

## Handledning till filmen

### "Uppdrag motverka mäns våld mot kvinnor"

I handledningen får du tips på hur ni kan använda filmen på er arbetsplats och i bilagan (sidan 4-5) finns förslag på frågor att diskutera i samband med att ni ser filmen.

#### Bakgrund och syfte

Eskilstuna kommuns handlingsplan mot mäns våld mot kvinnor *Eskilstuna – en FriStad för kvinnor 2015-2017* slår fast att samtliga medarbetare i Eskilstuna kommunkoncern ska ha grundläggande kunskap om mäns våld mot kvinnor, anpassat till den verksamhet som han/hon arbetar inom. Medarbetare som möter flickor och pojkar i sitt arbete ska även ha grundläggande kunskap om mäns våld mot kvinnor ur barnets perspektiv.

Filmen Uppdrag motverka mäns våld mot kvinnor är framtagen i syfte att ge tittaren denna grundläggande kunskap om mäns våld mot kvinnor. Den ger också en översiktlig presentation av Eskilstuna kommuns målsättningar och arbete för att stoppa mäns våld mot kvinnor. Filmen är 17 minuter lång.

#### Målgrupp

Målgrupp för filmen är främst medarbetare i Eskilstuna kommuns förvaltningar och bolag. Men den kan givetvis också användas i arbetet med brukare/invånare/kunder. Den kan även användas av andra organisationer, eftersom den finns publikt på eskilstuna.se

#### Chefens och medarbetarens ansvar

Arbetet mot mäns våld mot kvinnor är en uppgift för samtliga förvaltningar och bolag i kommunkoncernen. Alla chefer och medarbetare i Eskilstuna kommunkoncern har ett ansvar att våga se, fråga och agera när misstanke om mäns våld mot kvinnor förekommer, både i arbetet med brukare/invånare/kunder och ur arbetsgivarperspektiv.

Samtliga chefer inom kommunkoncernen ansvarar för att hans/hennes medarbetare har tillräcklig kunskap om mäns våld mot kvinnor utifrån arbetsuppgifter och uppdrag. För stora delar av kommunkoncernens medarbetare är det fullt tillräckligt att se filmen och diskutera innehållet i den, för att uppnå den grundläggande kunskapsnivån.

För andra medarbetare, till exempel inom socialtjänst, omsorg, förskola, skola och fritidsverksamheter för barn och unga, kan det behövas ytterligare utbildningsinsatser. Även vissa nyckelpersoner behöver ha mer kunskap om mäns våld mot kvinnor, till exempel chefer, HR och företagshälsovården. För förslag på annan utbildning, se handlingsplanen *Eskilstuna – en FriStad för kvinnor 2015-2017*, sidan 15.

### **Förslag på upplägg**

Filmens tema väcker känslor och kan beröra medarbetarna både på ett professionellt och personligt plan. Var beredd på reaktioner!

Vi rekommenderar därför i första hand att ni ser filmen tillsammans, i grupp. Då kan ni lättare koppla ihop arbetet mot mäns våld mot kvinnor med er ordinarie verksamhet.

**Alternativ 1:** Introducera, se och diskutera filmen på ett och samma möte.

**Alternativ 2:** Introducera filmen på ett möte. Ge medarbetarna i uppgift att se filmen, gärna tillsammans i mindre grupper, till nästa gång ni ses. Skicka gärna med ett par frågeställningar som du vill att de reflekterar över när de ser filmen. Diskutera filmen och hur den berör er verksamhet på nästa möte.

Följ upp om någon medarbetare undviker att se filmen och/eller är frånvarande vid möten då innehållet i filmen och handlingsplanen ska diskuteras.

### **Hur filmen kan introduceras**

Börja med att läsa handlingsplanen *Eskilstuna – en FriStad för kvinnor 2015-2017* om du inte tidigare gjort det. Här hittar du den i tre versioner – originalversionen, en kortversion och en lättläst version: [http://www.eskilstuna.se/sv/Kommun-och-politik/Hallbar\\_utveckling\\_och\\_socialt\\_ansvarstagande/Jamstallldhet/Handlingsplan-/Eskilstuna---en-FriStad-for-kvinnor/](http://www.eskilstuna.se/sv/Kommun-och-politik/Hallbar_utveckling_och_socialt_ansvarstagande/Jamstallldhet/Handlingsplan-/Eskilstuna---en-FriStad-for-kvinnor/)

Berätta om bakgrund, syfte och målgrupp för filmen enligt ovan. Som stöd finns en PowerPoint-presentation där du kan lägga till de frågor som du vill att ni diskuterar på arbetsplatsen i samband med att ni sett filmen, se vidare nedan.

Beskriv översiktligt dina tankar om hur arbetet mot mäns våld mot kvinnor berör er verksamhet.

### **Förslag på frågor att diskutera**

I bilagan finns förslag på frågor som kan diskuteras i arbetsgruppen när medarbetarna sett filmen. Välj ut de frågor som du/ni tycker är relevanta utifrån er verksamhet.

## Mer information och material

Handlingsplanen *Eskilstuna – en FriStad för kvinnor 2015-2017* finns i tre versioner: originalversionen inklusive en kunskapsöversikt, en kortversion och en lättläst version för personer med läs- och skrivsvårigheter och/eller personer med begränsade kunskaper i svenska. Du hittar alla tre versionerna här:

[http://www.eskilstuna.se/sv/Kommun-och-politik/Hallbar\\_utveckling\\_och\\_socialt\\_ansvartagande/Jamstalldhet/Handlingsplan-/Eskilstuna--en-FriStad-for-kvinnor/](http://www.eskilstuna.se/sv/Kommun-och-politik/Hallbar_utveckling_och_socialt_ansvartagande/Jamstalldhet/Handlingsplan-/Eskilstuna--en-FriStad-for-kvinnor/)

Hör av dig till sidansvarig om du vill ha tryckta pappersexemplar av handlingsplanen att dela ut till dina medarbetare eller att använda i arbetet med brukare/invånare/kunder.

Mer information om Eskilstuna kommuns och andra organisationers stöd, insatser och arbete mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer finns samlad på [eskilstuna.se/vald](http://eskilstuna.se/vald)

Som chef har du ett ansvar att våga se, fråga och agera vid misstanke om att en medarbetare utsätts för våld i nära relation. Du kan upptäcka medarbetare som är eller har varit utsatta för våld i nära relation om du tar dig tid att fråga och lyssna. Ett bra bemötande med uppföljande stöd kan vara avgörande för att en medarbetare ska ha möjlighet att förändra sin situation. Till din hjälp finns utarbetade [rutiner vid misstanke om att en medarbetare är utsatt för våld i nära relationer](#). De finns på både [eskilstuna.se](http://eskilstuna.se) och internportalen:

<https://intranat.eskilstuna.se/MinAnstallning/kompetensutveckling2/uppdragmotverkav%C3%A5ld/Sidor/default.aspx>

Mer information om arbete med jämställdhetsintegrering och utbildningsmaterialet Jämställdhet i utåtriktad verksamhet hittar du här på internportalen:

[https://intranat.eskilstuna.se/ledningochplanering/hallbar\\_utveckling\\_och\\_socialt\\_ansvartagande/jamstalldhet\\_i\\_utatriktad\\_verksamhet/Sidor/default.aspx](https://intranat.eskilstuna.se/ledningochplanering/hallbar_utveckling_och_socialt_ansvartagande/jamstalldhet_i_utatriktad_verksamhet/Sidor/default.aspx)

## Frågor?

Har du frågor om filmen, handledningen eller Eskilstuna kommuns arbete mot mäns våld mot kvinnor? Hör gärna av dig till kommunledningskontorets strateger som arbetar med jämställdhet i utåtriktad verksamhet eller HR-frågor.

## Bilaga – frågor att diskutera på arbetsplatsen

### Grundläggande diskussionsfrågor - för alla

- \* Vad är våld?
- \* Vad är mäns våld mot kvinnor?
- \* Vilken är relationen och skillnaderna mellan mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer? Varför behöver vi arbeta med att motverka båda delarna?
- \* Hur berör arbetet mot mäns våld mot kvinnor vår verksamhet/avdelning/enhet?  
Utgå gärna från Eskilstuna kommuns fem mål för arbetet mot mäns våld mot kvinnor, se handlingsplanen *Eskilstuna – en FriStad för kvinnor 2015-2017*.
- \* Hur hänger vårt arbete med jämställdhetsintegrering av den utåtriktade verksamheten ihop med uppdraget att motverka mäns våld mot kvinnor?
- \* Gav filmen tillräcklig kunskap om mäns våld mot kvinnor för att du/vi ska klara ditt/vårt uppdrag, eller behöver du/vi mer information/utbildning? Har du/ni förslag på vilken information/utbildning du/ni behöver?
- \* Hur hanterar vi som chef och medarbetare eventuella misstankar om att en kollega utsätts för våld i nära relation?

### Avancerade diskussionsfrågor - för verksamheter med specialuppdrag våld

- \* Sveriges fjärde jämställdhetspolitiska mål är att ”Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, har rätt och möjlighet till kroppslig integritet.”. Varför är målet formulerat på det sättet? Är inte allt våld förkastligt?
- \* Mäns våld mot kvinnor är ett stort folkhälsoproblem. Våld kan vara en bakomliggande orsak till sjukskrivningar. Våld kan vara ett problem för kvinnors deltagande i utbildning och arbete. Vad kan vi göra för att upptäcka, stödja och förhindra att våld begränsar kvinnors möjligheter till god hälsa, utbildning och arbete?
- \* Frihet från våld är en mänsklig rättighet. När vi arbetar med att stödja och hitta lösningar för våldsutsatta är det viktigt att vi alltid utgår från offrens mänskliga rättigheter och inte ser våldet som ett utövande av religion eller en del av ett kulturellt uttryck. Hur gör vi för att säkerställa detta?
- \* Våld är makt, inte bara ett redskap att få makt. Där det finns våld, finns makt och förtryck. Verksamheter som möter våldsoffer behöver fråga sig hur de kan arbeta för att hindra våldsutövaren från att upprätthålla makt och kontroll. Särskild kunskap

och särskilda metoder behöver användas när det rör sig om hedersrelaterat våld. Har vi tillräcklig kunskap och utarbetade metoder för detta?

### **Avancerade diskussionsfrågor - för verksamheter som möter barn och unga**

\* Enligt filmen och handlingsplanen *Eskilstuna – en FriStad för kvinnor 2015-2017* är våld vanligt i unga kvinnors och mäns nära relationer, bland annat i form av sexuellt tvång och sexuellt våld. Samtidigt har unga kvinnor och män svårt att identifiera detta med samhällets bild av mäns våld mot kvinnor. Vad kan vi göra för att stärka unga kvinnor i att förstå att våldet inte är acceptabelt och för att hjälpa unga män att förändra sitt våldsamma beteende?

\* Rädda barnen uppskattar att vart tionde barn upplever våld i nära relationer varje år. I varje klass på 30 elever är 1-2 barn själva utsatta för våld i nära relationer eller lever med våld i hemmet. Vad kan vi göra för att upptäcka och stödja dessa barn?