



Sverigedemokraterna Eskilstuna
Kommunstyrelsen
Verksamhetsplan 2018

Innehåll

1	Inledning.....	3
2	Vision	4
3	Gemensamma besparingar, prioriteringar och mål för nämnder och kommunstyrelsen	5
3.1	Besparingar	5
3.2	Prioriteringar.....	7
3.3	Mål.....	8
4	Enskilda besparingar, prioriteringar och mål för nämnder och kommunstyrelsen.....	9
4.1	Kommunstyrelsen	9
4.1.1	Besparingar.....	9
4.1.2	Prioriteringar	10
4.1.3	Mål	12

1 Inledning

Sverigedemokraterna Eskilstunas verksamhetsplan bygger på de besparingar, prioriteringar och mål som återfinns i partiets årsplan med budget och ekonomisk plan. För att förstå partiets resonemang, ekonomiska prioriteringar och ambitioner om hur kommunen övergripande ska styras och vara organiserad bör därför även partiets årsplan läsas. Själva verksamhetsplanen består av en vision som beskriver hur den enskilda nämnden eller kommunstyrelse med dess verksamheter ska bedrivas och vart fokus ska ligga. Sedan följer en rad prioriteringar, besparingar samt mål som tillsammans beskriver mer i detalj vad som ska göras, hur det ska göras och vad som ska uppnås enligt partiet.

För Sverigedemokraterna Eskilstuna



Kim Fredriksson

2 Vision

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret att bereda beslut inför kommunfullmäktige samt att besluten sedan verkställs. Kommunstyrelsen ska avspegla styrkeförhållandet i kommunfullmäktige där partier som inte med egen kraft ges en ledamotsplats erbjuds en insynsplats i både kommunstyrelsen samt dess arbetsutskott. Arbetet ska bedrivas i så få utskott, beredningar och styrgrupper som möjligt i syfte att hålla nere de administrativa kostnaderna. Kommunstyrelsen ska ta ansvar för helheten i kommunkoncernen och säkerställa att samtliga nämnder håller sig inom sin budgetram men även arbetar utefter kommunens över- och underskottshanteringssystem. Vid köp och försäljning av mark och fastigheter i kommunen är det viktigt att det långsiktiga strategiska tänket finns i syfte att komma igång med främst bostadsbyggande men även stadsutveckling.

Ett gott företagsklimat med en attraktiv arbetsmarknad kräver att kommunen ständigt är lyhörd och aktiv med att locka fler företagsetableringar till staden. Små och medelstora företag ska ges utrymme att våga utvecklas och expandera med fler arbetstillfällen som kommer Eskilstunaborna till dels. Stadens utbildningsmöjligheter ska vara väl anpassat efter arbetsmarknadens behov från grundskola till högskola. Kommunstyrelsen ska arbeta aktivt med att söka samarbete med lämpliga aktörer, underlätta och verka för att detta uppnås.

För att skynda på effektiviseringar med lokalytor och energiförbrukning samt administrationskostnader ska kommunstyrelsen trycka på och underlätta för nämnder och förvaltningar att genomföra dessa åtgärder.

I den hårda konkurrensen om rätt utbildad arbetskraft är det viktigt att arbetsklimatet är så bra som möjligt och att de anställda stimuleras till att göra en bra arbetsinsats och utvecklas på sin arbetsplats. Eskilstuna kommun ska betraktas som en attraktiv arbetsgivare vars arbetsplats inte ska uppfattas som den traditionella fyrkantiga och tråkiga. Självklart sker all rekrytering baserad på kompetens utan några kvoteringsystem. Allmänheten ska uppleva att Eskilstuna kommun ligger i framkant, står till invånarnas förfogande och som en attraktiv arbetsgivare.

Kommunstyrelsen huvuduppgifter ska vara att leda och organisera kommunens olika verksamheter där ansvarsområden är tydligt delegerat till respektive nämnd.

Under kommunstyrelsen finns kommunledningskontoret vars uppgift är att stödja beslutsfattarna i styrelsen med arbetet att utveckla Eskilstuna som ort samt leda och samordna kommunens angelägenheter. Konsult och Uppdrag ska även finnas under kommunstyrelsen och ska vara en renodlad serviceförvaltning baserad på affärsmässiga grunder med effektiva och tydliga tjänster utifrån övriga förvaltningar och bolags behov.

3 Gemensamma besparingar, prioriteringar och mål för nämnder och kommunstyrelsen

Under detta kapitel återfinns våra besparingar, prioriteringar samt mål som är gemensamma för samtliga nämnder och kommunstyrelsen.

3.1 Besparingar

Ü Införa assimileringsinriktad politik

Kommunen är idag väldigt segregerad där många lever i ett utanförskap och känner sig inte vara en del av majoritetssamhället. Miljontals kronor pumpas in årligen i olika projekt och särlösningar som syftar till att bryta utvecklingen. Tyvärr har insatserna väldigt liten effekt. Utanförskapet bland utrikesfödda tenderar att fortsätta växa, trots alla vackra ord som nämns i de olika åtgärdsplanerna med integration som grund. Ska utvecklingen med kostnadsdrivande integrationsprojekt och särlösningar brytas, måste en assimileringsinriktad politik prägla samhällsbyggandet. Utgångspunkten ska vara att nyanlända tar seden dit de kommer. Ambitionen är också att stärka gemenskapen så invånarna lever tillsammans och inte åtskilda, vilket dagens integrationspolitik bidragit till.

Ü Verka för en ansvarsfull invandringspolitik

Signalera till regeringen om kommunens kritiska situation kring den för höga asyl-, flykting- och anhöriginvandringen. Syftet är att få regeringen att ändra lagen som kräver att kommuner ta emot nyanlända oavsett om det finns bostäder eller ej. Men även för att få regeringen att förändra sin invandringspolitik och se över EBO-lagen. Invandringen måste anpassas efter kommunens förutsättningar att skapa jobb, bostäder och utbildningar som leder till jobb.

Ü Restriktivare regler för bidrag till organisationer

Kommunen delar idag ut miljoner i bidrag till olika organisationer. För den kreativa bidragssökaren går det att söka bidrag både i kommunstyrelsen och via olika nämnder. Det är varken hållbart eller rättvist att så är fallet. Det bör endast vara en nämnd som sköter hanteringen av bidrag. Utöver detta ska även tydligare krav ställas på bidragssökaren. Organisationer som tenderar att ha en exkluderande och segregrande effekt i samhället ska inte beviljas bidrag. Extra vikt ska läggas vid att organisationer ska skapa gemenskap mellan olika samhällsgrupper, och stärka dess tillit till varandra. Budgetposterna för ändamålet minskas där kommunen får omprioritera med befintliga medel. Ledstjärnan är att föreningar som tydligt gynnar tryggheten och samhällsgemenskapen ska prioriteras.

Ü **Fastställa andelen ekologiskt till 25 %**

- Istället för att stirra sig blind på att ekologiskt alltid är det bästa för miljön och människan har vi en särskild satsning där vi prioriterar lokalproducerad mat. Återfinns under kommunstyrelsens prioriteringar.

Ü **Se över konstorganisationen**

- Vi ställer oss bakom tjänstemännens förslag om att se över konstorganisationen så att både inköp, tillverkning och bemanning blir kostnadseffektiv.

Ü **Effektivisera rekryteringsprocessen**

Sättet kommunen valt att rekrytera personal på idag kan i många avseenden vara byråkratiskt. Därför ställer vi oss bakom tjänstemännens förslag på att effektivisera rekryteringsprocessen.

Ü **Minska sjukfrånvaron**

Kommunens hälsofrämjande arbete är något vi lägger stor vikt vid särskilt nu när sjukfrånvaron bland vård- och omsorgspersonal sticker ut och tenderar att fortsätta stiga. Anledningarna varierar men utifrån verksamhetsbesök och samtal med personal beror en stor del på arbetsbelastningen. Rätten till önskad sysselsättningsgrad har gjort att många valt att gå upp i sysselsättningsgrad. Personal som tidigare arbetat 75 % procent och går upp till 100 % där även natt kan ingå får en högre arbetsbelastning över tid. Vården har alltid varit tung och krävande så med ökad sysselsättningsgrad minskas personalens fritid och även återhämtningstid. Detta har lett enligt vår uppfattning tillsammans med pressen över höga effektiviseringskrav, ständiga nedskärningar och brist på arbetspersonal till ökad sjukfrånvaro. Denna besparing hänger ihop med de flertalet satsningar vi gör på främst vård- och omsorg för att minska sjukfrånvaron över tid. Det handlar om minskat effektiviseringskrav, bra arbetsskor, stärkt friskvårdsbidrag, ökad grundbemanning, tillföra resurser för en budget i balans och nya ergonomiska lokaler och boenden för de äldre och personalen. En grov uppskattning är att våra satsningar under en tre års period ska kunna minska sjukfrånvaron och därmed sjuklönekostnaderna för hela kommunen med ca 20 %.

- Fortsätta arbetet med att samordna beställningar av material och varor i syfte att minska fraktkostnaderna och styckpriserna.
- Verka för att alla tjänstgöringsrapporter rapporteras digitalt.
- Verka för att samtliga anställda och förtroendevalda övergår till e-lönebesked istället för traditionell pappersversion.
- Ytterligare energibesparing ska eftersträvas inom alla kommunens verksamheter.
- Arbeta för att riktlinjer för lokalförsörjning efterföljs av samtliga kommunala verksamheter.

3.2 Prioriteringar

Ü Få budgeten inom vård och omsorg i balans

År efter år har kommunen dragits med underskott och ständiga nedskärningar inom vård och omsorg. Trots det har den styrande majoriteten inte lyckas uppnå balans i budgeten. Detta har medfört att personalen går på knäna och ständigt tvingas till neddragningar. Det ständiga budskapet om nedskärningar från politiken har lett till ökad stress och oro hos personalen. Ökad stress och oro leder också till ökad risk att bli sjukskriven. Genom att helt enkelt avsätta de medel som krävs för att personalen ska kunna göra ett bra jobb minskas denna stress och oro.

Ü Stärkt friskvårdsbidrag för kommunalanställda

Under 2015 tog 28 % av kommunens medarbetare del av friskvårdsbidraget. Det är en siffra vi inte är nöjda med, särskilt då allt pekar på att människor som tränar regelbundet mår bättre och orkar mer. Människan är i grunden skapt för ett rörligt liv med regelbunden fysisk ansträngning. Efter besök hos de flesta kommunala verksamheter har vi uppfattat ett starkt önskemål att stärka och bredda omfattningen av friskvårdsbidraget. Exempelvis att tillåta bidrag för gästavar, löparskor, massage eller skapa utrymme att kunna gå iväg tidigare från jobbet. Ambitionen med denna prioritering är att höja och stärka upp friskvårdsbidraget enligt nämnda önskemål. En intern kampanj ska också dras igång för att informera om bidraget samt inspirera medarbetarna med fördelarna regelbunden träning kan ge. Satsningen innebär att friskvårdsbidraget höjs till 2 000 kr/år.

Ü Stärkt kommunhälsa

Kommunhälsan är en stödenhet inom kommunen för att främja hälso- och arbetsmiljöarbetet. I satsningen för att minska sjukfrånvaron spelar just kommunhälsan en viktig och central roll för att samordna insatserna. Förslaget handlar om att ge kommunhälsan mer pengar som de själva utifrån sin expertis får använda dit de gör mest nytta. Ett exempel skulle kunna vara att öka bemanningen så de hinner med att hjälpa de sjukskrivna att komma tillbaka. Ett annat kan vara att väva in och stärka upp arbetsmiljöfrågorna inför alla politiska beslut. När effektiviseringar eller nedskärningar görs finns det en risk att de långsiktiga konsekvenserna kring arbetsmiljön hamnar i skymundan. Fokus hamnar istället på vad kommunen sparar kortsiktigt. Vi vill i och med denna satsning att kommunhälsan och arbetsmiljöfrågorna ska ta mera plats inom den kommunala organisationen.

- Arbetet med att göra all kommunal verksamhet tillgänglig för människor med funktionshinder ska ha hög prioritet. Det är också av vikt att verka för att få privata aktörer att göra sina verksamheter mer tillgängliga för funktionshindrade personer.

- Vi ser det som prioriterat att kommunen i all sin verksamhet tar hänsyn till miljöaspekter och aktivt arbetar för att nå de nationella miljömålen. Detta arbete måste dock vägas mot människors valfrihet och andra behov av mer akut karaktär, såsom till exempel god omsorg och kvalitativ utbildning.
- Kommunen ska ha en långsiktig och hållbar handlingsplan över hur fordon som drivs på fossila bränslen successivt fasas ut ur den kommunala organisationen.
- Inom alla kommunens verksamheter vill vi se ökade insatser för att förebygga alla former av våld, sexualiserat våld och hedersrelaterat våld. Detta görs förslagsvis genom väl utarbetade handlingsplaner som samtliga anställda ska ha god kunskap om.
- Samtliga verksamheter ska se över möjligheten att skapa en så kallad mobilapplikation så att tillgängligheten gentemot kommunens invånare stärks.
- Samtliga kommunala verksamheter ska verka för att underlätta för invånare som önskar bygga nytt på landsbygden. Huvudsyftet är att landsbygden ska fortsätta vara levande med dess skolor men då krävs det att invånare flyttar ut till landsbygden och inte ifrån den.

3.3 Mål

- Tillgängligheten för äldre och för funktionshindrade personer ska öka inom såväl kommunal verksamhet som inom kommunen som helhet.
- Andelen medborgare som utsätts för någon form av brott ska minska.
- Den allmänna trygghetskänslan i kommunen ska öka.
- Segregationen i kommunen ska minska.
- Kommunens organisation ska förbättras och effektiveras så att de administrativa kostnaderna minskar.
- Förutsättningarna att bo och etablera verksamhet och företag på landsbygden ska öka.

4 Enskilda besparingar, prioriteringar och mål för nämnder och kommunstyrelsen

I det här stycket redovisar vi våra besparingar, prioriteringar och mål som är specifikt för respektive nämnd och för kommunstyrelsen. Dock kan vissa saker inkluderas även i andra nämnder samt kommunstyrelsen och då är ett samarbete att föredra.

4.1 Kommunstyrelsen



4.1.1 Besparingar

ü **Minskade budgetramar under kommunstyrelsen**

Idag finns det under "övriga kommungemensamma kostnader under kommunstyrelsen" en rad budgetposter som vi anser inte ska ligga under KS ansvar. Genom åren har vi kunnat se att pengarna som finns där delas ut utan något större helhetstänk. Det ges pengar till allt som tycks låta bra. Det är dessutom inte hållbart att det även går att söka likande bidrag via exempelvis kultur- & fritidsnämnden. Det blir ohållbart och risken att dubbla bidrag delas ut för samma projekt finns. Genom att dra ner på alla dessa budgetposter kan vi omprioritera pengarna för maximal nytta för Eskilstunas skattebetalare.

ü **Höjt utdelningskrav kommunala bolag**

Se våra ägardirektiv för mer information.

ü **Minska den politiska organisationen**

Vår uppfattning är att kostnaderna för politiken i kommunen har skjutit i höjden de senaste åren. För att styra om resurserna till främst skola, vård och omsorg avser vi minska kostnaden för politiken med ca 20 %. Nedan följer ett axplock på hur det i grova

drag ska gå till men vi överlåter till arvodesberedningen samt lämpliga tjänstemän att arbeta fram ett konkret förslag som möjliggör den uppskattade besparingen. Inriktningsförslag på hur nämnda besparing ska gå till:

- Minska kommunfullmäktige till 61 ledamöter.
- Minska alla nämnder till 11 ledamöter och 6 ersättare.
- Minska antalet utskott och beredningar.
- Minska partistödet till partierna.
- Se över antalet heltids- och deltidssarvoderade politiker.
- Se över arvodesnivåerna för nämndernas- och bolagens presidium.
- Minska alla bolagsstyrelser till 7 ledamöter och 5 ersättare.
- Effektivisera antalet sammanträden som hålls varje år.
- Se över möjligheten att införa hel- och halvdagssammanträdesarvoden.

För att kompensera för det minskade partistödet ska partier i högre grad få nyttja kommunens sammanträdeslokaler. Partier som inte av egen kraft får representation i större nämnder och bolag ska istället ges kostnadsfria insynsplatser. Likaså ska de politiska partierna samt föreningslivet involveras mer vid politiska beslut, t.ex. via remissrundor.

- Vid köp och försäljning av fastigheter ska en oberoende värderingsfirma värdera fastigheten.

4.1.2 Prioriteringar

Ü Förstärkt EXIT-verksamhet

Det förebyggande arbetet mot grov organiserad brottslighet sker i samverkan med civilsamhället. Det förebyggande arbetet ska kännetecknas av nolltolerans mot all brottslig verksamhet, mutor och bestickning. Syftet med EXIT- verksamheten är att minska antalet yrkeskriminella. Stötta dem att bryta livsstilen som yrkeskriminell och starta ett nytt liv på annan ort.

Ü Utökad kameraövervakning vid hotspots

Idag finns det övervakningskameror vid Centralstationen och Fristadstorget som kommunen och polisen samarbetar kring finansiering, underhåll och drift. Under slutet av 2014 rustades dessa kameror upp mot högupplösta vilket är mycket positivt. Polismyndigheten har i samband med detta även framfört önskemål om ytterligare samfinansiering av kameraövervakning. Något polisen själva motiverat med att de har en positiv uppfattning om att kamerorna har brottsförebyggande och säkerhetsskapande effekt. Med tanke på den stora otrygghet många Eskilstunabor idag upplever är det självklart att kommunen ska tillmötesgå polisens önskemål. Fokus är att öka tryggheten utan att inskränka den personliga integriteten.

Ü **Operation bostäder!**

Eskilstuna har akut bostadsbrist som är en bieffekt av den invandrings-, arbetsmarknads- och skolpolitik som regeringen och den tidigare rödgröna kommunmajoriteten bedrivit. Inför Sverigedemokraternas politik inom nämnda områden kommer fler att få jobb, vilket ökar köpkraften hos Eskilstunaborna. Ökad köpkraft leder i sin tur till att byggbolagen får lägenheter sålda eller uthyrda på ytor som är lämpliga för byggnation och att byggandet initieras. Satsningen handlar om att hela kommunkoncernen och näringslivet får ett gemensamt uppdrag. Att tillsammans hjälpas åt att årligen bygga 200 bostäder via Eskilstuna Kommunfastigheter AB och 150 bostäder via privata aktörer. Merparten av resurserna för att uppnå detta gemensamma uppdrag tillförs med hjälp av vårt ägardirektiv där de kommunala bolagen ges i uppdrag att omfördela sina resurser till detta ändamål. Likaså används de statliga byggbonuspengarna kommunen fått och beräknas få renodlat till denna satsning. Vår ambition är att bygga bort bostadskön för främst ungdomar och barnfamiljer som väntat längst i kön och redan är bosatta i Eskilstuna.

Ü **Lokalproducerad mat (kommunövergripande)**

Den mat som serveras inom kommunens alla kök ska vara nylagad, näringsrik och utformad med hänsyn tagen till gästernas önskemål. Lokalproducerad mat ska prioriteras. Det ska också säkerställas att det kött som köps in inte innebär onödigt lidande för djuren. Kött från svenska gårdar ska också prioriteras.

Ü **Näringslivssatsningar och affärsplan**

För att minska arbetslösheten behövs det fler jobb. Det är inte vi politiker som skapar jobben utan det är företagen som anställer och skapar de nödvändiga jobben. För att ge de lokala näringslivet bättre förutsättningar till att skapa just jobb avsätts det i denna satsning resurser till ändamålet. Dessa resurser är också tänkta till att vidareutveckla affärsplan Eskilstuna.

Ü **Demografi – utbildning**

Då kommunens invånare blir fler till antal krävs det att resurser avsätts för att behålla samma nivå på skolpengen. Dessa pengar är till för just det.

- Få till en samordning kring praktikplatser och sommarjobb i alla dess slag. Detta genom att kommunen verkar för att samtliga aktörer som erbjuder praktikplatser och sommarjobb i högre utsträckning samarbetar.
- Det ska finnas en väl utarbetad handlingsplan för hur den lokala demokratin ska vitaliseras. Aktivt deltagande och ökat inflytande ska uppmuntras genom att kommunen ska vara öppen för medborgarförslag. Beslut i särskilt kontroversiella- och övergripande frågor bör föregås av kommunala folkomröstningar, rådslag eller undersökningar.

Kommunens hemsida samt sändningarna från kommunfullmäktiges sammanträden bör marknadsföras bättre för att få fler att ta del av de politiska besluten och av kommunens aktiviteter.

- Politisk extremism som tar sig uttryck i kriminella handlingar är ett hot mot en vitaliserad demokrati. Kommunstyrelsen ska därför utarbeta handlingsplaner för att komma tillrätta med problematiken.
- För att ge ett gott företagarklimat ska tillgången till lokaler med lämplig storlek och rimlig hyra utredas. Behov av fler och lättillgängliga parkeringsplatser i centrum bör utredas i syfte att gynna centrumhandeln, och det bör också ses över hur centrum kan göras mer attraktivt att besöka.
- En satsning bör göras på att få fler företag att etablera sig i kommunen, samt på utökat stöd och vägledning i syfte att få fler människor att starta egna företag.
- Kommunstyrelsen ska ansvara för att representanter från kommun, polis, näringsliv och föreningar samverkar för att förebygga brott och otrygghetskänsla.
- Nattvandringssgrupper ska finnas och aktivt stödjas av kommunen. En uppsökande stödverksamhet ska inrättas av kommunen, med äldre brottsoffer som målgrupp.
- Kommunstyrelsen ska verka för att ett jämställdhetsbokslut upprättas årligen. I detta ska alla kommunens kostnader inom området redovisas.

4.1.3 Mål

- Andelen medborgare som upplever att de har god insyn i och möjlighet att påverka kommunens verksamhet ska öka.
- Fler företag ska etablera sig i kommunen.
- Fler arbetstillfällen ska skapas inom kommunen.
- Samarbetet mellan kommunens alla verksamheter och frivillighetscentralen ska öka.