

Kultur- och
fritidsnämnden

Missiv - Jämställdhets- och mångfaldsplan för Kultur och fritidsförvaltningen 2017-2019

Förslag till beslut

Godkänna jämställdhets- och mångfaldsplan 2017-2019

Sammanfattning

Jämställdhets- och mångfaldsarbete ska främja allas lika rätt i frågor om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utveckling i arbetet. Alla arbetsgivare med minst tjugofem anställda ska enligt diskrimineringslagen bedriva ett aktivt och målinriktat arbete för att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet.

Föregående jämställdhets- och mångfaldsplan har utvärderats och kultur- och fritidsförvaltningen har tagit fram ett förslag till ny plan för perioden 2017-2019.

Ärendebeskrivning

Jämställdhets- och mångfaldsarbete ska främja allas lika rätt i frågor om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utveckling i arbetet. Alla människor har lika värde och ska behandlas likvärdigt utifrån sina individuella förutsättningar och möjligheter oavsett kön, ålder, funktionshinder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller könsöverskridande uttryck.

Alla medarbetare har ett eget ansvar att bidra till att skapa den goda arbetsplatsen. Alla har också ett ansvar för att verka för integration och motverka alla former av diskriminering. En organisations framgång är beroende av förmågan att ta tillvara mångfald. Kvinnor och män ska ges samma möjligheter att påverka sin arbetssituation

Alla arbetsgivare med minst tjugofem anställda ska enligt diskrimineringslagen bedriva ett aktivt och målinriktat arbete för att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet. Arbetsgivaren ska vart tredje år upprätta en jämställdhetsplan med aktiva åtgärder inom områdena:

- arbetsförhållanden
- rekrytering
- föräldraskap
- trakasserier

- kompetensutveckling
- lön

Planen har tagits fram tillsammans med medarbetare från samtliga avdelningar på kultur- och fritidsförvaltningen och i samverkan med fackliga företrädare.

Utvärdering av föregående jämställdhets- och mångfaldsplan visade att många delar av planen har uppfyllts, men att det finns fortfarande en hel del att arbeta vidare med. En tydligare ansvarsstruktur och väl formulerade mål och strategier är viktiga för förvaltningens fortsatta arbete och har förtydligats i planen för perioden 2017-2019.

Finansiering

Planen medför inga kostnader utöver ordinarie budget.

Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation

Jämställdhets- och mångfaldsarbetet är av stor vikt för det fortsatta arbetet med en hållbar och effektiv organisation. Arbetet tar sikte på att skapa en tillgänglig och hållbar arbetsmiljö, där samtliga medarbetare kan utvecklas till sin fulla potential

KULTUR- OCH FRITIDSFÖRVALTNINGEN

Eva Königsson
Förvaltningschef

Anneli Johansson
HR- Chef

Beslutet skickas till: