

# Eskilstuna kommuns mål för ökad jämställdhet perioden 2011-2015



Lättläst version av På spaning efter jämställdheten

## **Inledning**

Här kan du läsa hur Eskilstuna kommun ska göra sina verksamheter mer jämställda för kvinnor och män samt flickor och pojkar.

Jämställdhet betyder att kvinnor och män samt flickor och pojkar ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

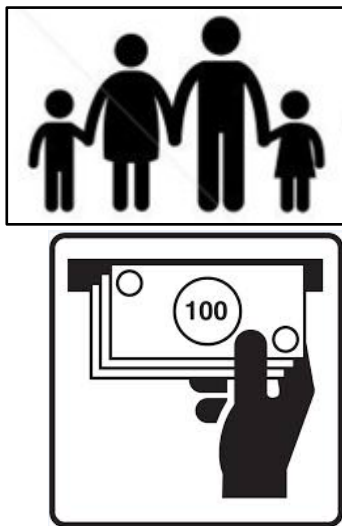
## Vad betyder jämställdhet?

Det finns forskning som visar att kvinnor och män samt flickor och pojkar får olika bemötande.

Kvinnor och män samt flickor och pojkar har olika förväntningar på vad de ska göra och hur de ska bete sig.

Det är orättvist att kvinnor och män samt flickor och pojkar behandlas olika. Kvinnor och män samt flickor och pojkar får även olika mycket resurser. En resurs kan vara tid, pengar eller hjälp från kommunens verksamheter.

Kommunens verksamheter kan till exempel vara skola eller vård för äldre människor. Därför är det viktigt att arbeta med jämställdhet i Eskilstuna kommuns verksamheter.



**Kvinnor och män samt flickor och pojkar får olika mycket resurser.**

## Sveriges riksdags politiska mål för jämställdhet

Sveriges riksdags mål är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Sveriges riksdag delar in målet för jämställdhet i fyra delmål.

### Delmål 1.

Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjligheter att vara med och bestämma i samhället.

### Delmål 2.

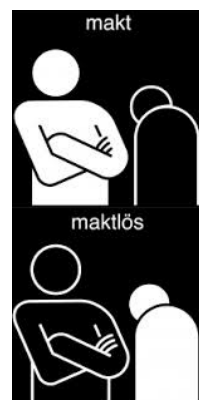
Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor till utbildning och betalt arbete.

### Delmål 3.

Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbete och omsorg för barn och gamla.

### Delmål 4.

Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.



**Sveriges riksdags mål är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.**

## **Vad har Eskilstuna kommun gjort för att öka jämställdheten?**

Eskilstuna kommun har arbetat med jämställdhet sedan slutet av 1970-talet.

Eskilstuna kommun har genomfört utbildningar för chefer och personal. Det var flera syften med utbildningarna för chefer och personal.

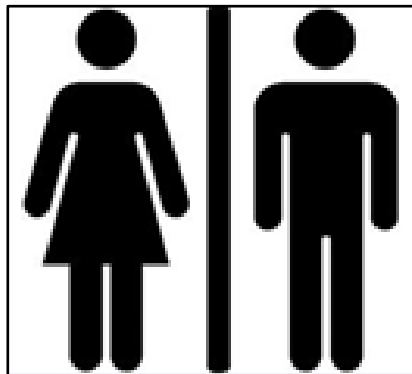
Ett syfte med utbildningarna för chefer och personal var att få fler män att jobba i förskolan. Ett syfte var att minska skillnader mellan kvinnors och mäns löner. Ett annat syfte var att öka kunskaperna om jämställdhet hos alla som jobbar i kommunkoncernen.

Alla verksamheter och företag som ägs av Eskilstuna kommun kallas för Kommunkoncernen.

Kommunfullmäktige är de politiker som bestämmer i Eskilstuna kommun. Kommunfullmäktige har beslutat att arbetet med jämställdhet ska gälla alla som bor och arbetar i Eskilstuna kommun.

En beredning är en grupp politiker som arbetar med olika frågor. Kommunfullmäktige i Eskilstuna kommun har startat en beredning för frågan om jämställdhet.

Eskilstuna kommun har skrivit på den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män. Deklaration betyder här att några länder gjort bestämmelser för hur länderna ska arbeta för att få jämställdhet.



**Eskilstuna kommun har utbildat personal för att öka kunskaperna om jämställdhet.**

## **Hur ska Eskilstuna kommun bli mer jämställt?**

Eskilstuna kommun har åtta mål för jämställdhet.

Målen beskriver vad Eskilstuna kommun behöver göra för att bli en av Sveriges mest jämställda kommuner.

### **Mål 1.**

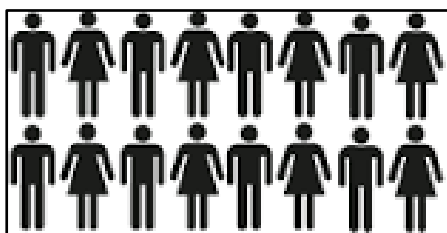
#### **När Eskilstuna kommun beslutar om kommunens verksamheter ska hänsyn tas till hur det blir för kvinnor och män samt flickor och pojkar**

Statistik är ett sätt att beskriva hur många personer som till exempel tycker något eller behöver något.

Statistik som ska användas när Eskilstuna kommun ska besluta om kommunens verksamheter ska vara uppdelad på kvinnor och män eller flickor och pojkar.

Innan Eskilstuna kommun tar beslut om kommunens verksamheter ska kommunen undersöka vad beslutet kan ge för följder för kvinnor och män eller flickor och pojkar.

Till exempel har arbetet med jämställdhet bland annat lett till att Stadsmuseets utställningar visar både kvinnors och mäns historia.



**Eskilstuna kommun ska använda statistik som är uppdelad på kvinnor och män.**

### **Mål 2.**

#### **Kvinnor och män som är anställda i Eskilstuna kommun ska ha kunskap om makt och genus**

Begreppet genus betyder det sociala könet. Med det sociala könet menar vi att flickor och pojkar uppfostras olika för att bli kvinnor och män.

De anställda i Eskilstuna kommun ska veta hur de ska använda sina kunskaper om makt och genus i deras arbete.

Till exempel har många anställda i Eskilstuna kommun utbildats i makt och genus.

De anställda i Eskilstuna kommun har sedan utvärderat sina egna arbetsplatser.

De anställda utvärderade sina arbetsplatser för att se om kvinnor och män eller flickor och pojkar får samma hjälp och bemötande från Eskilstuna kommuns verksamheter.

### Mål 3.

#### **Eskilstuna kommun vill ha en jämställd arbetsmarknad**

Kvinnor och män ska uppmuntras att söka jobb inom alla yrken på arbetsmarknaden.

Till exempel träffas män som arbetar inom förskolan regelbundet och pratar om hur de ska få fler män att vilja jobba på förskolor.

Eskilstuna kommun satsar även pengar på att få fler kvinnor att starta egna företag.

### Mål 4.

#### **Eskilstuna kommun ska informera om kommunens arbete med jämställdhet**

Eskilstuna kommun ska informera om hur alla verksamheter arbetar med att erbjuda lika bra hjälp till kvinnor och män samt flickor och pojkar.

Till exempel ordnar Eskilstuna kommun föreläsningar för att öka kunskapen om jämställdhet.

Eskilstuna kommun delar varje år ut ett pris till en person, en organisation eller ett företag som gjort något bra för jämställdheten i Eskilstuna kommun.



**Eskilstuna kommun ordnar föreläsningar om jämställdhet och delar varje år ut ett pris för arbete med jämställdhet.**

## Mål 5.

### Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Allt våld som en människa utövar mot någon annan människa på grund av kön ska Eskilstuna kommun bekämpa.

Eskilstuna kommun ska bekämpa våld genom att utbilda personal i metoder och arbetssätt för att personal ska kunna stödja och skydda kvinnor och män samt flickor och pojkar som utsatts för våld.

Eskilstuna kommun har ett antal verksamheter som arbetar aktivt med att bekämpa och förebygga våld samt ge stöd till kvinnor och män samt flickor och pojkar som utsatts för våld.

### Exempel på verksamheter i Eskilstuna kommun

**STOPP** heter en verksamhet som ger stöd till kvinnor och män som blivit utsatta för våld.

**Se oss** heter en verksamhet som ger stöd till barn som sett våld i sin familj eller i en nära relation.

**Mansmottagningen mot våld** heter en verksamhet som ger stöd genom samtal till män som utövar våld mot en närstående.

**Ung Fritid** heter en verksamhet som arbetar förebyggande med samtal i grupper för flickor och pojkar. I grupperna samtalar de till exempel om hur kvinnor och män förväntas vara mot varandra.



**Eskilstuna kommun arbetar för att mäns våld mot kvinnor ska upphöra.**

## **Mål 6.**

### **Kvinnor och män som arbetar i Eskilstuna kommun ska bli behandlade lika**

Till exempel ska kvinnor och män som arbetar i Eskilstuna kommun bli behandlade lika när det gäller arbetstider och lön.

Eskilstuna kommun vill att det ska vara lika många kvinnor och män som arbetar inom de olika verksamheterna. Till exempel arbetar kvinnorna oftast inom vård, skola eller på kontor och männen arbetar oftast som vaktmästare, parkarbetare eller brandmän.

I Eskilstuna kommun är det vanligare att män är chefer än att kvinnor är chefer. När Eskilstuna kommun söker ny personal försöker kommunen bland annat anställa fler män till vård, skola och kontor och fler kvinnor som chefer.

## **Mål 7.**

### **Eskilstuna kommun ska tänka på jämställdheten när de granskar sina verksamheter**

I Eskilstuna kommun finns det politiker som arbetar med att granska kommunens verksamheter. När politiker granskar kommunens verksamheter utgår de från målen som kommunfullmäktige beslutat om.

Till exempel får politiker som arbetar med att granska kommunens verksamheter utbildning i jämställdhet.



## **Mål 8.**

### **Politikerna i Eskilstuna kommun ska ha lika villkor i arbetet**

Män och kvinnor som är politiker i Eskilstuna kommun ska ha kunskap om makt och genus.

Politikerna i Eskilstuna kommun ska veta hur de använder kunskapen om makt och genus i sitt politiska arbete.

Till exempel får nya politiker i Eskilstuna kommun utbildning i jämställdhet.

Eskilstuna kommun undersöker regelbundet hur nöjda de kvinnliga och manliga politikerna i Eskilstuna kommun är med stödet från tjänstemännen.



**Politikerna i Eskilstuna kommun ska veta hur de ska använda kunskapen om makt och genus i sitt arbete.**

## Sammanfattning

För att på ett bra sätt utveckla verksamheterna i Eskilstuna kommun till att bli mer jämställda behövs det mer än bara kunskap om jämställdhet.

Det som är viktigt för att få en jämställd kommun är att chefer och politiker samt anställda inom kommunen vill ändra verksamheterna så att det blir mer jämställt.

Alla anställda i Eskilstuna kommun ska arbeta tillsammans för att Eskilstuna kommun ska bli en jämställd kommun.

