

Säkerhetsarbete 2015

Kultur- och fritidsnämnden

Allmänt

Göran Andersson Kultur och fritidsförvaltningen.

Säkerhet är en viktig fråga för samhället vilket också påverkar kultur- och fritidsnämndens verksamhetsområde. Kultur- och fritidsförvaltningens samtliga verksamheter har en plan för det systematiska arbetsmiljöarbetet där säkerhetsfrågor ska vara självklara och integrerade. Arbetet med riskinventering, målsättning och handlingsplaner pågår fortlöpande på förvaltningens olika arbetsplatser för att trygga god hälsa, miljö och säkerhet. Det systematiska säkerhetsarbetet delas upp i lokal- och säkerhetsfrågor samt trygghet, hälsa och den psykosociala arbetsmiljön. Syftet är att systematiskt kontrollera att verksamheten lever upp till aktuell lagstiftning och gällande styrdokument för Eskilstuna kommun, och därmed minskar och eliminerar eventuella risker, akut och på sikt.

Säkerhetsorganisation

Säkerhetsorganisation, en del av SAM

Organisationen för säkerhetsarbetet har samma struktur som krisorganisationen för kultur- och fritidsförvaltningen, vilken finns beskriven i kultur- och fritidsförvaltningens krisledningsplan.

Förvaltningens lokalsamordnare är även samordnare i säkerhetsfrågor i förvaltningens säkerhetsgrupp som består av ett ombud från respektive avdelning för att kvalitetssäkra säkerhetsarbetet på förvaltningen. Alla verksamheter har egna säkerhetsombud som under respektive chef arbetar systematisk förebyggande. Samordnaren för förvaltningens säkerhetsfrågor ingår i kommunens processledningsgrupp för säkerhet, där arbetet ska utmynna i ett enhetligt koncernövergripande arbetssätt gällande säkerhet.

Risکانالysarbete

Merparten av förvaltningens verksamheter riktar sig till allmänheten, vilket att säkerhetsperspektivet ständigt aktualiseras beroende av omvärldsfaktorer. Under året har antalet händelser där personal har känt sig hotade ökat. Vid dessa händelser har en riskanalys gjorts samt upprättats handlingsplaner. Några av åtgärderna är ändrade öppettider, ökad bemanning, överfallslarm, se över rutiner och arbetssätt, anlita väktare under öppettider, kontakter med polis.

När det gäller skadegörelser år 2015 har det ökat både när det gäller kostnader och antal händelser jämfört med 2014 vilket resulterat i att larm och passersystem installeras i våra lokaler som hyrs ut till föreningar och allmänhet.

Skadeförebyggande arbete

Planer

Fokus har legat på personalens säkerhet och trygghet på våra anläggningar. Kartläggning på arbetssätt, rutiner i förebyggande syfte har skett som utmynnat i handlingsplaner.

Rutiner

Kartläggning på rutiner och arbetssätt har gjorts på ett antal av våra verksamheter där vi under året har haft personal som känt sig hotade o otrygga och där det förekommer kontanthantering. På de verksamheter där bråklarm finns ska personalen bära detta på

sig när de är i tjänst.

Utbildning

Brandskydd på arbetsplatsen ska all personal gå kontinuerligt. Kursen ska ge brandkunskap i trygg utrymning, enkelt systematisk brandskyddsarbet SBA m.m.

SBA utbildning som i första hand vänder sig till de som är brandskyddsansvariga på våra anläggningar.

Installationer

Arbetet med att installera passersystem och larm i de lokaler vi hyr ut i skolans lokaler fortgår, detta i samarbete med Barn och utbildningsförvaltningen.

Antalet bråklarm på våra verksamheter har utökats

Övrigt

Skadeutfall

Brand:

Se Trafikljusrapporten. Bilaga 5

Inbrott/stöld:

Se Trafikljusrapporten Bilaga 5

Vattenskada:

Se Trafikljusrapporten Bilaga 5

Klotter:

Se Trafikljusrapporten Bilaga 5

Glasskada:

Se Trafikljusrapporten Bilaga 5

Övrig skadegörelse:

Se Trafikljusrapporten Bilaga 5

Fordonskada:

Ingen att rapportera.

Maskinskada:

Ingen att rapportera.

Ansvarsskada:

Ingen att rapportera

Övrigt

Ingen att rapportera.

Planerade åtgärder

År 2015:

År 2016:

- Tillsammans med Barn och utbildningsförvaltningen fortsätta utbyggnaden av passersystem i våra gymnastiksalar o övriga skollokaler som förvaltningen hyr ut till föreningslivet.
- Internkontroll att egenkontroller utförs ute på förvaltningens anläggningar/verksamheter.
- Uppföljning av avdelningarnas säkerhetsorganisation.
- Utbildning i Hot o våld till medarbetare ute på våra verksamheter.

År 2017: