

Torshälla stads nämnd

## Yttrande över remiss angående modell för ekonomisk kompensation till nämnder för volymförändringar inom äldreomsorgen

### Förslag till beslut

Anta förvaltningens förslag till yttrande och tillstyrka förslaget till modell för ekonomisk kompensation.

### Ärendebeskrivning

Förslaget till modell för ekonomisk kompensation har remitteras till Torshälla stads nämnd, vård- och omsorgsnämnden, jämställdhetsutskottet och kommunala pensionärsrådet för yttrande före den 27 februari 2017.

Resursfördelningsmodellen för äldreomsorg infördes 2014 enligt beslut i kommunfullmäktige 2013-12-12 (KSKF/2013:44). Enligt beslutet ska modellen utvärderas under 2016.

Mot bakgrund av den kraftiga utbyggnaden av vård- och omsorgsboenden som beräknas ske under de närmaste åren är det tydligt att modellen inte tillräckligt väl kan hantera den ekonomiska utmaningen som de olika nämnderna ställs inför.

Mot denna bakgrund har en förändrad modell tagits fram. Modellen består av två olika delar:

1. Demografisk beräkning för förändrad volym hemtjänst.
2. Ersättning för nya vård- och omsorgsboenden.

### Yttrande

Inom Torshälla stads nämnds geografiska ansvarsområde har under lång tid konstaterats behov av ökade hemtjänstinsatser i takt med en ökande andel äldre befolkning, även behovet av både ersättning av äldre och utbyggnad av nya vård- och omsorgsboendelägenheter. Torshälla stads nämnd välkomnar och tillstyrker förslaget till ny modell för ekonomisk kompensation till ansvariga nämnder.

**Finansiering**

Investeringar kan ske av olika aktörer, hyreskostnadsutvecklingen måste bevakas och hanteras både ur enskilda äldres perspektiv men också ur verksamhetskostnads-perspektiv.

**Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation**

En hållbar utveckling påverkas starkt av hur det ordinarie bostadsbeståndet utvecklas och vilken grad av tillgänglighet, som finns eller skapas. Behovet av mötesplatser, hemtjänst- och hemsjukvårds insatser kan öka samtidigt som behoven av vård-och omsorgsboendelägenheter kan minska i relation till detta.

En effektiv organisation kräver ett aktivt kompetensutvecklings- och rekryteringsarbete samt tillämpning av modern välfärdsteknik för att tillgodose vård och omsorgsbehoven.

## TORSHÄLLA STADS FÖRVALTNING

Ingrid Sköldmo  
Förvaltningschef

**Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen  
Vård- och omsorgsnämnden  
Jämställdhetsutskottet  
Kommunala pensionärsrådet