalkylen blir aktuell.
5. Gällande skatt för medarbetaren estimeras att 500 kronor adderas till bruttolön före skatteberäkning på skattetablell 34. Slutlig skatt beror på individen marginalskatt och använd skattetablell.

Kostnader för arbetsgivaren per par skor:

- |                                      |                           |
|--------------------------------------|---------------------------|
| 1. Skor kostar 500 kr exklusive moms | = 500 kr                  |
| 2. PO-pålägg med 39,46% på beloppet  | = 197,80 kr               |
| 3. Summa kostnad                     | = 697,80 kr per par skor. |

Kostnader för arbetstagen per par skor:

1. Får betala skatt på värdet 500 kr =183 kr per par skor

Kommunledningskontoret föreslår därför att motionen avslås med hänsyn till att andra insatser har större effekt på sjukfrånvaron än arbetskor.

### **Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation**

Nämnderna påtalar att granskning och rapporter finns om arbetskläder/ skor ur ett jämställdhetsperspektiv som visar att betydligt mindre resurser satsas på arbetskläder för medarbetare inom kvinnodominerade yrken än mansdominerande yrken. Detta påverkar en hållbar utveckling.

Andra faktorer inom arbetsmiljöområdet såsom det systematiska arbetsmiljöarbetet är minst lika viktigt och påverkar både den hållbara utvecklingen och den effektiva organisationen. I kommunen arbetas det med att vara en attraktiv arbetsgivare för att behålla och attrahera medarbetare och kunna ha en god kompetensförsörjning. Förslaget kan i den bemärkelsen vara positiv men bedömningen är att andra åtgärder har större effekt på hållbar utveckling och en effektiv organisation.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Pär Eriksson  
Kommundirektör

Annika Tjernström  
HR-direktör

## **Motion om att erbjuda arbetskor till personalen inom vård och omsorg**

Idag tillhandahåller Eskilstuna kommun endast arbetskläder för personal inom omsorgen. Arbetskor förväntas de anställda själva hålla med. Under hösten har jag genomfört verksamhetsbesök på nästan samtliga äldreboenden i kommunen. Utifrån besöken uppfattar jag ett starkt önskemål från personalen att kommunen även borde erbjuda arbetskor för de anställda. Tyvärr är det idag många som av ekonomiska skäl köper olämpliga skor och går omkring med på arbetstid.

Ur ett arbetsmiljöperspektiv är det inte bra och kan föranleda belastningsskador som på sikt leder till högre sjukfrånvaro och kostnadsdrivande rehabilitering. Så med tanke på den höga sjukfrånvaron vården dras med borde ett införande av kostnadsfria arbetskor för vårdpersonalen vara ett litet steg i den långsiktiga strategin att minska sjukfrånvaron. Läggs alla fördelar ihop med minskad sjukfrånvaro blir detta en förhållandevis liten och billig investering.

Med anledning av detta yrkar jag på följande:

- Att vård- och omsorgsnämnden samt Torshälla Stads nämnd ges i uppdrag att införa kostnadsfria arbetskor till personalen inom vård och omsorg i kommunen.

För Sverigedemokraterna Eskilstuna



*Kim Fredriksson*

## § 14

### Svar på motion om att erbjuda arbetsskor till personalen inom vård och omsorg (VON/2016:3)

#### Beslut

Anta förvaltningens förslag till remissyttrande.  
Ge i uppdrag till förvaltningen att vidarebefordra yttrandet till kommunstyrelsen.

#### Reservation

Benny Ekström (SD) och Tobias Gustafsson (SD) reserverar sig muntligt mot vård- och omsorgsnämndens beslut.

#### Särskilt yttrande

Maria Forsberg (V) lämnar ett särskilt yttrande i ärendet (Bilaga A).

#### Ärendebeskrivning

Enligt arbetsmiljölagen har personal rätt till personlig skyddsutrustning. Vård- och omsorgsnämnden tillhandahåller skyddsutrustning i form av skyddskläder för att minska smittspridning. Därutöver tillhandahålls arbetskläder till personal inom äldreomsorgen.

Enligt arbetsmiljölagen ska skyddsskor tillhandahållas till den som arbetar i stark kyla eller stark hetta, exempelvis arbetar i kylrum. Vård- och omsorgsnämnden har ingen personal som arbetar under dessa förhållanden och har därför inte tillhandahållit arbetsskor, med undantag för personal som arbetar i produktionskök. Ergonomiska skor är sannolikt bra för hälsan menar vård- och omsorgsnämnden. Ur ett jämställdhetsperspektiv bör kvinnor i kvinnodominerade yrken ha samma rätt till arbetskläder/skor som män har i mansdominerade yrken. På sikt bör politiken ta ställning till vilka skillnader som ska finnas inom yrken och mellan olika förvaltningar i Eskilstuna kommun då det gäller arbetskläder och arbetsskor. Frågan om kostnadsfria arbetsskor har diskuterats i kommunen en längre tid. En enklare ergonomisk innesko kostar cirka 800- 1000 kr. Vård- och omsorgsförvaltningen hade i november 2015 drygt 2000 tills vidareanställda som arbetar med vård- och omsorg. Det skulle innebära en betydande kostnad för att tillhandahålla arbetsskor för vård- och omsorgsnämnden i ett redan ansträngt

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	--	--------------------

ekonomiskt läge. Utifrån nuvarande förutsättningar föreslår vård- och omsorgsnämnden att motionen avslås om inte medel skjuts till för detta ändamål.

### Yrkanden

Torbjörn Olsson (M), Claes-Göran Alm (M), Anna Olsson (S), Christina Andersson (C), Majo Kuusikoski (S), Maria Forsberg (V), Samuel Deivard (KD) och Mikael Edlund (S) yrkar bifall till förvaltningens framställan.

Tobias Gustafsson (SD) och Benny Ekström (SD) yrkar bifall till motionen.

### Propositionsordning

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut, dels Torbjörn Olssons (M) med fleras bifall till förvaltningens framställan samt Tobias Gustafssons (SD) och Benny Ekströms (SD) förslag om bifall till motionen. Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att vård- och omsorgsnämnden beslutat i enlighet med Torbjörn Olssons (M) med fleras yrkande, det vill säga att bifalla förvaltningens förslag.

#### \_\_\_\_\_

**Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------



Bilaga A  
Vård- och omsorgs-  
nämnden 2016-02-16  
§ 14

### Särskilt yttrande

Vård- omsorgsnämnden  
Ärende: 2  
Dnr: VON/2016:3

### Remissvar på motion om att erbjuda arbetskor till personal i vård och omsorg

Vänsterpartiet instämmer i att rätten till arbetskläder, inklusive arbetskor är en viktig jämställdhetsfråga. Vi ser att det idag skiljer sig mellan olika förvaltningar och yrkeskategorier. I klassiskt kvinnodominerade yrken är arbetskor inte del av arbetskläderna, medan inom klassiskt manliga yrken är det en självklarhet. Vi delar också förvaltningens bild av att det kräver ekonomiskt tillskott till Vård och omsorgsnämnden för att man ska kunna genomföra detta.

I årsplan 2015 fanns följande åtagande:

"Tillgång till arbetskläder ska finnas för de yrkeskategorier där detta krävs."

Syftet med åtagandet var att kommunen skulle få ett mer jämställt synsätt vad gäller arbetskläder. Vad har då gjorts i frågan i kommunen fram till nu? När det är dags för vidare instanser att yttra sig, förväntar vi oss en sammanställning av vad som gjorts i kommunen för att uppfylla detta åtagande.

Maria Forsberg  
Vänsterpartiet  
2016-02-16





Vård- och omsorgsnämnden

## **Remissyttrande - Motion om att erbjuda arbetsskor till personal inom vård- och omsorg (KSKF/2015:566)**

### **Beslut**

- Anta förvaltningens förslag till remissyttrande.
- Ge i uppdrag till förvaltningen att vidarebefordra yttrandet till kommunstyrelsen.

### **Bakgrund**

Kim Fredriksson (SD) har lämnat in en motion till kommunfullmäktige om att införa kostnadsfria arbetsskor till personal inom vård och omsorg i kommunen. Kommunstyrelsen har remitterat ärendet till Vård- och omsorgsnämnden och Torshälla stads nämnd för yttrande (KSKF/2015:556). Yttrande ska ha inkommit till kommunstyrelsen via LEX och i pappersform senast den 9 mars 2016.

Av ekonomiska skäl är det många som köper olämpliga skor att använda i arbetet. Detta kan medföra belastningsskador som på sikt leder till ökad sjukfrånvaro och kostnadsdrivande rehabilitering. Ett införande av kostnadsfria arbetsskor för vårdpersonal borde vara ett steg i den långsiktiga strategin att minska sjukfrånvaron. Läggs fördelarna ihop med minskad sjukfrånvaro blir det en förhållandevis liten investering är argument som ansvarig för motionen beskriver.

### **Yttrande**

Enligt arbetsmiljölagen har personal rätt till personlig skyddsutrustning. Vård- och omsorgsnämnden tillhandahåller skyddsutrustning i form av skyddskläder för att minska smittspridning. Därutöver tillhandahålls arbetskläder till personal inom äldreomsorgen.

Enligt arbetsmiljölagen ska skyddsskor tillhandahållas till den som arbetar i stark kyla eller stark hetta, exempelvis arbetar i kylrum. Vård- och omsorgsnämnden har ingen personal som arbetar under dessa förhållanden och har därför inte tillhandahållit arbetsskor, med undantag för personal som arbetar i produktionskök.

Ergonomiska skor är sannolikt bra för hälsan menar vård- och omsorgsnämnden. Ur ett jämställdhetsperspektiv bör kvinnor i kvinnodominerade yrken ha samma rätt till arbetskläder/skor som män har i mansdominerade yrken. På sikt bör politiken ta ställning till vilka skillnader som ska finnas inom olika yrken och mellan olika förvaltningar i Eskilstuna kommun då det gäller arbetskläder och arbetsskor.

Frågan om kostnadsfria arbetsskor har diskuterats i kommunen en längre tid. En enklare ergonomisk innesko kostar ca.800-1000 kr. Vård- och omsorgsförvaltningen hade i november 2015 drygt 2000 tillsvidareanställda som arbetar med vård- och omsorg. Det skulle innebära en betydande kostnad för att tillhandahålla arbetsskor för vård- och omsorgsnämnden i ett redan ansträngt ekonomiskt läge. Utifrån nuvarande förutsättningar föreslår vård- och omsorgsnämnden att motionen avslås om inte medel skjuts till för detta ändamål.

Sara Schelin  
Förvaltningschef

Johan Lindström  
Biträdande förvaltningschef

## § 15

### Yttrande över remiss av motion om att erbjuda arbetsskor till personal inom vård och omsorg (TSN/2016:5)

#### Beslut

#### *Förslag till kommunfullmäktige*

Motionen avslås

#### Särskilt yttrande

Solveig Pohjola (V) lämnar ett särskilt yttrande (bilaga A).

#### Ärendebeskrivning

Torshälla stads förvaltning ger i skrivelse, daterad den 18 januari 2016, förslag till beslut.

Motionen föreslår att arbetsgivaren ska tillhandahålla arbetsskor för medarbetare i vård- och omsorg.

Idag finns inga krav på att arbetsgivare i vård- och omsorgsverksamhet ska tillhandahålla arbetsskor.

Nuvarande sjukfrånvaro bedöms inte vara relaterad till de skor som medarbetare använt.

Ett genomförande enligt motionen skulle innebära en ökad kostnad på ca 130 tkr i ett inledningskede för verksamheten i Torshälla. Därefter återkommande kostnad för komplettering till nya medarbetare samt successivt utbyte av skor.

Föredragande: Karin Engstad

#### Yrkanden

Lars-Göran Karlsson (S), Robin Tannarp (M) och Solveig Pohjola (V) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Tobias Gustafsson (SD) yrkar bifall till motionen.

#### Propositionsordning

Eskilstuna – den stolta Fristaden

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut:

- Lars-Göran Karlsson (S) med fleras förslag om bifall till förvaltningens förslag
- Tobias Gustafsson (SD) förslag till bifall till motionen

Ordföranden föreslår en propositionsordning som innebär att de två förslagen ställs mot varandra.

Torshälla stads nämnd godkänner propositionsordningen.

Ordföranden finner att nämnden beslutat enligt Lars-Göran Karlssons (S) yrkande, det vill säga att bifalla förvaltningens förslag.

### Omröstning

Omröstning begärs. Ordföranden föreslår en propositionsordning som innebär att den som röstar enligt Lars-Göran Karlssons (S) yrkande röstar Ja och den som röstar enligt Tobias Gustafssons (SD) yrkande röstar Nej. Torshälla stads nämnd godkänner propositionsordningen.

Ledamöter med rösträtt	Ja	Nej	Avstår
Lars-Göran Karlsson (S)	X		
Sirkka Koskivuori (S)	X		
Maj-Lis Strandberg (S)	X		
Rolf Svensson (S)	X		
Ann Berglund (M)	X		
Peter Utas (M)	X		
Gunnel Ristander (M)	X		
Kjell Monéus (M)	X		
Robin Tannarp (M)	X		
Tommy Ellfolk (C)	X		
Nina Hedenfeldt (MP)	X		
Solveig Pohjola (V)	X		
Adam Frisk (KD)	X		
Mikael Nygren (SD)		X	
Tobias Gustafsson (SD)		X	
<b>Summa</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	

Torshälla stads nämnd beslutar att bifalla förvaltningens förslag.

#### Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	--	--------------------



TSN  
2016-02-23  
§ 15 Bilaga A

ESKILSTUNA KOMMUN TORSHÄLLA STADS FÖRVALTNING
2016 -02- 23
Diarienum. 2016: 5/385

## Särskilt yttrande

Torshälla stads nämnd

Ärende: 5

Dnr: TSN/2016:5

### Remissvar på motion om att erbjuda arbetsskor till personal i vård och omsorg (KSKE/2015:566)

Vänsterpartiet anser att rätten till arbetskläder, inklusive arbetsskor är en viktig jämställdhetsfråga. Vi ser att det idag skiljer sig mellan olika förvaltningar och yrkeskategorier. I klassiskt kvinnodominerade yrken är arbetsskor inte del av arbetskläderna, medan inom klassiskt manliga yrken är det en självklarhet. Vi delar också förvaltningens bild av att det kräver ekonomiskt tillskott till Vård och omsorgsnämnden för att man ska kunna genomföra detta.

I årsplan 2015 fanns följande åtagande:

"Tillgång till arbetskläder ska finnas för de yrkeskategorier där detta krävs."

Syftet med åtagandet var att kommunen skulle få ett mer jämställt synsätt vad gäller arbetskläder. Vad har då gjorts i frågan i kommunen fram till nu? När det är dags för vidare instanser att yttra sig kring förväntar vi oss en sammanställning av vad som gjorts för att uppfylla detta åtagande.

*Solveig Pohjola*

Solveig Pohjola

Vänsterpartiet

2016-02-23

## Yttrande över remiss om att erbjuda arbetsskor till personal inom vård och omsorg (KSKF/2015:566)

### Förslag till beslut

#### ***Förslag till kommunfullmäktige***

Motionen avslås

#### **Sammanfattning**

Motionen föreslår att arbetsgivaren ska tillhandahålla arbetsskor för medarbetare i vård- och omsorg.

Idag finns inga krav på att arbetsgivare i vård- och omsorgsverksamhet ska tillhandahålla arbetsskor.

Nuvarande sjukfrånvaro bedöms inte vara relaterad till de skor som medarbetare använt.

Ett genomförande enligt motionen skulle innebära en ökad kostnad på ca 130 tkr i ett inledningsskede för verksamheten i Torshälla. Därefter återkommande kostnad för komplettering till nya medarbetare samt successivt utbyte av skor.

#### **Ärendebeskrivning**

Torshälla stads nämnd har möjlighet att yttra sig till kommunstyrelsen över den motion, som Kim Fredriksson (SD) den 20 november 2015 lämnat in, om att erbjuda arbetsskor till personalen inom vård och omsorg. Motionären yrkar på följande:

- Att vård- och omsorgsnämnden samt Torshälla stads nämnd ges i uppdrag att införa kostnadsfria arbetsskor till personalen inom vård och omsorg i kommunen.

Motionen framförs förslaget om arbetsskor utifrån arbetsmiljöaspekt och möjlighet att bidra till minskad sjukfrånvaro inom vård- och omsorgsverksamhet.

Arbetsgivaransvar för skyddskläder regleras i föreskrifter från arbetsmiljöverket och rör framförallt ett smittskyddsperspektiv för vård- och omsorgsverksamhet.

”Om betryggande skydd mot ohälsa och olycksfall inte kan uppnås på annat sätt skall enligt 2 kap 7 § arbetsmiljölagen personlig skyddsutrustning användas. Denna skall tillhandahållas av arbetsgivaren. I detta anses även ligga att den skall bekostas av arbetsgivaren om inte gällande avtal anger något annat. Enligt 3 kap 4 § arbetsmiljölagen skall arbetstagare medverka till att åstadkomma en tillfredsställande arbetsmiljö. I bestämmelsen ligger en skyldighet för arbetstagarna att använda den skyddsutrustning som arbetsgivaren tillhandahåller.”

Socialstyrelsens författningssamling om basal hygien syftar till att minska risken för smittspridning och utsätta de som får vård- och omsorg för smittrisker. Där framgår bl a att arbetskläder ska kunna tvättas i 60° och ha kort ärm.

Bilaga: SOSFS 2015:10 Basal hygien i vård och omsorg

De arbetskläder, som ingår idag är 3 par byxor, 3 bussaronger alternativt västar och 4 st t-shirts för medarbetare anställda i vård- och omsorg. Gummistövlar finns i olika storlekar på enheterna för medarbetarna att använda vid medhjälp med dusch. Arbetsskor ingår inte idag.

Bedömningen är att den sjukfrånvaro, som finns är oberoende av vilken typ av sko som medarbetarna använt.

### **En kostnadsberäkning för vad beslut om arbetsskor kan innebära:**

För att förenkla beräkningen och möjliggöra egna beräkningar så har jag utgått från följande

1. Typexempel är **en** undersköterska, heltid med 25.000 kr i heltidslön
2. Erhåller en skattepliktig förmån med ett marknadsvärde om 500 kr.
3. Skon i exemplet estimeras ha ett marknadsvärde om 500 kr inkl. moms efter ”sedvanliga rabatter” Notera att skatteverket ytterst bedömer marknadsvärdet på marknaden för samma sko inkl. moms, så det är en fördel om skon är mindre exklusiv till sitt utförande mot vad som finns på konsumentmarknaden. Är marknadsvärdet högre än deklarerat ökar skatten för individen som även kan få ett skattetillägg om 40% på beloppet. För arbetsgivaren gäller ökade arbetsgivaravgifter och ev. skattetillägg.
4. Gällande momsfrågan behöver mer komplettering ske om kalkylen blir aktuell.
5. Gällande skatt för medarbetaren estimeras att 500kr adderas till bruttolön före skatteberäkning på skattetablell 34. Slutlig skatt beror på individen marginalsatt och använd skattetablell.

### **Kostnader för arbetsgivaren per par skor:**

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| 1. Skor kostar 500 kr <b>exklusive</b> moms | = 500 kr                      |
| 2. PO-pålägg med 39,46% på beloppet         | = 197,80 kr                   |
| 3. Summa kostnad                            | = <b>697,80 kr/ par skor.</b> |

**Kostnader för arbetstagaren per par skor:**

1. Får betala skatt på värdet 500 kr **=183 kr / par skor**

**Finansiering**

En finansiering av 1 par arbetsskor för 190 medarbetare inom vård- och omsorgsverksamheten i Torshälla innebär enligt beräkningen en kostnad på ca 130 tkr. Därefter återkommande kostnad för komplettering till nya medarbetare samt successivt utbyte av skor.

**Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation**

Granskning och rapporter finns om arbetskläder ur ett jämställdhetsperspektiv som visar att betydligt mindre resurser satsas på arbetskläder för medarbetare inom förskole- samt vård- och omsorgsverksamhet än inom miljö- och räddningsverksamhet, gata- och parkverksamhet, som är mer manligt dominerade arbetsområden. Detta påverkar en hållbar utveckling.

Arbetsskor för medarbetare i vård- och omsorg bedöms inte påverka sjukfrånvarotalen så att det ökar organisationens effektivitet.

TORSHÄLLA STADS FÖRVALTNING

Ingrid Sköldmo  
Förvaltningschef

**Beslutet skickas till:**  
Kommunstyrelsen



## § 271

### **Motion - Motion om att erbjuda arbetsskor till personalen inom vård och omsorg - inlämnad av SD (KSKF/2015:566)**

#### **Beslut**

Motionen remitteras till kommunstyrelsen för beredning.

#### **Ärendebeskrivning**

Kim Fredriksson (SD) har den 20 november 2015 lämnat in en motion om att erbjuda arbetsskor till personalen inom vård och omsorg. Motionären yrkar på följande:

- Att vård- och omsorgsnämnden sam Torshälla stads nämnd ges i uppdrag att införa kostnadsfria arbetsskor till personalen inom vård och omsorg i kommunen.

---

**Beslutet skickas till:**  
Kommunstyrelsen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------