

Kommunstyrelsen

## Svar på motion - Erbjud äldre möjlighet att gå ner i arbetstid

### Förslag till beslut

#### ***Förslag till kommunfullmäktige***

Motionen avslås

#### **Ärendebeskrivning**

I en motion från den 9 februari lämnar Stefan Krstic, Liberalerna, ett förslag om att erbjuda äldre möjlighet att gå ner i arbetstid. Motionären yrkar att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för att låta äldre anställda ha möjlighet att gå ner i arbetstid från 61 års ålder.

Motionären framhåller att allt fler arbetar efter 65 års ålder och många äldre skulle kunna ha glädje av att få möjlighet att arbeta deltid och inte behöva få gå från ett heltidsarbete till inget yrkesarbete alls. Motionären anser att en möjlighet att växla från heltidsarbete till deltidarbete bör innebära en större möjlighet att medarbetare väljer att kvarstå i anställningen under en längre tid än om denna möjlighet saknas.

#### **Kommunledningskontorets synpunkter**

Tidigare genomförda pensionsreformer innebär att det redan idag finns en möjlighet att ta ut statlig pension från 61 års ålder eller själv välja tidpunkt för uttag av pension.

Den tidigare möjligheten till deltidspension har i praktiken upphört då staten inte längre subventionerar pensioner på deltid. Det finns inte heller någon lagstadgad rätt till ledighet på deltid på grund av pension. Det finns dock inget som hindrar en arbetsgivare att omreglera en anställning till en deltidanställning med motsvarande sänkning av arbetsinkomsten.

Kommunen erbjuder lönevaxling som ger möjlighet till minskad arbetstid om arbetet så medger. Lönevaxlingen sker genom ett löneavdrag. Medarbetaren

kan på så sätt gå ner i arbetstid och maximalt 20 % av lönen kan användas till lönevaxling.

Genomsnittsåldern för de som gått i pension från Eskilstuna kommun under 2013, 2014 och 2015 är 64,3 år.

Den generella trenden i samhället går mot rätt till heltid eller önskad sysselsättningsgrad. Problematiken med deltidsanställningar är svårigheter att försörja sig på sin arbetsinkomst utan att vara beroende av andra familjemedlemmar. Ett tidigt utträde från arbetsmarknaden på deltid påverkar såväl den allmänna pensionen som tjänstepensionen.

Det finns arbetsgivare som erbjuder äldre medarbetare möjlighet till arbetstidsförkortning mot att få behålla en viss del av lönen. Exempelvis erbjuds möjlighet att gå ner från heltid till 80 % av arbetstid med 90 % av heltidslönen. Samtliga alternativ innebär en ökad kostnad för arbetsgivaren. De kommuner som erbjuder detta gör det oftast från 63 års ålder.

Kommunledningskontoret föreslår avslag då kommunen redan idag erbjuder möjlighet att kunna gå ner i arbetstid. Dessutom finns möjlighet att ta ut statlig pension från 61 års ålder.

### **Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation**

Kommunen behöver behålla och tillföra god kompetens för att klara kompetensförsörjningen framåt och kunna leverera service med största möjliga kvalitet.

Att ha möjlighet att arbeta heltid är även en viktig fråga ur ett jämställdhetsperspektiv, att alla ska ha en möjlighet att kunna försörja sig på sin inkomst. Kommunen erbjuder redan idag en möjlighet att lönevaxla till tid.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Pär Eriksson  
Kommundirektör

Annika Tjernström  
HR-direktör



2016-02-09  
Eskilstuna kommun  
Kommunfullmäktige

Motion

## Erbjud äldre möjligheten att gå ner i arbetstid

Det är glädjande att livslängden fortsätter att stiga. När folkpensionen infördes för 100 år sedan under en liberal regering, var pensionsåldern 67 år och livslängden avsevärt kortare än så.

Extra glädjande är att nästan allt talar för att det inte enbart är år som läggs till livet utan att det också är friska år. Mårten Lagergren på Äldrecentrum presenterade 2013 en mycket intressant rapport som visar detta (se *Äldreomsorgens "debutanter"*).

Det nya pensionssystemet är bland annat anpassat till förändringar i livslängden, till hälften för dem födda 1944 och fullt ut för dem födda efter 1953. Anpassningen innebär att den som vill ha samma pensionsprocent som tidigare pensionärer behöver arbeta cirka 2/3 av den ökade livslängden. Jämfört med dem som blev pensionärer vid 65 års ålder i mitten av 90-talet behöver då de som är födda 1970 arbeta till ca 68 års ålder. Då är det förstås extra bra att det är friska år som lagts till livet!

Fler och fler arbetar efter 65 år och Sverige har en av de högsta utträdesåldrarna i världen. Många äldre skulle kunna ha glädje av att få möjlighet att arbeta deltid och inte från den ena dagen till den andra behöva gå från heltidsarbete till inget yrkesarbete alls. En möjlighet att växla från heltidsarbete till deltidarbete skulle sannolikt också leda till att fler valde att stanna något eller några år till.

För barnföräldrar finns möjlighet att gå ned i arbetstid till 75 procent medan barnen är små. Vi menar att Eskilstuna kommun bör erbjuda sina äldre anställda en liknande möjlighet. Med nuvarande pensionsålder en rätt att från och med 61 års ålder gå ned i arbetstid. I takt med ökande livslängd är det naturligt att dessa åldersgränser höjs.

### Liberalerna yrkar därför

- Att Eskilstuna kommun erbjuder sina åsrika anställda möjligheten att gå ner i arbetstid

För Liberalerna

Stefan Krstic

## § 28

### Motion - Erbjud äldre möjligheten att gå ner i arbetstid (KSKF/2016:118)

#### Beslut

Motionen remitteras till kommunstyrelsen för beredning.

#### Ärendebeskrivning

Stefan Krstic (L) har den 9 februari 2016 lämnat in en motion om att erbjuda äldre möjligheten att gå ner i arbetstid. Motionären yrkar på följande:

- Att Eskilstuna kommun erbjuder sina årsrika anställda möjligheten att gå ner i arbetstid.

\_\_\_\_\_

**Beslutet skickas till:**  
Kommunstyrelsen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------